



23 серпня
2018 року
№. 16
(1434)

НЧАЕС НОВИНИ

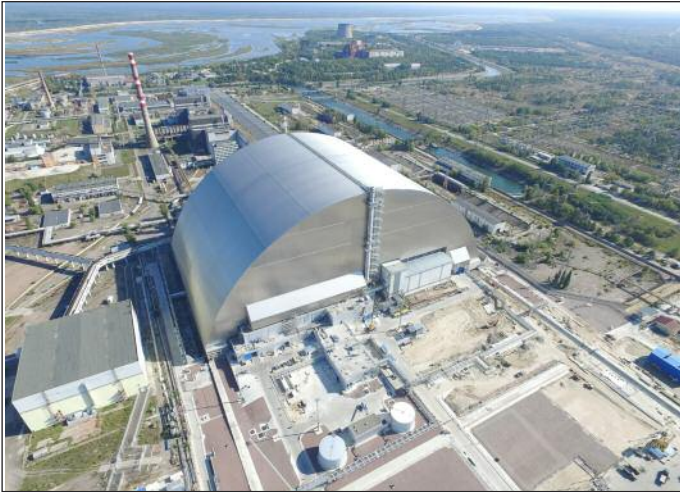


www.chnpp.gov.ua

**З ДНЕМ НЕЗАЛЕЖНОСТІ,
УКРАЇНО!**



Має відпрацювати 100 років!



На Чорнобильській АЕС тривають передпроектні роботи з обстеження стану будівельних конструкцій для розроблення проекту «Реконструкція частин деаераторної етажерки та машзалу об'єкта «Укриття», що виступають за межі огорожувального контуру НБК».

Як і було передбачено проектом будівництва нового безпечного конфайнмента, після встановлення Арки у проектне положення за її межами опинились частини машинного залу та деаераторної етажерки, які входять до складу об'єкта «Укриття». Згідно із затвердженням ще у вересні 2015 року «Планом-графіком на розроблення та реалізацію проектів реконструкції частин деаераторної етажерки та машзалу об'єкта «Укриття», що виступають за межі огорожувального контуру НБК», та на підставі виконаних раніше обстежень було встановлено необхідність демонтажу виступаючих частин машинного залу та продовження на 100 років експлуатації виступаючих частин деаераторної етажерки.

Перед тим, як розпочнеться безпосередньо проект реконструкції зазначених будівель, усі конструкції, які тим чи іншим чином попадають у зону робіт, мають бути обстежені з метою визначення їх поточного стану, а також обсягів необхідних бу-

дівельних заходів у рамках проекту. Технічне обстеження наявних виступаючих за межі огорожувального контуру НБК будівельних конструкцій буде проведено відповідно до вимог діючих державних будівельних та інших нормативних документів. Триватимуть передпроектні обстеження до жовтня поточного року.

У результаті передпроектних робіт буде отримано детальну інформацію про поточний технічний стан конструкцій із зазначенням зон демонтажу, а також аналіз та визначення найоптимальнішого варіанту підсилення або демонтажу частин об'єкта «Укриття», що виступають за межі НБК, – з урахуванням доз опромінення, підтвердження міцності та стійкості споруди після реконструкції, строку подальшої експлуатації 100 років та фінансових витрат.



Отримання даної інформації є надзвичайно важливим, оскільки роботи за проектом виконуватимуться у будівлі, яку віднесено до 3-ї категорії складності, серед обладнання та завалів, що ускладнює доступ до конструкцій, а також у вологих та затемнених приміщеннях, при підвищеному рівні радіоактивності, що вимагає використання засобів індивідуального захисту.

Виконано дослідження роботи систем вентиляції основного обсягу і кільцевого простору НБК

З 17.08.2018 персоналом СП «Новарка» проводяться дослідження роботи систем вентиляції основного обсягу і кільцевого простору Нового Безпечного Конфайнмента (НБК) в різних режимах роботи обладнання.

Дана робота виконується з метою реалізації першого етапу Технічного рішення «Про організацію режиму вентиляції єдиного комплексу НБК-ОУ на період проведення випробувань систем вентиляції і пробної експлуатації першого пускового комплексу (ПК-1) НБК» в рамках контракту на проектування, будівництво, введення в експлуатацію НБК.

