

Національний
семінар МАГАТЕ

Політика відкритих
дверей

17 вересня —
День спасателя



НОВИНИ ЧАЕС

20 вересня 2019 | №20 (1463)

Офіційна газета ДСП «Чорнобильська АЕС»

ВЕЛИКЕ ПЕРЕСЕЛЕННЯ



Дезактивація труб малого діаметра

10-11 вересня на Чорнобильській АЕС працювала делегація бельгійської компанії TECNUBEL та Інституту Радіоелементів. Візит відбувся у рамках спільного проекту зі створення на ЧАЕС пілотної установки з хімічної дезактивації труб малого діаметра.

випробування, що необхідні для створення установки та максимально ефективної її роботи (аналіз матеріалів труб, розробка сполук для дезактивації, тощо).

Другим завданням був огляд діючих на ЧАЕС установок з дезактивації.

кий запит озвучили спеціалісти ЧАЕС під час попередніх зустрічей.

Результатом спільної роботи стане звіт, який буде підготовлений до кінця 2019 року. У ньому експерти дадуть висновки про побачене, а також свої рекомендації та розроблені проекти пілотної установки. Спеціалістам ЧАЕС необхідно буде ознайомитися з цим документом та обрати варіант установки, який найбільше відповідає усім вимогам станції.

Взаємодія Чорнобильської АЕС з бельгійськими компаніями почалася у 2016 році, коли у рамках Меморандуму про технічну співпрацю з компанією Belgoprocess було проведено спільні роботи у сфері управління якістю та проведено аналіз ризиків «Програми поводження з радіоактивними відходами на майданчику ДСП «Чорнобильська АЕС».

У 2017 році до вже наявної програми уряд Бельгії виділив додаткові кошти для навчання спеціалістів ЧАЕС обслуговуванню та ремонту маніпуляторів BROKK, які використовуються на промисловому комплексі з поводження з твердими РАВ. У жовтні 2019 року планується проведення чергового курсу у цьому напрямку.



У рамках візиту експерти ставили перед собою два основні завдання. Перше — ознайомитися із можливостями вимірювальної водно-радіохімічної лабораторії ЧАЕС. У майбутньому на її базі будуть проходити усі

Окрім створення нової установки з дезактивації, бельгійські експерти розглядають можливість модернізації вже наявних потужностей з використанням їх власних технологій. За словами керівника проекту *Таріка Буаяда*, та-

Національний семінар МАГАТЕ

З 16 по 20 вересня Чорнобильська АЕС стала майданчиком для проведення національного семінару МАГАТЕ. Тема семінару — характеристика рідких та твердих РАВ, а також упаковок з іммобілізованими відходами.

У семінарі взяли участь експерти МАГАТЕ з Угорщини та Франції, представники ІПБ АЕС, ДІЯРУ, а також 19 спеціалістів ЧАЕС. Основні теми для обговорювання стосувалися міжнародних практик характеристики відходів, зокрема законодавчого їх регулювання, обладнання для характеристики, а також методик вимірювання активності радіонуклідів.

Для Чорнобильської АЕС інформація,

озвучена на семінарі, є важливою, оскільки станція зараз перебуває на етапі зняття з експлуатації, що веде за собою утворення великої кількості відходів.

Зараз у сховищах ЧАЕС накопичилося близько 22,5 тисяч м³ радіоактивних відходів, що приблизно дорівнює об'єму 9 «олімпійських» басейнів. Прогнозований обсяг, який утвориться при знятті з експлуатації та перетворенні об'єкта «Укриття» на екологічно безпечну систему — більше 177 тисяч м³, що за об'ємом приблизно дорівнює 70 «олімпійським» басейнам.

Що ж стосується упаковок з іммобілі-

зованими відходами, то нагадаємо, що у липні 2019 року було відновлено промислову експлуатацію заводу з переробки рідких радіоактивних відходів. Початок виробництва готового продукту став можливим після того, як завод отримав цемент потрібної марки. Протягом першого півріччя промислової експлуатації планується освоєння проектної потужності в обсязі до 10 упаковок РАВ на добу.

Як пояснив один з експертів МАГАТЕ, учасник семінару *Петер Ормай* (англ. Peter Ormai), на самому початку історії ядерної енергетики питання радіоактивних відходів не було серед пріоритетних. Однак, поступово

людство дійшло висновку, що рано чи пізно усі відходи від експлуатації та зняття з експлуатації атомних станцій повинні бути поміщені у безпечне місце — об'єкт захоронення. Саме тоді і з'явився попит на все більш складні і досконалі методи характеристики, які дали б можливість якомога точніше визначити, на скільки забрудненими чи не забрудненими є відходи і як поводитися з ними безпечно та максимально раціонально.

