



20 січня
2017 року
№ 01
(1394)

НЧАЕС ПОВИНИ



www.chnpp.gov.ua

ЧАЭС принимает участие в новом проекте Еврокомиссии



Как стало известно в начале января 2017 года, Европейская Комиссия подписала сервисный контракт с компанией IDOM Consulting, Engineering and Architecture S.A.U. (Испания), которая является лидером в консорциуме с другой испанской компанией «GRUPPO DOMINGUIS», и украинским Институтом поддержки эксплуатации АЭС (ИПЭ АЭС), по проекту «Совершенствование национальной системы подготовки персонала в сфере обращения с РАО, снятия с эксплуатации и реабилитации территорий». Цель проекта состоит в том, чтобы создать в Украине скоординированную национальную систему профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала в соответствии с потребностями предприятий, обращающихся с радиоактивными отходами (РАО) и отработавшими ис-

точниками ионизирующего излучения (ОИИИ). Повышение безопасности работ по снятию с эксплуатации, обращению с РАО и ОИИИ, а также реабилитации загрязнённых радионуклидами территорий будет достигаться посредством совершенствования системы подготовки персонала на всех уровнях и, в конечном итоге, обеспечения предприятий достаточным количеством качественно подготовленных работников.

Бенефициар проекта - Государственное агентство Украины по управлению зоной отчуждения, а его конечные потребители - ГСП ЧАЭС и государственное высшее учебное заведение последипломного образования «Украинский радиологический учебный центр» (ГВУЗ УРУЦ). Реализовать проект планируется в течение трех лет.

Проект ХОЯТ-2



В первой половине января 2017 года на площадке строительства ХОЯТ-2 выполнялись следующие работы:

- уход и уборка территории стройплощадки, очистка и поддержание рабочих мест в соответствии с требованиями ОТ;
- разработка проектов производства работ (технологических карт) для монтажа оборудования и систем;
- разгрузка оборудования и материалов, подача оборудования в зону монтажа;
- установка шкафов СКУ ТП в здании УПОТХ;
- монтаж конструкций кабельных трасс систем СФЗ, АК и СРК по помещениям здания УПОТХ;
- прокладка кабельной продукции по помещениям здания УПОТХ;
- монтаж основного технологического оборудования – работы по модификации защитных дверей SFP-SD-08 пом. 403/IS 102 С6;
- монтаж основного технологического оборудования - монтаж стеллажей 200-л бочек ;
- монтаж стакана стыковочного устройства ТК-8;
- монтаж основного технологического оборудования – монтаж конструкций крана для обслуживания /п. 5 т MIS-CR-240 в пом. IS102С9 здания УПОТХ;
- монтаж силовых и контрольных кабелей оборудования BNG;
- монтаж коробов, прокладка кабеля, подключение шкафов управления огнезащитными клапанами систем вентиляции;
- подача и установка в проектное положение оборудования системы вентиляции горячей камеры;
- монтаж трубопроводов СПГО;
- работы по системам газоаэрозольного контроля системы СРК в здании УПОТХ;
- монтаж оборудования и кабельных линий системы оповещения о пожаре и управления эвакуацией в здании УПОТХ;
- подключение видеокамер, пайка оптоволоконного кабеля, сборка РГФЗ систем ФЗ
- комплектация исполнительной и сдаточной документации для сдачи соответствующих этапов согласно Контракта;
- разработка программ испытаний технологических узлов и систем;
- разработка программ обучения персонала Заказчика.



Генеральным подрядчиком проекта является компания «Holtex». Работы на площадке выполняют привлеченные «Holtex» субподрядные организации: ЦПИ, ЮТЭМ, УТЬ, ЗЕМ, ЭПИ, БЕМ, «Крансервис», «Кондиционер». Всего в работах были заняты 152 человека. Для выполнения задач на площадке использовалось также 3 единицы грузовой, землеройной и грузоподъемной техники.

Проект НБК

У рамках проекту НБК станом на 19.01.2017 на будівельному майданчику виконувалися наступні роботи:

Влаштування технологічної будівлі (ТБ) та допоміжних споруд:

* технологічна будівля (ТБ) — виконуються роботи зі влаштування фасаду східної частини будівлі. Монтаж кабельних коробів, прокладка кабелю. Електромонтажні роботи по монтажу 20-тонного крану. Монтаж системи пожежної сигналізації. Виконуються роботи зі шліфування, ґрунтовки, шпаклівки, заливки, фарбуванню підлог, стін і стель всередині будівлі. Монтаж трубопроводів внутрішніх мереж, систем, металоконструкцій. Монтаж дверей;

* будівля електротехнічних пристроїв — монтаж системи пожежної сигналізації. Монтаж кабельних коробів, прокладка кабелю;

* шлюз доступу пожежних підрозділів — монтаж трубопроводів внутрішніх мереж, систем, металоконструкцій. Влаштування основи фундаменту роздвигних воріт;

* насосна станція пожежогасіння — влаштування фундаментів під насосне обладнання.

Влаштування зовнішнього та внутрішнього простору НБК:

- монтаж трубопроводів протипожежного та господарсько-питного водопостачання;
- влаштування теплоізоляції трубопроводів естакади зовнішніх інженерних мереж;
- влаштування доріг та тротуарів у локальній зоні — 36%.
- монтаж металоконструкцій Арки:
- укрупнювальна зборка та підготовка до монтажу анкерів герметизації;
- підготовка північного та південного вентиляційних центрів до монтажу вентиляційного обладнання;
- монтаж трубопроводів обв'язки вентиляційного обладнання північного та південного вентиляційних центрів.





ЧАЭС принимает участие в новом проекте Еврокомиссии

В рамках данного проекта будут определены потребности украинских предприятий в обучении персонала, работающего в этой сфере, выполнен анализ лучшего мирового опыта по подготовке такого персонала и определены те области, в которых лучшая практика может быть полезна и практически передаваема в Украину. Немаловажно и то, что в итоге проекта впервые будут сформулированы возможности и функции в национальной системе подготовки в области обращения с радиоактивными отходами и ОИИИ, снятия с эксплуатации и реабилитации территорий каждого из конечных потребителей.