На даному етапі досліджень роботи систем вентиляції радіаційний контроль викидів радіоактивних речовин в навколишнє середовище через вентиляційну трубу НБК здійснюється відповідно до вимог Технічного рішення. Також відповідно до вимог даного Технічного рішення персоналом цеху радіаційної безпеки ДСП ЧАЕС та служби СП «Новарка» здійснюється додатковий радіаційний моніторинг навколишнього середовища як в просторі під аркою НБК, так і на території проммайданчика ЧАЕС та за його межами.

Основною особливістю цієї роботи було перенаправлення повітропотoku з об'єкта «Укриття» в вентиляційну трубу НБК. До створення НБК повітропотік з об'єкта «Укриття» прямував у вентиляційну трубу II черги ЧАЕС. З включенням систем вентиляції НБК повітропотік ОУ спрямовано до вентруби конфайнмента.

У зв'язку з цим існував ризик підвищеного викиду радіоактивних речовин в навколишнє середовище через підйом при включенні системи вентиляції НБК радіоактивного пилу, який утворився в процесі виконання будівельних робіт у вигляді відкладень на зовнішніх поверхнях об'єкта «Укриття» і металевих конструкціях простору під аркою НБК.

На сьогоднішній день за результатами радіаційного контролю перевищення контрольних рівнів не зафіксовано. Також за результатами радіаційного контролю на території проммайданчика ЧАЕС та за його межами не було зафіксовано погіршення радіаційної обстановки в порівнянні з результатами контролю до початку проведення випробувань.

ПРОЕКТ СВЯП-2



Протягом другої половини серпня за проектом СВЯП-2 виконувалися наступні роботи:

- вимірювання кутів копіювальних маніпуляторів;
- проведення тестів на герметичність копіювальних маніпуляторів;
- індивідуальні (функціональні) випробування копіювальних маніпуляторів;
- перевірки центровки головного гідравличного штовхача системи маніпулювання та транспортування пеналів (СМТП) при завантаженні та вивантаженні макету двостінного екранованого пеналу (ДСЕП) з бетонного модуля зберігання (БМЗ);
- ремонт захисних дверцят БМЗ;
- комплектація виконавчої та здавальної документації;

- пусканалагоджувальні роботи з основного технологічного устаткування і допоміжних систем;
- усунення зауважень за результатами індивідуальних випробувань стола для поводження з пошкодженим паливом (СПП);
- усунення зауважень та налагоджування в частині системи контролю та управління технологічним процесом (СКУ ТП) системи вентиляції;
- усунення зауважень за результатами комплексного обстеження з Регулятором системи примусового газового осушування (СПГО), системи вакуумного осушування (СВО), системи заповнення гелієм (СЗГ), системи подачі азоту;
- усунення зауважень за результатами індивідуальних випробувань системи транспортування пеналів;
- усунення зауважень за результатами індивідуальних випробувань системи технологічних здувок баків;
- усунення зауважень за результатами індивідуальних випробувань системи господарчо-питного та гарячого водопостачання;
- усунення зауважень за результатами комплексного випробування системи підпору повітря в будівлі УПВПЗ;
- усунення зауважень за результатами індивідуальних випробувань системи рідких РАВ;
- завершено індивідуальні (функціональні) випробування мостового крану;
- організаційні заходи з підготовки до випробування конструкцій біологічного захисту;
- усунення зауважень (встановлення та регулювання елементів аварійного гальма) на кранах.

Генеральним підрядником проекту є компанія «Holtec». Роботи на майданчику виконують залучені «Holtec» субпідрядні організації: ЦПІ, ЮТЕМ, УТБ, ЗЕМ, ЕПІ, БЕМ, «Крансервіс», «Кондиціонер». Усього до робіт було залучено 159 осіб. Для виконання задач на майданчику використовувалась також 1 одиниця вантажної техніки.

ПРОЕКТ НБК

Станом на 23 серпня за проектом будівництва НБК виконувалися наступні роботи:

Герметизація між Технологічною будівлею і деаераторною етажеркою в осях 63-65, по ряду В1: завершено роботи з монтажу металоконструкцій для влаштування герметизації. Триває прибирання робочих місць.

