

ВЕРНОСТЬ ПРОФЕССИИ

Женщин в зоне отчуждения работает много, хотя и меньше, чем мужчин. Они заняты на самых различных работах. Но все-таки самое большое их количество в процентном отношении трудится на предприятиях общественного питания.

Уже давно работает в этой сфере нынешний директор столовой «Энергетик» Галина Григорьевна МАТВЕЕВА. Более десяти лет назад перебралась она из-под Черкасс в Припять. Переезжали всей семьей - получили квартиру. Кто тогда знал, что новое место, куда подались Матвеевы, через несколько лет станет известно всему миру как символ атомной трагедии?

Взяв то, что смогли унести в руках, попали они после той страшной апрельской ночи в Наровлю к друзьям, потом дальше, дальше, пока не получили осенью 1986 года квартиру на Троещине, в Киеве.

А до того пришлось Галине Григорьевне работать на пункте питания ликвида-

торов в бывшем пионерском лагере «Сказочный», куда те приезжали на своих «БТРах» прямо с мест работы. Как видно, там и получила она свою дозу облучения. Хотя потом и перешла на «штатную» работу - главным технологом, но к осени 1986-го здоровье катастрофически ухудшилось. Работать в зоне врачи запретили категорически. На некоторое время ей пришлось распрощаться с Чернобылем и работать в Киеве. Но старые места и друзья не забывались. Тянуло назад.

Два месяца проходила она медкомиссию. Добилась-таки своего. Дали согласие на работу в вахтовом поселке Зеленый Мыс. Но и это для нее была победа.

Шло время. Медицинские

противопоказания были сняты, и Галина Григорьевна опять в Чернобыле. Теперь она работает в столовой «Энергетик».

Привыкала к людям, производству, показала себя. Руководство, знавшее ее только с положительной стороны, назначало директором с уверенностью - она не подведет. И не подвела. А трудностей и неожиданностей в дальнейшей работе хватало.

С утра застал ее за проверкой калькуляции, служебных бумаг. Конечно же, кабинет директора донимали телефонными звонками и начальники, и подчиненные. Однако поговорить нам все-таки удалось. Что же более всего волнует сейчас Галину Григорьевну?

Многое. Но в первую оче-

редь то дело, которым она служит. Как накормить, да повкуснее и посытнее. Ведь от правильного и рационального питания зависит не только настроение и работоспособность человека, но и его здоровье. А это в нынешних условиях не так уж просто.

Если, к примеру, на складе одна капуста, придется прибегать к чудесам изобретательности, чтобы как-то разнообразить меню. Это «к примеру» несколько утрировано. Но вот то, что так называемое «лечебно-профилактическое питание» кануло в небытие, а важность его для работников зоны неоспорима, - это факт.

Медики, которые должны были строго следить за соблюдением рациона, молчат. И это удивляет Галину Григорьевну. Она может требовать только то, что может. И требует.

Почему молчит медицина? Чувствовал, что этот вопрос давно волнует директора, почему и заговорила она о нем в первую очередь.

Бытовые вопросы порой неотделимы от производственных. Как и многих в зоне,

поэтому «великого переселения» затронул и маленький коллектив столовой. Подавляющее большинство работников размещено неподалеку, в общежитии РСУ. И это весьма удобно. Почему? Если человеку идти на смену к 4 часам утра, то очень важно сколько ему необходимо времени, чтоб попасть на работу. Это напрямую влияет на время подъема.

Сейчас же работникам столовой грозит отселение из близкого здания общежития в дальние квартиры. Стоит ли отселять? Тем более, как объяснила мне директор, проживают ее сотрудники «компактно».

Как всякий хороший руководитель, которому не безразличны условия труда подчиненных, Галина Григорьевна не может обойти своим вниманием как эти условия, так и их оплату.

По ее мнению, доплаты за вредность и ночное время работы слишком малы. У повара 4-й категории это 500 тысяч карбованцев в месяц «ночных» и 340 тысяч за вредные условия /покрутись всю смену у огнедышащих плит и

духовок!/. Такие мизерные доплаты явно не соответствуют тем «неудобствам», которые испытывают во время работы люди.

Много вопросов затронули мы за время нашей беседы. О женском труде на производстве, подготовке специалистов у нас и у «них», поддержке престижа профессии повара и работе молодежи в сфере общественного питания. Конечно же, не забыли и о нынешних экономических трудностях, - все в этом мире взаимосвязано.

Говорили о жизни и планах на будущее. Что касается Галины Григорьевны, то ее дело есть кому продолжать. Один из ее двух сыновей, Игорь, тоже работает в столовой. И хотя еще не директор, но у него все впереди. Кстати, он тоже в Чернобыле. Так что преемственность налицо.

Хочется пожелать Галине Григорьевне здоровья и успехов в дальнейшем ее труде, а нам - побольше таких директоров...