

ПОЧИНАЄМО З ЛЮДЯНОСТІ



Як повідомив добродій Шацман, основними завданнями, які повинна вирішувати ця служба, залишаються організація та реалізація програми соціального захисту, кадрово-соціальне забезпечення комплектування персоналом робочих місць на ЧАЕС, здійснення керівництва господарською діяльністю станції і збутом товарно-матеріальних цінностей, які знаходяться на складах й потреба яких на період припинення експлуатації відсутня, а також роботи по перспективному плануванню всіх цих видів діяльності. Безпосередньо директору служби людського ресурсу належать відділ виробничо-технічної комплектації та відділ кадрів. Крім того, створені й діють два управління: управління з соціальних програм, яким керує Олена КАСПЕРОВИЧ (в її підпорядкуванні знаходиться інформаційно-представницький відділ, відділ соціального розвитку та реабілітаційний центр) і управління з організації функціонування об'єктів - ним керує Сергій МАРТИНОВ, під чийм керівництвом знаходяться три підрозділи: транспортний цех, адміністративно-господарський цех та відділ організації сервісу.

У цьому матеріалі є своя особливість - готуючись до інтерв'ю, кореспонденти ЗМІ "сходили в народ" і зібрали запитання, відповіді які цікавлять передусім більшість. Саме на них ми й попросили відповісти Андрія Владиславовича.

ПРО БАНКІВСЬКІ ПОСЛУГИ

- Це питання було підняте ще у вересні. Пізніше відбулася зустріч з представниками банківських закладів, які представлені в Славутичі, після чого фінансовий відділ підготував перелік вимог, викладених у тендерній документації. Туди увійшли всі наші побажання. Банківські заклади повідомлені про них, і ніхто не відмовився працювати. Найближчим часом тендерний комітет розгляне пропозиції і з банком.

- Це буде один банк чи два, як у 2005 році?

- Як правило, вибирають одну тендерну пропозицію. Чому в поточному році нас обслуговувало два банки - "Промінвест" та "Аваль"? Пояснюю. Був оголошений тендер на банківське обслуговування, який виграв "Аваль". Однак, після того, як були оголошені результати тендеру, "Промінвест" занизив до нуля вартість послуг. У результаті чого частина наших працівників, які, насамперед, обслуговувалися в цьому банку, так і лишилися його клієнтами: і в нас немає ніяких адміністративних підстав заставляти працівників переходити до іншого банку. В

У зв'язку зі змінами структури на Чорнобильській АЕС, вперше за роки існування підприємства, з'явилася служба людського ресурсу. Чим вона займається, які підрозділи станції знаходяться у

2006-у році, якщо тендер виграє не "Промінвест", і при цьому він не продовжить обслуговувати працівників ЧАЕС на сьогоднішніх умовах, можливою, їм доведеться сплачувати банківські послуги самостійно. Або ж переходити до банку, з яким буде укладено договір.

- А як справи з отриманням працівниками станції позик?

- З квітня минулого року отримали позики на придбання житла ніст'єм нашим працівникам. Розглядаємо ще одну пропозицію. До слова, в нашій тендерній документації на виконання заробітного проекту, про який мова йшла вище, ми вказали, що однією з пропозицій з боку банку хотіли б бачити пільгове кредитування для наших працівників. Щомісяця якісь гроші повертаються, і ці ж гроші знову йдуть на позики. І все ж, я думаю, розумію: зібрати двадцять тисяч куди швидше, аніж, скажімо, п'ятдесят.

- Хто має пріоритетне право на отримання позик? Багатітні сім'ї? Проправний персонал?

- Все це розписано в положенні про представлення позик. І там вказані пріоритети: надання позик у першу чергу направлене на підтвердження висококваліфікаційного персоналу. Але... Як ми працюємо? Комісія розглядає ці питання - більшість представлені і профспілковим комітетом, і адміністрацією.

ПРО КОНКУРСНУ КОМІСІЮ

ПО ЗАМІЩЕННЮ ВАКАНТНИХ ПОСАД

- 13 жовтня 2005 року у славутській міській газеті розміщено оголошення про конкурс на заміщення вакантних посад на ЧАЕС. Подача заяв та резюме конкурсантів закінчилось місяць тому. З усього переліку вакансій на конкурс були подані лише заявки на заміщення посад начальників управлінь капітального будівництва із соціальних програм. Ці заявки передані на конкурсну комісію. При цьому ми вказали, що з решти вакансій пропозицій не постуало, і таким чином особи, які виконують обов'язки, автоматично продовжують їх виконувати, але вже без приставки "в.о."