В ходе реализации проекта намечена разработка программ подготовки, курсов, модулей и учебных материалов, а также рекомендаций относительно способов и методов надлежащего изменения или обновления имеющихся учебных материалов, которые будут переданы всем конечным пользователям. Кроме того, проект включает в себя обучение инструкторов учебных центров, участвующих в подготовке персонала, работающего с РАО и ОИИИ, на снятии с эксплуатации и реабилитации территорий с тем, чтобы они могли создавать и изменять учебные материалы и самостоятельно проводить обучение. Ожидается, что будут проведены и пилотные учебные курсы для персонала ГВУЗ УРУЦ и ГСП ЧАЭС, включая практическое обучение. В завершение проекта для основных заинтересованных сторон в отрасли состоится семинар по распространению результатов данного проекта.

Необходимость данного проекта обусловлена рядом объективных факторов. Так, международный опыт показывает, что одним из главных условий, позволяющих эффективно и безопасно решать задачи в области обращения с РАО и отработавшими источниками ионизирующего излучения, снятия с эксплуатации и реабилитации территорий, загрязнённых радионуклидами, является наличие доста-

точного количества компетентного персонала. ЧАЭС на текущий момент выполняет работы по снятию с эксплуатации энергоблоков, обращению с РАО и преобразованию объекта "Укрытие" в экологически безопасную систему.

ГСП ЧАЭС в ближайшей перспективе столкнется с проблемами отсутствия необходимого качества человеческих ресурсов. В основном это связано с тем, что более 40% высококвалифицированного персонала, который работает на предприятии – пенсионного возраста, и в ближайшие 5 лет ожидается, что 1/3 от всего персонала ГСП ЧАЭС будет обновлена. Подобная ситуация существует на всех атомных станциях и предприятиях данной отрасли.

Существует необходимость создания скоординированной национальной системы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала в соответствии с потребностями различных предприятий. Данная система будет способствовать повышению безопасности посредством предоставления достаточного количества надлежащим образом подготовленного персонала.

Предполагается, что УТЦ ЧАЭС станет центром передового опыта и знаний в области обращения с РАО и снятия с эксплуатации. Учебно-тренировочный центр ГСП ЧАЭС (УТЦ) расположен в г. Славутич и создавался для поддержки снятия с эксплуатации энергоблоков ЧАЭС и преобразования объекта "Укрытие" в экологически безопасную систему. УТЦ состоит из 2 корпусов (один из которых находится на промплощадке ЧАЭС), в состав которых входит 17 лекционных аудиторий, 3 компьютерных класса с возможностью одновременного обучения 340 человек. Также имеется общежитие на 109 мест. УТЦ укомплектован высококвалифицированным инструкторско-преподавательским персоналом, имеющим большой опыт практической работы в области эксплуатации и снятия с эксплуатации АЭС, обращения с РАО.

Заводські приймальні випробування обладнання для СВЯП-2 завершено

Напередодні нового 2017 року завершилися випробування столу для поводження з пошкодженим ядерним паливом. Це останні заводські випробування обладнання для сховища відпрацьованого палива сухого типу (СВЯП-2), проект будівництва якого реалізується на ЧАЕС. Після цього обладнання буде відправлено з Німеччини, де його виготовляли, в Україну, і доставлено на станцію.

«До кінця березня 2017 року ми маємо завершити не тільки всі будівельно-монтажні роботи, а й індивідуальні випробування, а також комплексне випробування окремих систем, — повідомив головний інженер проекту підвищення безпеки Андрій Савін, — Це необхідно для того, щоб у квітні розпочати комплексні холодні випробування всього СВЯП-2». Головний інженер проекту підвищення безпеки зазначив, що часу для реалізації планів залишилося небагато — за перші три місяці нового року потрібно буде виконати великий обсяг робіт. «Складність полягає в тому, що буде відбуватися не тільки завершення монтажу, але і різнопланові випробування декількох десятків одиниць обладнання, причому понад сорок одиниць — це обладнання, важливе для безпеки за класифікацією ДІЯРУ».

У квітні 2017 року на СВЯП-2 почнуться «холодні» випробування обладнання, в яких будуть задіяні виробни-

мітатори ВТВЗ. Відповідно до затверджених план-графіків, у кінці 2017 року, після отримання відповідних дозволів ДІЯРУ, на СВЯП-2 стартують «гарячі» випробування з реальним ядерним паливом.



Уряд України підтримав пропозиції учасників круглого столу «30 років об'єкта «Укриття» — 30 років подвигу»

Про це Чорнобильську АЕС повідомив Голова Державного агентства з управління зоною відчуження (далі: ДАЗВ) Віталій Петрук. У офіційному листі зазначено, що 29 грудня 2016 року Прем'єр-міністр України Володимир Гройсман підписав доручення № 48060/1/1-16 щодо звернення учасників круглого столу «30 років об'єкта «Укриття» — 30 років подвигу», який відбувся 7 листопада 2016 року на ЧАЕС до Голови Верховної Ради України Андрія Парубія.

Пан Петрук зазначив: «ДАЗВ погоджується із висновками за результатами засідання круглого столу та підтримує пропозиції, які були висловлені його учасниками». Голова ДАЗВ також висловив підтримку позиції учасників круглого столу стосовно постійного науково-технічного супроводу робіт щодо об'єкта «Укриття» та залучення міжнародного досвіду й фінансової підтримки для подальших робіт на об'єкті.

Водночас, голова ДАЗВ підкреслив найбільш актуальні питання для майбутнього перетворення об'єкта «Укриття» на екологічно безпечну систему.

Зокрема, до них віднесено необхідність у найближчій перспективі продовження заходів з реалізації другого пускового комплексу НБК (ПК-2 НБК) «Інфраструктура для виконання монтажу нестабільних конструкцій об'єкта «Укриття», а потім і безпосереднє виконання демонтажних робіт. Це обумовлено тим, що будівництво першого пускового комплексу НБК об'єкта «Укриття» (ПК-1 НБК), яке знаходиться на завершальному етапі, не є завершальним етапом реалізації проекту НБК та перетворення об'єкта «Укриття» на екологічно безпечну систему. У листі також підкреслено, що керівництвом ДАЗВ підготовлено проект листа ЄБРР стосовно питання фінансування ПК-2 НБК відповідно до «Стратегії перетворення об'єкта «Укриття», ухваленої рішенням Міжвідомчої комісії з комплексного вирішення проблем ЧАЕС 12 березня 2001 року.

Довідково. Завдяки реалізації проекту «Стабілізація нестабільних конструкцій об'єкта «Укриття» ймовірність руйнування згаданих конструкцій значно знижено. Втім, до 2023 року необхідно забезпечити демонтаж найбільш нестабільних конструкцій об'єкта, що може бути виконано за умови реалізації проектів ПК-1 та ПК-2 НБК. У іншому випадку постане питання щодо необхідності подальшої стабілізації будівельних конструкцій об'єкта «Укриття» для недопущення його руйнування під НБК.

