

“ДУМАЕМ О ТЕХ, КТО ПРИДЕТ ПОСЛЕ НАС”

17 октября 1996 года исполнилось 10 лет со дня основания государственного предприятия “Комплекс”. Десять лет работы с радиоактивными отходами, дезактивации спецодежды, оборудования, материалов, территории зоны отчуждения - немалый срок. Опыт, приобретенный за это время, огромен и бесценен. И это не голая фраза. За него заплачено не только здоровьем, но и жизнями ликвидаторов.

И до настоящего времени на этом предприятии есть много специалистов, имеющих пяти-, десятилетний опыт работы по ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС.

Как рассказать о деятельности ГП “Комплекс”, не сбываясь на “высокий штиль” и ненужный пафос? Языком цифр - слишком сухо и официально. Описывая сделанное за прошедшее десятилетие при помощи конкретных примеров, упоминая исполнителей - не хватит номера газеты.

За период, прошедший с момента образования, сделано много. Но работы, которую еще предстоит выполнить, - “непочатый край”.

57% радиоактивных отходов / без учета растительности и пруда-охладителя/ еще находятся на территории зоны отчуждения. По приблизительным подсчетам - это более 10 миллионов кубических метров.

Встречаясь и беседуя с работниками ГП “Комплекс”, подметил одну общую черту - устремленность в будущее. Что будет завтра? Этот вопрос волнует не только по причине грядущих сокращений: люди беспокоятся за судьбу своего дела. Каким быть “Комплексу” в ближайшем будущем? На какой участок работ будет



В. В. Жилинский

нацелено “острие главного удара”?

Я не случайно упомянул военный термин. Директор ГП “Комплекс” Владимир Викторович ЖИЛИНСКИЙ - в прошлом полковник, прослуживший не один год на Семипалатинском полигоне, любит выражаться четко и ясно, по-военному. И работа на предприятии, как я заметил, тоже “поставлена” по-военному, как того и требует важность определенных задач. Каждый исполнитель знает свой “фронт” работы и ощущает меру ответственности.

Признаться, я немного робел, когда был принят директором. Предварительной договоренности, как таковой, не было...

В тот день времени у Владимира Викторовича было “в обрез”, но мне повезло. На предприятие прибыла делегация врачей из Швейцарии, он принял “всех скопом”, и нам удалось поговорить о задачах, которые необходимо решить “Комплексу” в перспективе, и о многом другом, что волнует руководство и коллектив предприятия.

(Окончание. Начало на стр. 1)

Не пришлось задавать много вопросов. Владимир Викторович и начальник отдела перспективного развития Валерий Михайлович Антропов сами акцентировали внимание на том, что наиболее важно, по их мнению, в работе "Комплекса".

Десять лет назад было организовано специализированное предприятие "Комплекс". 77 человек из тех, кто начинал работать тогда, продолжают трудиться и сегодня. Коллектив сплоченный и дружный, умеющий работать и стойко переносить трудности. Ведь часто случается так, что людям приходится уезжать с вахты по домам, получив лишь малую толику причитающихся им денег в виде аванса. "Я очень благодарен нашим работникам, - заметил директор, - они относятся к этим трудностям спокойно. Конечно, кто-то приходит к нам со своими особенными проблемами. И мы стараемся по мере своих возможностей помогать таким людям. Ведь понимаем, как сейчас всем тяжело... И нас руководство Администрации зоны отчуждения понимает, оказывает необходимую помощь, если мы попадаем в тяжелое положение. Не могу не выразить нашу признательность Юрию Павловичу Гринчуку".

В ГП "Комплекс" работает 500 человек. Каждый пятый - ветеран предприятия. Можно представить, как действует на этих людей, связавших свою жизнь и судьбу с "Комплексом", очередное сообщение о еще одном сокращении... Ситуация создалась сложная, а для директора Жилинского, как руководителя, особенно.

Но сокращение сокращением, а работать предстоит и дальше, хотя и меньшим составом.

Главная забота руководства ГП "Комплекс" - где взять деньги? Как сказал В.В. Жилинский на торжественном заседании, посвященном 10-летию предприятия, оно своими силами может зарабатывать средства лишь на одну месячную зарплату. Ведь хотя и выполняет важную, государственного значения работу, все-таки предприятие убыточное.