Технологічна будівля і допоміжні споруди

Монтаж наступних систем:

- системи електропостачання;
- системи вентиляції, газоочищення і кондиціонування;
- системи пожежної безпеки;
- системи водопостачання, каналізації та стисненого повітря;
- системи фізичного захисту і контролю доступу;
- інтегрованої системи управління і контролю;
- системи радіаційного контролю.

Виконуються роботи зі шліфування, ґрунтування, шпалювання, заливки, фарбування підлог, стін і стель всередині ТБ і ШДПП.

Виконуються роботи із влаштування зовнішнього і внутрішнього простору НБК в частині електричного обігріву, теплоізоляції трубопроводів та усунення зауважень згідно з відомостями про недоробки. Триває виконання робіт з очи-



щення та герметизації температурних швів у бетонному покритті доріг і тротуарів, шпарин у бетонному покритті доріг і тротуарів. Завершено облаштування асфальтового покриття ділянки дороги №6. Виконано облаштування сигнальної розмітки.

«Я маю право!»

З метою підвищення правової свідомості українців та інформування громадян щодо використання та захисту їхніх прав у повсякденному житті стартував загальнонаціональний правопросвітницький проект Міністерства юстиції України «Я маю право!».

В рамках проекту проводиться інформування населення та надання практичних рекомендацій щодо захисту прав громадян за найбільш актуальними напрямками. Поширення знань та освітня місія сприяє залученню громадян до правової активності та правосвідомої поведінки.

На офіційному веб-сайті загальнонаціонального правопросвітницького проекту Мін'юсту «Я маю право!» <http://pravo.minjust.gov.ua/> можна отримати актуальну інформацію про проект, свіжі новини та контакти, куди звернутись у випадку порушення прав.

Вже зараз на порталі можна дізнатися, як правильно поводитись, коли хтось намагається відібрати майно чи бізнес, що робити, якщо за навчання чи складання іспиту вимагають хабара, як можна вирішити спір без звернення до суду. Регулярно на сайті з'являтимуться нові матеріали, які навчатимуть, як не допустити порушення своїх прав, зокрема як правильно оформити договір оренди землі, як оформити нарахування субсидій та які наслідки виникають у разі несплати аліментів.

Гарантії прав та свобод людини і громадянина передбачені насамперед Конституцією України. Зокрема, статтею 45 Конституції України визначено, що кожен, хто працює, має право на відпочинок. Це право забезпечується наданням днів щотижневого відпочинку, а також оплачуваної щорічної відпустки, встановленням скороченого робочого дня щодо окремих професій і виробництв, скороченої тривалості роботи у нічний час.

Максимальна тривалість робочого часу, мінімальна тривалість відпочинку та оплачуваної щорічної відпустки, вихідні та святкові дні, а також інші умови здійснення цього права визначаються законом.

Право на відпочинок забезпечується наданням щорічних основних та додаткових відпусток. Право на відпустки мають громадяни України, які перебувають у трудових відносинах з підприємствами, установами, організаціями незалежно від форм власності, виду діяльності та галузевої належності, а також працюють за трудовим договором у фізичної особи. Іноземні громадяни й особи без громадянства, які працюють в Україні, мають право на відпустки нарівні

з громадянами України.

Основним нормативно-правовим актом у сфері регулювання відпусток є Закон України «Про відпустки», у ст. 6 якого встановлено право на отримання щорічної основної відпустки, а у статтях 7, 8 цього Закону передбачається надання таких видів щорічних додаткових відпусток, як: за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці.

Додатковою гарантією особи, яка скористалася своїм правом на відпустку (основну та додаткову), є збереженням на їх період місця роботи (посади) і заробітної плати. Стаття 40 КЗпП України встановлює заборону звільнення працівника з ініціативи власника або уповноваженого ним органу, крім випадку повної ліквідації підприємства, установи, організації в період його перебування у відпустці.

Слід зазначити, що за бажанням працівника у разі його звільнення (крім звільнення за порушення трудової дисципліни) йому має бути надані усі дні невикористаної відпустки, або виплачена грошова компенсація за всі невикористані ним дні щорічної відпустки.

Чинним трудовим законодавством гарантується надання працівникам щорічної основної відпустки тривалістю не менш як 24 календарних дні за відпрацьований робочий рік, який відлічується з дня укладення трудового договору. Промислово-виробничому персоналу електроенергетичної промисловості надається щорічна основна відпустка тривалістю 24 календарних дні із збільшенням за кожних два відпрацьованих роки на 2 календарних дні, але не більше 28 календарних днів.