Підбито підсумки акції «Милосердя-2016»

Щорічно, згідно з чинним Колективним договором, на ДСП ЧАЕС проводиться акція «Милосердя». У рамках акції проводиться збір коштів, які потім передаються найбільш нужденним колишнім та нинішнім працівникам атомної станції, а також Славутицьким міським організаціям і жителям Славутича.

У 2016 році в акції взяло участь 1 954 особи. Загальна сума зібраних коштів склала 345 447 гривень. Зібрані кошти передано на договортісне лікування працівникам ЧАЕС, а також у Товариство ветеранів ЧАЕС, у Центр реабілітації дітей-інвалідів міста Славутич, до Славутицького дитячого будинку, хворим дітям, а також на допомогу переселенцям із зони проведення антитерористичної операції і в інші організації.

Крім того, у рамках акції «Милосердя» у 2016 році між працівниками ДСП «Чорнобильська АЕС» були поширені марки Товариства «Червоний Хрест» на суму 16 700 гривень.

В акції «Милосердя-2015» взяли участь 2 149 осіб, загальна сума зібраних коштів склала 457 207 гривень.

Насування Арки НБК справило позитивний вплив на безпеку об'єкта «Укриття»

Насування Арки НБК справило позитивний вплив на безпеку об'єкта «Укриття», про це повідомив заступник директора технічного по об'єкту «Укриття» Сергій Кондратенко. «Хоч до завершення будівництва нового безпечного конфайнмента та введення систем в проектний режим залишається ще рік, насування Арки вже вплинуло на поточну безпеку об'єкта «Укриття». Після установки НБК у проектне положення, потужність дози навколо Арки знизилася більш ніж у два рази. Це свідчить про підвищення безпеки на майданчику».

Крім того, як зазначив Сергій Кондратенко, насування дозволило виключити попадання атмосферних опадів всередину об'єкта «Укриття», що раніше було основним фактором деградації будівельних конструкцій об'єкта, а також перенесення радіоактивних речовин як всередині об'єкта, так і за його межі. Важливим фактором у частині підвищення безпеки «Укриття» є також відсутність снігового і вітрового навантаження на його конструкції, оскільки всі вони зараз надійно закриті Аркою.

Як уже повідомлялося раніше, на засіданні Громадської ради при Державній інспекції ядерного регулювання України були обговорені питання поточного стану НБК, який 27 листопада було встановлено у проектне

положення над об'єктом «Укриття».

Заступник Голови Держатомрегулювання Тетяна Кіличуцька представила присутнім результати дослідження, проведеного підрядником робіт за проектом будівництва НБК — підприємством «Novarka». Співробітники «Novarka» в своїй роботі використовували 8 постів радіаційного моніторингу, 12 пробовідбірників повітря і 2 додаткові пости моніторингу. Проводилось дослідження для з'ясування радіаційних умов на майданчику ЧАЕС після насування НБК. Дослідження підтверджують, що радіаційна обстановка на майданчику ЧАЕС не погіршилася.



Ушел из жизни Илья Аронович Лихтарев



14 января 2017 года, на 82 году, ушел из жизни Илья Аронович Лихтарев - доктор физико-математических наук, профессор, генеральный директор "Научно-исследовательского института радиационной защиты" Академии технологических наук Украины, председатель комиссии по вопросам гигиенического регламентирования и нормирования радиоактивных веществ и радиационного фактора комитета Министерства здравоохранения Украины по вопросам гигиенического регламентирования.

Он принимал непосредственное участие в руководстве рядом мероприятий, направленных на ликвидацию последствий аварии на Чернобыльской АЭС в 1986 году. С его помощью была создана целая отрасль по измерению содержания радиоактивных элементов в организме человека. Вместе со своими помощниками и последователями ему удалось выполнить указанные измерения у почти полутора миллионов человек, оказавшихся в зоне радиоактивного заражения после аварии на ЧАЭС. Илья Аронович составил точные карты уровня загрязнения по каждому километру Украины, включая не только Зону отчуждения, но и практически все регионы страны, где проживали люди, попавшие в проводимые им измерения.

Лихтарев помогал разрабатывать стратегию ликвидации последствий аварии, создал научный институт для мониторинга уровня и масштаба поражения человека радиацией. Его книги и статьи переведены на многие языки мира.

Академик Лихтарев неоднократно посещал Чернобыльскую зону и ЧАЭС в течение всех 30 лет, которые прошли после аварии. С декабря 2009 года он работал в составе Национальной комиссии по радиационной защите населения Украины. В соответствии с данными мониторинга загрязненности зоны отчуждения, проводившегося все эти годы, Илья Лихтарев неоднократно заявлял, что около 80 процентов территории, входящей в нее, в настоящее время могут быть использованы для создания биосферного (радиологического заповедника). Однако, по его авторитетному утверждению, территория радиусом в 10 километров вокруг самой станции останется непригодной для жизни человека еще десятки тысяч лет.

Для справки. Илья Лихтарев родился 1 февраля 1935 года в городе Прилуки Черниговской области. До аварии на Чернобыльской АЭС работал в Ленинграде, в Институте радиационной гигиены. В мае 1986 года после катастрофы на ЧАЭС переехал в Киев, где возглавил отдел

дозиметрии и радиационной гигиены Института радиационной гигиены и эпидемиологии ННЦ радиационной медицины Национальной академии медицинских наук Украины.

Украинский биофизик, врач-гигиенист, генеральный директор Научно-исследовательского института радиационной защиты Академии технологических наук Украины, председатель комиссии по вопросам гигиенического регламентирования и нормирования радиоактивных веществ и радиационного фактора комитета Министерства здравоохранения Украины по вопросам гигиенического регламентирования, доктор физико-математических наук (1976), профессор (1984), Заслуженный деятель науки и техники Украины (2011).

Из интервью Ильи Лихтарева Сергею Костежу для издания "Четвертая власть";

" - Когда вы узнали про аварию на ЧАЭС? Где вы были?"

- Я был в Ленинграде. Я там работал, успел к тому времени защитить докторскую диссертацию, стать профессором, воспитать два десятка кандидатов наук, написать книгу, одним словом – школу создал. В своей области – дозиметрии, то есть – науке измерения облучения радионуклидами у человека.