За словами пана Ормаї, у тому, що стосується характеристики, Україна наслідує кращі світові практики та втілює їх у своїй діяльності. «Частково це пояснюється тим, що міжнародні організації через проблеми, які виникли у держави після аварії на ЧАЕС, надають їй потужну допомогу. І це не тільки фінансова чи технічна допомога, але і допомога регулятору у розробці сучасних нормативних актів. Я хочу сказати, що з того, що



ми почули на цьому семінарі, можна з упевненістю сказати, що українська нормативна база абсолютно відповідає міжнародним практикам», — заявив експерт МАГАТЕ.

Семінар пройшов у рамках проекту UKR 9038 «Підтримка зняття з експлуатації енергоблоків атомної електростанції та поводження з радіоактивними відходами на майданчику ЧАЕС та у зоні відчуження».

ЗОНА

Банда у зоні відчуження

banda



reddot award 2018
agency of the year

ДАЗВ та креативна агенція BANDA підписали Меморандум про співробітництво.

У його рамках BANDA долучиться до розробки бренд-стратегії для Чорнобильської зони, створення візуальної стилістики та кампанії з популяризації туристичного, наукового та соціально-економічного потенціалу територій, що зазнали радіоактивного забруднення внаслідок Чорнобильської катастрофи.

«Об'єднавши наші зусилля, ми змо-

жемо посилити інформаційну стратегію Агентства і показати Зону відчуження не тільки як туристичну локацію, а і як унікальний науковий майданчик під відкритим небом», — сказав голова ДАЗВ Віталій Петрук.

За словами Директора BANDA Дмитра Адабіра, агентство, продовжуючи історію з Ukraine NOW, хоче ще більше розказувати про сучасне обличчя України. «Так, серіал HBO привернув увагу до Чорнобиля. Та нам захотілося зацентрувати увагу не на історії Зони, а на тому, що від-

бувається тут прямо зараз. Якщо говорити про неї у розрізі Ukraine NOW, то Чорнобиль вже став потужною туристичною локацією, яку протягом останніх років відвідали сотні тисяч українських та іноземних туристів. Також тут розташований унікальний науковий майданчик, де проводяться дослідження із застосуванням найсучаснішого обладнання з радіологічної безпеки, археологічні розкопки та навіть тестування роботів. Цими напрацюваннями вже користуються вчені з усього світу. І нам дуже хочеться, щоб про це дізналися».

Серед проектів BANDA: бренд ВДНГ, Eurovision-2017, Ukraine NOW, а також рекламні кампанії Comfy, OKKO та WORK.ua.

Джерело: dazv.gov.ua

Велике переселення

Пакети з книжками і паперами, розібрані офісні меблі, обмотані навколо монітора кабелі. У вересні цього року це вже стало звичною картиною для персоналу офісів на промисловому майданчику ЧАЕС. Причиною такого явища є чергова хвиля переведення працівників станції на нові робочі місця у місті Славутичі.



Як та кого зустрічатимуть у місті-путнику ЧАЕС ми поговорили з трьома людьми, які мають пряме відношення до процесу «великого переселення».

ЛЮДИ

Основний фокус усього процесу переведення персоналу до міста, очевидно, це — люди. Про те, кого переводять, а також де буде розташовано новий офіс наших колег, коментує Алла Кравець — начальник відділу управління персоналом.

Скільки людей переведуть у Славутич?

— Згідно з наказами №800 від 19 червня 2019 та №908 від 11 липня 2019, з метою зменшення рівня опромінення персоналу та покращення умов праці, на робочі місця у приміщення Адміністративного корпусу та Навчально-тренувального центру ДСП ЧАЕС переведуть 102 працівника підприємства.

Так, наприклад, робочі місця персоналу відділу ліцензування, а також технічного відділу організовані в АК-3. В АК-1 створені робочі місця персоналу служби головного енергетика, будівельної служби та конструкторського відділу.

Додатково створені до вже наявних робочих місць, місця для персоналу

відділу стратегічного планування, відділу міжнародного співробітництва та інформації, відділу управління якістю і стандартизації.

«Варіант із використанням приміщення, у якому знаходився персонал компанії НОВАРКА, розглядався як додатковий на випадок, якби нам не вистачило місця в АК та НТЦ», — говорить пані Кравець.

“

У приміщення Адміністративного корпусу та Навчально-тренувального центру ДСП ЧАЕС переведуть 102 працівника підприємства.

”

Які відділи переведуть?

За словами Алли Кравець, загалом, окрім персоналу вищезгаданих підрозділів, у місто будуть переведені люди з відділу інформаційних технологій та обчислювальних систем, відділу інтегрованого поводження з радіоактивними матеріалами, відділу головного метролога, а також персонал навчально-тренувального центру.