Відповідно до чинної норми ст. 47 ЗУ «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи» працівникам, котрі працюють у зоні відчуження надається щорічна основна відпустка тривалістю пропорційно відпрацьованому на цій території часу 44 календарних дні.

Щодо надання щорічних додаткових відпусток, то слід зазначити, що відповідно до ст. 7 Закону України «Про відпустки» (далі - Закон) щорічна додаткова відпустка за роботу із шкідливими і важкими умовами праці тривалістю до 35 календарних днів надається працівникам, зайнятим на роботах, пов'язаних із негативним впливом на здоров'я шкідливих виробничих факторів, за списком виробництв, цехів, професій і посад, затвердженим Кабінетом Міністрів України.

Конкретна тривалість відпустки встановлюється колективним чи трудовим договором залежно від результатів ате-

стації робочих місць за умовами праці та часу зайнятості працівника в цих умовах.

Щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці (ст. 8 Закону) надається:

- 1) окремим категоріям працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, - тривалістю до 35 календарних днів за списком виробництв, робіт, професій і посад, затвердженим Кабінетом Міністрів України;
- 2) працівникам з ненормованим робочим днем - тривалістю до 7 календарних днів згідно із списками посад, робіт та професій, визначених колективним договором, угодою.

Конкретна тривалість щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці встановлюється колективним чи трудовим договором залежно від часу зайнятості працівника в цих умовах.

Право працівника на щорічні основну та додаткові відпустки повної тривалості у перший рік роботи настає після закінчення шести місяців безперервної роботи на даному підприємстві.

У разі надання працівникові зазначених щорічних відпусток до закінчення шестимісячного терміну безперервної роботи їх тривалість визначається пропорційно до відпрацьованого часу, за винятком випадків, передбачених частиною 7 ст. 10 Закону.

Щорічні відпустки повної тривалості до настання шестимісячного терміну безперервної роботи у перший рік роботи на даному підприємстві за бажанням працівника надаються:

- 1) жінкам - перед відпусткою у зв'язку з вагітністю та пологами або після неї, а також жінкам, які мають двох і більше дітей віком до 15 років або дитину з інвалідністю;
- 2) особам з інвалідністю;
- 3) особам віком до вісімнадцяти років;
- 4) чоловікам, дружини яких перебувають у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами;
- 5) особам, звільненим після проходження строкової військової служби, військової служби за призовом під час мобілізації, на особливий період, військової служби за призовом осіб офіцерського складу або альтернативної (невійськової) служби, якщо після звільнення із служби вони були прийняті на роботу протягом трьох місяців, не враховуючи часу переїзду до місця проживання;
- 6) сумісникам - одночасно з відпусткою

за основним місцем роботи;

- 7) працівникам, які успішно навчаються в навчальних закладах та бажають приєднати відпустку до часу складання іспитів, заліків, написання дипломних, курсових, лабораторних та інших робіт, передбачених навчальною програмою;
- 8) працівникам, які не використали за попереднім місцем роботи повністю або частково щорічну основну відпустку і не одержали за неї грошової компенсації;
- 9) працівникам, які мають путівку (курсівку) для санаторно-курортного (амбулаторно-курортного) лікування;
- 10) батькам - вихователям дитячих будинків сімейного типу;
- 11) в інших випадках, передбачених законодавством, колективним або трудовим договором.

Працівникам, діти яких у віці до 18 років вступають до навчальних закладів, розташованих в іншій місцевості, за їхнім бажанням надається щорічна відпустка або її частина (не менш як 12 календарних днів) для супроводження дитини до місця розташування навчального закладу та у зворотному напрямі. За наявності двох або більше дітей зазначеного віку така відпустка надається окремо для супроводження кожної дитини. Черговість надання відпусток визначається графіками, які затверджуються власником або уповноваженим ним органом за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом, і доводиться до відома всіх працівників. При складанні графіків враховуються інтереси виробництва, особисті інтереси працівників та можливості для їх відпочинку.

Конкретний період надання щорічних відпусток у межах, установлених графіком, узгоджується між працівником і власником або уповноваженим ним органом, який зобов'язаний письмово повідомити працівника про дату початку відпустки не пізніше як за два тижні до встановленого графіком терміну.

