

Колегія ДАЗВ:  
підсумки 2018 року

Нова  
електростанція для  
Славутича?

Договори із сімейними  
лікарями



# НОВИНИ ЧАЕС

15 лютого 2019 | №3 (1447)

Офіційна газета ДСП «Чорнобильська АЕС»



**НБК** працює  
в **ЕКСПЛУАТАЦІЙНОМУ**  
**РЕЖИМІ**



@chernobylnpp



@chernobylnpp



@chernobylnpp

## Колегія ДАЗВ: підбито підсумки минулого року

12 лютого на ЧАЕС як на найбільш значущому підприємстві Чорнобильської зони відбулася Колегія Державного агентства України з управління зоною відчуження (далі: ДАЗВ). Мета заходу — розглянути підсумки роботи усіх підприємств підпорядкування ДАЗВ та визначити напрямки роботи на 2019 рік.

До участі у колегії, окрім керівників підприємств зони, були запрошені представники Мінекології, ДІЯРУ, Державної екологічної інспекції, НАЕК «Енергоатом», Атомпрофспілки та місцевих громад, що межують із зоною.

Як зазначив у своєму звіті голова ДАЗВ Віталій Петрук, до сфери управління Агентства належать 17 підприємств та 4 установи, на яких працює 6077 осіб. Загальна чисельність працівників зони відчуження за 2018 рік збільшилася на 95 осіб.

Голова ДАЗВ також повідомив, що протягом 2018 року заробітна плата на підприємствах зони відчуження зросла на 97,7%. Зростання головним чином відбулося завдяки підприємствам корпорації УкрДО «Радон» (від 74,3 до 114,1%). На решті підприємств зростання у середньому на 23,8%, в установах — на 11,6%.

Завдяки господарській діяльності підприємства підпорядкування ДАЗВ заробили понад 162 мільйони гривень.

Щодо роботи очолюваних ними підприємств прозвітували виконуючий обов'язки генерального директора ДСП ЧАЕС Валерій Сейда та виконувач обов'язків генерального дирек-



Під час виступу Валерій Сейда зазначив, що протягом 2018 року ДСП ЧАЕС забезпечило на належному рівні безпеку блоків № 1, 2, 3, сховища відпрацьованого ядерного палива №1, об'єкта «Укриття», поводження з ВЯП та РАВ, фізичний захист ядерних матеріалів, що знаходяться на проммайданчику ЧАЕС, та дотримання гарантій МАГАТЕ щодо їх зберігання. Радіаційний вплив на персонал, населення і навколишнє середовище не перевищував встановлених дозових меж опромінення, викиди і скиди не перевищували нормативних значень.

Протягом 2018 року в роботі ДСП ЧАЕС зафіксовано 3 події (порушення, відмови тощо), що розслідуються та фіксуються відповідно до законодавства. Стан пожежної, загальнопромислової безпеки та охорони праці був задовільним.

було надано право проведення гігієнічних досліджень факторів виробничого середовища і трудового процесу. Інформацію про лабораторії внесено до Всеукраїнського інформаційного переліку та розміщено на офіційному сайті Держпраці.

У минулому році на Чорнобильській АЕС успішно завершено низку важливих проектів. Зокрема, отримано сертифікат ДАБІ про прийняття в експлуатацію завершеного будівництвом об'єкта ЗПРРВ. Об'єкт введено в експлуатацію. Завершено важливий для будівництва НБК проект «Реконструкція головного корпусу II черги ЧАЕС (енергоблоки 3-4) з підсиленням і герметизацією будівельних конструкцій II черги ЧАЕС, що виконують функції огорожувального контуру НБК».

Верховною Радою України прийнято Закон «Про внесення змін до Загальнодержавної програми зняття з експлуатації Чорнобильської АЕС та перетворення об'єкта «Укриття» на екологічно безпечну систему», а Міжвідомчою комісією з питань державних інвестиційних проектів затверджено проект «Реалізація другого пускового комплексу НБК та демонтаж нестабільних конструкцій об'єкта «Укриття».

Також на проммайданчику Чорнобильської АЕС компанією «Солар

**“ Усього у 2018 році ЧАЕС відвідали 442 делегації загальною чисельністю 3700 осіб. ”**

тора УкрДО «Радон» Ігор Сорочинський, а також начальник управління з питань забезпечення бар'єрної функції зони відчуження, природно-заповідного фонду, радіаційної безпеки, охорони праці та цивільного захисту ДАЗВ Михайло Байтала.

Восени минулого року в органах Державної служби України з питань праці атестовано промислово-санітарну лабораторію відділу відомчого нагляду та лабораторію індивідуального дозиметричного контролю цеху радіаційної безпеки. Їм



Чорнобиль» завершено роботи з будівництва сонячної електростанції потужністю 1 МВт\*Пік. Сонячну електростанцію введено в експлуатацію. Таким чином, ЧАЕС стала першою АЕС, на майданчику якої генерується альтернативна енергія.

Близькими до завершення є комплекси робіт, необхідних для введення в експлуатацію НБК, СВЯП-2 та ПКПТРВ.

У 2018 році на ЧАЕС було введено платні екскурсії з використанням електронної системи «Візит». З березня нею скористалося більш, ніж півтори тисячі осіб. Завдяки оплаті, відвідувачів було забезпечено засобами індивідуального захисту, транспортом, санітарними послугами, харчуванням. З цього ж джерела виконувалася оплата праці супровідних осіб. Усього у 2018 році ЧАЕС відвідали 442 делегації загальною чисельністю 3700 осіб.

Підбиваючи підсумки засідання,



члени колегії затвердили Публічний звіт голови ДАЗВ та план діяльності підприємства на наступний рік.

На вимогу голови Атомпрофспілки Валерія Матова, якого підтримали голова ППО ЧАЕС Максим Орлов та голова ради ППО Чорнобильської об'єднаної

організації Атомпрофспілки Микола Тетерін, до середини березня має відбутися окрема зустріч між представниками профспілки та адміністрацією ДАЗВ, де буде обговорено подальше реформування підприємств підпорядкування ДАЗВ та питання оплати праці їх колективів.

## Усім на вихід! Протипожежне навчання на ЧАЕС



13 лютого на Чорнобильській АЕС пройшло протипожежне навчання. Об'єктом для нього було обрано адміністративно-побутовий корпус №1 — будівлю, яка є офісом для керівництва станції та ключових її служб і підрозділів.

Подібні заходи проводяться щорічно з метою відпрацювання механізму безпечної евакуації людей на випадок пожежі.

За сценарієм, сталося загоряння на другому поверсі у приміщенні тех-

нічної бібліотеки. У ході тренування відпрацьовувалися дії персоналу під час пожежі та його взаємодія з пожежно-рятувальними підрозділами.

