

КАДРИ, ЩО ВИРІШУЮТЬ УСЕ

Чорнобильська зона відчуження — особливий об'єкт виробничо-господарської діяльності, котрий через об'єктивні причини скоріш відштовхує потенційні кадри, ніж притягує. Причина — відсутність стимулів зацікавлення. Попри це роботи щодо подолання наслідків Чорнобильської катастрофи виконуються у заплановані терміни. Хто ж вони ті, котрі вирішують усі проблеми у зоні відчуження?

Демографічний склад працюючих на підприємствах зони відчуження, за даними останньої щорічної статистичної довідки, характеризується перевагою в чисельності працюючих чоловіків над жінками: відповідно — 73 відсотки і 27 відсотків. Таке співвідношення, цілком виправдане, говорять фахівці з кадрових питань, враховуючи професійний склад підприємств, характер роботи та навантаження, які традиційно є чолові-

чими: водії, дезактивувальники, робітники лісу, будівельники тощо. Однак при цьому спостерігається «постаріння» колективів підприємств зони відчуження. Середній вік працівника складає 45,6 років. Значна кількість працюючих (близько 70%) є люди пенсійного або передпенсійного віку з урахуванням того, що робота в зоні відчуження дає право виходу на пенсію за списком № 1 на 10 років раніше.

Основними регіонами поповнення робочої сили є прилеглі до зони відчуження сільські місцевості. Зараз на підприємствах МНС у зоні відчуження працюють жителі:

Іванківського району — 574 особи;
Бородянського району — 89 осіб;
Чернігівської області — 320 осіб;
м. Славутича — 360 осіб;
м. Києва — 902 особи;
Київської області та інших регіонів — 1 271 особа.

На підприємствах зони відчуження працюють ліквідатори наслідків аварії та постраждалі внаслідок Чорнобильської катастрофи:

другої категорії — 1 268 осіб;
третьої категорії — 542 особи;
не мають категорії — 1 377 осіб.

Зафіксовано також низький ступінь заміненості працівників пенсійного та передпенсійного віку молодими працівниками та спеціалістами. Стримує приплив молоді недостатній рівень заробітної плати та доплат за роботу, характер та виснажливий режим роботи, а ще не престижність масових професій, які використовуються на роботах у зоні відчуження.

Насамкінець — про не менш важливе. На сьогодні гостру кадрову потребу мають практично всі підприємства зони відчуження. Скажімо, підприємство «Чорнобильліс» просить збільшити йому чисельність працівників удвічі. Відтак на сьогодні в Чорнобильській зоні відчуження кадри поки що вирішують усе. Проте, як надовго?