



*Олена СЕМАШКО, фото Вадима ЛЮБИВОГО*

Проекти оточують нас усюди. Вони стали невід'ємною частиною життя. За останні 40 років використання принципів і методів управління проектами одержало широке поширення в усьому світі, торкнулося абсолютно всіх сфер людської діяльності. Сформувалася окрема галузь знань – зі своєю методологією, методами й інструментами, сертифікованими фахівцями, симпозиумами й конференціями. І цей напрямок менеджменту має велике майбутнє, тому що вся проектно-орієнтована діяльність – це діяльність, спрямована на результат

# ЖИТТЯ ЗА ПРОЕКТОМ

Весь інструментарій проектного менеджменту націлений на допомогу менеджеру і його команді в досягненні поставлених цілей. Керівники нового часу розуміють: щоб бути уневненим у нашому скороминучому, складному світі, необхідні спеціальні знання, в тому числі й в галузі керування проектами.

І хоча проектний менеджмент – поняття в управлінському глосарії зовсім не нове, та й на нашому підприємстві йому приділяється чимала увага, уявлення про те, що це таке, мають поки далеко не всі. Тому в учбово-тренувальному центрі Чорнобильської АЕС цей предмет читається окремим курсом. Про програму "Підтримка кваліфікації адміністративно-технічного персоналу ДСП ЧАЕС "Управління проектами і програмами" розповідають інструктор УТЦ Олена Цветкова та її слухачі.

**Олена Цветкова:**

– Починаючи з 2007 року, Чорнобильська АЕС почала активно співпрацювати з Українською Асоціацією управління проектами. Президент асоціації професор Сергій Бушуєв провів чимало цікавих майстеркласів і семінарів, як для вищого керівництва станції, так і для керівників середньої ланки (начальників цехів і відділів). Генеральний директор, підкреслюючи важливість і актуальність навчання й підтримки кваліфікації персоналу, виступив з ініціативою про організацію навчання співробітників ДСП ЧАЕС у магістратурі Київського національного університету будівництва й архітектури за фахом "Управління проектами й програмами". Цьогоріч 29 фахівців Чорнобильської АЕС успішно закінчили навчання за фахом "Проектний менеджмент" на факультеті підвищення кваліфікації Київського національного університету будівництва й архітектури та одержали дипломи магістрів (спеціалі-

зація – "Керівник проектів і програм").

Фахівці УТЦ не залишилися осторонь, вносячи свою лепту в цей процес. Учбово-тренувальним центром був розроблений 8-годинний вступний курс із "Управління проектами і програмами" для адміністративно-технічного персоналу ДСП ЧАЕС. Сьогодні ми закінчуємо реалізацію вже третього наказу щодо навчання в цьому напрямку. Навчання починалося з двох груп, сформованих із персоналу, зарахованого до стратегічного кадрового резерву. Далі було планомірне навчання провідних спеціалістів і керівників підрозділів. Навчання по темі "Управління проектами і програмами" цього року пройшли 153 чоловік і, думаю, у 2010 році будемо активно продовжувати почате.

## – У ЧОМУ ПОЛЯГАЄ ОСНОВНА МЕТА КУРСУ?

– Основна мета курсу "Управління проектами і програмами" – познайомити персонал з керуванням проектами як окремою галуззю знань, показати основні підходи, які застосовуються в цій галузі, представити методи, засоби й інструменти проектного менеджменту. Також ми сподіваємося, що наше навчання зіграє свою роль у формуванні позитивного відношення до сучасних методів управління проектами. Оскільки курс вступний і його тривалість лише вісім годин, зрозуміло, що наші можливості обмежені, але я дуже сподіваюся – інструктори УТЦ зуміли зробити головне – зацікавити своїх слухачів. Думаю, прослухавши наш вступний курс, персонал почне цікавитися спеціальною літературою, інформацією, що є у вільному доступі на Інтернет-ресурсах, де розміщена маса найцікавіших зведень по цій темі, що черв'ячок пізнання й інтересу почне їх точити й змусить рухатися далі в цьому напрямку. Ну, а фахівці УТЦ, звичайно ж, будуть про-

довжувати свою роботу і допомагати в розвитку інтересу до керування проектами. Мені як інструктору дуже приємно, що курс сприймається з великим інтересом, надходить багато позитивних відгуків і побажань учитися далі.