- Какая была обстановка в тот момент, 26 апреля, там?

- Никто ничего не знал!

- В Ленинграде?

- Совершенно! Если и знали, то в Москве и то не все. В Ленинграде не знал никто и ничего. Советское правительство все тщательно скрывало. Так произошло в 1947 году в аварии на речке Теча, где сбрасывали радиоактивные отходы в реку и люди пили воду... Скрыли это. Потом была авария в 1957 году в Киштыме, когда взорвалось хранилище жидких радиоактивных отходов из "Челябинска-40", города, параллельного Челябинску, закрытого города, где проживал чуть ли не миллион человек. Это поразительно, но села вокруг него удалось отселить и даже скрыть аварию, никто ничего не знал. Фантастика, но в XX веке это оказалось возможным – спрятать катастрофу и отселения миллиона человек, хотя радиоактивный след загрязнений от аварии был 130 километров...

- Аварию на ЧАЭС также хотели скрыть.

- Абсолютно! Никто ничего не говорил! Впервые в Ленинграде, где я работал в Институте радиационной гигиены, мы узнали об этом не от наших, а от финнов! ...Финны дали нам сообщение, нашему институту о том, что у них подозрительно резко стал расти радиационный фон... На ЛАЭС, Ленинградской атомной электростанции, все были в шоке, потому что когда у них на приборах начал расти фон, они подумали, что это у них что-то случилось... А у них были до этого проблемы технические, один реактор был немного неудачный и постоянно "травил" радиоактивным йодом, и директор станции лихорадочно пытался установить, где у них там авария, то есть они, на такой крупной станции, метались, не знали, что случилось. А вот уже 3 мая меня выловили на моей даче под Ленинградом и отправили срочно в Москву, а затем – в Киев. Уже 6 мая я был в Чернобыле.

- Что вы увидели в Москве?

- Три дня я занимался тем, что принимал участие в приеме и консультации людей, которых везли из Украины – очень радиоактивно загрязненных, сотни людей. Они поступали в клиники соответствующие. Собственно, началось это раньше для меня – еще 3 мая в Ленинград прибыли два

самолета с загрязненными людьми, два очень радиоактивных борта...

-Что это были за люди? Персонал станции, который там был при аварии? Эвакуированные?

- Нет, ...эвакуированных еще не было. Это привезли рабочих строительных трестов, которые работали там же, на станции, рядом, строили пятый энергоблок. Они поступали к нам, мы их замеряли, потом они поступали в клиники, там им состригали грязные, очень зараженные волосы... Они все себя плохо чувствовали, были задавлены, перепуганы тем, как их раздевают, а рядом с ними ходят в защитных комбинезонах. Представляю, как им было страшно. Да, собственно, все были в шоке, но никто никому ничего не говорил. Я набираю номер замдиректора Института биофизики АН СССР, а тот мне – "Ильюша, не лезь в это, это не ваше дело, это вас не касается"... А потом, буквально через полтора дня, меня отправили в Украину... Поскольку все мы были мало информированы, все, пока сюда не попадали, то я, прибыв, просто был поражен масштабами произошедшего! Маленький штрих – в советской армии было пять дивизий химзащиты, это были настоящие крупные соединения, призванные бороться с радиоактивным заражением местности в условиях ядерной войны. Так вот, все эти пять дивизий, были стянуты сюда. ...В мае 1986 года ... по обочинам стояли все эти солдаты в костюмах химзащиты, и никто не знал, что им делать, их всех сюда согнали... И только у Чернобыля, в зоне, им там нашли работу – они занимались дезактивацией – делом уже, по большому счету, совершенно бесполезным, конечно же.

- Почему бесполезным? Потому что ее начали проводить в начале мая, через неделю после произошедшего?

-...Дезактивацию, скажем так, проводили между 10 и 20 мая. Но это просто поливали крыши домов, мыли улицы, снимали верхний слой земли, где было активное гамма-поле, но это были частные случаи, и, по большому счету, это ничего не давало и глобально на картину катастрофы не влияло. ...По прибытию в Киев я обнаружил атмосферу страха в местном руководстве.

- Страх?

- Да, все были совершенно перепуганы. Я прилетел, меня познакомили с министром здравоохранения Украины Романенко (Анатолий Романенко возглавлял Минздрав УССР с 1974 по 1989 год – ред.), затем было совещание в Минздраве, я там пару раз выступал... Атмосфера была полного непонимания ситуации, полной перепуганости! Причины на то были – в Украине банально не было специалистов по этой тематике тогда. Совершенно. И даже те ученые, физики, генетики, которые были, не могли многого сказать. В СССР все центры, которые были в этом деле компетентны, находились в Москве, Ленинграде, Челябинске, и немного Томске. Вот и все. Тут просто не были готовы к ситуации. В Украине при Минздраве, кстати, еще за два месяца до аварии был один инспектор по радиационной гигиене. Но за два месяца до аварии ее сократили. Такие вот были дела.

- Как обстояли дела с гражданской обороной?

- Тут тоже был аврал. Гражданская оборона была полна самоотверженных исполнителей, но при этом в каких-то местах была такая неготовность, что просто слов нет. Например, кроме престарелых дозиметров ДП-5 из приборов ничего не было, но когда даже взялись за эти дозиметры, оказалось, что к ним батареек нет. И начали выискивать эти батарейки. Но! Тем не менее, надо сказать, что гражданская оборона имела хороший мобилизационный потенциал и она его использовала, что вместе с командно-административной системой в условиях критической ситуации позволяло действовать в некоторых ситуациях... Ну, вот пример. 26 числа днем было принято решение эвакуировать город Припять. За половину суток нашли 1000 автобусов и на них вывезли до четырех часов дня 27 апреля... все 43 000 человек из города... за несколько часов...



Феноменально. Приезжали бельгийцы, обменивались опытом, говорили, что у них так было бы сделать невозможно – эвакуировать целый город. Да и у нас сейчас невозможно – попробуйте меньше чем за сутки достать 1000 автобусов, кто вам их даст? Ну а потом уговорить сесть в них, оставив все имущество, десятки тысяч человек... Правда, это едва ли не единственный пример, когда эта система работала хорошо. В Чернобыле, куда я прибыл для работы, я застал, как бы так сказать – полнейший бардак и неразбериху.

- Тяжело было работать?

