



ЧАЕС НА СТАРТІ НОВОГО РОКУ

Майя РУДЕНКО

Наприкінці минулого року, 28 грудня, відбулася оперативна соціально-виробнича нарада, на якій генеральний директор Чорнобильської АЕС Ігор Грамоткін підбив підсумки роботи всього колективу станції в 2010 році

Зокрема, Ігор Іванович зазначив, що в переддень Нового року хотілося б коротко підбити підсумки року, що минув. Він був непростим, але, разом з тим, повним важливих подій і досягнень.

Протягом 2010 року державне спеціалізоване підприємство "Чорнобильська АЕС" успішно вирішувало основні завдання, поставлені Кабінетом Міністрів України й передбачені Статутом підприємства.

Незважаючи на серйозні проблеми з фінансуванням, 2010 року експлуатуюча організація ДСП ЧАЕС підтримувала на належному рівні безпеку блоків № 1, 2, 3, СВЯП-1, об'єкта "Укриття", забезпечувала фізичний захист ядерних матеріалів, що перебувають на промисловому майданчику ДСП ЧАЕС, і дотримання гарантій МАГАТЕ щодо їхнього зберігання.

Радіаційний вплив на персонал, населення й навколишнє середовище не перевищував відповідних установлених дозових меж опромінення, нормативів по викидах і скиданнях. Колективна доза персоналу ДСП ЧАЕС за 2010 рік склала 6601,97 люд. мЗв. (за 2009 рік – 6003,53 люд. мЗв.). Середня доза опромінення на одного працівника склала 1,89 мЗв (в 2009 році – 1,68 мЗв).

Протягом 2010 року в роботі ДСП ЧАЕС зафіксоване одне цехове порушення (за 2009 рік ця цифра склала 9), інших порушень (аварій або подій) 2010 року не зафіксовано.

Стан пожежної й загальнопромислової безпеки, а також охорони праці на ЧАЕС можна охарактеризувати як задовільний. За 2010 рік був зафіксований один нещасний випадок (2009 року – п'ять нещасних випадків) із працівниками ДСП ЧАЕС, пов'язаний з виробництвом.

В 2010 році, зважаючи на недостатнє фінансування, довелося відмовитися від виконання деяких запланованих на рік заходів. Але, попри це, самовіддана праця колективу ДСП ЧАЕС дозволила досягти значного прогресу в ключових напрямках діяльності підприємства.

Серед найбільш значних досягнень підприємства в 2010 році слід виділити такі. По-перше, завершення робіт з вивозу свіжого ядерного палива – 68 тепловиділяючих збіроч (ТВЗ) було перевантажено в спецшелон на станції Вільча й відправлено до Російської Федерації. По-друге, повне звільнення третього блока від відпрацьованого ядерного палива. По-третьє, завершення розробки й одержання позитивного висновку комплексної державної експертизи проекту будівництва сховища відпрацьованого ядерного палива СВЯП-2; напрацювання рекомендацій з кошторису фази "Дозвіл № 2", що дозволило Асамблеї донорів затвердити пропозицію ЄБРР на висновок Поправки до Контракту на реалізацію фази "Дозвіл № 2". А також виконання власними силами робіт з ремонту

піонерної стіни машзалу ОУ; введення в дослідну експлуатацію системи фізичного захисту й контролю доступу об'єкта "Укриття"; завершення, в основному, будівельно-монтажних робіт з інтегрованої автоматизованої системи контролю об'єкта "Укриття"; проведення великого обсягу будівельно-монтажних робіт із проекту "Система протипожежного захисту ОУ"; введення в експлуатацію тимчасового сховища високоактивних відходів; завершення фізичних робіт, випробувань і приймання системи зворотного вивантаження заводу з переробки рідких РАВ; одержання дозволу Держатомрегулювання на введення в експлуатацію й початок "гарячих" випробувань Промислового комплексу по-

во д ж е н н я з твердими РАВ; створення пілотної установки для очищення рідких РАВ від трансуранових елементів і органічних матеріалів та початок експериментальних робіт.

Відповідно до "Плану-Графіка виконання робіт із припинення експлуатації на блоках № 1, 2, 3 в 2010 році" виконані роботи в частині остаточної зупинки систем і устаткування.

В 2010 році на виконання технічного обслуговування й ремонту обладнання підрядним способом кошти не виділялися. Власними силами з використанням залишків товарно-матеріальних цінностей (ТМЦ), закуплених раніше, виконано 86 734 роботи з технічного обслуговування, 14 136 поточних ремонтів, 1 510 середніх ремонтів, 1 662 капітальних ремонтів, усунути 1 073 дефекти устаткування.

Для планування робіт зі зняття з експлуатації силами персоналу підрозділів ДСП ЧАЕС у 2010 році завершені роботи з актуалізації даних комплексного інженерно-радіаційного дослідження блока № 1. Початі аналогічні роботи на блоці № 2.

Протягом 2010 року підрозділами Чорнобильської АЕС виконувалися роботи із супроводу й узгодження основних програм за напрямком "Зняття з експлуатації". Зокрема, супровід розробки "Проекту етапу остаточного закриття й консервації Чорнобильської АЕС" і "Інтегрованої програми поводження з радіоактивними відходами на етапі припинення експлуатації й перетворення об'єкта "Укриття" на екологічно безпечну систему". Переглянута "Програма припинення експлуатації

блоків № 1, 2, 3 Чорнобильської АЕС".

Для вдосконалення інфраструктури по зняттю з експлуатації в 2010 році початі роботи з проекту модернізації виробничих потужностей зі здрібнювання довгоіснуючих відходів.

