

ВЫЖИТЬ НАДО. НО КАК?

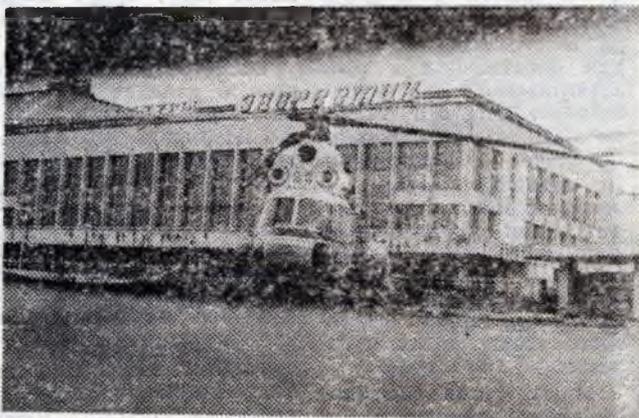
В последнее время можно с полным основанием произнести вслед за философом, что мы понимаем, что происходит изменение только потому, что что-то остается неизменным, а неизменность определяем на фоне преобразования. К сожалению, пока неизменным остается уровень инфляции и степень неопределенности. Вместе с тем, мы живем в эпоху перемен, а это всегда трудно.

Я не берусь прогнозировать ситуацию на будущее, так как экстраполировать сейчас с некоторой точностью можно лишь не учитывая большую часть имеющейся информации. Можно сказать только одно, что в условиях резкого понижения жизненного уровня населения, правительство пошло на непопулярные меры сокращения социальных программ с целью сокращения бюджетного дефицита. В этих условиях перед профсоюзами стоит задача социальной защиты трудящихся, или, другими словами, производителей товаров и услуг.

Как действует профком НПО «Припять» в сложившейся ситуации? Возьмем последние два месяца, так как при нынешних темпах информация очень быстро устаревает. Основные вопросы — это реализация Закона «О статусе и социальной защите граждан, пострадавших вследствие Чернобыльской катастрофы», социальная защита работников, выводимых из зоны отчуждения по состоянию здоровья, организация лечебно-профилактического питания, организация оздоровления и отдыха работников, оплата труда, заключение Коллективного договора на 1993 год.

В конце декабря прошлого года были утверждены мероприятия по защите работников НПО «Припять». Среди 12 пунктов мероприятий — создание комиссии по трудоустройству, увольнение только с согласия профсоюзного комитета объединения, направление на лечение в институты и клиники г. Киева, предоставление работы в объединении после восстановления здоровья, обеспечение соответствующими

документами и консультациями, необходимыми для установления инвалидности, перевод высвобождаемых работников на работу в вахтовый поселок Зеленый Мыс с сохранением в течение года, среднего



Из цикла «Зона».

Фото А. КУЗЬМИНА.

заработка, обучение выводимых из зоны работников новой профессии по их просьбе с сохранением среднего заработка в течение года и оплатой за обучение из средств объединения, а также поддержание связи с центрами занятости г. Киева и Киевской области, оказание материальной помощи, выделение ссуд для жилищного строительства и предпринимательской деятельности. Среди ответственных за выполнение этих мероприятий — отдел кадров, отдел охраны труда и техники безопасности, юридический отдел, отдел организации труда и заработной платы, бухгалтерия, профком НПО «Припять», МСЧ-1.

В первой половине января состоялось расширенное заседание профкома. Одним из вопросов была организация лечебно-профилактического питания в зоне отчуждения. В постановлении отмечено, что работа по организации лечебно-профилактического питания проводилась недостаточно. Администрации объединения поручено разработать мероприятия по улучшению работы предприятий общественного питания.

Кроме того, 12 января были внесены изменения в порядок реализации путевок в санатории и дома отдыха в 1993 году. Работники

НПО «Припять», участники ЛПА 1, 2 и 3 категории будут получать путевки бесплатно, а пострадавшие 4 категории приобретать их с оплатой 30 процентов стоимости. Неработающим членам семьи путевки

реализуются за 50 процентов стоимости, работающим — за полную стоимость, детям школьного возраста, не имеющим льгот — за 10 процентов стоимости. В случае, если оздоровить работника нет возможности, ему будет выплачена компенсация за самостоятельную приобретенную путевку, но сумма компенсации не должна превышать стоимость путевки в среднем по Украине.

