

Чернобыльская АЭС молодеет

После длительного периода, когда прием специалистов на Чернобыльскую АЭС по ряду объективных причин был практически остановлен, в 2009 году администрация станции приняла решение о приеме на работу 131 молодого работника.

Татьяна ГРИВА

Возрождение традиций

В течение последних пяти лет немало специалистов ЧАЭС уходило на пенсию по возрасту и состоянию здоровья. В настоящее время средний возраст работников ЧАЭС — 42 года. Делая ставку на перспективу, руководство предприятия понимает необходимость в притоке молодых работников, без которых невозможно выполнение производственных задач — как ближайших, определенных для ГСП ЧАЭС Общегосударственной программой, так и долгосрочных, рассчитанных до 2064 года. Новому поколению специалистов предстоит продолжать традиции профессионалов Чернобыльской АЭС вести работы по снятию с эксплуатации блоков и преобразованию ОУ в экологически безопасную систему.

11 февраля в информационном центре-представительстве ГСП ЧАЭС состоялась встреча молодых работников с администрацией Чернобыльской АЭС. В своем приветственном слове генеральный директор Игорь Грамоткин подчеркнул преемственность поколений, семейные династии и желание у молодых людей стать настоящими профессионалами — залог успешного выполнения поставленных задач государственной важности.

— Очень приятно, что возрождаются традиции, которые существовали на ЧАЭС во времена, когда станция еще производила электроэнергию. Чествование молодых работников, прием молодежи в славные ряды работников АЭС была одной из таких традиций, и надеюсь продолжится впредь, — отметил Игорь Грамоткин. — Вы вливаетесь в коллектив, за плечами которого строительство первого атомного энергоблока Украины, пуск блоков, авария 1986 года, ликвидация последствий катастрофы, послеаварийный пуск энергоблоков и их окончательный останов. За этими событиями стоят судьбы тысяч людей. Вам предстоит продолжить летопись первой атомной станции Украины.

Под аплодисменты собравшихся генеральный директор вручил Диплом молодого работника №1 дозиметристу 5-го разряда ЦРБ Евгению Шолоху, который в этот день отмечал день рождения. Кроме того, Евгений получил из рук И.И. Грамотки-

на и весьма престижный подарок — фото промплощадки станции с автографом генерального директора.

О перспективах нашей промышленной площадки молодым работникам Чернобыльской АЭС рассказал начальник отдела стратегического планирования Дмитрий Стельмах. С приветственными словами выступили председатель профсоюзного комитета ГСП ЧАЭС Евгений Козлов, ветераны труда Александр Забирченко и Николай Семин, а также молодые работники — инженер по компьютерным системам ЦТАИ Людмила Хайницкая, дозиметрист 5-го разряда ЦРБ Игорь Уланов и сотрудница СХ Татьяна Ладыка.

Кто вы, молодые?

...Вглядываясь в лица собравшихся в зале информационного центра-представительства в Славутиче — и понимаешь: они действительно очень молоды, эти ребята и девчонки (почти 91 из 131 новоприятного на ЧАЭС персонала — младше 30-ти). И это хорошо: работы на промплощадке будут вестись еще как минимум полвека (это без учета программ по преобразованию объекта "Укрытие" в экологически безопасную систему в части обращения с топливосодержащими материалами, находящимися внутри ОУ), и, следовательно, уже сегодня надо растить тех, кто будет выполнять будущие сложные задачи.

— Дамы и господа! — обращается к присутствующим ведущий вечера, сотрудник информационного отдела Сергей Касянчук, и по рядам юных работников станции пробагает легкое оживление. Они пока еще не чувствуют себя теми, к кому можно обратиться столь официально-уважительно. А зря: ведь не даром же в приветственном слове генеральный директор ЧАЭС Игорь Грамоткин отметил, что, возможно, именно здесь, в этом зале, найдутся будущие директора и главные инженеры нашей станции!

Как и почему пришли эти ребята на Чернобыльскую АЭС?

Людмила Хайницкая устроилась на станцию в конце ноября 2009 года. Работает инженером по компьютерным системам ЦТАИ. Она — продолжатель семейной династии: родители девушки тоже работники ЧАЭС. На лобовой вопрос о трудоустройстве по благу Людмила ответила вполне уверенно:

— Какой бласт? Я расскажу, как было, а вы сами делайте выводы. В конце октября, может быть, чуть раньше, точно не помню, я написала резюме и передала его на станцию через папу. Сразу скажу, что на этом родительское вмешательство в мое трудоустройство и завершилось. Рассматривали мое резюме достаточно долго — я уже перестала надеяться — но потом позвонили и пригласили на собеседование. Я, конечно, сначала обрадовалась — наконец-то дело сдвинулось с мертвой точки, а потом, когда пошла на собеседование, естественно, было страшно — я ведь не знала, что могут спросить, что там и как вообще. Кстати, по результатам собеседования мне предложили работу по специальности.

— А сначала как было?

— Сначала я не совсем по специальности устраивалась. Но меня и это устраивало — надо же с чего-то начинать! Зато в итоге, немного позже, меня пригласили на собеседование уже со специалистами.

— А в других местах искать работу пробовала?

— Пробовала, конечно. В том числе и в Чернигове. Не повезло.