Слід зазначити, що при складанні графіків відпусток повинні враховуватись вимоги чинного законодавства. Зокрема, ч. 13 ст. 10 Закону визначено, що за бажанням працівника щорічні відпустки надаються в зручний для нього час:

- 1) особам віком до вісімнадцяти років;
- 2) особам з інвалідністю;
- 3) жінкам перед відпусткою у зв'язку з вагітністю та пологами або після неї;
- 4) жінкам, які мають двох і більше дітей віком до 15 років або дитину з інвалідністю;
- 5) самотній матері (батьку), які виховують дитину без батька (матері); опікунам, піклувальникам або іншим самотнім особам, які фактично виховують одного або більше дітей віком до 15 років за відсутності батьків;
- 6) дружинам (чоловікам) військовослуж-

бовців;

- 7) ветеранам праці та особам, які мають особливі трудові заслуги перед Батьківщиною;
- 8) ветеранам війни, особам, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, особам, на яких поширюється чинність Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту»;
- 9) батькам - вихователям дитячих будинків сімейного типу;
- 10) в інших випадках, передбачених законодавством, колективним або трудовим договором.

Працівникам, які навчаються в навчальних закладах без відриву від виробництва, щорічні відпустки за їх бажанням приєднуються до часу проведення настановних занять, виконання лабораторних робіт, складання заліків та іспитів, часу підготовки і захисту дипломного проекту та інших робіт, передбачених навчальною програмою.

Чинне законодавство встановлює право працівника на поділ щорічної відпустки. Так, на прохання працівника щорічну відпустку може бути поділено на частини будь-якої тривалості за умови, що основна безперервна її частина становитиме не менше 14 календарних днів. Невикористана частина щорічної відпустки надається працівнику, як правило, до кінця робочого року, але не пізніше 12 місяців після закінчення робочого року, за який надається відпустка.

Також слід зазначити, що законодавством передбачена можливість відкликання працівника з щорічної відпустки. Таке відкликання може відбутись: за згодою працівника лише для відвернення стихійного лиха, виробничої аварії або негайного усунення їх наслідків, для відвернення нещасних випадків, простою, загибелі або псування майна підприємства з дотриманням вимог частини першої статті 12 Закону та в інших випадках, передбачених законодавством. У разі відкликання працівника з відпустки його працю оплачують з урахуванням тієї суми, що була нарахована на оплату невикористаної частини відпустки.

Щорічна відпустка на вимогу працівника повинна бути перенесена на інший період у разі:

- 1) порушення власником або уповноваженим ним органом терміну письмового повідомлення працівника про час надання відпустки (частина десята статті 10 Закону);
- 2) несвоєчасної виплати власником або уповноваженим ним органом заробітної плати працівнику за час щорічної відпустки (частина перша статті 21 Закону).

Щорічна відпустка повинна бути перенесена на інший період або продовжена в разі:

- 1) тимчасової непрацездатності працівника, засвідченої у встановленому порядку;

2) виконання працівником державних або громадських обов'язків, якщо згідно з законодавством він підлягає звільненню на цей час від основної роботи із збереженням заробітної плати;

- 3) настання строку відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами;
- 4) збігу щорічної відпустки з відпусткою у зв'язку з навчанням.

Щорічна відпустка за ініціативою власника або уповноваженого ним органу, як виняток, може бути перенесена на інший період тільки за письмовою згодою працівника та за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації або іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом у разі, коли надання щорічної відпустки в раніше обумовлений період може несприятливо відбитися на нормальному ході роботи підприємства, та за умови, що частина відпустки тривалістю не менше 24 календарних днів буде використана в поточному робочому році.

У разі перенесення щорічної відпустки новий термін її надання встановлюється за згодою між працівником і власником або уповноваженим ним органом. Якщо причини, що зумовили перенесення відпустки на інший період, настали під час її використання, то невикористана частина щорічної відпустки надається після закінчення дії причин, які її перервали, або за згодою сторін переноситься на інший період з додержанням вимог статті 12 Закону.

Забороняється ненадання щорічних відпусток повної тривалості протягом двох років підряд, а також ненадання їх протягом робочого року особам віком до вісімнадцяти років та працівникам, які мають право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами чи з особливим характером праці.

