

Как известно, проблемы в ядерной энергетике имеются не только в области технической политики. Они напрямую связаны с человеческим фактором, с работающими в отрасли людьми, несущими личную ответственность за безопасность атомной станции. И если исходить из принципа, что будущее энергетике - это ядерная энергетика, то будущее ядерной энергетике - это молодежь ядерной энергетике, ее сегодняшний кадровый резерв.

Сейчас молодой человек находится перед выбором: работать в избранной отрасли, повышая свой профессиональный уровень и, соответственно, материальный уровень, либо уйти из энергетике в мелкий бизнес, что пока, к сожалению, престижнее. Тем более, что стаж работы молодых невелик, соответственно невелики и зарплата, жилищное положение...

МОЛОДЕЖЬ И ЯДЕРНАЯ ЭНЕРГЕТИКА

НАША "ФИРМА" - ЧЕРНОБЫЛЬСКАЯ АЭС

А.А.КИСЕЛЕВ (ПО "Чернобыльская АЭС").

Да, сейчас в ядерной энергетике самый высокий уровень оплаты труда по сравнению с остальными отраслями промышленности Украины. Но ядерная энергетика во всем мире в силу своей специфики оплачивается достаточно высоко. Даже в России зарплата атомщика выше.

Практика жизни показывает, что при большом желании, сообрази-

тельности и инициативе те же 150 долларов можно заработать и мелкой спекуляцией, а для этого совсем необязательно иметь высшее техническое образование.

Инициативные и сообразительные работники отрасли очень нужны. В силу объективных обстоятельств, администрация не имеет возможности заинтересовать молодого специалиста материально, предоставить связанные со стажем работы на предприятии льготы, обеспечить жильем. Поэтому, для того, чтобы удержать молодых специалистов и работников на АЭС, обеспечить завтрашний кадровый потенциал предприятия, необходимо учитывать интересы молодежи, поддерживать молодежную политику на предприятии.

Принятая на ЧАЭС программа работы с молодежью - часть комплексного плана социального развития коллектива - включает в себя два раздела - производственный и творческий. Оба раздела включены в смету и подкреплены финансированием.

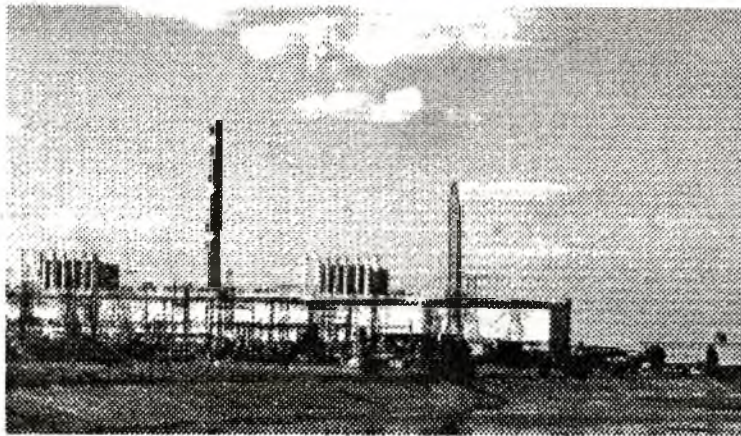
Цель мероприятий производственной сферы - повышение профессионального мастерства молодых работников и создание резерва руководящих производственных кадров.

Комплекс этих мероприятий направлен на так называемый человеческий фактор, т.е. на повышение заинтересованности и усиление морального стимула в производстве.

Возрождение системы соревнований и семь проведенных за последние полгода конкурсов профессионального мастерства на ЧАЭС показали, что это довольно действенный инструмент стимулирования профессионального роста молодых работников.

При доставшейся нам в наследство системе оплаты труда, зачастую разница в зарплате между работниками, имеющими разные разряды, очень невелика. А мера ответственности, как и сложность поручаемой работы, больше. Такое соотношение в оплате на данный момент времени изменить невозможно, и работник не заинтересован в повышении квалификации, - хлопот больше, чем денег.

Зато участие в конкурсе - вещь сама по себе азартная, а хорошие призы значительно усиливают энтузиазм и возрождают принципы здоровой конкуренции. Умелое информационное освещение результатов кон-



курса в сочетании с престижными призами при небольших финансовых затратах дает неоценимый моральный эффект.

У нас, в Славутиче, как и, наверное, в каждом городе, при исполнении существует Комитет по делам молодежи и спорта. Почти по всем направлениям наши интересы совпадают, но у станции больше финансовых и материальных возможностей. А иногда для помощи нужно совсем немного - оплатить дискотеку, выделить автобус на экскурсию, закупить призы для конкурсантов. Это позволяет ближе узнать живущих в городе людей, наладить личные контакты. В результате почти во всех творческих мероприятиях станции участвуют молодые учителя и школьники старших классов.

Школьные олимпиады, экскурсии учащихся старших классов на ЧАЭС по производственной тематике позволяют заложить основы создания целевой системы профориентации среди школьников.