«Складнощів не було. Усі відпрацювали дуже добре. Загальна оцінка тренування задовільна. Усі евакуювалися своєчасно, навіть за умови, що персонал евакуювався через систему контролю доступу персоналу (використовуючи електронні пропуска). За 6 хвилин будівлю залишило 170 осіб», — підсумував Дмитро Гуляєв, заступник начальника відділу відомчого нагляду з пожежної безпеки.

Евакуація через систему контролю доступу дозволила проконтролювати кількість персоналу, який залишив будівлю.

Наступне подібне навчання на об'єктах з масовим перебуванням людей відбудеться на санпропускнику «Семиходи».

## Нова електростанція для Славутича?

Як би прикро не звучало, але вочевидь після 2000 року наше місто багато у чому втратило статус міста енергетиків. Із зупинкою останнього енергоблоку ми перестали постачати країні мегавати, а шум робочої метушні у центральних залах зараз чути лише у ностальгічних спогадах працівників ЧАЕС.

На минулому тижні відбулася подія, яка може, хоча і частково, але повернути Славутичу його «профіль» — презентація енергетичного кооперативу «Сонячне місто». У цій статті ми спробуємо розказати, що це таке і які перспективи може обіцяти.

Енергетичний кооператив — це об'єднання громадян для реалізації проєктів у сфері відновлювальної енергетики. Зазвичай їх метою є децентралізація джерел енергії та відхід від великих компаній-монополістів, які постійно та односторонньо диктують свої правила<sup>[1]</sup>.

### Що там у європейців?

Для Європи така практика вже буденна. Люди зрозуміли необхідність переходу на екологічно чисті джерела енергії та нарощують темпи, активно використовуючи при цьому кооперативну форму організації діяльності. Так, у Великобританії функціонує близько 5 тисяч кооперативів, залучених переважно до сонячної та вітрогенерації.<sup>[1]</sup>

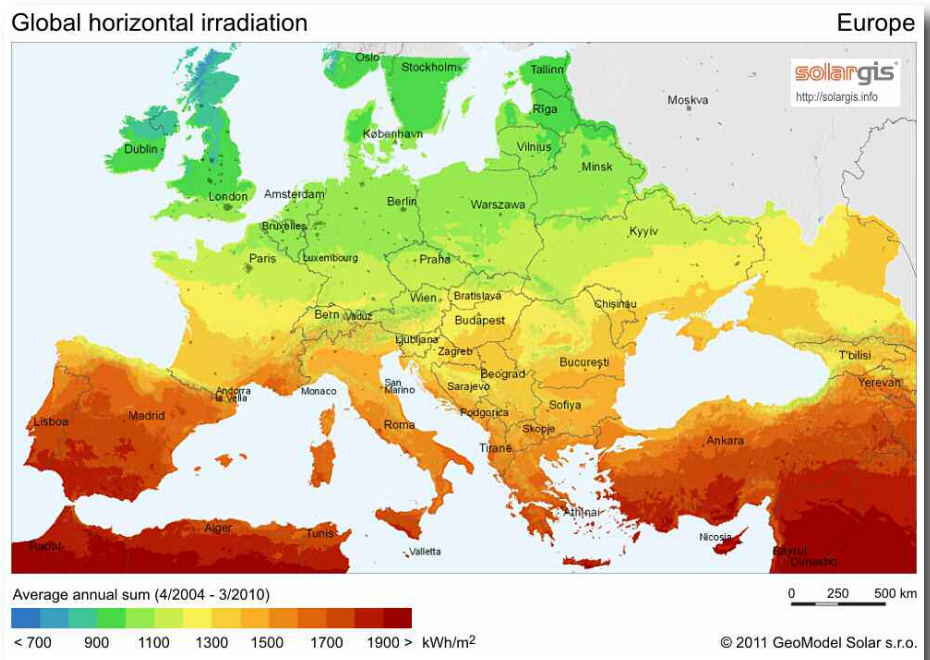
У Німеччині енергетичні кооперативи вже сьогодні стали конкурентами енергетичних холдингів. У країні, яка швидкими темпами рухається від «випнової» та атомної енергетики до ширшого використання відновлюваних джерел енергії, працює понад 700 активних енергетичних коопера-

того, щоб скористатись можливістю заробити на «зеленому тарифі». Це створило ситуацію, за якої у 2012 році приватні домогосподарства та енергокооперативи володіли 47% встановлених потужностей у відновлюваній енергетиці Німеччини.<sup>[2]</sup>

Енергетичні кооперативи стали однією із рушійних сил німецького енергетичного переходу (Energiewende) і дозволили залучити до «зеленої» економіки мільярди євро від

вати на ній централізоване опалення із використанням місцевої сировини. Проте, є і доволі великі кооперативи, котрі оперують значними потужностями з виробництва електроенергії.<sup>[3]</sup>

У статті приклад з Німеччиною не випадковий. На перший погляд може здатися, що розташовувати сонячні панелі в українському Поліссі не надто ефективно, однак, щоб розвіяти ці міфи, варто лише поглянути на карту інсоляції Європи:



звичайних громадян Німеччини ще тоді, коли німецькі енергетичні гіганти дуже скептично ставились до перспектив відмови від викопного палива.

Енергетичні кооперативи у Німеччині працюють за дуже різними моделями. Крім тих, які заробляють на «зеленому тарифі» від сонячної енергії, існують сотні енергокооперативів, що здійснюють забезпечення

Виявляється, Німеччина має ще меншу кількість сонця, ніж Україна, отже висновок про ефективність напрошується сам.

### До чого тут Славутич?

Як ми вже згадували вище, 30 січня пройшла презентація першого у Славутичі енергетичного кооперативу «Сонячне місто». Він передбачає модель заробітку на «зеленому тарифі».

В інтерв'ю агентству Інтерфакс мер Славутича Юрій Фомічев пояснює: «Місто передає в оренду кооперативу кілька муніципальних будинків, на яких за залучені кошти побудують сонячні електростанції. Енергію з СЕС реалізовуватимуть за «зеленим» тарифом. Частина прибутку піде учасникам кооперативу, ще частина перерозподілиться на енергоефективні заходи для міста».<sup>[4]</sup>

“ У 2018 році частка «зеленої» електроенергії у загальній електрогенерації Німеччини зростає на 4,3% порівняно із 2017 і склала 40%.”

тивів. Їх створено створено з найрізноманітнішими цілями. Певно, найбільше серед них тих, які поєднують фінансові ресурси громадян для

місцевих жителів теплом, електроенергією, мережевими послугами. Багато із них створено жителями однієї вулиці задля того, щоб влашту-



Відтак кожен славутичанин зможе стати співвласником-акціонером міської сонячної електростанції. За приблизно 500 \$ можна буде купити пай (аналог акції), який щорічно приноситиме дивіденди від продажу виробленої сонячними панелями електро-

енергії. Що більше пай, то більша сума дивідендів.

За словами співзасновника кооперативу Олексія Михайленка, спочатку право купувати пай буде лише у жителів Славутича. Якщо вони будуть

неактивні, передбачено участь жителів інших міст, проте, без права голосу в кооперативі.

