

# Цифры и люди

Приближается середина лета, многие жители нашего города уже или побывали в отпуске, или готовятся к этому, можно сказать, знаменательному событию в очередном календарном году. И именно и чаще всего в этот момент большинство из нас, начиная подсчитывать семейный бюджет, пополняет большую когорту бухгалтеров, которые в середине июля отмечают свой профессиональный праздник – День бухгалтера. Многие из нас, чего греха таить, думают о профессии бухгалтера, как о сухой, застоявшейся на одном уровне, далекой от творческого подъема работе с одними голыми цифрами, не требующими ничего, кроме ну разве что аккуратности и точности. Совсем по-другому думает о своей работе заведующая отделом, главный бухгалтер горисполкома Елена Каранда. Предлагаем нашему читателю интервью с Еленой Владимировной.

– 16 июля в Украине отмечается профессиональный праздник – День бухгалтера. Елена Владимировна, как вы считаете, с позиции человека с профессиональным, и немалым, опытом в бухгалтерской работе насколько правы те, чьи мысли мы высказали в начале нашей беседы?

Слегка улыбувшись, она сказала: «Я абсолютно не согласна с таким пониманием нашей профессии, хотя могу согласиться с последними словами об аккуратности и точности. В финансовых и денежных вопросах без этого нельзя. Если говорить лично о себе, то я вообще тяготею к цифрам, люблю наводить в них порядок, как иногда говорят, у меня математический склад ума. С другой стороны, никогда нельзя забывать, что за цифрами стоят проблемы и чаяния как отдельных граждан, организаций, так и всего города в целом. Об этом мы всегда помним с коллегами. Я очень горжусь ими как профессионалами, как людьми с чувством большой ответственности за свое дело, трудолюбивыми и добросовестными работниками. Не всегда ярко заметна наша работа в середине длинной цепочки, от рождения какого-то финансового проекта и до получения окончательного результата. Мы где-то в середине этой цепочки, но от добросовестности нашей работы, точности бухгалтерского учета, глубокого знания законодательной базы во многом зависит окончательный результат всей работы. Без саморазвития и самообразования сегодня вообще невозможно быть хорошим бухгалтером. Сегодня постоянно требуется изучение нового программного обеспечения, новой нормативной документации, бухгалтеру необходимо изучать и совершенствоваться и в различных других программах. Одно дело делать просто записи в канцелярской книге, а другое дело рабо-

тать в программе и постоянно совершенствоваться в работе. Я считаю работу бухгалтера достаточно творческой и постоянно развивающейся».

– Вы начали говорить о работе и своем коллективе, нельзя ли подробнее о коллегах и о работе в целом?

«Мы взаимосвязаны с коммунальными предприятиями города, перечисляем им денежные средства согласно программ, утвержденных на сессии городского совета, за выполняемые работы и услуги для города».

Уже более трех лет мы занимаемся освоением грантовых проектов. Всё начинали с нуля, для нас это была абсолютно новая работа. Сегодня мы научились работать с валютными счетами, изучили наше законодательство в этом направлении, познакомились с требованием по отчетности той стороны, которая предоставляет грантовые деньги. Сегодня появляются новые программы и в нашей, можно сказать, внутренней работе. Мы стали применять программу, в которой учитывается финансовое планирование. Осваивали систему «Прозоро». Мы развиваемся. Я четко понимаю, что любая остановка в развитии для нас подобна отставанию.

Если говорить о нашем коллективе, то в отделе работают три человека, кроме меня, еще главный специалист Людмила Билак и главный специалист Лидия Каранда. Сразу уточню, что с Лидией мы просто однофамильцы. Если Людмила работает с 2005 года, то Лидия – всего третий год. Обе они очень ответственны в работе, у нас существует общее понимание сути нашей работы, ее целей и задач. В личностном отношении мы отличаемся. Людмила Билак сегодня воплощает себя в двух своих дочерях. Она много времени уделяет помощи бабушке на приусадебном участке, любит выращивать цветы. Лидия Александровна вообще человек твор-

ческий, она изготавливает из различных материалов всевозможные сувениры, композиции. (Одну, стоящую на рабочей тумбочке, Елена Владимировна с удовольствием продемонстрировала.) Я, сегодня много времени уделяю внукам, когда я приезжаю к ним в гости в Киев. Дома нахожу отдых в занятии изучением английского языка и вязания крючком. Если говорить об отдыхе в нерабочие дни, то здесь я очень демократична. Люблю нашу природу, озера, реки, люблю посидеть вечером у костра, полюбоваться звездным небом. А еще в будущем планирую, когда внуки подрастут, съездить с ними в Карпаты или просто путешествовать».