- Я могу сказать так. Буквально с первой минуты, как я сюда приехал, надо было работать с утра до вечера. Необходимо было наладить массовое измерение людей на счетчиках лучевого измерения человека... Тут, в Украине, очень талантливые люди, и быстро удалось тут создать и новую базу, и даже новую школу. Сейчас, я могу сказать, тут уже выросла своя школа дозиметрии, которая ни в чем не уступает сейчас Петербургской и Московской, а по многим результатам работы превосходит некоторые западные школы. Мы много работаем, например, с американцами – они в полном восторге.

- Вы начали работу, начали замерять людей. Какой масштаб проблемы был?

- В мире никогда такого не было ранее, и, надеюсь, не будет. Достаточно сказать, что только в наших, украинских базах данных, хранятся данные об измерении 1 млн 300 тыс. людей на счетчиках всего тела, а это очень сложная система. До сегодняшнего дня измерения продолжают. ...Слово "серьезно облученный" – бытовое. Серьезных было немного, и в основном – среди ликвидаторов. Их гораздо меньше, чем казалось бы. У нас несколько сотен тысяч ликвидаторов в медицинском реестре, среди них серьезные дозы получили не более 50 000 человек. И то, если ты получил дозу меньше 100 бэр, то, конечно, у тебя увеличивается риск онкологических заболеваний, но прямых последствий нет, кроме, разве что, катаракты.

- То есть рассказы про мутантов, повышенный фон сразу за границей зоны, из-за которого якобы сразу можно погибнуть...

- Это все бред собачий и социальные пугалки.

- А какие радионуклиды разлетелись, собственно, на далекое расстояние?

- Их было много. Цезий-137, Цезий-134, Стронций-90, Стронций-89, Рутений-106, Родий-106, Церий-144, Церий-143, Ниобий, Цирконий, одного йода – пять изотопов! Пик их активности пришелся в Киеве на 30 апреля – 1 мая... суть в том, что никто не знал, куда пойдут облака и какие изотопы где выпадут. Во-вторых, у нас не было картирования по каждому населенному пункту – где конкретно на каком километре сколько выпало. Зону детально откартировали лишь к 2000 году. Тогда никто в деталях ничего не знал..."

Полностью материал можно найти по ссылке: goo.gl/vKV9ra

ЭЛЕКТРОЦЕХ: продолжаем знакомство

Год ушедший, год новый...

Начало 2016 года для персонала ЭЦ, да и для всей станции было несвоевременное. Приехав на работу после новогодних каникул, обнаружили разорванную систему отопления, разорванные трубы и батареи. В помещениях холодно и неуютно. Все здания закрепленные за ЭЦ оказались в аварийном состоянии, а это: КВАНТ, ЗРЩ, ОПУ, БРТ, ЦМХ, склад ЭЦ. Весь персонал в срочном порядке приступил к ликвидации последствий: уборка помещений, подключение тепловентиляторов и калориферов для создания приемлемой для работы температуры. Положительной температуры требовало и оборудование - особенно аккумуляторные батареи. Чтобы их спасти оперативный персонал ЭЦ на входах в помещения АБ установил и подключил мощные тепловентиляторы, взятые в цехе НБК (спасибо им за это!). Примерно в это же время персоналом участка АПТ и АПС было обнаружено отсутствие цепей управления и сигнализации задвижками пожаротушения кровли машзала блока 1, 2. Это подрядчики работающие в машзале на демонтаже оборудования «случайно» оборвали действующие кабели. Данная ситуация не требовала отлагательств, поэтому персонал участка немедленно приступил к устранению нарушения. В течении двух недель персонал участка во главе с мастером Зубок В. А. восстанавливал разрушенную систему - искали, восстанавливали, монтировали, обозначали оборудование, которое постоянно должно находиться в работе.

В начале марта 2016 г. мы окончательно убедились в том, что аккумуляторная батарея ОРУ-110/330 кВ. вышла из строя. Перепады температур в помещении даром не прошли для батареи. Батарея начала рассыпаться, самоликвидироваться. Практически все корпуса 105 элементов имели трещины. Клейка корпусов уже не имела эффекта. Процесс растрескивания корпусов стал систематическим. Сеть постоянного тока ОРУ-110/330 кВ. предназначена для питания цепей защит, управления, автоматики и сигнализации, а также для питания потребителей постоянного тока компрессорных установок, электромагнитной блокировки, аварийного освещения ЗРЩ и других потребителей, поэтому актуально стоял вопрос альтернативного источника постоянного тока для ОРУ-110/330кВ. Инженерно-технический персонал ЭЦ тщательно проанализировал ситуацию и пришел



к выводу, что запитать ОРУ можно с АБ САОР энергоблока 3. Весь персонал ЭЦ начал кропотливую работу по замещению выходящей из строя батареи. А именно:

- персонал службы эксплуатации ЭЦ разработал Техническое решение «О переподключении щита постоянного тока ЗРЩ-110/330 кВ. к аккумуляторной батарее САОР энергоблока 3» №04-2016ЭЦ;

- персонал службы ремонта ЭЦ выполнил прокладку и подключение необходимых кабельных линий. Выполнил перекоммутацию схем на щитах постоянного тока согласно «Технического решения...».

- персонал службы РЗА ЭЦ выполнил проверку и наладку схемы подключения АБ ЗЩПТС к ЩПТ ЗРЩ рабочим током, выполнил монтаж цепей сигнализации и цепей измерения на ЩПТ.

Вывели из работы АБ ОРУ-110/330кВ., ввели в работу новую схему и провели приемо-сдаточные испытания с замерами уровней напряжения при различной нагрузке. Испытания прошли успешно. Схема замещения заработала.

В настоящее время ЭЦ по праву гордится тем, что собственными силами организовал и реализовал проект электроотопления ХОЯТ-1. Этот проект никак не связан с основной проектной схемой электроснабжения ХОЯТ-1. Электропитание на электро-

котлы подается от отдельной вновь смонтированной подстанции-ТП-239. Ангар для ТП-239 сооружали совместно с персоналом ЦООЯТ, получилось довольно неплохо. В начале пути в июне 2016 г. были сомнения «сумеет ли?», но сегодня видим - не боги горшки обжигают, у нас все получилось.

Не могу не сказать о таких работах, как подключение электродвигателей и плавучих насосных станций. Если электродвигателями занимались с сентября 2016 г., то насосными станциями весь год.

