

● Из жизни зоны отчуждения

ВАХТА ВАХТЕ РОЗНЬ?

Начался новый, 1993 год, заканчивается шестой год существования зоны отчуждения. Мы уже давно привыкли к словам «зона», «вахта»...

Но давайте немного поразмышляем о вахтовом режиме работы НПО «Припять».

На первый взгляд, работающих по первой вахте очень жаль: в праздники все дома, а они работают. И что самое удивительное — молчат, не сетуют на свою горькую долю, помалкивают уже почти семь лет. А дело, оказывается, в карованце, который у них чуть длиннее (что греха таить, мы все зависим от него), чем у вахтовиков-2. Средний расчетный заработок при уходе в отпуск, предоставляемый в рабочих днях, получался выше именно в первой вахте. Отпуск в календарных днях немного выравнивал средний заработок обеих вахт.

Но согласно первому и второму графикам работы разница в часах в январе-мае снижает средний заработок второй вахты. А если пойти в отпуск в июне-июле, то только в сентябре вахтовики второй половины месяца получают свой полный заработок.

Учитывая, что при оплате больничных, выплате компенсаций при увольнении берется средний заработок за последние два месяца, осмелюсь дать совет родной второй вахте: не болеть, не увольняться в первом полугодии (хотя разве такое запланируешь?) и в отпуск не ходить, если предстоит оформление пенсии.

В связи с этим как положительный можно отметить опыт УС ЧАЭС, где весь персонал ежегодно меняется вахтами. Очевидно, в этом есть смысл, если учесть еще и нашу психологию со времен застоя — раскачиваться в начале месяца и устраивать авралы в конце.

Возьмем, к примеру, январь. Приехала первая вахта. Радость номер один — встретились в новом году, событие второе — Рождество Христово, радость третья — старый Новый год. Глядишь, и вахте конец. А всю тяжесть недоделок, все напряжение по завершению месяца берет на свои плечи вторая вахта. К тому же, в отличие от первой, вторая вахта декабрьскую, скажем, зарплату сможет тратить только в феврале, и это в период жесткой инфляции, когда деньги обесцениваются каждый день.

Вывод напрашивается сам — первая вахта у нас в НПО «Припять» самая привлекательная. Очень хотелось бы услышать возражения, если они есть, конечно.

Как вариант выхода из сложившейся ситуации можно предложить выплачивать оклады при выполнении графика работы, ведь принимались мы на работу с определенным месячным окладом. А меняться вахтами было бы и разумно, и справедливо. И это избавило бы нас от части негативных явлений, которые мы наблюдаем в зоне.

К. ЛАРИНА,
участник ЛПА на ЧАЭС
второй категории.