Тесное сотрудничество налажено с городской общественной организацией "Молодежь Чернобыля". Объединившись на городских выборах, мы выступили единым избирательным блоком. В результате в предвыборной борьбе с объединением воинов-афганцев и обществом многодетных матерей победил блок "Молодежь Чернобыля". Из двадцати избранных депутатов горсовета семь человек - представители нашего блока. Это дает непосредственную возможность поддерживать молодежную политику и влиять на принимаемые по вопросам жизни города решения.

Мы осуществляем совместное дежурство по соблюдению порядка на ежегодных ночных мероприятиях 26 апреля, приуроченных к годовщине Чернобыльской трагедии. Участвуем в торжественных мероприятиях 9 мая по празднованию Дня Победы.

Особенно активно ведется творческое сотрудничество с городскими организациями по линии культуры.

"Творческая" часть комплексного плана работы с молодежью Чернобыльской АЭС направлена на создание условий, способствующих раскрытию творческих способностей молодых работников и реализации идей, лежащих вне сферы производственной деятельности.

Помимо этого, участие в творческих мероприятиях имеет еще один очень важный аспект. Отношение специалиста к своей работе, тот самый человеческий фактор, зависит не только от уровня оплаты труда. Важную роль играет здесь осознание престижности работы и гордость за свою "фирму".

Ежегодно наши ребята из клуба авторской песни выезжают на Грушенский фестиваль, где устанавливается отдельный палаточный лагерь с символикой. Все знают, что одна из самых жизнерадостных и веселых команд - делегация Чернобыльской АЭС. В результате наведенных личных контактов, в Славутиче уже побывали с концертами исполнители из высшего авторского эшелона: Татьяна и Сергей Никитины, Леонид Сергеев, братья Мищуки и др.

Широкие творческие контакты способствуют формированию у общественности объективного доверительного мнения о работающих в атомной энергетике людях. И это лучше всего удаётся сделать неформальными, неадминистративными методами.

Ежегодно в Литве, недалеко от Висагины Игналинской АЭС, проводится фестиваль молодых атомщиков "Диснай". В 1995 году в фестивале участвовали делегации Кольской, Ленинградской, Курской, Игналинской, Чернобыльской, Белоярской и первый раз Ривненской АЭС. Программа традиционно открывает митингом солидарности атомщиков Украины, России, Литвы на центральной площади Висагины, выступлением директора ИАЭС и небольшим концертом для жителей города. Затем лагерь перемещается в палаточный городок на лесную поляну, где проходят творческие конкурсы и соревнования.

Четвертый год подряд команда Чернобыля лидирует в конкурсе на лучшую авторскую песню, лучшую символику и форму команды и лучшее оформление лагеря. В спорте ЧАЭС традиционно занимает второе место. Зато в конкурсах Мисс и Мистер пять лет из восьми побеждали наши претенденты.

Наша фирма - ЧАЭС, мы работаем на ее имидж и гордимся тем, что с помощью молодежи развивается траурный образ станции без будущего.

В городе совместно с ДК "Энергия" проводятся творческие тематические вечера.

Это юбилей основных производственных подразделений, новогодние вечера цехов, вечер памяти Джона Леннона, сезонное открытие городского пляжа. Недавно своими силами провели КВН между командами города и станции.

Культурные мероприятия в условиях небольшого города-спутника АЭС, не избалованного музеями, театрами и гастролями: знаменитостей (здесь Славутич является приятным исключением), позволяют собрать вместе интересных, нестандартно мыслящих людей. А если люди объединяются для проведения каких-либо мероприятий, требующих затрат, неоплачиваемого личного времени - это уже о чем-то говорит. Мы считаем, что инициативных людей следует поощрять, а самое эффективное поощрение - это создание условий для творческой самореализации.

В прошлом году по нашей инициативе при ЦК профсоюза работников атомной энергетики и промышленности была создана молодежная организация и избран совет секции "Молодежь атомной энергетики".

В отделе социального развития ЧАЭС была введена должность инженера по работе с молодежью, на которую был назначен председатель секции "Молодежь ЧАЭС". Он же был избран в состав объединенного профсоюзного комитета ЧАЭС. Появилась еще одна возможность отстаивать интересы молодежи.

Через три месяца после создания секции "Молодежь", на базе Ривненской АЭС проведен 1-й фестиваль молодых работников атомной энергетики Украины. В программе фестиваля - общепрофессиональный конкурс профмастерства, конкурс молодежных программ студий кабельного ТВ, совещание координационного совета секции "Молодежь", КВН.

Помимо общения, такие встречи дают возможность установления личностных контактов. И если эти контакты помогают в решении каких-либо производственных или социальных вопросов, то следует больше общаться и чаще встречаться друг с другом.

Завтрашний день ядерной энергетики Украины - за молодыми. И для администрации и коллектива всех АЭС это не просто фраза, а приоритетное направление работ по социальному развитию своих станций.