Про ринок збуту виробленої електроенергії подбає закон про «зелений тариф», який зобов'язує поставальників електроенергії купувати вироблені кіловати у подібних сонячних електростанцій чи інших альтернативних джерел.

«Сонячне місто» було зареєстровано у вересні 2018 року. За даними Єдиного держреєстру юросіб та фізосіб-підприємців, його співзасновниками є Андрій Зінченко та Олексій Михайленко, экс-перший заступник мера Славутича Володимир Жигалло і КП «Агентство з регіонального розвитку» Славутицької міської ради.

Під час Третього форуму підприємців міста Славутич, який пройде 21 лютого, Андрій Зінченко буде презентувати ідею «Сонячного міста» бізнесменам та жителям Славутича. Ми спробуємо взяти у нього інтерв'ю та більш детально розповісти про перший міський енергетичний кооператив.

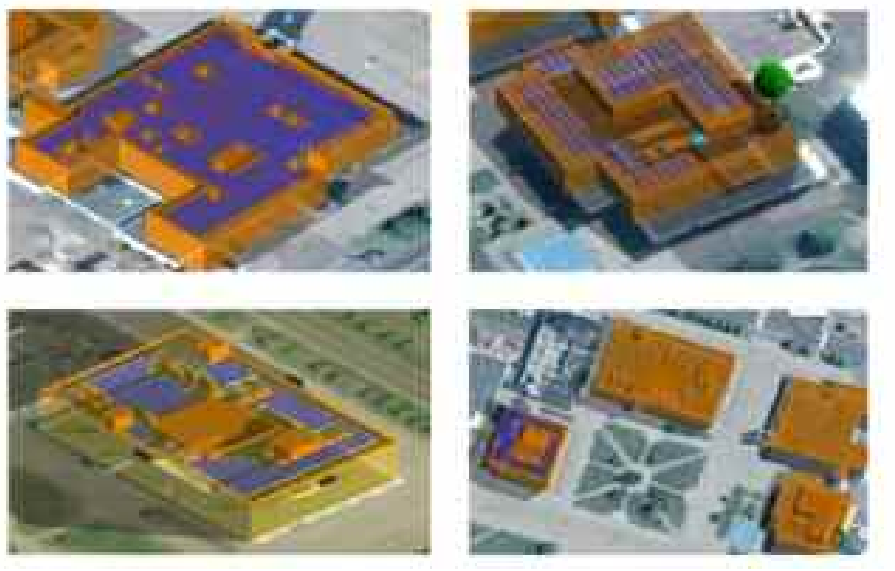


Фото комунальних об'єктів міста Славутич зі змодельованими на них сонячними панелями. Зліва направо: 1) ТЦ «Дніпро», 2) ТЦ «Мінськ», 3) БК «Енергія», 4) Загальна панорама між центральною площею та проспектом Дружби Народів. Слайд з презентації «Сонячне місто Славутич. Муниципальний енергетичний кооператив», Андрій Зінченко.

## На НБК введено експлуатаційний режим роботи частини систем

На промисловому майданчику ЧАЕС тривають пусконаладжувальні роботи, індивідуальні та комплексні випробування обладнання і технологічних систем нового безпечного конфайнменту (далі: НБК).

Нещодавно персонал СП «НОВАРКА» і ДСП ЧАЕС виконав комплексні випробування системи радіаційного контролю НБК, системи електропостачання НБК за сценарієм «повного знеструмлення» і системи протипожежного захисту. Під час випробувань симулювалися аварійні ситуації та перевірялася реакція на них окремих систем. До початку завершального етапу комплексних випробувань в цілому всього комплексу НБК (Пусковий комплекс-1) аналогічним чином потрібно завершити комплексні випробування ще низки технологічних систем. При проведенні «пробної» експлуатації протягом 72

годин буде залучено практично все обладнання і всі системи для роботи в проектному режимі.

Пробну експлуатацію буде виконувати персонал ДСП ЧАЕС під контролем компанії-підприємця «НОВАРКА».



## ГОЛОВНЕ

5 Для завершення інших необхідних випробувань і створення допустимих мікрокліматичних умов за ступенем готовності технологічних систем НБК, частина з них — електропостачання, освітлення, зв'язку та оповіщення, протипожежного захисту, опалення, вентиляції та кондиціонування повітря, система радіаційного контролю, інтегрована система управління і ряд інших систем — залишаються в експлуатаційному режимі, що передбачено будівельними нормами і правилами.

Для підтримки експлуатаційного режиму СП «НОВАРКА» і ДСП ЧАЕС сформували спільну оперативну групу, до якої увійшли представники Підприємства і представники основних технологічних підрозділів ДСП ЧАЕС (ЦЕОУ (НБК), ЕЦ, ЦТАВ, ЦРБ), з графіком роботи наскрізних змін (цілодобове чергування).

Основним завданням персоналу спільної оперативної групи є експлуатація обладнання і систем НБК, які введено в експлуатаційний режим, участь у випробуваннях, а та-

кож оперативні перемикання для забезпечення цих випробувань на період з 4 лютого 2019 до остаточної здачі-приймання об'єкта від Підприємства Замовнику.

Участь персоналу ДСП ЧАЕС на етапі підтримки експлуатаційного режиму НБК є практично стажуванням (навчанням на робочому місці), що допоможе сформувати необхідний кваліфікаційний рівень і набуті практичних навичок виконання пробної експлуатації та подальшої експлуатації НБК.

## ПОДІЇ

### Конференція INUDECO 2019



25-26 квітня у місті Славутич відбудеться IV Міжнародна конференція INUDECO 2019.

Тема конференції: «Проблеми зняття з експлуатації об'єктів ядерної енергетики та відновлення навколишнього середовища».

Конференція проводиться з метою розгляду проблем та перспектив, підвищення рівня ефективності науково-практичних досліджень, налагодження співпраці та обміну досвідом щодо зняття з експлуатації об'єктів ядерної енергетики та відновлення навколишнього середовища.

Теми відкритих дискусій цьогорічної конференції:

1. Чорнобильська АЕС та об'єкт «Укриття» (поводження з радіоактивними відходами та відпрацьованим ядерним

паливом, реалізація проекту перетворення об'єкта «Укриття» на екологічно безпечну систему).

2. Атомна енергетика та нова генерація (ремонтно-технічне обслуговування АЕС, зняття з експлуатації атомних електростанцій, інформаційні технології на об'єктах критичної інфраструктури).

3. Від катастрофи до нового життя (реабілітація, реінтеграція територій та соціальна адаптація населення, використання нетрадиційних та відновлювальних джерел енергії, екологічні проблеми сталого розвитку, туризм у зоні відчуження).

У рамках конференції 23-24 квітня 2019 року пройде 3-й хакатон «Місто нових ідей».