Також Законом України «Про відпустки» передбачено надання додаткових оплачуваних відпусток працівникам, а саме: відпусток у зв'язку з навчанням, окремим категоріям ветеранів війни та постраждалим учасникам Революції Гідності, соціальних відпусток.

Додаткові оплачувані відпустки надаються також громадянам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи відповідно до ст. ст. 20 та 21 ЗУ «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи».

Отже, право на відпустку – це гарантія встановлена державою.

*Інформацію надала начальник юридичного відділу
Валентина Стужна*

До надзвичайних ситуацій - ГОТОВІ!



10 серпня добровольчі пожежні дружини підрозділів Чорнобильської АЕС взяли участь у щорічних, вже традиційних змаганнях з пожежно-прикладного спорту. Боротьба була впертою й іноді навіть запеклою. Інтрига, хто стане переможцем, трималася мало не до кінця змагань. Як підкреслив головний суддя змагань, виконуючий обов'язки головного інженера ЧАЕС Олександр Скомарохов, для пожежних дружин підрозділів станції дані змагання — це не просто спорт, а, скоріш, напрацювання навичок, конче необхідних при роботі:

— Не секрет, що нашим підрозділам неодноразово доводилося стикатися з необхідністю ліквідувати загоряння в приміщеннях станції. Власне, першими, хто приступав до ліквідації пожеж на майданчику, завжди були працівники ЧАЕС. Вже по прибутті на місце загоряння професійних пожежних наші працівники передавали ініціативу до їх рук - а до того моменту вони повністю виконували усі необхідні дії. І траплялося таке, що, пожежу було ліквідовано ще до приїзду на місце події пожежного розрахунку.

Що показали змагання? Що пожежні команди підрозділів готові до виконання усіх необхідних дій, якщо це знадобиться на практиці.

Була на цьогорічних змаганнях ще одна цікавинка - майстер-клас щодо технік підйому по штурмовій драбині від працівників відділу відомчого нагляду. Свої навички аматорам продемонстрували старші інспектори з контролю ВВН Сергій Баглай та Ігор Расулов.

У запеклій боротьбі за звання переможців на етапі «Бойове розгортання» перше місце виборола команда цеху теплової автоматики та вимірювань (ЦТАВ), друге - ЦЕОУ (НБК). Третє місце у команди цеху зняття з експлуатації.

В особистому заліку на етапі «Підйом по штурмовій драбині» традиційно лідирував працівник електричного цеху Євген Сосновий — він є беззмінним переможцем у цій дисципліні вже протягом багатьох років, і цього року також допоміг вибороти перше місце на етапі рідному цеху. Друге місце дісталось ЦПРВ, а третє буквально відвоювала команда ЦТАВ.

На етапі «Стометрова полоса перешкод» переможцем стала команда електроцеху. Друге місце у минулорічних переможців ЦЕОУ (НБК), а третє - у ЦПРВ.

Загальнокомандне перше місце у змаганнях (після ретельного підрахунку здобутих балів і навіть переглядання суддями матеріалів відеозйомки одного з етапів) присуджено команді електричного цеху. Друге загальнокомандне місце - вперше в історії змагань - у ЦТАВ. На третьому місці - команда ЦЕОУ (НБК).



Діяльність у зоні відчуження забезпечує розвиток соціальної інфраструктури прилеглих регіонів

Державне агентство України з управління зоною відчуження, Державне підприємство «НАЕК «Енергоатом» та Київська обласна державна адміністрація підписали договір про фінансування об'єктів соціального призначення під час будівництва Централізованого сховища відпрацьованого ядерного палива (ЦСВЯП) для українських АЕС. Відповідно до умов договору, 10% кошторисної вартості сховища має бути спрямовано на будівництво та ремонт соціально важливих об'єктів у Поліському та Іванківському районах і місті Славутич.

«Розвиток прилеглих до зони відчуження регіонів важливий для агентства, адже більшість працівників наших підприємств проживає саме тут. Ми активно сприяємо тому, щоб їм та їхнім сім'ям були забезпечені гідні умови проживання, навчання для дітей, охорони здоров'я та покращення транспортної інфраструктури. А договори, подібні до підписаного сьогодні, гарантують нам фінансування таких робіт», – наголошує Голова ДАЗВ, Віталій Петрук.

