

ВЗЯТЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПОЧТИ ВЫПОЛНИЛИ, или Как НПО превращается в НКО

В НПО «Припять» состоялась конференция по итогам выполнения двухсторонних обязательств коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом объединения за период с 28 июля 1994 года и по 27 апреля с. г.

Свое выступление исполняющий обязанности генерального директора НПО С. В. Казаков начал с того, что в минувшем году научно-практическая и производственно-хозяйственная деятельность объединения была направлена на безусловное выполнение задач, определенных комплексной программой работ в зоне отчуждения на 1994 год, Уставом объединения, комплексным планом ОТМ и решениями вышестоящих организаций. И план всей научно-производственной деятельности, по его словам, за этот период был выполнен по всем показателям. Далее пошел длинный перечень цифр и фактов, которые, естественно, все вместить в этом материале невозможно.

Но что касается коллективного договора, то по словам выступающего, в НПО «Припять» отмечались случаи задержки сроков выплаты зарплаты работникам НПО со стороны администрации. Да, такие случаи имели место, объяснил докладчик. Но он говорил, что это связано с трудностями, которые сложились с бюджетом в Украине. И закончил эту тему тем, что «без зарплаты практически с вахты никто еще не уезжал».

Были, конечно, замечания и по обеспечению жильем. Но здесь также произошли сдвиги. Все-таки работники объединения получили в прошлом году 43 квартиры. Хотя этот вопрос с повестки дня не снимается, потому что уже сегодня жилья требуется

обязательства колдоговора выполнены. И с этим нельзя не согласиться. Но анализируя всю работу с точки зрения трудового коллектива, он привел несколько примеров, которые вызывают тревогу. Такие, например, как обеспечение работников НПО «Припять» спецодеждой, инвентарем и оборудованием. Качество питания также катастрофически ухудшается. Понятно, что не всегда можно оперативно повлиять на все эти проблемы, так как объединение — организация не хозрасчетная, а бюджетная. Но уже сегодня всем ясно, что в этом направлении надо что-то делать.

Что касается работы с кадрами. В течение отчетного периода особых нарушений со стороны администрации не наблюдалось. И тем не менее, за истекший период профком испытывал постоянное сопротивление со стороны администрации по части соблюдения всех положений законодательства.

Есть нарекания и в отношении организации труда и отдыха. Настораживает тот факт, что администрацией НПО «Припять» повсеместно не выполняются договорные обязательства по выплате отпускных денег до начала отпуска. Это нормативное положение нарушается практически во всех подразделениях. Профком понимает, что в условиях нестабильного финансирования, не все зависит от администрации, однако такой важный вопрос без внимания оставлять нельзя.

Кроме этого, продолжают лихорадить коллектив и сроки выдачи заработной платы. Правда, работники 1-ой и 2-ой вахты заработную плату получают еще более-менее нормально, но для персонала вахты 4×3 она часто задерживается.

Очень важное место в трудовой жизни коллектива занимают охрана труда, окружающей среды, медицинское обслуживание. Подавали по этому поводу предложения, но все вопросы по части обеспечения людей спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, питьевой водой, остались невыполненными. И длится такое уже на протяжении нескольких лет. Оказывается, что на все денег не хватает. Но кому от того станет легче? По мнению профсоюзного комитета, все эти проблемы необходимо выносить на обсуждения Минчернобыль



вдвое больше. И закончил выступающий тем, что взятые обязательства по коллективному договору на 1994 год в основном выполнены.

Затем эту тему продолжил председатель профкома НПО «Припять» В. Ф. Струк. Начал он с того, что в коллективе объединения уже вошло в привычку проведение колдоговорных кампаний не в начале года, а во втором и даже в третьем квартале. И повлиять хоть каким-то образом на такое негативное положение дел ни администрации, ни профкому никак не удается.

Не стал исключением и этот год. Несмотря на то, что пресек коллективного договора был обсужден в структурных подразделениях еще в марте, конференцию все же были вынуждены перенести на конец апреля. Все это имеет свои объяснения: не были решены вопросы финансирования, из-за чего невозможно было ответить на многие жизненно важные вопросы.

Как отметил выступающий, в апреле также было пролонгировано отраслевое тарифное соглашение между Минчернобылем и ЦК профсоюза Атомэнергпрома Украины до заключения генерального тарифного соглашения между правительством и профсоюзами.