— Для встановлення можливості виконання робіт персоналом ДСП ЧАЕС поза межами зони відчуження, було проведено аналіз завдань та функцій усіх підрозділів, а також посадових обов'язків робітників. Крім цього, враховано характер взаємодії підрозділів всередині підприємства, а також зі сторонніми організаціями.

Історія питання

— Переведення персоналу ЧАЕС із зони відчуження проводиться з 2012 року згідно з тим, як організовуються нові робочі місця у Славутичі.

Розмови про виведення персоналу у місто ведуться дуже давно і це не раптово, не випадково. Ця робота виконується з метою покращення умов праці та згідно з розділом 5 КД «Охорона праці та здоров'я», де вказано що Роботодавець зобов'язаний забезпечувати належні, безпечні та здорові умови праці.

Робота із забезпечення сприятливих умов праці для персоналу носить комплексний та системний характер, включаючи етап їх формування під час проектування нових об'єктів, а також додаткові заходи з їх покращення на наявних об'єктах.

По ходу виконання робіт у рамках основних етапів зняття з експлуатації

Чорнобильської АЕС буде змінюватися і характер роботи персоналу.

Враховуючи те, що дана робота націлена на покращення умов праці та мінімізацію рівня опромінення пра-

цівників ДСП ЧАЕС, у майбутньому процес переведення персоналу на робочі місця у Славутич буде продовжено.

Внутрішні зміни

На питання, чи буде переселятися чи «ущільнюватися» персонал на самому майданчику, у зв'язку зі звільненням великої кількості робочих місць, пані Кравець відповіла: «Так, ця робота пов'язана з оптимізацією взаємодії підрозділів на промисловому майданчику ЧАЕС, а також з капітальними витратами на експлуатацію будівель та споруд, на витрати, пов'язані з перевезенням персоналу між об'єктами».

МАШИНИ

Оскільки основний об'єм робіт, виконуваний на ЧАЕС, все ж зосереджений на промисловому майданчику станції, персоналу, переведеному до Славутича, потрібно буде взаємодіяти з ним посередньо та дистанційно.



закупівлю 104 комп'ютерів. Ця кількість дорівнює кількості робочих місць, яка у цій частині офісу буде створена.

Комп'ютери будуть типу «моноблок». Це значить, що комп'ютер не

конфігурації, чим ми досягнемо деякої уніфікації. Це підвищить ремонтні здібності техніки, оскільки у випадку виходів з ладу чи відмов, ми будемо їх вирішувати у стислі терміни.

Також заплановано закупівлю 30 багатофункціональних пристроїв, що можуть друкувати, сканувати та робити копії — три в одному. Ми будемо їх встановлювати та налаштовувати за потреби на одне чи декілька приміщень.

На жаль, переїзд вже розпочався, а комп'ютери проходять стадію торгів. Зараз люди переїжджають зі своїми комп'ютерами. Згодом, коли до нас прийдуть нові, які ми налаштуємо та під'єднаємо, буде проводитися заміна старої техніки на нову.

Що всередині?

— На цих комп'ютерах буде встановлено ліцензійне програмне забезпечення — Windows 10. Воно вже йде встановленим на комп'ютери. У процесі налаштування ми будемо тільки довстановлювати безкоштовне програмне забезпечення, що дозволить виконувати необхідні для роботи функції: архіватори, поштові програми, файлові менеджери, антивірус. Перед цим ми будемо проводити аналіз, кому і які програми потрібно встановити. Тобто ми будемо роздавати абсолютно готові комп'ютери, щоб робітники могли без проблем виконувати свої обов'язки.



Для цього відділ інформаційних технологій та обчислювальних систем провів тендер на закупівлю нових комп'ютерів та іншого офісного обладнання. Про усе це ми поговорили із Вячеславом Підоренко — заступником начальника ВІТтаОС.

Скільки техніки буде закуплено?

— Наш відділ підготував заявку на

матиме звичного системного блока, буде лише монітор, у який вбудовані усі компоненти комп'ютера. Якщо коротко, то на робочому столі буде лише монітор, клавіатура та мишка, ніяких інших компонентів не буде. Це дозволить зекономити місце на столі, а також заощадити електроенергію, бо такі комп'ютери є найбільш енергоефективними.

Усі комп'ютери будуть однакової

Як бути зі старими комп'ютерами?