## А ЩО Ж СЛУХАЧІ?

Ваше враження про курс?" – з таким запитанням ми звернулися до працівників Чорнобильської АЕС, що прослухали курс.

**Олександр Жемчужников:** "Вважаю даний курс дуже корисним, може, трохи спійзлим. Потрібно було говорити на цю тему трохи раніш, і, можливо, для більшого числа слухачів. Усім зрозуміло, ДСП ЧАЕС знаходиться на перехідному етапі. Ми рухаємося від стабільного стаціонарного процесу виробництва електроенергії до нового – процесу зняття станції з експлуатації і будівництва НБК. Раз поставлені нові завдання, мабуть, необхідні нові шляхи й методи підходу до їх вирішення. Як правильно зазначила Олена Іванівна, – потрібно створювати нове ставлення до роботи, необхідні нові підходи до організації робіт. Інтуїтивно багато керівників розуміють це, тому, безумовно, досить серйозно підходять до створення нової системи. Саме система перемагає в будь-якому серйозному виробництві – це завжди краще, ніж набір окремих талановитих, видатних керівників і фахівців, що не мають спеціальної підготовки".

**Наталія Сверкунова:** "Вважаю, що курс нам дуже необхідний. По-перше, для мене це важливо з погляду визначення відповідальності керівника при реалізації виробничих завдань. На багато робіт ми дивимося як на взаємозалежні процеси, а процеси – це наше життя. Тобто необхідне створення певної матриці, – і тоді команда нашого проекту буде працювати, як єдиний ме-

ханізм, зв'язаний воедино взаємодоповнюючими ланками. Тільки усвідомлений взаємозв'язок дає необхідний результат! І розуміння відповідальності повинне бути не тільки в керівників. Кожен працівник на своєму робочому місці повинен розуміти, для чого він робить свою роботу. Не можна безініціативно складати руки й просто чекати, що хтось щось навіть накаже виконати. Потрібно продумувати організацію виробничого процесу, брати участь у ньому!

Дуже корисний курс. Сприймається легко і зрозуміло. Матеріал, немов корисні насіння, кинуті на вже підготовлений родючий шар (з наявних, нехай і неглибоких знань кожного в цій області!) дає практично миттєвий результат. З'являється бажання реалізовувати в своїй роботі все, чому нас навчили".

**Олександр Островик:** "Особисто я займаюся розробкою програм якості за проектами SIP і ГУП СЕ, і мені даний курс, безумовно, корисний. Але його треба було проводити років 15 тому, коли тільки почалися проекти на нашій станції. Вступний курс для фахівців, які не зовсім у темі, вважаю, дуже необхідний, як ознайомлювальний і пізнавальний. Для фахівців, що вже розуміють, про що мова йде, він теж важливий. Розповідається історія управління проектами й програмами, розвиток управління проектами. Вважаю, що послухати курс багатьом професіоналам Чорнобильської АЕС буде дуже не зайвим".

## ВИ ДУМАЄТЕ, ЦЕ ДОПОМОЖЕ ВАМ У РОБОТІ?

**Олександр Жемчужников:** "Думаю, так. Насамперед, це розуміння в розміщенні пріоритетів, розуміння загального завдання, можливість ясніше бачити стратегію підприємства, звідси впливає – успішно планувати свою роботу. Крім того, курс дав мені новий погляд на підбір кадрів і кваліфікацію персоналу. Думаю направити фахівців свого відділу на подібне навчання, у першу чергу, керівників груп і секторів. Уневнений, буде реальна користь".

**Олена Цветкова:** "Діяльність з управління проектами можна порівняти з десятиборством. Десятиборство – це виснажливе змагання, що вимагає від спортсмена повної самовіддачі. Перемогти в десятиборстві може тільки той, хто володіє винятковою спортивною підготовкою. Як правило, десятиборець має чудові результати в одному чи двох видах спорту, в інших же дев'ятох чи восьми його успіхи помірковано добрі. А робота керівника проекту, як і будь-якого сучасного керівника, полягає в тому, що він повинен продемонструвати найкращі показники за всіма десятима видами спорту! Відтак набуває особливої значущості навчання управлінню проектами й програмами, саме воно може допомогти в просуванні вперед до поставленої мети, дати необхідні для успіху знання, навички й уміння".