

СЛОВО, КОТОРОЕ НАУЧАТСЯ ВЫГОВАРИВАТЬ ВСЕ

На Чернобыльской АЭС приступил к работе координационный совет по диверсификации

Совет впервые собрался в минувший вторник. Вначале разберемся с самим понятием диверсификации. Как заметил председательствовавший на заседании заместитель генерального директора станции по кадрам, труду и социальным вопросам В.А.Комаров, слово "диверсификация" для наших людей непривычное, тем не менее его вскоре научатся выговаривать все. Действительно, сложность не в самом термине иноземного происхождения, а в той огромной работе, которая подразумевается под ним. Словари трактуют диверсификацию по-разному, однако непременно имеют в виду, что речь идет о переходе какого-либо производства на выпуск новой продукции и о создании новых рабочих мест. Жили бы спокойно без этого слова станционники и славутчане, если бы не решение о досрочном выводе чернобыльских энергоблоков из эксплуатации.

Один из членов координационного совета, с учетом отечественных реалий, предложил такую популяризованную формулу: диверсификация — это создание условий зарабатывать деньги. И сделал ударение на слове "зарабатывать". Механической замены одного рабочего места другим, увы, не будет даже при самом благоприятном расположении звезд на небосводе национальной экономики в момент последнего останова блока. И если к нам не благоволят земные политики, то что же, читатель, уповать на дальние звезды! Звезда Полюнь высказала свое отношение к мирским заботам не вчера.

Диверсификация рассчитана на самых активных, инициативных, настойчивых. Вот уж когда под лежащих камень ключевая вода ни за что не потечет, а робкому достанутся толь-

ко ополоски после чаепития.

Координационный совет по диверсификации при генеральном директоре образован приказом по станции. Как отмечено в документе, он создан с целью координации работы комиссий по анализу существующей структуры управления ЧАЭС и штатного расписания подразделений, создания условий для участия членов трудового коллектива, граждан и их объединений в формировании политики в сфере использования производственных мощностей, оптимизации структуры управления производством, создания новых рабочих мест и производств. Среди главных направлений работы совета — выработка предложений руководству атомной станции и города Славутича относительно диверсификации направлений деятельности, оптимизации структуры управления основным производством.

Координационный орган, изучив и обобщив мнение людей, призван подготовить ряд важных документов. В частности, предусмотрено выработать организационные и технические мероприятия по усовершенствованию структуры управления, перепрофилированию производства, созданию новых производств и рабочих мест с учетом специализации и квалификации высвобождаемых работников, информации об их желаниях и возможности обучения новым профессиям, а также мероприятия по социальной защите работников Чернобыльской АЭС, предложения, касающиеся преобразования нормативно-правовой базы Украины по диверсификации и смежным с ней проблемам.

Первое заседание продемонстрировало готовность совета, в состав которого, кстати, вошли представители ряда станционных подразделений, профкома и бизнес-инкубатора, сотрудничать со всеми, кто желает достичь поставленной цели, имеет какие-либо идеи и предложения. Просматривается также стремление работать

оперативно и продуктивно. Совет будет собираться каждый вторник на станции и в городе, причем на его заседание смогут прийти все желающие.

После заседания мы взяли интервью у члена совета, главного специалиста объекта "Укрытие" В.Г.Щербины. Владимир Григорьевич, очевидно, многим читателям известен как активный депутат горсовета, непременный член совета по развитию Славутича. Вопрос диверсификации не первый год является, так сказать, его коньком.

— Комиссия по проблеме диверсификации Чернобыльской АЭС собралась на рабочее совещание после полуторогодичной подготовки, — сказал господин Щербина. — Собравшись впервые, мы начали обсуждать вопрос: как обеспечить более-менее приемлемый уровень жизни всем работникам станции в условиях вывода из эксплуатации трех блоков? Уже первое обсуждение показало, что впереди ожидает очень трудная и долгая работа. Это хорошо понимают члены координационного совета. Но мы также хорошо понимаем, что надо начинать действовать. Нами намечен ряд направлений, по которым будем продвигаться как можно быстрее. Очевидно, что без активного вовлечения в эту работу сотрудников станции, а речь идет не о десятках — о сотнях людей, способных сотрудничать с нами в решении проблем диверсификации, ничего не будет достигнуто. Наша задача — подсказывать, помогать, разрабатывать планы, снимать острые вопросы, решать проблемы в Киеве и других местах с целью создания благоприятных условий для всех желающих двигаться к цели. Но само движение, в первую очередь, зависит от людей, коллективов, особенно от активной их части. Наш совет будет обеспечивать максимум поддержки инициативе работников.