Работы по электроотоплению продолжают. На повестке дня склады на «Острове», зд.81, зд.87, ПКОТРО, «СЕМИХОДЫ», ПОК, АТЦ и т. д., т. е. ЭЦ отдыхать не приходится. Ежедневно идет плановая и внеплановая работа. Ежедневно персонал ЭЦ совершает трудовые подвиги. В 2016 году особенно отличился участок по ремонту электрооборудования возглавляемый Желанниковым Л.В., а также старшемастерские участки Брехова О.Л., Федорова Д.Е.. Это благодаря им были достигнуты такие результаты и успехи.

Желаю в наступившем 2017 году здоровья, крепости духа и успехов в работе.

**Заместитель начальника
электроцеха
Юрий Ермилов**

**17 февраля 2017 года состоится отчетно-выборная профсоюзная конференция, на которой будет избран председатель ППО ЧАЭС.
Начинаем публикацию материалов к конференции**

ПРЕДВЫБОРНАЯ ПРОГРАММА КАНДИДАТА НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ППО ЧАЭС ГОРНОГО АЛЕКСЕЯ ВЛАДИМИРОВИЧА

Здравствуйте, коллеги!

Я – Горный Алексей Владимирович. Родился в 1984 году в городе Припять. В 1986 году всей семьей были эвакуированы в Киев, а уже в 1989 году мы переехали жить в Славутич, где по настоящее время и проживаю.

Женат, воспитываю доченьку.

Образование полное высшее, окончил Национальную академию Службы безопасности Украины.

Отец – Горный Владимир Николаевич – 28 лет отработал на ГСП ЧАЭС (ХОЯТ), в настоящее время на пенсии.

Мама – Горная Надежда Федоровна – также бывший работник ГСП ЧАЭС (ЦЭГКиВС), на пенсии.

Трудовая деятельность. Свою трудовую деятельность начал в 16 лет с должности берегового матроса яхт-клуба КП УФКСТ. С 2003 по 2005 г. проходил службу в вооруженных силах Украины. С 2005 по 2010 г. – служба по контракту в должности старшего инструктора взвода специального назначения в/ч 3041 г. Славутич.

В 2010 году был принят на ГСП ЧАЭС, в настоящее время работаю инженером в отделе лицензирования.

Профсоюзная деятельность. С 2011 года являюсь председателем цехового комитета (профгруппорг) отдела лицензирования ГСП ЧАЭС.

Будучи профгруппоргом отдела лицензирования, всегда ответственно относился к исполнению своих обязанностей, поэтому все проблемные вопросы и пожелания коллектива всегда озвучивал и выносил на рассмотрение профсоюзного комитета и руководства ГСП ЧАЭС. Видя мою активную, а иногда принципиальную позицию, ко мне стал обращаться персонал из других отделов и цехов по самым разным вопросам. В помощи никому не отказывал, если хоть как-то мог поспособствовать решению вопроса.

На последнем профсоюзном собрании отдела попросил переизбрать меня и выбрать другого профгруппорга отдела, так как сложилось впечатление, что профсоюзный комитет предприятия вообще перестал слышать и реагировать на проблемы персонала. Пропало всякое желание слушать о том, что у нас все замечательно, как на нас держится все профсоюзное движение зоны отчуждения, как мы встречаемся с министрами и даем советы губернатору, в то время, как «обычный» персонал ГСП ЧАЭС просто хочет ездить на работу в теплой электричке, в тепле передеваться, работать в сухом, обогреваемом и хорошо освещенном помещении и просто чувствовать элементарную поддержку при рассмотрении и решении вопросов, связанных с их условиями работы и заработной платой.

Жизненная позиция. Я по жизни оптимист и всегда верил в лучшее, поэтому трудности меня не пугают, победам радуюсь, неудачам не огорчаюсь, а делаю из них выводы... Мне чужого не надо, но и своего я так просто не отдам – с такой позицией я был профгруппоргом отдела лицензирования, с такой позицией иду на выборы в качестве кандидата на должность председателя ППО ЧАЭС.

Коллектив Чернобыльской АЭС – замечательный коллектив, который прошел через столько бед и испытаний, что



попросту заслужил право чувствовать себя нужным, защищенным, иметь комфортные и безопасные условия труда, получать достойную и справедливую заработную плату.

Понимая, что многому предстоит научиться, и осознавая всю ответственность...

В качестве председателя ППО ГСП «ЧАЭС» обязуюсь:

- работать;
- добросовестно исполнять обязанности председателя ППО ГСП ЧАЭС;
- достойно представлять коллектив ГСП ЧАЭС и его интересы;
- быть с вами предельно открытым и честным.

Наиболее актуальными и требующими незамедлительного решения считаю следующие вопросы:

- обеспечение безопасных и комфортных условий труда персонала ГСП ЧАЭС;
- обеспечение надлежащей оплаты труда персонала,
- пересмотр Положения 117-ПС, условий коллективного договора и т.д.
- обеспечение надлежащего медицинского обслуживания персонала, в том числе качественное проведение медосмотров, разработка профилактических мероприятий по предупреждению и лечению хронических заболеваний, анализ и исключение факторов, которые приводят к смерти на рабочем месте и к профзаболеваниям, оздоровление персонала ГСП ЧАЭС и членов их семей, медицинская поддержка пенсионеров ГСП «ЧАЭС» и т.д.

Зная меня и мою позицию, меня поддержал отдел лицензирования!

Сегодня, я рассчитываю на поддержку всего коллектива ГСП ЧАЭС и я уверен, что у нас все получится!

ПЕРЕДВИБОРЧА ПРОГРАМА КАНДИДАТА НА ПОСАДУ ГОЛОВИ ППО ЧАЕС ВЕЛИЧКІВСЬКОГО ОЛЕГА ІВАНОВИЧА

Про себе: 44 роки, освіта вища технічна, одружений, виховую двох дітей.

Трудовий шлях. Прийнятий на ЧАЕС з 01.07.1994 р. як молодий спеціаліст після закінчення Київського енергетичного технікуму на посаду електромонтера з ремонту апаратури РЗА 4 розряду ЕЦ. Без відриву від виробництва закінчив енергетичний факультет Української інженерно-педагогічної академії, таким чином отримавши повну вищу освіту за спеціальністю «Електротехнічні системи електропостачання» та кваліфікацію інженера-електрика.

За час трудової діяльності на Чорнобильській АЕС працював на таких посадах: електромонтер 4, 5, 6 розряду служби РЗА електричного цеху; інженер РЗіЕА 1 категорії служби РЗА і ЗДТК електричного цеху, провідний інженер РЗіЕА служби РЗА і ЗДТК електричного цеху.