— Оскільки на підприємство заходить велика кількість комп'ютерів у новий офіс, то звільняється велика кількість комп'ютерів тут, на май-

тери ми не зможемо одразу роздати персоналу, оскільки необхідно виконати комплекс робіт з їх налаштування для роботи у мережі ЧАЕС. Ми будемо вводити ці комп'ютери у домен, як я вже казав вище, встанов-



данчику. Ті комп'ютери, які відповідають за своїми характеристиками сучасним вимогам, будуть передаватися на інші робочі місця. Попередньо ми їх перевіримо, щоб вони працювали та відповідали тим функціям, які будуть покладатися на них. Ми їх віддамо тим людям, у яких були зовсім погані комп'ютери. Таким чином ми плануємо позбутися 100 відверто застарілих комп'ютерів.

З іншого боку, ми самі зацікавлені у заміні слабких комп'ютерів, оскільки вони — дуже слабка ланка у нашій мережі, це ті ворота, у які можуть просочитися віруси. Причина полягає у тому, що програмне забезпечення, що займається захистом від вірусів, достатньо вимогливе до ресурсів комп'ютера. Якщо комп'ютер не забезпечує тієї потужності, щоб перевіряти файли на віруси, то з цього місця може відбутися «зараження» нашої мережі.

Як збільшився обсяг робіт для ВІТтаОС?

— Крім тих робіт, які ми вже і так виконуємо — організація закупівлі, обґрунтування, приймання техніки — наш відділ виконує додатковий обсяг робіт. Отримані нові комп'ю-

лювати програмне забезпечення, і тільки після цього техніка буде готова перейти до користувачів.

Досвід роботи у таких проектах ми вже маємо. Декілька років тому, під



час переїзду першої частини офісу у Славутич, ми отримали близько 300 комп'ютерів і описаний вище процес зайняв у нас приблизно 2 місяці. Зараз, з урахуванням періоду закупки, сподіваюся, що ми впораємося до Нового року.

БЕЗПЕКА

Окрім змін, спричинених переїздом персоналу, у новому офісі також планується вдосконалення системи безпеки. Про неї ми поговорили зі співробітником відділу режиму фізичного захисту Артемом Пензевим.

Як покращиться безпека у новому офісі?

— Окрім модернізації сигналізації у новому офісі та монтажу системи відеонагляду, ми вводимо абсолютно нову систему контролю управління доступу персоналу.

Ця система являє собою турнікети, через які персонал проходитиме за перепустками, аналогічними тим, які використовуються на майданчику. Вона одночасно слугуватиме як для підвищення безпеки, так і для контролю робочого часу персоналу.

Технічне завдання на цю систему було готове ще у 2013 році, до масового виведення персоналу, але згодом виникли фінансові труднощі і проєкт було тимчасово зупинено. У 2017 його відновили, затвердили і близько року тому розпочалися фізичні роботи з монтажу.

На сьогодні система повністю змонтована. Ми успішно провели індивідуальні випробування і зараз очікуємо надходження перепусток та супутніх матеріалів до них. Після їх отримання перейдемо до комплексних випробувань.

Політика відкритих дверей

2 вересня на офіційному сервісі з організації візитів на Чорнобильську АЕС з'явилося одразу 3 нових маршрути. Один з них навіть передбачає відвідування об'єкта «Укриття» та центрального залу енергоблоку №3 ЧАЕС.

Як це, щодня відкривати двері для все більшої кількості охочих побачити найвідомішу атомну станцію у світі, ми поговорили із начальником відділу міжнародного співробітництва та інформації Віталієм Медведом.

— Для початку нагадаю, що Чорнобильська АЕС, згідно з Законом України «Про використання ядерної енергії та радіаційну безпеку», зобов'язана надавати можливість громадськості ознайомлюватися з ситуацією на майданчику, зокрема і особисто. Ми робимо це протягом багатьох років.

Однак, кількість відвідувачів постійно зростала, і коли вона стала перевищувати 5-6 тисяч осіб на рік, керівництвом було прийнято рішення, що станція, оскільки вона все ж бюджетна організація, повинна якимось чином компенсувати власні витрати, які йшли на засоби індивідуального захисту, транспорт, харчування, а також на трудовитрати персоналу, що займається організацією цих візитів. Крім того, треба було закласти якийсь відсоток на рентабельність.

“ Тільки за серпень — 903 тисячі гривень. Всього, з моменту запуску системи «Візит», станція отримала більше 7 мільйонів гривень. ”

Наприкінці 2017 року керівництво дало команду вирішити цю проблему. Ми виконали велику підготовчу роботу. Ми — це і ВМСІ, і ПЕВ, і ВІТтаОС, і інші підрозділи. У березні 2018 року ми запустили електронну систему подачі заявок на відвідування Чорнобильської АЕС,

яка називається «Візит». Її легко можна знайти на сайті. З того моменту, за півтора року, через цю систему ми прийняли майже 3 тисячі осіб.

Завдяки цим візитерам у 2018 році на рахунок станції надійшло близь-



ко 2,7 мільйона гривень. За вісім місяців цього року — близько 4,4 мільйонів. З них тільки за серпень — 903 тисячі гривень. Всього, з моменту запуску системи «Візит», станція отримала більше 7 мільйонів гривень.