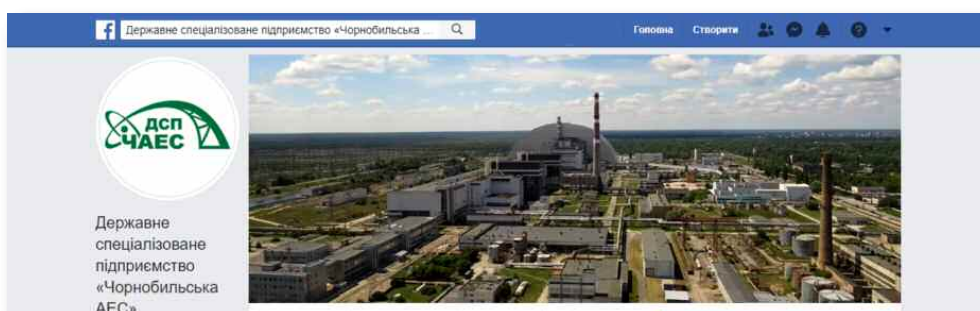
Тези доповідей надсилаються на електронну адресу оргкомітету [inudeco2018@gmail.com](mailto:inudeco2018@gmail.com) до 15 березня 2019 року.

Більше інформації доступно на офіційному вебсайті Конференції: <http://inudeco.pro>

### Офіційний Facebook ЧАЕС: 2000 підписників

31 січня офіційна Facebook-сторінка Чорнобильської АЕС пододала межу у 2000 підписників. Відтак, майже у кожного працівника підприємства є свій підписник!

Сторінку ЧАЕС було створено у 2015 році. За минулий рік середня кількість охоплення одного допису сягала 3500 користувачів. Таких дописів було близько 90.





## Профспілкова конференція: без екстриму і несподіванок

2 лютого відбулася щорічна звітна профспілкова конференція. До участі у конференції були запрошені виконаючий обов'язки генерального директора ДСП ЧАЕС Валерій Сейда, заступник генерального директора Костянтин Шефер та інші представники адміністрації станції, а також заступник голови ЦК Атомпрофспілки Павло Прудніков. Вів конференцію голова ППО Максим Орлов. Він також був основним доповідачем щодо звіту про роботу профспілкового комітету ППО ЧАЕС у 2018 році.

були у Пенсійного фонду України, втім, ПФУ зайняв абсолютно неконструктивну позицію, напевно, маючи на меті відтягнути час та спробувати якимось чином обмежити законні права працівників Чорнобильської АЕС. Ми були змушені вирішувати штучно створену проблему через Міністерство соціальної політики та органи державного управління, і це нам вдалося!

Поки ми займалися розв'язанням цієї проблеми, назріла нова. Я маю на

функції Чорнобильської АЕС. 26 квітня 2018 року, під час візиту на промисловий майданчик станції Президента України Петра Порошенка мені вдалося передати до його секретаріату листа, де було викладено наші аргументи проти розпорощення потужностей станції по різних підприємствах зони відчуження. І це звернення спрацювало.

Паралельно йшла робота щодо захисту солідарних цінностей Атомпрофспілки в цілому, оскільки в НАЕК «Енергоатом» існує велика проблема, пов'язана зі справедливістю нарахування тарифів на атомну електричну енергію. Цю проблему не вирішено вже який рік поспіль.

У травні нам довелося прийняти, без перебільшення, справжній бій у Мінкології — йшлося про затримку заробітної плати персоналу ЧАЕС та інших підприємств зони відчуження.

Невеличка передмова. Ми, профспілковий комітет Чорнобильської АЕС, розуміли, наскільки принципово важливо розставляти акценти та прийняли єдине на мій погляд, правильне рішення — ми відразу в ультимативній формі оголосили, що ми готові провести акцію протесту і вимагаємо зустрічі з головою Агентства і міністром.

Коли міністр прилетів з Японії, документи було підписано в тому первозданному вигляді, в якому їх було подано на підпис. Документи 50 днів пролежали на столі у міністра, але фактично жодної правки до них не було внесено! Отже, аргументів для такої затримки не було. Можна тільки здогадуватися, які вимоги стояли «за дужками», коли зривом фінансування підприємство і керівництво фактично шантажували. Тому ми оголосили у відповідь ультиматум і змусили міністра прийняти рішення про зустріч з профспілковим комітетом Чорнобильської АЕС. Зустріч переносилася кілька разів. Діалог був непростий. Протоколу зустрічі ми не отримали й



### Звичайний войовничий рік

Саме так охарактеризував рік, що минув, Максим Орлов. Серед перемог він назвав введення у дію постанови Кабінету Міністрів № 461, яка підтвердила право працівників станції на отримання пенсії за так званим «першим списком»:

— Ми провели атестацію робочих місць, підтвердили право працівників на пільги за списком №1, ініціювали позачергову експертну оцінку результатів і якості атестації — іншими словами, зробили усе згідно з вимогами закону, але, як ви пам'ятаєте, виникла проблема обліку стажу за принципом «рік за півтора» у період з 3 серпня 2016 року по 1 січня 2018 року. Постанова №461, здається, мала б зняти усі питання, які

увазі звернення керівництва УкрДО «Радон» до глави ДАЗВ щодо виділення ряду виробничих потужностей, пов'язаних з поведженням з РАВ, зі складу Чорнобильської АЕС.

ЧАЕС є найбільшим підприємством в зоні відчуження, яке за чисельністю, обсягами фінансування та наявними потужностями в частині поведження з РАВ — дуже ласий шматок для багатьох. Для колективу Чорнобильської АЕС структурна цілісність — це одна з основних цінностей, яка дозволяє нам захищати наші законні права, оскільки станція є об'єктом пильної політичної уваги. На усіх рівнях профком ЧАЕС пояснював, наскільки неприпустимі пропозиції «Радону», оскільки наші об'єкти для поведження з РАВ створені саме для того, щоб реалізовувати завдання та

7 досі, але наступного дня на сайті Мінприроди з'явилося офіційне повідомлення, яке дало можливість обґрунтувати наступне

лова, зокрема, підкреслив: — Ситуація щодо передачі підприємству «Радон» частини об'єктів Чорнобильської АЕС, яка мала місце 2018

**“ Одне з найболючіших питань — питання заробітної плати. І якщо на ЧАЕС вона нижча, ніж по галузі, та недостатня, але усе ж таки не мінімальна, то на інших підприємствах підпорядкування ДАЗВ оплата труда працівників вкрай низька. ”**

підвищення заробітної плати персоналу станції. Це — результат спільної роботи керівництва станції та профспілкового комітету.

А ще я б назвав цей рік роком акцій. Акцій протесту, які ми планували, і які, на щастя, не усі довелось проводити. Адже найкращі битви — це ті, які не відбулися, але дозволили отримати перемогу».

Максим Орлов також нагадав, що протистояння з Мінекології триває, тому профспілковий комітет тримає руку на пульсі ситуації. Розповів про роботу щодо внесення змін у галузеву угоду, про заходи, спрямовані на відновлення виплат персоналу станції — так званих «статусних» грошей.