Сейчас финансовые трудности одних часто "по цепочке" передаются другим. Так, Чернобыльская АЭС должна ГП "Комплекс" около миллиона гривен, но... сама испытывает тяготы неплатежей, и не может рассчитаться. А деньги эти очень пригодились бы!

И не смотря ни на что предприятие работает. Функционируют три основных цеха - дезактивации оборудования и материалов, обращения с радиоактивными отходами и эксплуатации хранилищ РАО, а также дезактивации спецодежды и средств индивидуальной защиты. Обеспечивают их нормальную работу два вспомогательных - электроцех и ремонтно-механический.

Каждое подразделение выполняет свою функцию, занимается своей работой. И вся она должна быть выполнена вполне профессионально. Так, в процессе беседы был затронут вопрос профес-

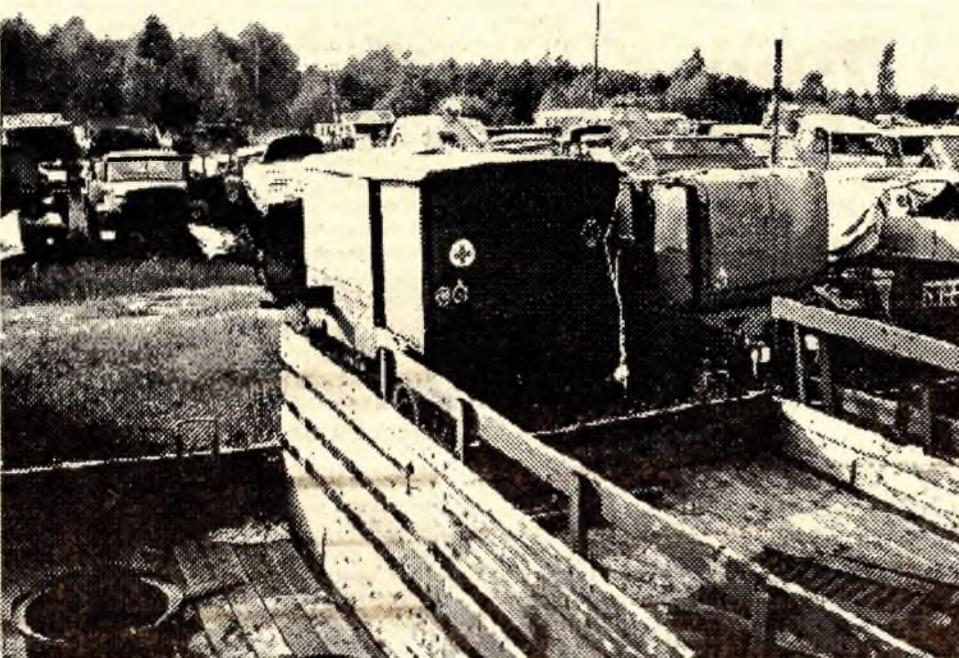
сионализма и повышения квалификации. В.В.ЖИЛИНСКИЙ: - У нас есть электроцех, где люди сплочены на основном принципе - профессионализме. Ремонтно-механический цех - тоже. И у нас нет дезактиваторов. Год готовим специалистов, добились-таки создания учебного центра для их подготовки. Но ведь пройдет еще лет десять до настоящего объединения по профессиональному признаку. И сейчас у нас пока что еще "уборщики", а не дезактиваторы. Я борюсь за са-

мочему? Уж наверное не потому, что у специалистов "Комплекса" была хуже подготовка...

И пусть у Госкоматома будет свой учебный центр, но пусть он будет и в "Комплексе". Ведь база для него имеется.

Когда говорилось о будущем, о подготовке специалистов и повышении их профессионализма, в голосе директора была слышна нескрываемая обида: за 10 лет работы предприятия лишь недавно на практику прибыл...один студент! Кто будет продолжать начатое десять лет назад?

"ДУМАЕМ О ТЕХ, КТО ПРИДЕТ ПОСЛЕ НАС"



мого первого дня моего руководства. Когда мне говорили: "Нужно убрать улицы в Чернобыле", - я отвечал, что у нас нет уборщиков, "Нужно захоронить!" - я отвечал, что у нас нет похоронной команды. Год меня ломали, но сдались, понимая, что все-таки улицы должны убирать дворники.