– А о чем еще мечтает главный бухгалтер?

«Если говорить о работе, то мечтаю иметь больше времени на детальную работу с документами, надеюсь, что нам дадут еще одну штатную единицу. Движение вперед экономического развития города, участие в различных энергосберегающих и других социальных проектах, участие в международных грантах – всё это связано с деньгами и проходит через наш отдел. Объем работы постоянно растет, и мы очень благодарны руководству города, что они с пониманием относятся к нашей работе, вот недавно была обновлена техническая база отдела, обновляется программное обеспечение, но денежно-финансовый оборот такой, что иногда даже в полный отпуск трудно уйти, несмотря на то, что мы с девушками в начале года планируем график отпусков. И еще есть большое желание познакомиться со своими коллегами из других городов. Мы часто советуемся с ними по разным вопросам, сами даем советы, но лично не знакомы. У меня очень хорошая коллега – главный бухгалтер в городе Энергодар Людмила Николаевна. Заочно мы с ней давно знакомы, а лично я ее никогда не видела, наши отношения замыкаются на телефоне. То же происходит и с общением с бухгалтерами из города Бровары».

Заметив в кабинете пресс-тиски и ручную электродрель, я не удержался от вопроса о бумажной документации. Насколько она играет важную роль в работе бухгалтерии сегодня?

Елена Владимировна, показывая шитую документацию, рассказывает:

«Никто и не отменял нашу документацию на бумажных носителях. Нашу внутреннюю документацию для краткосрочного хранения мы сшиваем сами, для этого у нас есть и самодельный станок, и удобная электродрель для изготовления отверстий для прошивки, а документация для



длительного архивного хранения сшивается профессиональным мастером. Мы эту работу заказываем».

– В работе и в домашней обстановке встречаются спорные вопросы. Интересно, как вы решаете с учетом профессиональных склонностей? Часто спорите с руководством и подчиненными, домашними?

«Конечно, характер формируется и в зависимости от профессии. Но и на работе, и дома я стараюсь быть не авторитарным человеком. В семье у нас учитываются желания каждого, поэтому каждый обычно занимается тем, что он хочет и любит, но с учетом пожелания окружающих, никого не стараемся переделать. Возможно, концентрирую внимание на аккуратности и точности выполнения каких-то заданий. На работе, естественно, как и в других профессиях, возможны какие-то противоречия. Это естественно. Если меня спросить, возражаю ли я, оспариваю какое-то конкретное полученное задание руководства или вступаю в какое-то объяснение с подчиненными – должна сказать, что это случается. Сегодня в городе много молодых, инициативных руководителей, которые бурлят новыми идеями, проектами. Все эти задачи так или иначе связаны с финансами. Уважая и учитывая наш профессионализм, мы получаем от руководства договора и другие документы для изучения и определения путей

их дальнейшего движения. И здесь, проявляя конструктивность и деловой подход, вступаем в диалог, пытаемся убедить и доказать верность нашего подхода и требований. Потом с учетом законодательства вносим изменения в проекты документов. Руководство не требует от нас тупого выполнения задания, они знают, что мы осознаем меру ответственности наших рекомендаций и советов, так как мы понимаем, что рекламация на нашу работу, различные претензии вернутся к нам бумерангом. Как мы посоветуем, такой и будет спрос с нас. Если говорить о работе нашего отдела в рамках города, то считаю, что она основывается на взаимодействии «трех китов» – управления финансов, управления Государственного казначейства и бухгалтерской системы всех городских бюджетных учреждений. Работа должна основываться на взаимном понимании и уважении».

– А что вы хотите пожелать своим коллегам-бухгалтерам в день их профессионального праздника?

«В работе – стабильности, хорошей зарплаты и вдумчивых хороших руководителей. Мира во всем, благополучия и здоровья, спокойствия и уверенности в завтрашнем дне. С праздником, дорогие коллеги!»

Беседовал  
Николай БЕРЕЗКИН