Підсумовуючи виступ, він зазначив: — Протягом 2018 року 4 рази було забезпечено підняття заробітної плати, 1 червня — 4,48%, 1 серпня — 18,2% в середньому, 1 жовтня — 15,6%, 1 грудня — 4,35%. Виходить близько 49%. Була виплачена премія до Дня енергетика, у повному обсязі погашено борги перед ПФУ, був зархований стаж з 3 серпня 2016 року по 1 січня 2018 року, відновлені доплати за роботу в зоні відчуження, поновлено право виходу на пенсію за «Першим списком». Усі стратегічно важливі завдання для колективу були позитивно вирішені, і це величезна перемога!

### 3 точки зору Атомпрофспілки

Павло Прудніков, коментуючи доповідь голови ППО ЧАЕС Максима Ор-

року, є лише окремим проявом тенденції, котра останнім часом стає усе більш помітною. Я маю на увазі певну невизначеність щодо подальшої стратегії реорганізації і розвитку підприємств зони відчуження з боку ДАЗВ. На жаль, надто вже багато в Держагентства точок зору стосовно того, які підприємства, у якому складі і як саме повинні працювати у зоні відчуження. Ця невизначеність не може не впливати на усі процеси в зоні. У середині лютого у зоні відчуження відбудеться колегія ДАЗВ, і Атомпрофспілка наполягає, щоб до розгляду були включені презентації щодо майбутньої реорганізації підприємств зони відчуження і про рівень заробітної плати на них, а також про заходи, спрямовані на її підвищення.

Ми готуємося до розмови, сподіваємося, що керівництво ДАЗВ також

буде готове до предметної розмови.

Що стосується заробітної плати на ЧАЕС: збільшення тарифу по ДП НАЕК «Енергоатом» автоматично веде до підвищення заробітної плати на чинних АЕС, що дає усі підстави підняти законодавчо обґрунтоване питання стосовно персоналу ЧАЕС.

Цілковито непевною, на думку представника ЦК Атомпрофспілки, є ситуація з внесенням змін до галузевої угоди, які мають врегулювати певні проблемні питання, зокрема, і стосовно оплати праці на підприємствах зони відчуження.

«І ЧАЕС, і УЗФО ЧАЕС, і безпосередньо ЦК Атомпрофспілки подавали свої пропозиції щодо змін до галузевої угоди, проте керівництво ДАЗВ зайняло однозначну позицію — ніяких змін не вносити. Натомість нам пропонують підписати нову галузеву угоду. Втім, офіційно до ЦК Атомпрофспілки проект угоди не надходив, якщо, звичайно, не брати до уваги незрозумілий документ обсягом у три сторінки, — я його бачив минулого року — у якому вихолощено усі права працівників і зобов'язання ДАЗВ, і який не дає реальної можливості вирішувати соціально-економічні проблеми, котрі є на підприємствах зони. Звичайно, з таким підходом погодитися не можна, і ми його розцінюємо як спробу просто потягнути час.





8 Одне з найболючіших — питання заробітної плати. І якщо на ЧАЕС вона нижча, ніж по галузі, та недостатня, але усе ж таки не мінімальна, то на інших підприємствах підпорядкування ДАЗВ оплата праці працівників вкрай низька. Чинна галузева угода наголошує, що перший тарифний розряд працівника не може бути нижче за 110 відсотків від мінімальної, і ЦК Атомпрофспілки наполягає на 150 відсотках відповідно. Керівництво ДАЗВ з нами не погоджується. Звісно, внесення подібних змін потягне за собою збільшення видатків, але можливості для підвищення є, і воно повинно відбуватися. На лютневій колегії ДАЗВ ми збираємося загострити це питання і попередити адміністрацію Держагентства, що зберемо людей на акцію протесту, якщо ці вимоги не буде виконано».

Павло Прудніков роз'яснив важливі нюанси щодо резервного фонду, який створено за рішенням з'їзду Атомпрофспілки у березні 2017 року і у який спрямовується 5 % коштів від профспілкових внесків усіх членів організації:

— Резервний фонд створено для того, щоб акумулювати у ньому кошти на проведення солідарних акцій протесту. На сьогодні це не дешево «задоволення». Скільки коштує привезти до Києва 200 працівників станції? 5 автобусів по 40 місць — це, щонайменше, 75 тисяч гривень. Чи є такі «вільні» кошти у первинній організації? Відповідь очевидна.

За два роки, з урахуванням вже профінансованих акцій, у резервному фонді зібрано близько 1 мільйона гривень. Протягом 2019 року очікуємо надходження 1,5-2 мільйонів гривень. Звісно, це ще не ті суми, якими оперують потужні європейські профспілки, які можуть профінансувати середню заробітну плату усіх своїх членів протягом тримісячного страйку, але впевнений, що і ми колись вийдемо на цей рівень. Отже, коли ви вирішуєте, виходити вам на акцію протесту чи ні, останнє, що вас має турбувати, — це гроші на її транспортне забезпечення.

Проте, не тільки лиш протестами живе профспілка. Найближчим часом, повідомив пан Прудніков, має запра-

цювати соціальний проект, який підсилить мотивацію працівників залишатися у профспілці або вступати до неї на, так би мовити, ужитковому рівні — Федерація профспілок, до якої входить і Атомпрофспілка, планує ввести так звану соціальну карту члена профспілки. Власник подібної картки зможе користуватися нею як банківською — укладено відповідну угоду з платіжною системою Мастер-Кард, і як дисконтною — у 120 апте-

ровчу роботу, зокрема, придбання дитячих та дорослих путівок, причому на дитячі — у три з половиною рази більше, ніж на дорослі. Ще 1 204 126 грн. (25%) було перераховано на статутну діяльність ЦК Атомпрофспілки. Решту коштів витрачено на культурно-масові заходи, профспілкові виплати, фізкультурну роботу, відрядження для участі у профспілкових заходах, фінансування організації молоді, профспілкове навчання,

“

**У минулому році члени ППО ЧАЕС сплатили 4 822 323 грн. внесків.**

”

ках, точках громадського харчування, торговельних точках, санаторіях системи «Укрпрофздравниця» і готелях системи «Укрпрофтур» тощо. Знижки значні — наприклад, до 20% у санаторіях, що досить суттєво.

Крім того, власник карти матиме можливість отримати безкоштовні консультації з питань трудових відносин на гарячій лінії. Обслуговування картки протягом року коштує 40 гривень. Отримати їх можна, написавши відповідну заяву у профспілковому комітеті. Проект, звичайно, іміджевий: це наочна демонстрація переваг, які мають члени профспілки на відміну від тих, хто до профспілки не входить.

## **Гроші вимагають рахунку**

Про виконання кошторису бюджету ППО ЧАЕС доповіла головний бухгалтер організації Анджела Рибіна.