На заседаниях профкома неоднократно рассматривались вопросы оплаты труда персонала НПО «Припять», выполнения Закона Украины «О статусе и социальной защите граждан, пострадавших вследствие Чернобыльской катастрофы».

Сложилось так, что в результате неравномерного роста заработной платы в различных отраслях народного хозяйства, средняя заработная плата работников НПО «Припять» оказалась только немного выше среднего заработка работников искусства, общественного питания и бытового обслуживания непроизводственных видов и составила в декабре 10550 карбованцев (в однократном размере без учета надбавки взамен сучотных). Для справки: опубликованный список по среднемесячной зарплате в декабре охватывает свыше 50 отраслей.

Более подробно остановлюсь на ходе подготовки к подписанию Коллективного договора. Проект договора составлен с учетом всех изменений в законодательстве и содержит основные положения по вопросам организации труда и заработной плате, охраны труда, материального стимулирования, социальной защиты работников, медицинского обслуживания, организации оздоровления и отдыха, лечебно-профилактического питания, торгового, социально-бытового и культурного обслуживания. К сожалению, есть некоторые положения Коллективного договора, которые были в тексте в 1991 году, но в настоящее время включены быть не могут. Практика показала, что несвоевременно выплаченная заработная плата имеет уже иную покупательную способность. В связи с этим было предложено индексировать в таких случаях заработную плату. Иными словами, в соответствии с Законом о собственности, собственник, осуществляя свои права, обязан не нарушать права и охраняемые законом интересы граждан. Кроме того, выплата заработной платы через месяц после того, как она заработана, в условиях гиперинфляции также является своего рода ее уменьшением. В связи с этим и в соответствии с Декретом Кабинета министров Украины было внесено предложение выплачивать заработную плату персоналу объединения не реже двух раз в месяц. В разделе «Оплата труда» предусмотрен единый подход к оплате труда работников различных подразделений объединения, но имеющих одинаковую про-

фессию, квалификацию, выполняющих работу одинаковой сложности. Для коллектива РСУ это исключительно больной вопрос.

К сожалению, открытым остался вопрос предоставления льгот и компенсаций участникам ЛПА, работающим в 30-километровой зоне, но проживающим за пределами Украины. На уровне коллектива его не решить. Нужно межгосударственное соглашение. Но я считаю, что моральный долг Украины состоит в том, чтобы восстановить льготы, связанные с производственной деятельностью, для всех тех ликвидаторов из других государств, которые поступили на работу в зону отчуждения еще до провозглашения Украиной независимости.

Считаю необходимым в ходе колдоговорной компании поднять перед правительством вопрос о признании статуса ликвидаторов за людьми, которые пришли на работу в зону отчуждения после 1990 года. Ведь в этом пограничии то закону году ликвидация последствий аварии на ЧАЭС отнюдь не была завершена. Работы еще на многие десятки, если не сотни лет. Как и предыдущий вопрос, на уровне коллектива его не решить, но ставить его перед правительством нужно вновь и вновь.

И последнее. Приближается седьмая годовщина Чернобыльской катастрофы. Особенность ее в том, что в этом году на 25 апреля пришелся День поминовения усопших. Так давайте же вспомним и почтим память наших побратимов-ликвидаторов, не доживших до седьмой годовщины. У нас как-то не принято было публиковать некрологи. Некоторые за зоной и сейчас уверены, что здесь гробут деньги лопатой, ничего не делая и ничем не рискуя.

Я предлагаю подготовить и опубликовать в «Вестнике Чернобыля» страницу памяти, где назвать имена погибших и умерших от болезней ликвидаторов. Понимаю, что разыскать имена этих людей нелегко. Учет умерших ликвидаторов на государственном уровне не ведется. Ни точного количества, ни имен их никто не знает. Поэтому, прошу всех, кому были близки и дороги эти люди, сообщить их имена, возраст, последнее место проживания, время участия в ЛПА, дату смерти в редакцию «Вестника Чернобыля» или профком НПО «Припять». Сообщение должно поступить не позднее 10 апреля, что связано с технологическим процессом выпуска газеты.

Николай ДЗЯДУК
председатель профкома РСУ, член профкома НПО «Припять».