

«Результатами Спартакіади задоволені, станом справ на підприємстві — не дуже»

Саме так розповідає про поточну ситуацію **Богдан Сердюк, голова профкому Чорнобильської АЕС та член Центрального комітету Атомпрофспілки.**

■ *Богдане, на ювілейну Спартакіаду, що відбувалась у жовтні, ви прибули як керівник делегації спортсменів. Розкажіть, будь ласка, наскільки великою була команда чорнобильців і наскільки успішно їм вдалося виступити?*

У змаганнях взяла участь команда з 21 особи, здебільшого це були активісти, які вже неодноразово представляли ЧАЕС на спортивних заходах. Ми вирішили охопити максимально широкий перелік дисциплін: футбол, баскетбол, волейбол і стрітбол, шахи і шашки, настільний теніс. Не претендували хіба що на виступи у категорії гирьового спорту, цей напрям для нас ніколи не був сильним. У цілому наші колеги виступили добре — попри те, що своїх внутрішніх

змагань (а відповідно, і якісної командної підготовки) у нас не було вже кілька років, спочатку через пандемію, потім — через повномасштабне вторгнення.

■ *Злагодженню спортивних команд не сприяє й вахтовий метод роботи?*

Так, людям дуже складно потренуватися разом, повноцінною командою. Здебільшого відбуваються любительські заняття.

Натомість у спорті, яким можна займатися попарно, у тенісі, маємо непогані результати. На Спартакіаді команда посіла друге місце в особистому заліку і третє — в командному. Тенісні столи, які у нас є, рідно простоюють, люди займаються, і раз за разом з'являються спортивні «зірочки».

■ *Чи достатні у працівників станції умови для того, щоб вести активний спосіб життя?*

Цілком. У Славутичі продовжує функціонувати розвинена спортивна інфраструктура — від майданчиків для дітей і до двох басейнів. А на станції ми організували тренажерний зал. Якесь приладдя поприносили з дому, деякі тренажери передало нам місто. Зараз працюємо над тим, щоб зібрати спортивне знаряддя для комплексних тренувань, щоб можна було забезпечувати грамотне навантаження для всіх груп м'язів.

■ *Чи було проведення Спартакіади зустрінуте з ентузіазмом?*

Безумовно. Було дуже приємно, що організацію змагань підтримали не лише профспілка та міністерство, а й адміністрація. Керівництво розуміло, що людям потрібно перезавантажитися, передихнути, перебуваючи у місцях, де не лунають повсякчас повітряні тривоги.

Окрім того, масштабні спортивні заходи важливі тим, що колеги можуть поспілкуватися зі своїми однодумцями...



Особисто для мене це і є найцінніше! Підтримка зв'язків та нові знайомства відіграють куди більшу роль, ніж призові місця у змаганнях.

Щоправда, сумно було спілкуватися з енергодарцями, яких розкидала доля. Багато хто опинився у скрутному становищі.

Закінчення на 2-й стор.

«Результатами Спартакіади задоволені, станом справ на підприємстві — не дуже»



Богдан СЕРДЮК,
голова профкому
Чорнобильської АЕС

**Закінчення.
Початок на 1-й стор.**

Всіх запрошую до Славутича, проте усвідомлюю, що багато хто не буде в цьому зацікавлений, бо зарплати на ЧАЕС нижчі, ніж виплати за простій. Та й перспективних вакансій практично немає. Зі сторони запрошують лише представників дефіцитних професій, наприклад, фахівців з кібербезпеки. Але такі спеціалісти легко знаходять роботу з більшою зарплатою.

Понад те, наявний штат працівників скорочують, вважаючи його надто роздутим. Будучи об'єктивними, ми маємо подекуди погодитися з цим — представникам профспілкового руху дійсно немає чого протиставити цілій низці рішень.

■ Умовах загальної скрути дедалі важче працювати й профспілці?

Саме так. Поки що нам не вдалося повністю погасити заборгованість по членських профспілкових внесках. Наші профспілкові організаційні проблеми зумовлені кількома чинниками. По-перше, зменшується кількість працівників АЕС у цілому. По-друге, зменшується кількість членів профспілки, щороку з неї виходить до 10% осіб. Відтоді, як мене було обрано головою профкомітету, профспілкове об'єднання на станції зменшилося наполовину.

Почасти відтік членів обумовлений тим, що люди вважають основну функцію профспілки — захист прав працівників — чимось таким, що має відбуватися саме по собі. А внески, які вони роблять, на їхнє переконання, повинні повністю повертатись у вигляді путівок чи інших соціальних бонусів або виплат. Але ж не всі додаткові вигоди покривалися внесками.



**Доцільно
було б надавати
допомогу лише
профспілковцям
в індивідуальному
порядку**

■ Зокрема проблемним моментом стало оздоровлення?

Усі звикли, що адміністрація виділяла на це 0,3%, але зараз ситуація змінилася. Позаминулого року в нас ще були якісь кошти на оздоровлення. Минулоріч власних резервів уже не було, однак деяке фінансування вдалося залучити завдяки ЦК Атомпрофспілки і для дітей було організовано хоч і бюджетний, але все ж таки відпочинок. Максимум, чого вдалося досягнути цього року —

це домовитися з місцевим туристичним оператором про знижку і відправити дітей відпочити до Болгарії, забезпечивши меншу вартість путівок членам профспілки.

Хоч би як хотілося зберегти соціальну підтримку, адміністрація розводить руками, і ми її розуміємо. Скорочення надбавок — вимушений крок для країни, що воює. Кошти на оздоровлення відсутні не через бездіяльність профспілки, вони продиктовані законом, який передбачає урізання виплат під час воєнного стану.

■ Яким є можливий алгоритм дій для профспілки?

Є два шляхи: або урізати соціальну підтримку, або збільшувати кількість членів організації. Як спонукати працівників приєднуватися до профспілки? Раніше проблемні питання вирішувалися для всіх — і членів профспілки, і не членів. Міркуємо над тим, щоб надавати допомогу в індивідуальному порядку лише учасникам профспілкового руху.

Марічка СМЕРЕКА, Любов НАТОЧІЙ