Відповідно до Плану здійснення заходів на об'єкті "Укриття", в 2010 році завершені роботи з очищення, планування території, демонтажу споруд у промисловій зоні й земляних робіт під будівництво НБК. Відновлені два бетонні заводи, виконані роботи з будівництва бетонного заводу № 3; завершене створення будівельної лабораторії, виконуються лабораторні дослідження зразків бетону. Почато будівництво фундаментів монтажної зони Арки. Здійснено забивання десяти паль у котловані північної стрічки й трьох паль південної стрічки фундаментів НБК і додаткові дослідження ґрунтів у зоні насування Арки. Проводиться підготовка до випробувань паль, призначених для використання в сервісній зоні. Завершується монтаж вимірювального комплексу для характеристики РАВ об'єкта "Укриття". Тривають роботи зі створення системи його протипожежного захисту.



Підписано контракт на будівництво нової вентиляційної труби й проведення геологічних досліджень на майданчику розміщення крана.

Виконано великий обсяг робіт щодо одержання дозволів Держатомрегулювання України на виконання окремих робіт і введення в експлуатацію нових об'єктів, узгодження технічних рішень та іншої документації, сертифікації й одержання дозволів на експлуатацію різноманітного устаткування в рамках міжнародних проектів, контроль виконання особливих умов ліцензій і внесення змін до чинних ліцензій, а також виконання рішень Колегії і доручень Держатомрегулювання України.

В 2010 році активізувалася міжнародна діяльність ДСП ЧАЕС. Уперше силами Чорнобильської АЕС був проведений навчальний семінар МАГАТЕ на тему "Перехід від експлуатації до зняття з експлуатації АЕС", що був високо оцінений міжнародними експертами, які відзначили, що ДСП ЧАЕС є одним із провідних підприємств у галузі й має унікальний досвід. Усього було проведено 24 заходи щодо обміну досвідом, з них 12 на нашому майданчику. Цьогоріч працівники підприємства вперше брали участь у заходах, організованих МАГАТЕ, як експерти цієї впливової організації.

Протягом 2010 року для оптимізації діяльності підприємства тривали зміни організаційної структури ДСП ЧАЕС. Реалізована програма ротації персоналу для заміщення вакантних посад молоддю у віці до 35 років. Розроблена й запроваджена в практику якісно нова про-

цедура адаптації персоналу, що дала можливість успішно пройти цей непростий процес 108 працівникам. Проведено роботу з атестації 486 працівників ДСП ЧАЕС. У результаті ефективної роботи з Міністерством праці й соціальної політики України забезпечено виконання зобов'язань перед персоналом за бюджетною програмою "Соціальний захист працівників, які вивільняються у зв'язку зі зняттям з експлуатації Чорнобильської АЕС". Це дало можливість 134 працівникам ДСП ЧАЕС піти на заслужену пенсію з додатковими пільгами. В рамках роботи з соціального забезпечення працівників ДСП ЧАЕС та їхніх дітей 54 співробітникам ЧАЕС виділені путівки на санаторно-курортне лікування; 1 375 дітям працівників підприємства видані новорічні подарунки, 162 працівникам ЧАЕС надана матеріальна допомога відповідно до Колективного договору ДСП ЧАЕС.

Чисельність персоналу ДСП ЧАЕС на початок 2011 року – 3 484 особи. В 2010 році на підприємство прийняли 201 працівника середнім віком 28 років, звільнено 182 особи, з них 134 у зв'язку з достроковим закриттям ЧАЕС. Чисельність персоналу, порівняно з 2009 роком, збільшилася на 19 осіб.

Протягом 2010 року проведена професійно-кваліфікаційна підготовка, перепідготовка й підвищення кваліфікації значної кількості працівників ДСП ЧАЕС із урахуванням специфіки напрямку діяльності підприємства на етапі припинення експлуатації. Проведено навчання 3 973 працівників підрядних організацій, які виконують роботи на промайданчику ЧАЕС. Проведено 41 протиаварійне тренування персоналу ДСП ЧАЕС. Виконано психолого-педагогічну підготовку й обстеження персоналу ДСП ЧАЕС і робітників підрядних організацій в кількості 841 особи.

Ігор Іванович нагадав, що протягом 2010 року тарифні ставки (посадові оклади) кілька разів підвищувалися, в цілому за рік вони зросли на 23,5%. Середньомісячна заробітна плата персоналу ДСП ЧАЕС підтримується в розмірі не нижче заробітної плати працівників діючих АЕС України.

В цілому роботу ДСП ЧАЕС в 2010 році можна назвати стабільною. Показник реалізації планів на 2010 рік склав 77%. Невиконаними здебільшого залишилися заходи, не забезпечені фінансуванням, або ті, що вимагали відтермінування строків реалізації через високу складність проектів.

Існуюча динаміка виконання робіт свідчить, що Чорнобильська АЕС може якісно й у встановлений термін завершити роботи із припинення експлуатації блоків і перейти до етапу остаточного закриття й консервації, а також виконувати заходи щодо перетворення об'єкта "Укриття" на екологічно безпечну систему, за умови забезпечення необхідного рівня фінансування.

Основним завданням ДСП ЧАЕС у 2011 році залишається забезпечення безпеки блоків № 1, 2, 3 ЧАЕС, СВЯП-1 і об'єкта "Укриття", безпечне зберігання відпрацьованого ядерного палива в СВЯП-1, приреакторних басейнах витримки блоків № 1 і 2, безпечне поводження з РАВ, за умови дотримання вимог відповідних ліцензій і чинних нормативних актів.

Керівник підприємства наголосив, що в 2011 році колективу Чорнобильської АЕС доведеться виконувати завдання не менш важливі й відповідальні, ніж минулого року. Він висловив упевненість, що колектив з ними впорається. Так буде завжди, так буде й тепер.