Необходимо бороться за профессионализм, создавать коллектив, и чтобы это было мобильное, боеспособное предприятие, всегда готовое к действию. И всю жизнь связан с ядерной энергией, и знаю, какие бывают аварии... Хорошо, если их больше не будет. Но надеяться на это глупо. Они были. Просто их как могли скрывали. Сейчас же по политическим мотивам раздувают пустяки.

О том, что такое мобильное и боеспособное предприятие в любой момент может быть задействовано, говорит случай с загоранием ядохимикатов на Житомирском шоссе. Государственный аварийно-технический центр к локализации этой аварии не привлекли, а привлекли ГП "Комплекс".

Три с половиной года Владимир Викторович доказывал, что для подготовки и обучения специалистов, повышения их квалификации крайне необходимы видеокамера, телевизор и видеомагнитофон. Лишь в сентябре 1996 года на заработанные предприятием деньги было приобретено все перечисленное. Есть уже сценарии производственно-учебных фильмов, есть свои "актеры" - работники "Комплекса". Теперь есть и все необходимое оборудование, можно начать съемки этих фильмов. Люди даже в нынешних тяжелых условиях думают о завтрашнем дне...

Какое же направление в дальнейшей работе будет главным? Ведь сил и средств, если их распылить, не хватит!

В.В.ЖИЛИНСКИЙ: - Не хватит. Но если мы сможем сконцентрировать силы и средства на главных направлениях, а одно из них - обращение с радиоактивными отходами, то будет успех. Не сумеем - успеха не будет.

Недавно мы получили лицензию на работу с РАО и эксплуатацию пунктов их

захоронения. На предприятии имеется два специальных отдела. Это отдел перспективного развития, который участвует в работе по составлению регистра РАО, кадастра радиоактивно-загрязненных земель и технологический, разрабатывающий технологии обращения с РАО и дезактивации.

После аварии принималось немало решений, некоторые из них не оправдавались в дальнейшем. Чем дальше мы удаляемся во времени от тех первых дней ликвидации последствий аварии становится все более видно - где были допущены просчеты, ошибки, неоправданно затягивалось решение первоочередных задач, а где необходимо искать новые пути решения старых проблем.

Однако сейчас уже нет тех возможностей в плане финансирования, что были раньше. Нам, например, не хватает средств для окончания работы по созданию информационной системы перемещения РАО, которую крайне необходимо создать, чтобы постоянно контролировать их местонахождение. Следующий шаг наших разработок - создание принципиально новой технологии выявления мест скопления этих отходов - тормозится по той же причине. Очень жаль, что решение этой проблемы опять откладывается, и откладывается надолго. Может быть, до конца 1997 года. А ведь для того, чтобы хотя бы приблизительно знать объем предстоящей работы, необходимо знать точно, сколько у нас этих свалок и где именно.

На сегодняшний день мы знаем местонахождение более 800 из них, и продолжаем в процессе работы наткнуться на очередные, нам ранее неизвестные. Поэтому сейчас идет работа по созданию "паспорта" зоны отчуждения - необходимо знать, где какая радиоактивность наблюдается сегодня.

Вопросов, которые требуют решения, много. И один из них - умение рассчитывать коллективную дозу облучения при работе в зоне отчуждения, правильно оценивать ее влияние на людей, работающих с различными видами РАО.

Мы, работающие в зоне не один год, в некотором смысле "материал отработанный". Но за нами придут молодые люди, и они должны получить от нас своеобразную "карту", чтобы работая с РАО в зоне отчуждения, не подвергаться той опасности, которой подвергались мы. В условиях недостаточного финансирования эта задача является одной из главных в нашей деятельности, пусть даже в ущерб направлению по ликвидации всех этих свалок РАО. Конечно, их необходимо как можно быстрее убрать. Но если мы даже бросим все наши силы на их уборку - при всем желании за короткий срок все равно не уберем. Этой работы с лихвой хватит и нашим последователям. И потому в первую очередь думаем о тех, кто придет после нас. Хотя положение наше сегодня тяжелое, я думаю, что мы с честью справимся с предстоящими задачами.

Алексей ЧЕРНОВ.