Згідно з кошторисом, у минулому році члени ППО ЧАЕС сплатили 4 822 323 грн. внесків. На проведення культурно-масових, фізкультурних та оздоровчих заходів ДСП ЧАЕС перерахувало до профспілкової організації 711 445 грн. з запланованих 1 725 874 грн. — тобто менше половини. Таким чином, профспілковий бюджет склав 5 555 440 грн., що на 1 014 429 грн. менше, ніж було заплановано на 2018 рік.

З цих коштів 1 609 113 грн. було витрачено на заробітну плату (з нарахуваннями) штатних працівників профкому, 1 321 910 грн. — на оздо-

рганізаційну та господарську діяльність профкому, а також у рахунок фактичних витрат на оплату та доставку пенсій, призначених на пільгових умовах.

Ревізійна комісія, вивчивши надані профкомом документи, дійшла висновку, що особливих зауважень щодо виконання кошторису за минулий рік немає.

На поточний рік заплановано кошторис загальною вартістю 7 426 229 грн., з яких 5 492 545 грн. мають скласти внески членів ППО ЧАЕС. Більш, ніж удвічі зросла сума, запланована на оздоровлення членів організації, на третину — на придбання дитячих путівок. Загалом, на цей витратний рядок заплановано 2 150 525 грн.

Поточний кошторис передбачає суттєве збільшення видатків на фінансування чорнобильської «молодіжки», профспілкову освіту, заробітну плату працівників профкому, фізкультурну роботу, профспілкові виплати. До ЦК Атомпрофспілки ми маємо перерахувати 1 369 136 грн.

Після бурхливого обговорення конференція практично одноголосно (позитивно проголосували 83 з 85 делегатів) ухвалила низку рішень, зокрема, визнала роботу профкому ППО ЧАЕС задовільною та затвердила кошторис на 2019 рік, надавши право профкому коригувати його у разі необхідності.

## Новий колдоговір вступив у дію

2 лютого конференція трудового колективу схвалила проект Колективного договору на 2019-2020 роки. Цьому передувало тригодинне обговорення Акту виконання колдоговору у 2018 році та проекту нової угоди.

Як зазначив, аналізуючи акт, заступник генерального директора ДСП ЧАЕС Костянтин Шефер, перевірячі підлягали 145 пунктів колдоговору із зобов'язаннями, з яких 139 виконується повністю і 6 — частково.

Так, через відсутність необхідних розмірів лише частково виконується пункт щодо забезпечення працівників перехідним комплектом одягу. Не завжди вчасно виплачувалися заробітна плата, відпускні та компенсаційні виплати працівникам, що постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи. Далеко не повністю укомплектовано аптечки першої медичної допомоги. Адміністрацією ДСП ЧАЕС менш ніж наполовину перераховано кошти на проведення оздоровчої, фізкультурної та культурно-масової роботи, а самі перерахування проводилися несвоєчасно.

Пояснюючи причини ситуації, що склалася на Чорнобильській АЕС у 2018 році, виконуючий обов'язки генерального директора ДСП ЧАЕС Валерій Сейда підкреслив, що це сталося виключно через брак коштів. Законом України «Про Державний бюджет...» для Чорнобильської АЕС було передбачено 909, 80 млн гривень, що складає тільки 52% від суми, заявленої у бюджетному запиті. Дефіцит поточних витрат було

соналу станції, енергоносії та пасажирські перевезення. Також нашому підприємству довелося сплатити штрафні санкції НАК «Нафтогаз України».

Отже, загальна сума виділених ЧАЕС з держбюджету коштів, з урахуванням отриманих після перерозподілу у жовтні, склала 1049,3 млн гривень — це 68,3% від необхідного. При цьому, протягом даного періоду станція не виконувала роботи з демонтажу обладнання, відповідно, сума коштів від господарської діяльності склала усього 28,4 млн гривень. Кошти з цієї статті доходів було витрачено на утримання устаткування, зарплату та інші потреби господарської діяльності, що спрямовані на отримання прибутку (21,6 млн грн., у тому числі 4,8 млн грн. податків), роботи з підготовки до зняття з експлуатації (4 млн грн.) та соціальні заходи (0,8 млн грн.).

Внаслідок браку коштів не проводилася закупівля ліків для аптек. Що стосується перехідного комплекту, то, за наявності коштів, у найближчі роки планується закупити нове літнє і зимове взуття та перехідний одяг.

Валерій Сейда підсумував: «Результати діяльності за 2018 рік, можливо, комусь здадуться скромними — у всякому разі, на початку 2017 року ми були впевнені та запевняли, що завершимо великі міжнародні проекти, такі як будівництво СВЯП-2 і НБК, а також приступимо до безпосередніх робіт з перевезення палива, до експлуатації НБК, до демонтажу нестабільних конструкцій та інших робіт.

ною, не економили на якості виконаних робіт, на безпеці. Дані проекти все одно наближаються до завершення, і в цьому році зазначені об'єкти точно будуть введені в експлуатацію.

Крім цих робіт у нас є і інші досягнення. В першу чергу, ми нарешті завершили проект ЗПРРВ. Також у минулому році було виконано великий обсяг робіт з реконструкції систем і устаткування, робіт з підвищення безпеки, будівельних робіт, робіт з характеристикації ВАВ з відсіків СТВ і перепакування ВАВ. Ми почали планомірну діяльність з перетворення об'єкта «Укриття» і зняття з експлуатації станції.

З метою покращення умов праці персоналу ми продовжуємо роботи з енергозбереження. На черзі утеплення санпропускника «Семиходи», а також оснащення АПК-1 і будівлі «Квант» системами кондиціонування повітря.

Ми виконали атестацію наших лабораторій, щоб у майбутньому самостійно проводити атестацію умов праці, що значно скоротить і час її проведення, і фінансові витрати.

Ми готові до виконання значних робіт, і своєю працею ми не дозволимо уряду нашої країни бодай трохи засумніватися, що нам треба виділяти додаткове фінансування! Отже, ми, як і раніше, перебуваємо на передньому краю захисту всього світу від наслідків Чорнобильської аварії!».

### Конференція постановила:

1. Схвалити проект Колективного договору на 2019-2020 роки;
2. Затвердити правила внутрішнього розпорядку, внесені у додаток даного договору;
3. Затвердити новий склад комісії з трудових спорів і визначити термін її повноважень на строк дії нового колдоговору;
4. Ознайомити з текстом колдоговору усіх працівників ЧАЕС.

“ Ми готові до виконання значних робіт [...] та, як і раніше, перебуваємо на передньому краю захисту всього світу від наслідків Чорнобильської аварії! ”

покрито шляхом перерозподілу коштів згідно з Постановою КМУ № 824 від 10 жовтня 2018 року. Ці гроші було витрачено на оплату праці пер-

На жаль, життя розпорядилося по-іншому і можливо краще, що ми не намагалися завершити проекти у встановлені терміни будь-якою ці-



## Кіноклуб у Славутичі?

У Славутичі Офіс підтримки громадських ініціатив проводить регулярні покази кіно з програми Міжнародного фестивалю кіно та урбаністики «86» та кінотеки «Артрахаус Трафік» у рамках проекту «86:Кіноклуб».