Що нового?

— Перш ніж почати розповідати про маршрут «Базовий плюс», я думаю,

Потім вони йдуть до захисної споруди, далі — у головний корпус: приміщення центрального щита, блочного щита управління, відвідують систему «СКАЛА», ГЦН, віддають данину пам'яті чорнобильцям біля меморіальної дошки Валерію Ходемчуку.

Потім повертаються і переїжджають на оглядовий павільйон.

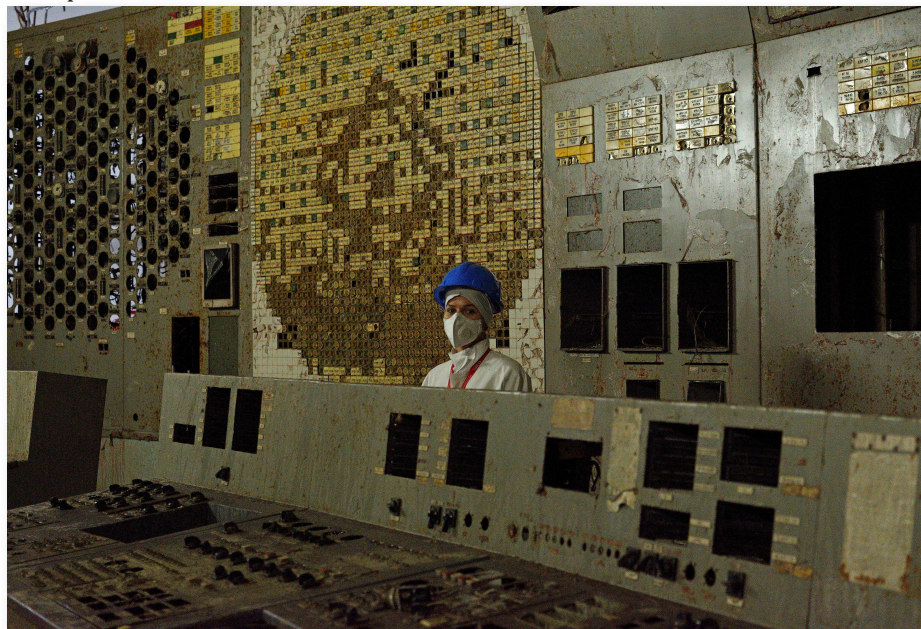
У маршрут «Базовий плюс» додалися всього дві локації, але локації дуже значущі. Це центральний зал блока №3 і БЩУ-4. Маршрут «Базовий плюс» триваліший за часом, тому що він передбачає повне переодегання — це інший набір засобів індивідуального захисту і більш довгі переходи між локаціями, да і, власне, більше локацій.

Крім того, по цьому маршруту є додаткові обмеження, наприклад, за розміром групи. Вона повинна бути істотно менше, тому що додаються такі технічні моменти, як переміщення ліфтом, куди входить лише невелика кількість людей. Деякі приміщення не дозволяють туди потрапити одночасно великій кількості відвідувачів.

До чого тут «Chernobyl»?

— Насправді, з самого початку, як тільки ми почали розробляти сис-

тему «Візит», ми хотіли відкрити декілька маршрутів. Вони були прораховані, однак було неможливо запустити все відразу, потрібно налагодити саму систему, «обкатати», виявити якісь недоліки, що ми весь цей час і робили.



Завдяки серіалу «Чорнобиль» дуже активізувалися відвідувачі зони відчуження в цілому, і на нас вийшли турсоператори з проханням відкрити додаткові маршрути, тому ми зробили це трохи раніше, ніж збиралися.

Як відкрити новий маршрут?

— Спочатку потрібно отримати принципову згоду на новий маршрут на рівні керівництва. Потім йде узгодження з усіма відповідальними підрозділами. А потім, власне, приведення цього маршруту у відповідність до Положення 70П-С.

Насправді, солідний обсяг роботи довелося провести не тільки нашому відділу. Наприклад, цех радіаційної безпеки провів дозиметричне обстеження цього маршруту. Як і у випадку з попередніми маршрутами, планово-економічний відділ зробив калькуляцію усіх витрат з урахуванням рентабельності. ВІТ-таОС, який спочатку з нуля написав увесь код для системи «Візит», довелося якісно перероблювати усю систему, додавати нові функції, розділяти їх.

Як змінилася робота відділу?

— Потрібно визнати, що вже сьогодні група організації візитів ледве справляється з припливом відвідувачів. Це при тому, що нікуди не по-

ділися технічні візити, офіційні візити, відвідування станції засобами масової інформації, до яких потрібна підготовка як до візиту, так і звітна робота після нього.