— А для самих членов совета ясно, куда и как надо двигаться?

— Нет, не всё. Надо быть ре-

алистами. Проблему диверсификации предприятия с десятью тысячами работающих на Украине не решил еще никто. Но надо решать. У нас просто нет другого выхода. Если мы не соберем все силы, не объединимся, как говорится, не полностью выложимся, нас и особенно наших детей и внуков может ожидать печальное будущее. Многие из нас столько вложили в станцию и город, что оставлять после себя пустыню не хотелось бы.

— Сможет ли совет в своей работе дойти до отдельно взятой личности?

— Планируется взаимодействие с коллективами на базе производств. Но, думаю, сможем помогать и небольшим группам тружеников, которые хотят открыть какое-то дело или связаться с другой организацией. Мы пока не планируем устройство судеб отдельных людей. Для этого у нас есть профсоюзная организация, отдел соцразвития. Однако мы готовы выслушать предложения каждого отдельного человека, потому что в совокупности люди могут подсказать пути решения крупных проблем. Принцип нашей работы прост: использовать любую возможность для зарабатывания денег, будь то возможность для одного работника или для тысячи. Но речь не идет о конкретном трудоустройстве. Этим будут заниматься другие организации и службы. На сегодня готовых рецептов у нас нет. Будем приобретать опыт в работе.

— Из разговора на состоявшемся заседании понятно, что будет создаваться обстоятельная программа диверсификации. В какие сроки предполагается ее создать?

— Программу надо было сделать еще вчера. Думаю, что недели через две она появится. Сроки невероятно сжатые, ибо мы должны быть готовы к тому, что в июне блок остановится и с того момента окажемся в тяжелейшем положении. Никаких поблажек и скидок ни себе, ни другим делать не будем.

(Окончание на стр.12)

Слово, которое научатся выговаривать все

(Начало на стр. 1)

— Будет ли взаимодействовать координационный совет с государственными, коммерческими и общественными формированиями, занимающимися проблемами диверсификации в Славутиче?

— Безусловно будет. Мы об этом сегодня говорили. Думаю, что одеяло этой проблемы мы не будем тянуть в разные стороны: одни — на город, другие — на станцию. Полагаю, найдем общий язык с руководством города.

— Рабочие места для станционников могут возникнуть не только в Славутиче и 30-километровой зоне отчуждения. Как Вы оцениваете перспективу получения рабочих мест в Киеве, о чем недавно

заявил мэр столицы Александр Омельченко?

— Мы готовы бороться за каждое рабочее место, независимо от того, кому принадлежит инициатива по его созданию — Омельченко, Тимошенко или кому-либо другому. Общего решения проблемы, уже, видно, не будет. Поэтому оно будет складываться из больших и меньших решений. Надо подходить реально: у Омельченко как у хозяйственника есть идея, которая принесет пользу и ему, и нам. Коль мы договоримся, то сможем построить какую-то часть своих людей, в первую очередь, имеющих жилье в столице. Даже если нам предоставят не самые престижные места в энергетике, это все-таки лучше, чем безработица.

— Для справки. По данным отдела кадров, в Киеве проживают около 300 работников Чернобыльской АЭС. Еще тысяча станционников живет в Чернигове, более 600 человек ездят на работу из других населенных пунктов Черниговщины и Киевщины. Что ожидает этих людей?

— Эта проблема обсуждалась сегодня. Точки зрения разошлись, были даже полярные. Большинство координационного совета сошлось на том, что члены коллектива, независимо от места жительства, должны пользоваться равными правами и иметь равные возможности социальной защиты даже при закрытии станции. При необходимости сокращений предпочтение будет отдаваться тем, кто бо-

лее полезен предприятию. Прописка решающего значения иметь не будет. Но станция работает с Черниговским регионом. В Чернигове служба занятости ознакомлена с реальной кадровой ситуацией, и она уже готовит предложения по трудоустройству наших людей в случае закрытия станции...

Понятно, в наиболее сложной ситуации окажутся славутчане. Есть хоть какой-то шанс устроиться в Киеве и Чернигове. У жителей Славутича такой шанс меньше. Удастся ли соорудить из соломинок диверсификации спасительный ковчег?.. Поставим пока многоточие, памятуя о том, что на Ноево плавсредство отбор был самый жесткий.

Виктор КАПУСТА