

Міністерство України з питань надзвичайних ситуацій  
та у справах захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи

Адміністрація зони відчуження  
та безумовного (обов'язкового) відселення

### НАКАЗ

"5" 02 1997 р.

№ 19/59

Про скорочення чисельності працюючих  
на підприємствах МНС у зоні відчуження

У зв'язку з невизначеністю обсягів фінансування заходів по ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи у зоні відчуження, виходячи з рішення Колегії МНС України і з метою виконання робіт у зоні відчуження в оптимальних обсягах **наказую:**

1. Затвердити завдання по скороченню чисельності працюючих на підприємствах МНС України у зоні відчуження у першому кварталі 1997 року у таких обсягах:

Підприємства	Середньо- спискова чисельність у грудні 1996 року	Кількість працюючих, що має бути скорочена	Питома вага скорочуваних працівників %	Середньо- спискова чисельність на квітень 1997 року
ДП "Комплекс"	504	60	12	444
ДП "Радек"	358	43	12	315
ДП "Техноцентр"	190	57	30	133
ДП "Чорнобильліс"*	737	88	12	649
ДП "Лісова станція"	90	-	-	90
ЧНТЦМД	203	47	23	156
ДП "Чорнобильводексплуатація"	211	25	12	186
ДПТІЕМ	616	92	15	524
ДАТП**	1105	220	20	885
ДПЖКГ	407	73	18	334
ДПМТП	162	37	23	125
ДРБП	302	70	23	232
ДП зв'язку	146	5	3	141
Агентство "Чорнобильінтерінформ"	80	16	20	64
Інфоцентр "Чорнобиль"	27	-	-	27
ДП "УКС"	45	12	27	33
ДПТ "Чорнобиль"***	594	82	14	512
ДСП "РУЗОД"	269	49	18	220
в тому числі СОХР	135	36	27	99
ЦМСЧ-16 (за погодженням з Мінохоронздоров'я)	282	42	15	240
<b>Всього по підприємствах МНС у зоні відчуження</b>	<b>6328</b>	<b>1018</b>	<b>16,0</b>	<b>5310</b>

2. Керівникам підприємств МНС України у зоні відчуження:

2.1. Протягом першого кварталу 1997 року, відповідно до статей 36 і 40 Кодексу законів про працю України, провести скорочення штатної чисельності працюючих на підприємствах у відповідності до затвердженого завдання.

2.2. До 15 лютого 1997 року привести у відповідність до завдання по скороченню чисельності штатний розпис і структуру управління підприємства, провести розрахунки витрат, пов'язаних із скороченням штатної чисельності та подати до Адміністрації зони відчуження для погодження.

2.3. До 15 лютого 1997 року повідомити працівників підприємств про скорочення штатної чисельності.

3. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Начальник Адміністрації  
зони відчуження

О. ГРЕБЕНЮК.

\* У зрухуванням територій зони безумовного (обов'язкового) відселення, що будуть передані у підпорядкування Адміністрації зони відчуження.

\*\* Чисельність підприємств буде уточнюватись після затвердження програм підприємств основної діяльності.

СРАЗУ ЖЕ после вручения руководителем предприятия приказа Администрации зоны отчуждения о количестве работников, которых нужно сократить в том или ином подразделении, корреспонденты газеты по телефону связались с представителями профкомов, ответственными специалистами организаций и попросили высказать свое отношение к грядущему сокращению.

Михаил Федорович ШУЛЬГА, директор Чернобыльского государственного жилищно-коммунального хозяйства:

- Сокращение - это очень болезненный процесс, и мне о нем неприятно было говорить на собрании трудового коллектива. Но это не только суровая необходимость, а требование времени и обстоятельств. Более того, подобное решение давно нужно было принять. Пока нет технологий по нейтрализации техногенной аварии, подобной Чернобыльской, то зачем мы здесь проедаем средства тех, кто платит немалый чернобыльский налог? Пора прекратить пускать пыль в глаза и говорить, что мы что-то можем делать. Нужно сокращаться!

С учетом сокращения, на нашем предприятии создана комиссия, которая пересматривает структуру, поручаем функции конкретным людям, подразделениям, пытаемся оставшихся загрузить работой в полном объеме. При сокращении смотрим, чтобы эти люди имели какую-нибудь социальную защиту.

Николай Павлович АРХИПОВ, директор Чернобыльского научно-технического центра международных исследований:

- Сокращение коллектив встретил как суровую, неприятную необходимость. Приказ АЗО выполнить нужно, но к его реализации будем подходить творчески, чтобы обойтись "малой кровью".

То, что сокращение необходимо - понимают все. Нечего скрывать, в зоне отчуждения есть и лишний штат, и раздутые программы, и достаточно вахтовиков, которые приезжают сюда на отдых: дома работают - в зоне отдыхают, деньги идут и там, и здесь. Будем оценивать и освобождаться от тех, уход которых не повлияет на наше дело.

Но, конечно, неосмотрительно сокращать науку нельзя. То, что можно сгоряча сократить сегодня, не всегда можно восстановить через годы. Нельзя нарушать схему научных исследований.

Международные программы сокращаться не будут, так же, как и специалисты, в них задействованные.

Николай Климович ИЩЕНКО, главный инженер Государственного автотранспортного предприятия:

- Весть о сокращении была воспринята неоднозначно, но это действительно, с которой приходится считаться. Мы поставлены в жесткие финансовые рамки.

В первую очередь будем сокращать тех, кто имеет грубые нарушения трудовой дисциплины. На сегодня 36 наших сотрудников уже точно знают, что в Чернобыле им не работать. А остальным, хорошим работникам, которым придется оставить зону отчуждения, мы постараемся помочь трудоустроиться. К счастью, мы располагаем такой возможностью. Несомненно, при сокращении будем учитывать состав семьи. Скажем, преимущество получат эвакуированные, отцы и матери-одиночки, многодетные.

Сергей Лукьянович БУДЯНСКИЙ, заместитель председателя территориального комитета профсоюза:

- Чтобы обеспечить соблюдение законодательства при выводе персоналу предприятия и организаций зоны отчуждения, территориальный комитет совместно с Администрацией зоны отчуждения разработал и принял совместное решение, в котором директорам предприятий и организаций предписано разработать и сдать в АЗО до 10 февраля программы сокращения численности штатов с учетом сокращения объема работ. Кроме того, эти программы должны быть обязательно согласованы с профсоюзными комитетами предприятий и организаций зоны отчуждения. Контроль за соблюдением этого решения возложен на заместителя начальника АЗО Юрия Павловича Гринчука и на меня.

Мы ориентировали председателей профсоюзных комитетов, что эти программы могут быть приняты лишь в том случае, если полностью будут соответствовать существующему законодательству.

При сокращении работник получит компенсацию в виде выходного пособия /среднемесячный заработок/, а если в течение трех месяцев он не сможет трудоустроиться - еще два среднемесячных заработка. В соответствии с Законом "О статусе и социальной защите граждан, пострадавших вследствие Чернобыльской катастрофы" участники ЛПА 1, 2 и 3 категории имеют право на получение одновременной компенсации в размере трехкратной среднемесячной зарплаты. То есть такой работник при увольнении получит четырехмесячный средний заработок, а если не трудоустроится в течение трех месяцев - еще два среднемесячных заработка, но это при условии, что он будет зарегистрирован в бюро по трудоустройству и работа, которую ему предложат, не подойдет по каким-то причинам.

Виталий РОМАНОВ,  
Алексей ЧЕРНОВ.