За його словами, покращення інфраструктури міст навколо зони відчуження сприятиме їх відродженню та розвитку. Для агентства важливо забезпечити фахівців, що тут проживають, робочими місцями та гідними умовами проживання, щоб сповільнити відтік населення з цих регіонів.



Визначені договором кошти будуть спрямовані на ремонт та будівництво об'єктів, що визначені Київською обласною державною адміністрацією у відповідному Переліку. Серед них загальноосвітні школи, оздоровчі комплекси, стадіон, будинок культури, бібліотека, дороги, мости та інші важливі об'єкти.



У рамках щорічного дослідження рукокрилих (кажанів) у зоні відчуження завершилася чергова польова експедиція фахівців ДНДУ «Чорнобильський центр з проблем ядерної безпеки, радіоактивних відходів та радіоекології» та Центру реабілітації рукокрилих «Фельдман Екопарк».

Цьогоріч науковці досліджували лівобережну частину зони відчуження, яка є найменш вивченою порівняно з іншими

регіонами. Кажанів ловили спеціальними тенетами, які не шкодять рукокрилим, описували їх, кільцювали і відпущали. За час експедиції науковцям вдалося зловити 420 особин. Крім того, за допомогою записуючих пристроїв, що працюють в ультразвуковому діапазоні, фахівці щодня записували вокалізацію, щоб потім ідентифікувати кажанів, дати відносну оцінку їх чисельності, описати добові і сезонні зміни у їх поведінці. Наразі науковці дешифрують записи і впродовж року будуть їх аналізувати.

«Цього року під час експедиції нам вдалось зафіксувати присутність у зоні відчуження 9 рідкісних видів рукокрилих,

У зоні відчуження науковці зафіксували 9 рідкісних видів кажанів

включаючи руду і малу вечірницю, пізнього кажана, лісового нетопира і нетопира-пігмея, двоколірного лилика, водяну нічницю, вуханя звичайного і, особливо гордість, широковуха європейського, якого за 11 років вдалося зафіксувати вдруге. Всі вони занесені до Червоної книги України, а широковуха має ще і високий охоронний статус у Європі. Також під час дослідження аудіореєстратори неодноразово фіксували появу велетенської вечірниці – найбільшого і дуже рідкісного кажана Європи», розповідає заступник директора ДНДУ «Чорнобильський центр» Сергій Гащак.

За його словами, усі результати експедиції також будуть надані Чорнобильському радіаційно-екологічному біосферному заповіднику для посилення охорони рідкісних груп тварин на території зони відчуження.

У пошуку ефективних шляхів поводження з високоактивними відходами

Під час технічної наради у Відні експерти МАГАТЕ, Державного агентства України з управління зоною відчуження (ДАЗВ) та Державної корпорації «УкрДО «Радон» обговорили конструктивні підходи до будівництва сховища для проміжного зберігання осклованих високоактивних радіоактивних відходів (ВВВ), що повертатимуться з Російської Федерації.

«Раніше Україна відправляла відпрацьоване ядерне паливо своїх АЕС на проміжне зберігання та переробку до Російської Федерації. Зараз, згідно укладених раніше угод, ми маємо прийняти на зберігання отримані в результаті переробки оскловані високоактивні радіоактивні відходи. Сховище для ВВВ має відповідати всім міжнародним стандартам безпеки і використовувати найефективніші технології зберігання, отже ми активно

залучаємо світових експертів до розробки концепції цього об'єкта», – наголосив голова ДАЗВ Віталій Петрук.

Українською стороною було представлено на розгляд фахівців концептуальні підходи до проектування сховища осклованих ВВВ на комплексі «Вектор», а також підходи до зберігання пакувальних пеналів. У ході наради обговорено основні характеристики упаковок з осклованими ВВВ, а також підходи до проектування та експлуатації сховищ. За результатами наради експерти МАГАТЕ підготують свої рекомендації для України щодо концепції сховища осклованих ВВВ. Використання цих рекомендацій у роботі дозволить гарантувати безпеку під час експлуатації майбутнього сховища та його відповідність міжнародним стандартам у сфері поводження з РАВ.