Покази проводяться щочетверга о 19:00 на II поверсі БК «Енергія» (Офіс підтримки громадських ініціатив, вхід з проспекту Дружби народів).

### У лютому у програмі:

14 лютого — «Божевільне весілля» (комедія);  
21 лютого — «На дні», «Я на дитмайданчику», «Першим приходиться реванш», «Колишні» (документальні фільми з програми «86»);  
28 лютого — Трилогія «Залізна хвороба» (документальні

фільми з програми «86»).

Додатково у рамках проведення Днів популяризації економічного розвитку, що проходять у Славутичі 20-22 лютого, о 19:00 у кіноклубі буде проведено показ документальної стрічки «Стив Джобс: хіпі на мільярд доларів».

### На усі сеанси вхід безкоштовний!

У 2018 році Офіс підтримки громадських ініціатив провів 25 кіносеансів, на які завітали 172 глядачі, зокрема, 6 кінопоказів було організовано влітку просто неба на павільйоні ENLIGHT та у міському парку, куди прийшло 62 глядачі.

## ВАЖЛИВО

### Перша медична допомога потерпілим на льоду

# 101

## СЛУЖБА ПОРЯТКУ

Без потреби не виходьте на лід! Подумайте, чи зможете ви під час надання допомоги впоратись самотужки, чи краще покликати на допомогу ще кого-небудь.

Якщо поряд нікого немає, то дійте продумано й обережно, щоб замість допомоги не погіршити становище.

Протягніть потерпілому довгу жердину, дошку, палицю від лиж, лижу, хокейну ключку або киньте мотузку, зв'язані паски тощо. Якщо вам все ж таки необхідно вийти на лід, то ляжте на нього і повзть по поверхні, штовхаючи рятувальний засіб перед собою або кидаючи поперед себе мотузку чи пасок. Добре, якщо ви одягнете рятувальний жилет.

Тримайтеся якомога далі від ополонки (краю крижини). Протягніть потерпілому палицю, жердину чи киньте мотузку. Якщо мотузку чи трос закріплено на березі і їм бракує

довжини, міцно тримаючись за кінець мотузки однією рукою, протягніть потерпілому другу руку.

Витягаючи потерпілого, попросіть його працювати ногами — так буде легше витягнути його з ополонки. Коли ви його витягли, не дозволяйте йому підійматись на ноги, нехай він повзе слідом за вами до берега.

Після того, як доставите потерпілого на берег у безпечне місце, викличте швидку медичну допомогу, надайте йому першу допомогу, необхідну при охолодженні організму.

### Перша допомога при переохолодженні

Ознаки переохолодження (гіпотермії):

1. Тремтіння й остуда, які можуть бути відсутніми на пізніших стадіях;
2. Оніміння;
3. Втрата координації рухів;
4. Зникловоєння, незвична манера поведінки;
5. Температура тіла нижче 35°C.

Якщо у потерпілого одночасно спостерігаються ознаки обмороження і гіпотермії, у першу чергу надавайте допомогу як при гіпотермії! Цей стан може призвести до смерті, якщо людину терміново не зігріти. Але навіть

у цьому випадку не варто залишати без уваги обморожені ділянки тіла, які при тяжкому ступені ураження можуть бути ампутовані.

Гіпотермія належить до невідкладних медичних станів. Дотримуйтесь принципів надання першої допомоги та виконайте додатково спеціальні заходи при гіпотермії:

1. Викличте швидку медичну допомогу;
2. Поступово відігрійте постраждалого, загорнувши його у ковдри або сухий теплий одяг;
3. Не намагайтесь зігріти тіло потерпілого дуже швидко, не занурюйте його у теплу воду. Швидке обігрівання може викликати серцеві проблеми;
4. Будьте надзвичайно уважними при поводженні із потерпілим;
5. Якщо є така можливість, прикладіть до тіла теплий предмет (грілку, пляшки із теплою водою);
6. Дайте тепле пиття, якщо потерпілий притомний.

Найкраще, якщо відігрівання буде відбуватись із середини тіла (тепле пиття) одночасно із відігріванням із зовні.

## Оголошення про початок громадського обговорення звіту з оцінки впливу на довкілля

Повідомляємо про початок громадського обговорення звіту з оцінки впливу на довкілля планованої діяльності, зазначеної у пункті 1 цього оголошення, з метою виявлення, збирання та врахування зауважень і пропозицій громадськості до планованої діяльності.

### 1. Планована діяльність

Реконструкція частини машинного залу І черги Чорнобильської АЕС для створення сховища високоактивних відходів, призначеного для зберігання твердих радіоактивних високоактивних відходів, що утворюються при знятті з експлуатації енергоблоків ДСП «Чорнобильська АЕС», експлуатації СВЯП-2, перетворенні об'єкта «Укриття» на екологічно безпечну систему. Планована діяльність «Реконструкція частини машинного залу І черги Чорнобильської АЕС для створення сховища високоактивних відходів» належить до першої категорії видів планованої діяльності.

Реалізація планованої діяльності буде проходити на існуючому промисловому майданчику ДСП «Чорнобильська АЕС», який розташований на півночі Іванківського району Київської області у центральній частині зони відчуження і безумовного (обов'язкового) відселення.

### 2. Суб'єкт господарювання

Державне спеціалізоване підприємство «Чорнобильська АЕС», код ЄДРПУ 14310862; 07100, Київська обл., м. Славутич, а/с 11, факс: (04579) 2-56-70, в.о. генерального директора Сейда Валерій Олександрович.

### 3. Уповноважений орган, який забезпечує проведення громадського обговорення

Міністерство екології та природних ресурсів України, вул. Митрополита Василя Липківського, 35, м. Київ, 03035, відділ оцінки впливу на довкілля, m.shimkus@menr.gov.ua, тел.: (044) 206-31-40, контактна особа — Шимкус Марина Олександрівна.

### 4. Процедура прийняття рішення

**про провадження планованої діяльності та орган, який розглядає результати оцінки впливу на довкілля**

Дозвіл на виконання будівельних робіт, що видається Державною архітектурно-будівельною інспекцією України.

Закон України «Про регулювання містобудівної діяльності» № 3038-VI від 17.02.2011, «Порядок виконання підготовчих та будівельних робіт», затверджений Постановою Кабінету Міністрів України від 13.04.2011 № 466.

### 5. Строки, тривалість та порядок громадського обговорення звіту з оцінки впливу на довкілля, включаючи інформацію про час і місце усіх запланованих громадських слухань

Тривалість громадського обговорення становить 30 робочих днів (не менше 25, але не більше 35 робочих днів) з моменту офіційного опублікування цього оголошення (зазначається у назві оголошення) та надання громадськості доступу до звіту з оцінки впливу на довкілля та іншої додаткової інформації, визначеної суб'єктом господарювання, що передається для видачі висновку з оцінки впливу на довкілля.