ПРО ПРИЙОМ

- Прийом з особистих питань здійснює лише генеральний директор ЧАЕС. Графік постійний - початок у четвер, о 18 годині, запис у відділі соціального розвитку. Але тих, хто йшов на ці прийоми, в основному хвилювало лише одне питання - можливість працевлаштування на станцію. Після того, як ми обнародували наші пропозиції з цього питання, кількість бажаних зустрітися з директором різко зменшилася. Ми вийшли на стабільний рівень чисельності персоналу, і кардинальні зміни з цього питання можуть наступити лише після вивозу останньої ТВС з блоків.

- І ще, будь ласка, про скорочення персоналу.

- Яке цікаве запитання! "Побутує думка, що ви не вітаєте працівників, які йдуть на пенсію за скороченням. Чи дійсно це так і з чим це пов'язано?" Розумієте, аби все залежало лише від мене і моїх особистих бажань, я б усіх пенсіонерів звільнив виключно за скороченням. Але ж я працівник державної структури, я один з її керівників, і я притримуюсь її політики, в даному випадку - соціальної. І тому я ще раз повторюю - скорочення на ЧАЕС немає. Я чисто по-людськи розумію

сфері її безпосередньої діяльності? Ці та ряд інших запитань кореспондент поставив заступнику генерального директора ЧАЕС - директору служби людського ресурсу Андрію ШАЦМАНУ

людей, які віддали якщо не більшу, то кращу частину свого життя ЧАЕС і могли б звільнитися на пенсію на більш вигідних для себе умовах, але зараз такої можливості немає. І залежить все, повторюю, не від мого особистого бажання. Важке питання, болюче...

- Про доставку персоналу на робочі місця.

- Не перший раз піднімається питання про стан наших електричок. Зокрема, пасажирів скаржаться на те, як тільки поїзд відправляється зі Славутича, відключається в ній опалення. Це пов'язано з тим, що у нас між Славутичем і платформою "Лісова" є дільниця, де електропоїзди рухаються за інерцією. Зрозуміло, в цей час, оскільки вони відключені від подачі електроенергії, опалення припиняється. З іншого боку, згідно даним відділу охорони праці, температурний режим в електропоїздах Славутич - Семиходи витримується. Щотижня поїзди ходять на станцію Чернігів на профілактику, і всі неполадки, в тому числі і в обігрівачах, можна усунути.

І ще одне питання - про функціонування туалетів у наших електричках. Це питання піднімається не вперше. На жаль, з ряду об'єктивних причин, воно й сьогодні залишається не вирішеним. Складність вирішення цієї проблеми визначається тим, що на залізничній станції Славутич відсутнє місце, де туалети можуть пройти санітарну обробку у відповідності з установленними вимогами. Немає його і на Семиходах, а обладнання вимагає немалих вкладень. Ми думали, що коли будемо модернізувати наші санпропускники, зможемо обладнати і такий пункт обробки, однак коштів на це не вистачає. Звичайно, я розумію, що проблема є, і зараз відпрацьовується варіант - зробити пункт санобробки на платформі вокзалу в Славутичі. Якщо питання вирішиться позитивно, туалети запрацюють. Якщо ні - будемо шукати інші рішення.

Несподіваним запитанням для мене стало "від персоналу" про нерегулярний рух автобусів між АБК-1 та Семиходами. До цих пір подібних нарікань не було, і здається мені, автобуси ходили завжди ритмічно. Хоча, можливо, збої іноді виникають: не секрет, що парк автобусів зношений, машини експлуатуються понад десять років.

ПРО ХАРЧУВАННЯ

- Працівники АБК-1 скаржаться на великі черги в їдальні і пов'язують це з тим, що останнім часом в їдальні на АБК-2 готують не так смачно, тому більшість, хто користувався послугами саме цієї їдальні, сьогодні перевагу віддають АБК-1.

- Думаю, справа дещо в іншому. Зараз на станції значно більше народу, аніж було літом - закінчилась пора відпусток, і це одразу позначилось на кількості відвідувачів їдальні. Що до того, що на АБК-2 готують гірше - я не згоден. Розкладка продуктів в цих їдальнях однакова, обслуговуючий персонал висококваліфікований. Інша справа, що на АБК-2 старе обладнання, відсутній підігрів блюд. Я піднімав це питання, і думаю, що найближчим часом цю проблему ми вирішимо.

Записала Майя РУДЕНКО