...У Игоря Уланова ни родителей, ни родственников, которые работают на ЧАЭС, не оказалось вообще. Но Славутич — городок небольшой, слухами полнится куда быстрее, чем любая другая "земля". Однажды от знакомых он услышал, что в УТЦ проходят собеседования с потенциальными кандидатами на трудоустройство. Парень записался на собеседование, составил резюме.

— Собеседование, вспоминает Игорь, — прошло, как мне показалось, довольно-таки успешно, а вот финал его меня немного опечалил: мне сказали — ждите, мы вам позвоним. Знаете, когда так говорят... Честно говоря, практически ни на что не рассчитывал, поскольку ответ — ожидайте звонка! — не был многообещающим. Но мне так позвонили и пригласили еще на одно собеседование, на этот раз, со специалистами. Я беседовал с тогдашним начальником ЦРБ В.Андреевым. Мне показалось, что все прошло успешно, но в итоге мне вновь велели ждать звонка. Ожидание длилось около трех недель и я, честно говоря, расстроился, почти потерял надежду — другие ведь годами ждут ТАКОГО звонка. В один прекрасный день — он действительно был прекрасным! — ко мне на работу (я тогда работал в "Вене") пришла женщина и передала документы,

необходимые для прохождения медкомиссии.

Это было так отлично и так неожиданно, что он, по его словам, даже не сразу поверил в свою удачу. 5 октября 2009 года Игорь Уланов был принят на станцию, в ЦРБ, дозиметристом пятого разряда. Любопытная деталь: когда наш журналист, разыскивая молодого работника, связался с его начальством, оказалось что на своем новом рабочем месте парень уже умудрился отличиться: владея иностранными языками (окончил Запорожский национальный технический университет по специальности "Международные экономические отношения"), парень запросто общается с подрядчиками-французами на их родном языке и отлично может объяснить требования к безопасному проведению работ, принятые на ЧАЭС.

История Игоря столь идет в разрез с распространяемыми слухами о "мохнатых блатовых лапах", что удержаться от провокационных вопросов было просто невыносимо:

— Ну хоть кто-то же за вас словечко замолвил? Кто-то... хм... поспособствовал? Ну, может, родители с кем-то "пошептались"?

— Да нет же! У меня мама работала в школе медсестрой, а папа работал водителем в АТАССе. Потом родители и вовсе уехали из Славутича в Запорожье. То есть никаких знакомых или приближенного круга общения, кто мог бы поспособствовать, не было. Очень долго меня это расстраивало, думал, нет справедливости в этом мире, а оказалось — есть, главное — нужно иметь большое желание и упорство.

Оператор транспортно-технологического оборудования РО ЦООЯТ Сергей Артемьев тоже не слишком верил, что удастся устроиться на станцию. Но у него это получилось — правда, не с первого раза и после определенного ожидания. Похожая история у Людмилы Березы, Татьяны Ладыки, Александра Махныря — да, наверное, практически у всех молодых, пришедших на ЧАЭС в прошлом году. Их объединяет желание РАБОТАТЬ на Чернобыльской АЭС — и не важно, что начать придется с малого, а впереди достаточно трудностей.

Кстати, о трудностях

В числе целей, которые ставят перед собой молодые работники ЧАЭС, практически все новички называют карьерный рост. В числе трудностей — подготовку и сдачу экзаменов на допуск к самостоятельной работе. При этом большин-

ство из них пока еще не отдает себе отчет, что именно с этого момента — начала самостоятельной работы — и начинаются основные трудности профессионального становления и становления в коллективе.

— Здесь главное, — считают руководители подразделений, в которые пришел "молодняк", — не считать, что раз тебя приняли — ты раз и навсегда схватил бога за бороду, не нужно не успокаиваться на достигнутом и бронзоветь в первых робких успехах, а целенаправленно развивать себя как профессионала, как личность. Мы ведь не зря говорим — "молодые работники", а не "молодые специалисты". До того момента, пока они станут специалистами, пройдет еще не один год.

О том, что возможности для развития есть, наглядно рассказывает и презентация, сделанная Дмитрием Стельмахом. Он тоже, как и многие другие, за десять лет работы на ЧАЭС прошел путь от рабочего до начальника отдела. То есть все зависит от самого молодого сотрудника, от его внутренних установок и целей. Иными словами, сделай себя сам — это не оторванный от жизни лозунг, а девиз, призывающий к действию.

ТИПА РЕЗЮМЕ

Кризис — в нынешней экономической ситуации слово почти неприличное. Он безжалостно потрепал развитые страны Европы, разгулялся в Америке, а какво пришлось жителям экономической нестабильности стран, украинцы знают не понаслышке. В то время, когда страна пачками выбрасывала на улицу работников промышленных предприятий, Чернобыльская АЭС нашла способ принять на работу 131 жителя Славутича. 131 семья получила определенную финансовую стабильность. 131 человек (в большинстве своем — молодой, начинающий жить человек!) получил реальную возможность встать на ноги, сделать карьеру, чувствовать себя защищенным. Много это или мало? Ответ очевиден.

— Мы продолжим реализацию политики ротации персонала в 2010 году. Это необходимо для снижения рисков потери знаний, связанных с уходом персонала на пенсию и по состоянию здоровья — чтобы исключить угрозу безопасности и надежности при выполнении работ на промплощадке ЧАЭС, обеспечить будущее нашего предприятия и города Славутич, — заявил заместитель генерального директора ГСП ЧАЭС по управлению персоналом Анатолий Гора.