Далее В. Ф. Струк отметил, что в своем докладе и. о. генерального директора НПО «Припять» С. В. Казаков, как представитель собственника, сообщил, что в основном



Что касается медицинского обслуживания, то особых нареканий по отношению ежегодных медосмотров работников объединения нет. А вот, так называемое «бесплатное» медобслуживание и обслуживание больных медикаментами привело к тому, что и администрации НПО «Припять», и профкому довелось превратиться в настоящих добытчиков по изысканию средств для финансирования работников, проходящих курс лечения в медицинских учреждениях. По мнению председателя профкома В. Ф. Струка, уже давно назрела необходимость создания специального фонда, предназначенного для этих целей. Независимо, где он будет находиться — при объединении или же при АЗО.

[Окончание.

(Начало на 1 стр.)

Далее выступающий отметил, что в статье 28 колдоговора за прошлый год были записаны обязательства администрации по обеспечению людей, проживающих в общежитиях, мебелью, постельным бельем, холодильниками, телевизорами. Но эти обязательства практически не выполняются. Причем, почти во всех подразделениях. На складах все запасы заканчиваются, а новые, из-за отсутствия средств, не закупаются. И не далек тот день, когда вахтовикам уже не на чем будет спать в общежитиях.

Отдельно В. Ф. Струк остановился на вопросе оздоровления работников НПО «Припять». Он сообщил, что в 1994 году профкомом была получена 3391 путевка на сумму 32 млрд. крб. Оздоровлено было участников последствий аварии 2557 человек, что обошлось в 25,6 млрд. крб. Средняя стоимость каждой путевки составила 9,5 млн. крб.

Затем заместитель генерального директора объединения по общим вопросам Ю. П. Гринчук зачитал перед участниками конференции «Замечания и предложения к проекту коллективного договора на 1995 год», поступившие от коллективов подразделений.

В прениях по докладам говорили много, и каждый о своем наболшем.

Председатель профкома СП «Комплекс» К. П. Белаш поднял вопрос о том, каким образом предприятие «Вектор» было создано на их базе. Но это, так бы сказать, вопрос сугубо производственный. А то, что администрация НПО «Припять» не обеспечила режим питьевой воды для людей, работающих в особо опасной 10-километровой зоне, наверняка, следует принять во внимание. Ведь здесь многие работают в горячих цехах. Особенно сложно дело обстоит на пункте захоронения РАО в Буряковке.

Много предложений внес председатель профкома НТЦ Г. А. Михайлюк. Он, в частности, привел в пример постановление Президиума Академии наук, где говорится о том, что должностные оклады докторов наук должны иметь надбавку на 100 процентов, а кандидатов наук — на 50. По мнению выступающего, необходимо также увеличить доплату и женщинам, находящимся в декретных отпусках. Потому что на пособие, которое они сейчас получают, прожить трудно, да еще с маленькими детьми.

Директор Чернобыльского строительномонтажного предприятия В. Т. Галкин начал свое выступление с того, что их организация с некоторых пор приобрела фи-

ВЗЯТЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПОЧТИ ВЫПОЛНИЛИ, или Как НПО превращается в НКО

нансовую самостоятельность. Открыли свой счет в банке. Но объемов работ, кроме ремонта ресторана, нет. И доходы уменьшились, а расходы, особенно в последнее время, увеличились. После того как выставили счет за электроэнергию, воду, газ, транспорт, за жилищно-коммунальные услуги, долг предприятия составил 180 млрд. крб.

Не менее интересным было выступление и начальника отдела предприятия МТС Преображенского М. В. Он же — и председатель профкома. В связи с отсутствием нормального финансирования трудно требовать качества пищи в столовых. Кроме того, за 9 лет ликвидации последствий аварии на ЧАЭС, оборудование в столовых пришло в негодность. Уже давно назрела необходимость в транспорте, оборудованном специальными холодильными установками для перевозки мяса, молока и других скоропортящихся продуктов. А его, к сожалению, нет. Но главное, по мнению выступающего, что очень тормозит работу столовых — отсутствие непрерывного финансирования. Поэтому люди не имеют даже витаминного стола.