Людей вже сьогодні не вистачає, навантаження на персонал дуже велике, а перспектива впровадження інших маршрутів, які передбачаються, тепер навіть трохи лякає.

Крім того, ми запустили в тестовому режимі новий графік роботи персоналу і тепер відвідування ЧАЕС у складі групи, що в'їжджає через КПП Дитятки, можливе і у вихідні дні.

Нові маршрути?

— У перспективі у нас ще як мінімум 2 маршрута. Вони проходять всередині промайданчика, всередині периметра, але не по внутрішніх приміщеннях, а по вулиці, оглядові. Перший пройде повз перехідну галерею, повз 1 і 2 блоки, ВТ-1, дизельну станцію. Відвідувачі подивляться на сонячні панелі, на СВЯП-1, сфотографуються на тлі НБК з незвичного ракурсу та вийдуть через КПП-2.

Другий маршрут пройде під гале-

реєю до опор трансформаторів, на-сосних станцій, підвідного каналу з видом на ВРП. Але в будь-якому випадку, ці маршрути поки в перспективі, оскільки поки що не створені умови для виконання вимог санітарно-перепускного режиму, тобто немає пунктів для переодягання.

Крім того, немає достатньої кількості людей для нових маршрутів. Ну і ще не «обкатані» і не налагоджені нові маршрути, про які йшлося вище.

Поради відвідувачам

— Перш за все, перш ніж їхати, раджу уважно почитати правила відвідування зони відчуження, вони доступні на сайті ЧАЕС. А людям, які вже приїхали — виконувати вимоги супроводжуючих.

Найчастіше відвідувачі допускають кілька типових помилок. По-перше, вони беруть з собою не той документ, який вказували при подачі заявки. Наприклад, вказували «внутрішній» паспорт, а приїхали з закордонним. Деякі ж взагалі забувають документи.

По-друге, люди приїжджають в неправильному одязі — з короткими рукавами, в шортах, футболках, сандалях. Або ж забувають викласти і привозять з собою в сумках ножі, газові балончики. Це все викликає проблеми.

По-третє, трапляється, приїжджають наїдпитку або відверто п'яними.

І, нарешті, не дивлячись на проведений інструктаж, знімають на фото і відео там, де це робити заборонено.

У всіх цих випадках візит може бути припинений. Це все неприємні моменти, звичайно, але в будь-якому випадку ми намагаємося бути максимально коректними, і ми раді тому, що про Чорнобильську АЕС пам'ятають, нами цікавляться, до нас приїжджають.

Ласкаво просимо, приїжджайте і далі!

Досвід на експорт

З 16 по 20 вересня на Чорнобильській АЕС та у зоні відчуження проходить тренінг для спеціалістів з ядерної безпеки та реагування на ядерні події Сполучених Штатів Америки.

Тренінг проводиться в рамках тристоронньої співпраці між цехом радіаційної безпеки Чорнобильської АЕС, благодійним фондом Clean Futures Fund (відомим тривалим проектом «Собаки Чорнобиля»; США), а також організацією Technical Resources Group Inc. (США).

Technical Resources Group Inc. (далі: TRG) надає послуги з реагування на радіаційні події, займається навчанням та відпрацюванням навичок служб оперативного реагування по всій території США і у безлічі інших країн.

Щорічно TRG проводить близько 200 радіологічних тренінгів, навчає тисячі фахівців аварійного реагування у США і за кордоном.

Протягом майже 10 років TRG проводить поглиблений тижневий навчальний курс за програмою «радіаційний фахівець». Clean Futures Fund та TRG об'єднали свої зусилля для розробки Програми підвищення кваліфікації з радіаційної безпеки, яка допоможе спеціалістам з радіаційної безпеки розвинути свої навички і поліпшити розуміння наслідків радіаційної чи ядерної аварії.

«Ми переконані у тому, що персонал ЧАЕС має цінні знаннями і досвід, а також знаємо, що йому необхідно щодня вирішувати складні екологічні та експлуатаційні проблеми на станції.

Цей досвід і знання надзвичайно важливі для міжнародної спільноти і повинні бути вивчені для того, щоб покращувати рівень знань і безпеки персоналу, який відповідає за радіаційну безпеку та аварійне реагування по всьому світу», — коментує програму співзасновник CFF Лукас Хіксон.

У рамках тристоронньої співпраці на базі об'єктів Чорнобильської АЕС та зони відчуження спеціалісти зі США зможуть отримати знання у сфері реагування на аварійні ядерні події та поводження із забрудненими об'єктами і територіями, а також перейняти практичні професійні навички персоналу Чорнобильської АЕС у вищезазначених темах.



