

ВАХТА... ОНА И, ТЕМ БОЛЕЕ В ЧЕРНОБЫЛЕ, ВАХТА!

В конце ноября 1997 года министр МЧС Украины Валерий Кальченко издал приказ № 276 о применении вахтового метода организации работ в зоне отчуждения, в котором обязал руководителей предприятий зоны подготовить и согласовать с Администрацией зоны отчуждения технико-экономические расчеты о целесообразном применении вахтового метода организации работ. О результатах обобщения полученных данных рассказывает начальник отдела организации труда АЗО **Виталий МАЛЮК:**

- Прежде всего, хочу обратить внимание на то, что речь идет о комплексном решении двух важных проблем - судьб ЧАЭС и города Славутича, все содержание которого на прямую зависит от работы атомной станции. Поскольку блоки останавливаются, то на данном этапе возникает вопрос о трудоустройстве 937 человек. Одним из резервов для такого трудоустройства, с точки зрения ЧАЭС и Славутича, является частичный или полный отказ от вахтового метода организации работ в 30-километровой зоне отчуждения. Очевидно, что это приведет к определенному сокращению численности работающих - ведь на одно рабочее место при вахтовом методе приходится два работника, но с другой стороны, это может привести и к снижению темпов работ в зоне отчуждения. Министерство по вопросам чрезвычайных ситуаций и по делам защиты населения от последствий Чернобыльской катастрофы хотело посоветоваться со специалистами

зоны отчуждения относительно этой проблемы. В результате местные предприятия дали свои технико-экономические обоснования. Из анализа вид-

В АДМИНИСТРАЦИИ ЗОНЫ ОТЧУЖДЕНИЯ

но, что, ни одно предприятие не видит целесообразности в отказе вахтового метода. Представленные расчеты, вполне объективные, показывают - при безвахтовом методе при условии сохранения объемов работ произойдет удорожание всей Чернобыльской программы, либо при прежнем финансировании надо будет сокращать объемы выполняемых работ. Сравнения безвахтового и вахтового методов показывают преимущества последнего. Экономия на жилье, заработной плате и частично на питании, предприятия будут терять на перевозках. Ведь нужно не только обновить автобусный парк, но и увеличить его в два-три раза. Безусловно, ни с чем не соизмеримы, что немало важно, социально-психологические последствия.

Так или иначе, мы прекрасно понимаем, что ЧАЭС надо помогать - это не только проблема МЧС, это проблема общегосударственная. Со своей сто-

роны, мы предлагаем ряд мероприятий, которые позволят создать условия для трудоустройства славутичан. Первое - перевод

ботников, проживающих в ближайших районах. Второе - существует запрет принимать на вакантные места жителей других регионов. По опыту прошлых лет это даст около 400 рабочих мест. И, конечно же, надо шире применять график 4/3, отказываясь, если возможно, от вахты 15/15.

**Беседовал
Андрей ЖОЛУДЕВ.**