Вобщем-то весь этот длинный разговор, который проходил на конференции с 11 утра и до 16 часов вечера, носил какой-то односторонний характер. Все уповали на нехватку средств. И почти все участники конференции говорили только лишь о наболшем своих коллективов. Все требовали. И, казалось бы, немало. Давайте расценим здраво. Что значит добавить докторам и кандидатам наук такие оклады? Если где-то ученые и получают свои ставки в пределах нескольких миллионов карбованцев, то их зарплату нельзя сравнить с нашими работниками. С учетом всех добавок и коэффициентов особо опасной зоны, она естественно намного выше. И где сразу взять столько денег?

Но будем откровенны. Теперь каждый должен зарабатывать себе сам. А как можно оценить труд ученого? Его никак не посчитаешь на пальцах. Скажем, какой-нибудь ученый муж может выносить очень гени-



альную идею, которую простые люди смогут понять может быть через десять, а то и через сотню лет. А для того, чтобы получить зарплату завтра, надо выдать работу несколько раньше.

Кто-то внес предложение, чтобы согласно Положения, добавлять и общественным пожарным оплачиваемый отпуск до 10 рабочих дней. Над этим также следует поразмыслить. Наши ликвидаторы и так имеют отпускные периоды в количестве до 70 дней. Если добавить еще эти десять и пристегнуть к ним предвахтовые и послевахтовые выходные, да разделить потом на половину того времени, что люди трудятся в зоне, так и работать на протяжении года уже будет некогда.

Красной нитью были пронизаны почти все разговоры на конференции относительно питания. Этот вопрос требует особого подхода и администрации НПО «Припять», и профсоюзного комитета. Качество его ну никак не отвечает своему назначению лечебно-профилактического. Дело доходит до парадокса. Многие люди отказываются от услуг столовых. Поэтому почти треть уже приготовленной пищи списывается, а попросту, уничтожается. Все эти затраты труда, продуктов, денег трудно подсчитать.

Кроме того, что нехватает денег, так еще и готовить надо добросовестнее. И жесткий контроль необходим как со стороны

профсоюза, так и Администрации зоны отчуждения. Чтобы меньше продуктов уходило на сторону!

Обижаются, например, руководители ЧСМП на нехватку работы. А у нас в Чернобыле жилье уже находится на пределе. В течение многих лет оно не ремонтируется. Через два года вахтовикам уже негде будет жить. Разве это не поле деятельности для строителей? Не говоря уже о том, что они рестораны ремонтируют целых три года. За это время можно было бы построить новый и не один.

Да об этом можно говорить без конца. Сколько уже можно вести разговоры о том, чтобы переселить всех вахтовиков из Зеленого Мыса в Чернобыль? Хватит уже этих бесконечных перевозок людей, которые выливаются в немалые деньги.

В общем резервов для экономии у нас есть немало. Именно это имел в виду исполняющий обязанности Министра В. И. Холша, который также принял участие в работе конференции. Он начал разговор с того, что 1994 год уже прошел и сегодня надо думать о завтрашнем дне. Те фонды, что выделяет Минчернобыль, уходят у нас на зарплату, спецодежду, питание, коммунальные услуги, перевозку и пр. А для производства остается самая малость. Но фонды, как известно, не бесконечные. В дальнейшем нам доведется еще сложнее. нынешний год будет намного труднее предыдущего. Несомненно, что опять станут дорожать энергоносители, в том числе и газ, вода, коммунальные услуги, горючее и многое другое. И коллективу уже сегодня пора задуматься над тем, как жить и работать следует дальше. Теперь практически производственная деятельность съединения сворачивается. И действительно ведь, из научно-производственного «Припять» превратилась уже в научно-коммунальное (НКО) «Припять». И рассчитывать только лишь на средства Минчернобыля уже невозможно. Следовательно, коллективу необходимо подумать над тем, как расширить свою производственно-хозяйственную деятельность. С тем, чтобы зарабатывать деньги самим. Может быть подсократить производство, которое не дает реального дохода? Выискивать и другие пути. И главная задача наших экономистов должна заключаться не в том, чтобы лишь подсчитывать зарплату, а находить все резервы, где возможно хоть на чем-то заработать.

В заключение своей работы участники конференции обсудили проект коллективного договора на 1995 год, который будет рассмотрен и утвержден комиссией 20 мая нынешнего года.

Станислав ТИТЕНКО.