Профспілковий шлях. Член профспілки з 1994 року. З 2012 року - член профспілкового комітету ППО ЧАЕС, з 2015 року по теперішній час - голова цехового комітету ЕЦ.

Програма кандидата. Перш за все хочу заявити, чому прийняв рішення стати кандидатом на посаду голови ППО ЧАЕС. По-перше, тому що відчуваю підтримку колег, тих людей, з якими працював і тепер працюю вже понад 22 роки. По-друге, мою кандидатуру на посаду голови ППО ЧАЕС висуває колектив ЕЦ, а його думкою я не можу знехтувати.

Профспілка - це, перш за все, посередник між працівником і адміністрацією. Не секрет, що роботодавець і працівник на виробництві мають як загальні інтереси, так і протилежні. За допомогою профспілки можна уникнути негативних настроїв серед працівників, дізнатися мікроклімат, який панує в колективі, проблеми людей і вирішити їх, не допускаючи соціальної напруги. Виявити «точки дотику», наблизити позиції, досягти спільних домовленостей та найголовніше - прийняти рішення, що враховують інтереси всіх трьох сторін - роботодавця, працівника та державні - дозволяє соціальний діалог. Звичайно, якщо соціальний діалог присутній та дієвий.

Не хочу та і не буду вдаватися до аналізу роботи попереднього складу ПК, голови ППО ЧАЕС та штатних робітників профкому. Для цього існує звіт голови за звітний період, та й вся робота проходила на ваших очах. Тому оцінку роботи прийме конференція.

Проаналізувавши програми кандидатів на посаду голови ППО ЧАЕС за 2012 рік, дійшов висновку, що немає сенсу обіцяти те, чого не виконаєш. Основними напрямками своєї роботи на посаді голови ППО ЧАЕС, взагалі, вважаю:

- зберігати і розвивати традиції профспілкової організації ППО ЧАЕС. Прагнути, щоб рівень профспілкової роботи відповідав високому рівню роботи нашого підприємства;
- будувати відносини з керівництвом підприємства на основі соціального партнерства. Продовжити контроль і домагатися виконання умов Колективного договору та Галузевої угоди;
- зберегти безкоштовну юридичну допомогу для членів профспілки;
- розвивати солідарність і єдність дій профспілок. Послідовно відстоювати права та інтереси членів профспілки в ім'я досягнення гідної оплати праці та збереження соціальних гарантій. Підвищувати ефективність договірної регуляції соціально-трудових відносин, привертаючи увагу органів виконавчої влади;
- продовжувати проведення контролю щодо захисту прав працівників на безпечні умови праці.

Важливим завданням є організація заходів з оздоровлення та відпочинку членів профспілки та їх сімей, тому планую:



- продовжити роботу з розвитку фізкультури і спорту: проведення спартакиади та інших змагань між структурними підрозділами, участь в міських спортивних заходах;
- підтримувати і брати участь у проведенні та організації конкурсів професійної майстерності.
- продовжити роботу зі створення системи заходів соціального захисту та надавати постійну підтримку організації непрацюючих членів профспілки;
- організувати навчання та практичну допомогу молодіжній раді;
- постійно практикувати систему відкритої оцінки діяльності профкому та його голови.

Зокрема на посаді голови ППО ЧАЕС зобов'язуюсь:

- бездоганно контролювати, виконувати та дотримуватись виконання положень колективного договору, Галузевої угоди та Статуту профспілки;
- домагатися від керівних органів держави, зони відчуження виконання чинного трудового законодавства, гарантій на працю, соціально-економічних пільг, передбачених законодавством, постановами КМУ і т.п.;
- розробити та затвердити графік роботи штатних працівників ПК ППО ЧАЕС;
- провести всебічний діалог з головами ПК структурних підрозділів та головою профспілки НАЕК «Енергоатом» щодо структурного підпорядкування нашої профспілкової організації в профспілкову організацію НАЕК «Енергоатом»;
- інформувати членів профспілки через веб-сайт ДСП ЧАЕС, радіо, телебачення, профспілкові куточки структурних підрозділів про засідання та прийняті рішення ПК ППО ЧАЕС;
- за нагальної потреби проводити зустрічі з персоналом в колективах підприємства;
- у рамках соціального діалогу з адміністрацією ЧАЕС брати активну участь в питаннях працевлаштування молодих спеціалістів за фахом;
- сприяти вирішенню нагальних питань непрацюючих членів профспілки у Виконавчому комітеті Славутицької міської ради та інших органах місцевого самоврядування;
- брати участь у формуванні плану розвитку ППО ЧАЕС та ДСП ЧАЕС з урахуванням можливих структурних змін;
- формувати кадровий резерв профактиву в підрозділах та рекомендувати його як кадровий резерв керівників підрозділів ДСП ЧАЕС;
- докласти усіх зусиль для виконання вимог Закону України та Галузевої Угоди в питанні встановлення заробітної плати персоналу ДСП ЧАЕС у розмірі не нижчій від середньої заробітної плати працівників відповідних



ПРЕДВЫБОРНАЯ ПРОГРАММА КАНДИДАТА НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ППО ЧАЭС КУЛЬЧИКОВСКОГО ПАВЛА ИГОРЕВИЧА



О себе. 1987 года рождения (г. Киев). Семейное положение – женат, воспитываю дочь (полтора года). Место жительства – г. Славутич. Образование высшее: окончил Севастопольский национальный университет ядерной энергии и промышленности, где получил квалификацию инженера-технолога. Беспартийный.

Трудовая деятельность на ГСП ЧАЭС. В 2009 г. пришел на станцию переработчиком 4 разряда ЦПТРО, затем в 2010 г. сдал экзамены на и. о. мастера, исполнял обязанности мастера, в 2011 г. перешел в ОГП инженером по ремонту без категории. После реорганизации перешел в ЦРД во вновь созданную группу сопровождения ремонтных работ, инженером по ремонту 2 категории, с 2015 года – инженер по ремонту 1 категории, где работаю и по сегодняшний день.

Программа кандидата на пост председателя ППО ЧАЭС. Защита прав и интересов работников – это не бессмысленное сотрясение трибуны и не выступление на публику, а скрупулезная работа ППО на всех уровнях власти, где ты обязан отстаивать проблемы трудящихся. Профсоюз – это большая семья, у которой единые цели и задачи, которые они могут реализовать только вместе. Любой очаг возгорания надо тушить заблаговременно, а не ждать, что он сам потухнет.