З іншого боку, персонал цеху радіаційної безпеки зможе дізнатися про американський досвід у сфері радіаційної та ядерної безпеки, поставити учасникам тренінгу запитання стосовно їх кращих практик, пліч-о-пліч попрацювати із закордонними колегами у польових умовах, скористатися новітньою дозиметричною та радіологічною технікою, яка використовується у Сполучених Штатах, а також підняти рівень професійної розмовної англійської.

«Чорнобильська АЕС завжди ставила пріоритетними завданнями прозорість, відкритість і взаємодію. Мені здається, що ми дотримуємося цього вектора і доводимо це щодня.

Хорошим прикладом цьому слугує організація навчання з питань забезпечення протирадіаційного захисту, яку ми організовуємо разом з CFF.

Дуже добре, коли хтось звертається по наш досвід, оскільки мені зда-

ється, що робота в екстремальних умовах, робота з різноманітними видами опромінення та радіоактивного матеріалу є унікальним досвідом саме персоналу Чорнобильської АЕС», — наголосив заступник директора технічного з безпеки Олександр Новіков.

Специфіка роботи учасників зі США

передбачає не лише відповідальність за ядерні об'єкти, на яких вони працюють, а і за забезпечення ядерної безпеки прилеглих населених пунктів.

Через це програма тренінгу передбачає відвідування об'єктів зони відчуження, таких як міста Прип'ять та Чорнобиль. Це дасть змогу учасникам застосувати свої теоретичні навички в умовах, максимально наближених до реальних під час аварійної ситуації, а саме — радіаційного забруднення житлової зони.

«Я дуже сподіваюся, що така форма взаємодії буде продовжуватися у майбутньому і наш досвід стане запорукою того, що в екстремальних умовах — не приведи бог, вони коли-небудь настануть — він допоможе зберегти життя та здоров'я інших людей», — підсумовує Новіков.

17 сентября — День спасателя



Постоянное присутствие опасности сплавливает людей. Тем более, если эти люди объединены профессиональной деятельностью. Команды спасателей, пожарных, военных из-за постоянных специфических рисков со временем превращаются в единый, цельный организм, а их объединения — в профессиональное братство, всегда готовое к взаимопомощи.

Одним из очень ярких примеров подобного отношения к своим коллегам является история, произошедшая в мае 1986 года.

Небольшой городок Скенектади расположен на северо-востоке США в штате Нью-Йорк. Сегодня в этом городе проживает порядка 66 тысяч жителей, а пожарная служба состоит из 117 сотрудников и четырех пожарных депо, имеющих в наличии 4 машины пожарной и неотложной медицинской помощи, 2 грузовика, 2 грузовых автомобиля скорой помощи и одно пожарное судно.

Надо думать, что в момент аварии ситуация не слишком отличалась от сегодняшней, а если и отличалась, то в сторону уменьшения численности персонала и техники. Тем не менее, в мае 1986 года ребята из пожарной команды Скенектади, услышав о ядерной аварии на Чернобыльской АЭС и героизме советских пожарных, выказали пожелание доступным способом поддержать чернобыльских коллег, «выказавших высокую самоотверженность при тушении пожара на атомной электростанции, а также передать слова утешения и поддержки семьям тех, кто погиб при испол-

нении долга». Напомним, что холодная война в этот момент была еще далеко не окончена, а СМИ наших стран называли друг друга «империей зла» и «агрессивными империалистами».

Пожарные собрали собственные средства и изготовили на них мемориальную доску, затем надели белые парадные гимнастерки и привезли символ своего уважения в постоянное представительство СССР при ООН.

На церемонии встречи президент местного профсоюза пожарных, капитан Арманд Капулло сказал: «У нас к вам большая просьба: помогите пере-



дать этот мемориальный знак пожарным Чернобыля. Возможно, мы, как никто другой, представляем, в какой ад шли ваши парни. Это — в память об их подвиге. Такую же доску мы оставляем в своем местном музее... С нами приехал и вице-президент Международной ассоциации пожарных

Джеймс Мак Гоуэн, представляющий 170 тысяч борцов с огнем Америки и Канады. Таким образом наша делегация достаточно представительна».

Мемориальный знак представлял собой чёрный пятиугольник, на котором серебристыми буквами было высечено: «Пожарный. Часто он первым приходит туда, где появляется опасность. Так было и в Чернобыле 26 апреля 1986 года. Мы, пожарные города Скенектади, штат Нью-Йорк, США, восхищены отвагой наших братьев в Чернобыле и глубоко скорбим из-за потерь, понесенных ими. Мы верим, что есть особое братство пожарных всего мира, людей, которые отвечают на зов долга с исключительным мужеством и смелостью. Как это показали пожарные Чернобыля».