Протягом усього строку громадського обговорення громадськість має право подавати будь-які зауваження або пропозиції, які, на її думку, стосуються планованої діяльності, без необхідності їх обґрунтування. Зауваження та пропозиції можуть подаватися в письмовій формі (у тому числі в електронному вигляді) та усно під час громадських слухань з внесенням до протоколу громадських слухань. Пропозиції, надані після встановленого строку, не розглядаються.

Громадські слухання (перші) відбудуться 15.04.2019 о 12 годині в приміщенні інформаційно-просвітницького Орхуського центру Міністерства екології та природних ресурсів України, за адресою 03035, м. Київ,

вул. Митрополита Липківського, 35.

### 6. Уповноважений центральний орган або уповноважений територіальний орган, що забезпечує доступ до звіту з оцінки впливу на довкілля та іншої доступної інформації щодо планованої діяльності

Міністерство екології та природних ресурсів України, вул. Митрополита Василя Липківського, 35, м. Київ, 03035, відділ оцінки впливу на довкілля, m.shimkus@menr.gov.ua, тел.: (044) 206-20-89, контактна особа — Шимкус Марина Олександрівна.

### 7. Уповноважений центральний орган або уповноважений територіальний орган, до якого надаються зауваження і пропозиції, та строки надання зауважень і пропозицій

Міністерство екології та природних ресурсів України, вул. Митрополита Василя Липківського, 35, м. Київ, 03035, відділ оцінки впливу на довкілля, m.shimkus@menr.gov.ua, тел.: (044) 206-20-89, контактна особа — Шимкус Марина Олександрівна.

Зауваження і пропозиції приймаються протягом усього строку громадського обговорення, зазначеного в абзаці другому пункту 5 цього оголошення.

### 8. Найважливіша екологічна інформація щодо планованої діяльності

Звіт з оцінки впливу на довкілля планованої діяльності на 562 аркушах.

### 9. Місце (місця) розміщення звіту з оцінки впливу на довкілля та іншої додаткової інформації (відмінне від приміщення, зазначеного у пункті 6 цього оголошення), а також час, з якого громадськість може ознайомитися з ними

ДСП «Чорнобильська АЕС», 07100, Київська область, м. Славутич, вул. 77-ї Гвардійської дивізії, буд. 7/1. Ознайомитись зі звітом можна з 25.02.2019 з 9.00 до 16.00. Контактна особа — Солдатова Наталя Юріївна (тел. 04593-4-28-53).



## Чому вам потрібно *перепідписати* декларацію з сімейним лікарем?

### Для чого підписувати декларацію з лікарем?

Декларація — це документ, який підтверджує, що пацієнт хоче обслуговуватись саме у цього лікаря. Так, підписуючи декларацію з конкретним лікарем, ви повідомляєте державі, що оплата за ваше обслуговування має надходити у цей медзаклад.

Водночас, декларація не є юридичним документом і не підписується «раз і назавжди»: ви зможете укласти декларацію з іншим терапевтом, педіатром чи сімейним лікарем. У такому випадку не треба скасовувати попередню декларацію — достатньо просто укласти нову декларацію з обраним лікарем, а зміни автоматично зафіксуються у системі.

Ви вільні у своєму виборі — не можете підписувати декларацію за місцем прописки чи проживання. Однак лікар може відмовити вам у підписанні декларації, якщо він уже набрав оптимальну кількість пацієнтів.

### Чому славутичани мають перепідписувати декларацію?

Зараз у місті, за даними відділу охорони здоров'я Славутицької міської ради, декларацію підписало 60% мешканців (15 тисяч осіб).

Ті славутичани, які вже підписали декларацію, могли чути інформацію про необхідність перепідписання декларації зі своїм сімейним лікарем.

Причина полягає в тому, що Медична інформаційна система e-Health в найближчий час x технічних причин не

має можливості передати декларації з ДЗ «СМСЧ № 5 МОЗ України» до правонаступника КНП «Славутицька міська лікарня» Славутицької міської ради.

Іншими словами, у нашій лікарні змінився юридичний статус, і через це укладені раніше договори потрібно привести у відповідність до змін.

Не потребують перереєстрації декларації, підписані з ФОП Грушецька Світлана Іванівна, та декларації, укладені після 14 грудня 2018 року.

### Що потрібно для перепідписання?

Процедура перепідписання спрощена. При собі потрібно мати мобільний телефон з номером, на який надходило СМС-повідомлення при укла-

данні декларації. Один член сім'ї може перереєструвати договір за усю сім'ю, персональна явка усіх членів сім'ї не обов'язкова.

Перепідписання буде відбуватися за попереднім записом у реєстратурі, кабінетах №109 та 119 поліклініки та у порядку живої черги (без попереднього запису) у Центрі надання адміністративних послуг з 31 січня. Попередній запис у реєстратурі здійснюється за телефоном 2-21-88.

### А якщо до цього часу декларація ще не підписана?

Процедура підписання декларацій для тих, хто їх до цього часу не підписав, не змінилася. Для цих осіб підписання декларацій розпочнеться з 18 лютого.

### Як підписати декларацію з лікарем?

-  **1** Оберіть заклад і лікаря
-  **2** Медзаклад, де можна підписати декларацію, впізнаєте за наліпкою «Тут можна обрати свого лікаря»
-  **3** Візьміть із собою паспорт, ідентифікаційний код і мобільний телефон. Для дитини до 14 років — свідоцтво про народження дитини
-  **4** У реєстратурі медзакладу вам підкажуть, де можна підписати декларацію та нададуть список лікарів
-  **5** Уповноважений працівник медзакладу (працівник реєстратури, медсестра або лікар) введе ваші дані в електронну систему
-  **6** На ваш мобільний надійде СМС з кодом. Повідомте цей код працівнику закладу
-  **7** З електронної системи роздрукують декларацію з вашими даними. Уважно перевірте, чи все вірно
-  **8** Підпишіть два екземпляри роздрукованої декларації. Один ви забираєте з собою, інший лишається у закладі
-  **9** Працівник закладу підтверджує вашу декларацію своїм електронним підписом і відправляє в систему

Тепер ви в електронній системі охорони здоров'я, а значить НСЗУ гарантовано направить гроші у ваш заклад і вашому лікарю з липня.

**15-45**  
Безкоштовно з усіх номерів

# Ukraine NOW ua

Газета: «Новини ЧАЕС»

Засновник: ДСП «Чорнобильська АЕС»

Газету засновано у 1995 році. Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації Кі №830 від 11 листопада 2004 року.

Відповідальний за випуск: Валентина Одиниця.  
Над номером працювали: Майя Руденко, Дмитрій Корчак, Тетяна Грива.

+380 4593 431 02 / m.rudenko@chnpp.gov.ua