Обязуюсь:

- охватывать и защищать все аспекты прав и интересов членов профсоюза (персонала) на всех уровнях, в соответствии с законодательством Украины;
- при выполнении своих должностных обязанностей не преследовать свои личные интересы и получать с них выгоду, злоупотребляя служебным положением, так как считаю главным условием на посту председателя ППО – представлять интересы персонала;
- приложить максимум усилий для защиты прав персонала при возможной реорганизации на ЧАЭС. Обеспечивать защищенность персонала, который будет высвобожден в связи

- с реорганизацией в индивидуальном порядке;
- обратить особое внимание на работу квалификационной комиссии при проведении тарификации персонала, а именно чтоб она проходила корректно и взвешено, с учетом квалификации персонала, объемов выполняемых работ, специфики оборудования (объектов);
- принимать непосредственное участие в проведении аттестации рабочих мест персонала ГСП ЧАЭС, при необходимости содействовать в привлечении независимой экспертизы профильного центра, для качества проведения аттестации;
- уделять внимание проблемам сложившимся в г. Славутич, содействовать, в мере своей компетенции, решению этих проблем, так как в этом городе проживают работники зоны отчуждения и их члены семьи – это наш город; отстаивать позицию – юридический адрес предприятия должен быть в Славутиче;

- принимать непосредственное участие в распределении доходов от хозяйственности, содействовать в направлении части сумм на нужды коллектива;
- продолжить работу ППО в части: доказать органам власти, что работники ЧАЭС должны входить в перечень должностей и профессий, работающих по 1-му списку, поддерживать эту позицию до полного снятия ограничений и регулирующего контроля зоны отчуждения;
- систематически информировать персонал о деятельности ППО, просвещать позиции профкома, что да производственных, социальных и бытовых сложившихся ситуаций;
- уделять внимание организации молодежи ППО ЧАЭС, постоянно оказывать поддержку;
- прикладывать максимум усилий с целью получения положительных результатов, так как далеко не всегда конструктивные предложения находят свое логическое завершение.

Нельзя забывать неработающих пенсионеров, многие из которых участвовали в строительстве, в ликвидации последствий аварии, в эксплуатации, в обслуживании, в снятии с эксплуатации – это наши наставники-учителя, они отдали лучшие годы и свое здоровье для выполнения на производстве поставленных задач и теперь они нуждаются в нашей поддержке и внимании.

Надвижка арки не говорит о том, что будущего на площадке ЧАЭС нет: арку надо обслуживать, поддерживать в безопасном состоянии. Есть незавершенные проекты, будут новые проекты. Мы с вами прошли только один этап: «прекращение эксплуатации», начался этап окончательного закрытия и консервации, а еще впереди этап выдержки и этап демонтажа. Будущее есть!

Ваша вера в меня, даст мне силы бороться за права и интересы персонала и за будущее на площадке ГСП ЧАЭС!

Если у Вас возникли вопросы или имеются предложения отправляйте их по адресу: kulchikovskiy87@mail.ru



професій та посад на діючих АЕС України;
- за можливості, залучити та провести конкурси на вигідних умовах для персоналу страхових компаній з питання медичного страхування персоналу ДСП

ЧАЭС;

- за умови позитивної ситуації у банківській сфері України, провести діалог з банками, клієнтами яких є персонал ЧАЭС, щодо пільгового кредитування придбання житла.

Усвідомлюючи відповідальність перед колективом ДСП ЧАЭС, в разі обрання мене головою ППО, зобов'язуюсь виконати всі напрямки моєї передвиборчої програми, а також ваші накази, і сподіваюся на вашу підтримку не тільки сьогодні, але

й у подальшій роботі. Я повністю розумію, які виклики постануть перед працівниками ДСП ЧАЭС у цей, а особливо в наступні роки. Тому необхідно не тільки обрати достойного голову організації, а й якісний склад профспілкового комітету, однодумців, людей, які хочуть і зможуть працювати на користь всього колективу.

Профспілка - це унікальний, потужний інструмент, що дає нам право на дуже багато, аж до участі в управлінні підприємством! Сьогодні ми обираємо голову профкому. Ми не маємо права помилитися. Я вважаю, що однією з умов успішності будь-яких виборів є сама можливість вибору!

З повагою, О.І. Величківський

Обережно — ПІЧНЕ ОПАЛЕННЯ!



Щорічно, з настанням холодів, зростає ймовірність виникнення пожеж. В осінньо-зимовий період люди починають інтенсивніше обігрівати житлові будинки та господарські приміщення, не дотримуючись елементарних правил пожежної безпеки. Переважна більшість пожеж виникає по причині порушення правил пожежної безпеки при використанні та монтажі пічного опалення. Найгірше те, що у цих пожежах гинуть люди.

Основними причинами виникнення пожеж є те, що у повсякденних турботах, рятуючись від холоду, люди проявляють недбалість, не звертають увагу на дотримання елементарних правил пожежної безпеки.

Майже всі пожежі з трагічними наслідками виникають у житловому секторі, переважно сільської місцевості.

У зв'язку з цим Відділення ОЗ НС по ДСП «Чорнобильська АЕС» 11 ДПРЗ ГУ ДСНС України у

Київській області нагадує про необхідність дотримання елементарних правил пожежної безпеки!

Постійно слідкуйте за станом опалювальних печей та димарів, своєчасно їх ремонтуйте! Слідкуйте за справністю електричних мереж! Не залишайте без нагляду увімкнені телевізори та інші електро побутові прилади! Будьте обережні при палінні та використанні відкритого вогню на горищах, у підвалах, господарських спорудах та інших підсобних приміщеннях!

Запам'ятайте! Слід постійно піклуватися про належний стан протипожежного захисту своїх помешкань та вміти кожному дати відсіч розлюченому полум'ю.

Шановні громадяни! Лише спільними зусиллями ми зможемо відвернути біду.

ВОЗ НС по ДСП ЧАЕС

Новини ЧАЕС

Засновник - державне спеціалізоване підприємство «Чорнобильська АЕС»

Новини ЧАЭС

Відповідальний за випуск: Віталій Медвідь

Над номером працювали:

Майя Руденко, Дмитрій Корчак,

Антон Повар,

Тел.: 2-59-02, 2-58-57

E-mail: ipo2@chnpp.gov.ua

Газету засновано у 1995 році.

Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації Кі №830 від 11 листопада 2004 року