



КОНФЛИКТ НА “ФИНАНСОВОЙ ПОЧВЕ”

Как мы уже сообщали, с весны нынешнего года на предприятиях зоны отчуждения началась цепочка забастовок. В первую очередь они были связаны с хронической невыплатой зарплаты. Не так давно мы освещали на страницах газеты ход развития конфликта в УС ЧАЭС.

И вот очередная неприятная ситуация. Как стало известно, с 3 августа в случае невыплаты зарплаты забастуют работники ЧСМП.

Наш корреспондент встретился с первым заместителем начальника Администрации зоны отчуждения Юрием Павловичем ГРИНЧУКОМ и попросил его прокомментировать сложившуюся ситуацию. Как удалось локализовать предыдущий конфликт между коллективом и руководством УС ЧАЭС. И удастся ли что-либо сделать для работников ЧСМП?

ранее predetermined. То положение, в котором оказалось на сегодняшний день подавляющее большинство предприятий, “подготавливалось” с 1995 года. Проблемы накапливались, но не решались. В 1995 году все эти организации задолжа-

ли своим работникам по заработной плате.

Почему так произошло? Думаю, что на этот вопрос лучше, чем я сейчас, ответят те комиссии и те люди, которые этим будут серьезно заниматься. Основная же причина - нет реальных произ-

водственных планов по объектам, которые должны обслуживаться той или иной организацией. Т.е. нет взаимодействия и взаимопонимания в этом плане между строительными организациями.

(Продолжение на стр. 2)

- КАК ВЫ, ВЕРОЯТНО, заметили, назревающая с весны забастовка опять у строителей. Эта история началась не на пустом месте, это было просто за-

КОНФЛИКТ НА "ФИНАНСОВОЙ ПОЧВЕ"

(Окончание.)

Начало на стр. 1)

Количество же строительных организаций, производящих строительные работы на территории зоны отчуждения, неоправданно велико. Это и Управление капитального строительства бывшего НПО "Припять", а теперь отдельное юридическое лицо Минчернобыля Украины. Практически такое же Управление капитального строительства имеется на ЧАЭС, есть большое количество договорных работ по капитальному ремонту в организациях, обеспечивающих жизнедеятельность зоны отчуждения.

В этом и кроется основная причина сложившейся ситуации. Если с карандашом или калькулятором просчитать все фактические объемы работ и сопоставить с количеством человеческих ресурсов, имеющих в строительных организациях, то станет ясно, - такого количества рабочих, а тем более управленцев, просто не должно быть при правильном распределении рабочей силы и учете имеющихся заказов на проведение работ.

Однако на сегодняшний день мы имеем именно ту ситуацию, которая сложилась. И так случилось, что на рубеже июля месяца рабочие СМУ-3 УС ЧАЭС объявили забастовку и голодовку. Администрация зоны отчуждения была вынуждена вмешаться.

Что же произошло? Случилось то, что значительной части предприятий УС ЧАЭС задолжало по зарплате около 70 млрд. карбованцев. Выхода из сложившейся ситуации руководство УС ЧАЭС не смогло найти, что и привело к упоминаемым событиям.

Срочно пришлось принимать меры. Были проведены переговоры с Председателем Госкоматома, который заверил Администрацию зоны, что вопрос будет решен: до 10 июля все долги Госкоматом выплатит.

Но этого не случилось. Мы пошли на то, что из бюджетных средств, имеющих у нас на капитальное строительство, с учетом частичного выполнения работ, а также авансов, выделили около 40 млрд. крб. Из них на зарплату бастующим было переведено 10 миллиардов.

Таким путем мы приостановили и голодовку, и забастовку. Исчезла ли сама проблема? Нет. Она имеет цепную реакцию и тут же возникла в другом предприятии зоны отчуждения. И этого нужно было ожидать. В чем же корень проблемы?

Дело в том, что руководители предприятий не смогли, а в некоторой мере и не захотели эту проблему решить. И вот на сегодняшний день мы имеем очередной конфликт на той же "финансовой почве" в ЧСМП.

Если посмотреть кон-

кретно, то долгов у Администрации зоны отчуждения перед предприятиями нет. И в то же время возникла необычная ситуация: в результате ликвидации НПО "Припять" часть долгов этой организации перешла к Администрации зоны отчуждения, чего по сути не должно было произойти, если бы не были допущены некоторые финансовые нарушения. Сами они по своей сути были несущественны, но привели к тому, что в результате взаиморасчетов, которые провели НПО "Припять" и ЧСМП, Администрация зоны отчуждения имеет перед ЧСМП задолженность в сумме 34,6 миллиарда карбованцев.

Поэтому нами было заявлено представителям будущих забастовщиков, что 20

кращения. Структура как УС ЧАЭС, так и ЧСМП нас не устраивает. Огромное количество средств идет не на производство работ, а на содержание аппарата управления, как "своего", так и субподрядных организаций. Необходимо качественно изменить состав этих организаций, и над этим в первую очередь должны задуматься сами коллективы.

Ведь для всех сейчас понятно, - тот замкнутый круг, который сложился сегодня в государстве с финансированием, не может быть решен одним росчерком пера. Необходимо и переориентация в работе, и изменение количества работников, задействованных в зоне отчуждения, в первую очередь - строительных организаций.

ликвидации последствий аварии.

Нельзя допускать распыления государственных средств, которые являются в первую очередь общественными средствами, по всем структурам, рвущимся сегодня в зону для того, чтобы вырвать себе эти деньги. Зарплата должна быть ЗАРАБОТАНА, а не отбыта. К большому сожалению, на сегодняшний день мы имеем такие примеры. И бороться с этим мы будем последовательно и бескомпромиссно.

6 августа Юрий Павлович Гринчук встретился с директором ЧСМП Владимиром Тимофеевичем Галкиным и забастовочным комитетом этого предприятия. Между ним и присутствовавшими на

По сторінках книги "Ймення зорі Чорнобиль"



Там, где возрождается жизнь, первыми появляются садовник и строитель. Первыми созидатели приходят и на послевоенное пепелище, и на место стихийного бедствия. Люди мирной профессии сделали все для ликвидации аварии. Работники строительства Черновильской АЭС, начиная сооружение станции, всегда были на ответственных участках строительства. После аварии на четвертом энергоблоке выполняли работы, связанные с ее ликвидацией, сооружали объект "Укрытие". Отдали этому много усилий, умения, опыта и здоровья.

миллиардов из причитающихся им денег мы постараемся выплатить в ближайшее время, а остальная часть долга будет выплачена из будущего финансирования.

Но самое главное то, что не решилась основная проблема, существовавшая в этих организациях. Проблема эта в несоответствии количества работников тому количеству работ, которые они выполняют. Поэтому стоит вопрос - как обеспечить фронт работ все эти организации? Есть старый и надежный путь - идти на со-

Это проблема не сегодняшняя, решение ее - задача будущего. Но решить ее необходимо непременно. Мое мнение: в зоне отчуждения должна быть одна строительная организация, работающая над программой капитального строительства как по линии Минчернобыля, так и по линии Госкоматома.

Тогда можно будет утверждать, что это организация мобильная, с соответствующими штатами и специалистами, способными выполнять все программы по

встрече произошел деловой, принципиальный разговор, в котором обсуждались пути выхода из сложившейся ситуации.

Предварительная договоренность была достигнута, и начало забастовки отложено решением забастовочного комитета на неопределенный срок. Будет ли она в дальнейшем - зависит и от руководства, и от коллектива предприятия. В первую очередь - от дальнейшего положения дел в ЧСМП.

Владислав ВАЛЕЧ.