11 июля 1986 года в расположении пожарной части города Чернобыль этот символ профессиональной поддержки и солидарности был передан троим пожарным, боровшимся с огнем в ночь 26 апреля, старшему лейтенанту Виктору Мельникову, старшине Александру Грабаренко и младшему сержанту Виктору Старовойту.

Сегодня мемориальная доска хранится в одном из столичных музеев

пожарной охраны, напоминая украинским спасателям и посетителям музея не только о подвиге их коллег, но и о том, что в самые сложные годы можно найти возможность для взаимной поддержки и помощи в том или ином виде, как друзьям, так и соперникам.

Вакцинація проти грипу



**МІНІСТЕРСТВО
ОХОРОНИ
ЗДОРОВ'Я
УКРАЇНИ**

Вакцинація проти грипу належить до рекомендованих щеплень та відсутня у національному календарі щеплень, тому вакцину *можуть* закуповувати за гроші місцевих бюджетів, підприємств або власним коштом громадян.

Запобігання грипу допоможе заощадити кошти. За різними оцінками, захворювання на ГРВІ, зокрема грип, коштує хворому від 420 до 2 800 грн., залежно від його тяжкості, а для держави збиток становить 4 200-7 800 грн. Вартість вакцини складе від 200 до 300 грн.

Для чого вакцинуватися?

Щороку в Україні реєструють близько 6 мільйонів інфекційних захворювань, 98% з яких припадає на грип та ГРВІ.

Щорічна вакцинація — найдієвіший засіб для профілактики грипу. Вакцина не впливає негативно на імунітет людини, а зміцнює його і змушує працювати більш активно і продуктивно.

Переваги вакцинації:

- Ймовірність тяжкого перебігу за-

хворювання та ускладнень зменшується на 60%

- Ймовірність смертельних випадків зменшується на 80%
- Частота госпіталізацій зменшується приблизно на 50%.

Як пройти вакцинацію?

1. Зверніться до свого сімейного лікаря, терапевта чи педіатра. Лікар огляне вас, визначить, чи немає протипоказань, а також надасть поради щодо транспортування вакцини, адже вона вимагає збереження холодового ланцюга.

Протипоказання до вакцинації:

- Гіперчутливість до будь-якої складової вакцини, а також до компонентів курячого м'яса чи курячого яйця (вакцину отримують шляхом вирощування вірусів грипу в курячому яйці)
- Пацієнти з лихоманкою або недостатньою вагою тіла
- Пацієнти з гострим, серйозним чи активним захворюванням серця, судин, нирок або печінки
- Пацієнти з гострим респіраторним захворюванням або іншими активними інфекційними захворюваннями
- Пацієнти у період одужання
- Пацієнти, у яких діагностовано імунodefіцитне захворювання.

2. Придбайте вакцину в аптеці вашого міста чи безпосередньо у клініці. Від часу придбання вакцини до її введення має пройти не більше двох годин, інакше є ризик, що вакцина втратить свої захисні властивості. Тому важливо зберегти чек для визначення точної дати й часу придбання вакцини.

Доставити вакцину до кабінету щеплень важливо без порушень холодового ланцюга. Інакше вакцина може втратити свої якості. У пригоді стане спеціальна сумка з холододим елементом, яку можна придбати або ж отримати під заставу в аптеці (близько 200 грн.). Також деякі аптеки надають послугу безкоштовної доставки вакцини.

3. Отримайте щеплення. Вакцинацію здійснюють у кабінетах щеплень або кабінеті сімейного лікаря, якщо він облаштований для цього.

Коли вакцинуватися?

Вакцинуватися бажано до початку циркуляції вірусів грипу (у *вересні-жовтні*), щоб утворилися імунітет і достатня кількість захисних антитіл. Для цього потрібно приблизно два тижні.

Однак, щеплення можна робити й пізніше, навіть якщо у вашому регіоні уже зафіксовано сезонні спалахи грипу.

Вакцинація є найнадійнішим методом профілактики грипу та попередження важких ускладнень хвороби. Одне щеплення захищає впродовж усього сезону грипу від найбільш розповсюджених і небезпечних штамів.

Пам'ятайте, що хворий на грип або інші ГРВІ за один день можете заразити до 100 своїх колег чи випадкових перехожих!

Джерело: moz.gov.ua

Ukraine **NOW** **ua**

Газета: «Новини ЧАЕС»

Засновник: ДСП «Чорнобильська АЕС»

Газету засновано у 1995 році. Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації Кі №830 від 11 листопада 2004 року.

Відповідальний за випуск: Віталій Медвідь.
Над номером працювали: Дмитрій Корчак,
Тетяна Рабчевська, Віталій Медвідь.

+380 4593 431 02 / m.rudenko@chnpp.gov.ua