Правила пожежної безпеки при проведенні будівельно-монтажних робіт на новобудовах ДСП ЧАЕС



Відповідальність за пожежну безпеку об'єктів, що будуються, реконструюються, технічно переоснащуються, та будівельних майданчиків, своєчасне виконання протипожежних заходів, забезпечення засобами пожежогасіння несе керівник робіт від генеральної будівельної організації (або особа яка його

заміняє).

Керівники робіт зобов'язані:

- організувати вивчення та забезпечити контроль за виконанням правил пожежної безпеки в Україні працівниками зайнятими на будівництві;
- забезпечити проведення з працюючими на будівництві спеціального навчання, інструктажів та перевірки знань з питань пожежної безпеки;
- встановити на об'єктах що споруджуються, режим паління, проведення вогневих та інших пожежонебезпечних робіт, порядок прибирання, вивезення, утилізації горючих будівельних відходів;

вати таблички із зазначенням її призначення, інвентарного номеру, прізвища особи відповідальної за її експлуатацію та протипожежний стан. Для опалення тимчасових, мобільних будівель та споруд повинні використовуватися парові та водяні калорифери, а також ТЕНИ (електронагрівники) заводського виготовлення. Внутрішній протипожежний водогін та автоматичні системи пожежогасіння, передбачені проектом, необхідно монтувати одночасно із введенням об'єкта. Протипожежний водогін повинен уводитися в дію до початку опоряджувальних робіт, автоматичні системи пожежогасіння й сигналізації – до моменту пусконаладжувальних робіт.

Розглянемо одну із імовірних причин пожеж — необережне поводження з вогнем. Від цього трапляється кожна четверта пожежа. Іноді це може кваліфікуватися як кримінальний злочин, здійснений в результаті злочинної недбалості, — якщо особа, яка його скоїла, передбачала можливість настання суспільно небезпечних наслідків своєї дії чи бездіяльності (так звана злочинна самовпевненість), або ж не передбачала можливості таких наслідків, хоча й повинна була їх передбачати (так звана злочинна недбалість). Формами недбалості можуть бути кинуті непогашеними окурок чи сірник (і взагалі, недбалість при палінні), розкладання багать поблизу будівель, відігрівання факелами чи паяльними лампами замерзлих труб опалення, розширюваль-



- утримувати в справному стані і постійній готовності та застосування засоби пожежогасіння, сигналізації та зв'язку;
- не допускати ведення будівельно-монтажних робіт, якщо відсутні протипожежне водопостачання, дороги, під'їзди та зв'язок;
- призначати осіб, відповідальних за протипожежний стан окремих ділянок будівництва, за справність інженерних протипожежних систем та установок.

Споруджувані будівлі, тимчасові споруди, підсобні приміщення, а також будівельні майданчики повинні бути забезпечені первинними засобами пожежогасіння. На кожній тимчасовій, мобільній будівлі та споруді необхідно вивішу-

вати таблички із зазначенням її призначення, інвентарного номеру, прізвища особи відповідальної за її експлуатацію та протипожежний стан. Для опалення тимчасових, мобільних будівель та споруд повинні використовуватися парові та водяні калорифери, а також ТЕНИ (електронагрівники) заводського виготовлення. Внутрішній протипожежний водогін та автоматичні системи пожежогасіння, передбачені проектом, необхідно монтувати одночасно із введенням об'єкта. Протипожежний водогін повинен уводитися в дію до початку опоряджувальних робіт, автоматичні системи пожежогасіння й сигналізації – до моменту пусконаладжувальних робіт.

При всій складності розглянутої проблеми, повинно бути зрозуміло, що пожежа далеко не стихійне явище, як іноді вважають, а результат безвідповідальності, недбалості, безтурботності, а інколи й байдужості до збереження свого життя, життя навколишніх та майна громадян.

Акуратність та обачність — краща профілактична міра попередження пожежі!

Відділення ОЗ НС по ДСП ЧАЕС

Новини ЧАЕС

Засновник - державне спеціалізоване підприємство "Чорнобильська АЕС"

Новини ЧАЭС

Відповідальний за випуск:

Валентина Одиниця

Над номером працювали:

Майя Руденко

Тел.: 4-31-02, 4-31-97

E-mail: m.rudenko@chnpp.gov.ua

Газету засновано у 1995 році.

Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації Кі №830

від 11 листопада 2004 року