

Договори дорожчі за гроші, або Що занадто...

Сергій БУДЯНСЬКИЙ, голова територіального комітету профспілки підприємств і організацій зони відчуження

Останні тижні всі працюючі у зоні відчуження схвилювані - очікується значне скорочення персоналу. Щоб детальніше прояснити ситуацію, дозволю невеличкий ескурс у недалеке минуле. 23 жовтня у Міністерстві з питань надзвичайних ситуацій та у справах захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи відбулося засідання колегії, де було проаналізовано стан справ з надходженням коштів у Фонд ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС та їх використанням. Як зазначалося на колегії, картина тут невтішна: названа програма до кінця поточного року буде профінансована лише наполовину. У зв'язку з цим фінансисти підраховали, що коли виконуватиметься запланований обсяг робіт тією ж кількістю персоналу, то зона відчуження ввійде у 1998-й рік із сорокамільйонним

боргом. Для того, щоб уникнути цієї неприємної ситуації Адміністрація району запропонувала ряд кардинальних заходів. У першу чергу - змінити умови праці, позбутися, по можливості, вахтового методу роботи. А якщо буде потрібно, то більшість персоналу відправити у вимушені відпустки до кінця року. Ситуація ускладнювалася ще й тим, що не працює Чорнобильська АЕС і вже підписаний наказ про звільнення 1200 працівників станції. За згодою відповідальних працівників МНС та Міністерства енергетики питання працевлаштування цих осіб повністю покладене на Міністерство з питань надзвичайних ситуацій та у справах захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи. Отже, треба вишукувати "вакантні" місця...

Усілякі чутки, прийняття непопулярних заходів деякими керівниками створили

нездорову обстановку в колективах. Територіальний комітет профспілки зобов'язаний був вивчити проблему і, без сумніву, захистити права працюючих.

Днями проведено засідання теркому, на якому була визначена принципова позиція профспілок. Певні зміни умов праці у зоні відчуження необхідно проводити, але у відповідності з чинним законодавством і ні в якому разі не в розріз із колективними договорами. Згідно з ними, лише два підприємства, що працюють у зоні відчуження, - "РУЗОД" і "Чорнобильінтерінформ", - передбачають такий крайній захід, маю на увазі вимушені відпустки, що пропонує Адміністрація.

Ще раз підкреслюю - терком з цього приводу зайняв принципову позицію. Було оприлюднено заяву про суворе дотримання усіх пунктів колективних договорів. Директори держпідприємств нас підтримали.

Проведено переговори з Адміністрацією зони, на яких було прийняте компромісне рішення: кожній організації зони відчуження буде доведена цифра фінансування, на яку може розраховувати керівництво підрозділів до кінця поточного року. Враховуючи цю суму, дирекція, разом із профспілковим комітетом, повинні визначити свою внутрішню тактику та стратегію на найближчі два місяці.

Повідомлю й приємну новину. Коли начальник Адміністрації зони відчуження розповів міністру МНС складну соціально-психологічну ситуацію, що склалася в зоні відчуження, Валерій Михайлович Кальченко дав доручення начальнику управління фінансів вишукати додаткові кошти для того, щоб не призупиняти роботи у 30-кілометровій зоні відчуження.

**Матеріали підготували
Микола ПЕТРИЧЕНКО,
Валерій КУЗЕНКОВ,
Андрій ЖОЛУДЕВ,
Микола ОГОРОДНИК.**