

ЦЕНТР ПРИТЯЖЕНИЯ ПОД ЗНАКОМ КАЧЕСТВА

В каждом населенном пункте априори есть центр. Но далеко не в каждом городе есть собственный Центр науки и образования. 27 мая Славутичскому центру науки и образования "стукнуло" 5 лет. С чем мы и поздравляем его основателей, преподавателей и студентов!

ТОЧКА ОТСЧЕТА

Конец второго тысячелетия ознаменовался для жителей Славутича созданием в городе высшего учебного заведения. Идея создания в городе системы высшего образования родилась в связи с необходимостью решения ряда социально-экономических проблем, которые неотвратимо возникали в связи с закрытием Чернобыльской АЭС и необходимостью снятия ее с эксплуатации. Эта идея нашла поддержку на высшем уровне, и в 2000 г., в соответствии с Поручением Президента Украины, в Славутиче был создан Центр высшего образования и науки.

Первой составляющей Центра стал Славутичский учебный центр Черниговского государственного института экономики и управления. Приказ о создании был подписан 26 мая 2000 г. ректором Института Суховирским Б. И. Начинать организацию учебного процесса было очень сложно, так как приходилось делать это с нуля, не имея ни помещений, ни материально-технической базы. Было только огромное желание немногих энтузиастов.

Когда в 2000 г. приемная комиссия начинала свою работу, то даже не верилось, что кто-то придет подавать документы в такое высшее учебное заведение. Ни помещений, ни телефона, никакой базы, да что там говорить — не было даже элементарного: ручек и бумаги. Самая ценная вещь — сейф, взятый на время в США № 3, в котором хранились документы абитуриентов. Еще в июле мы не могли себе представить, как и где будем начинать учебный процесс, если к нам все же придут студенты. Но в Центр поверили, к нам пришли, и не только на заочное отделение, но и на стационар.

1 сентября начались занятия в здании городского лицея, где нам было предоставлено 5 кабинетов, укомплектованных мебелью, для организации учебного процесса. Учебный процесс начали преподаватели-почасовики из черниговского института и школьные учителя. Не было ни одного штатного преподавателя. Не было ни оборудования, ни литературы. Важным является и тот факт, что у нас не было своего счета — мы ничего не могли самостоятельно приобрести.

Неоценимую помощь в формировании материальной базы на этапе становления оказала Славутичская лаборатория международных исследований и технологий, в связи с тем, что в то время директор Лаборатории и директор учебного Центра был в одном лице. По решению трудового коллектива славутичской Лаборатории Центру была передана офисная мебель и компьютерная техника для начала работы. Неожиданным, но очень полезным подарком для Центра оказалась благотворительная помощь со стороны американского специалиста, работавшего по совместному проекту на ЧАЭС, Джима Хартли, который по окончании проекта всю свою компьютерную и оргтехнику передал в фонд Центра, за что мы ему очень признательны.

Лишь полтора года спустя, благодаря усилиям и наших специалистов, и руководителей института, а также помощи городских властей, мы смогли открыть свой банковский счет, и у нас появилась возможность самостоятельно планировать свою финансовую деятельность.

Основа успешной деятельности любого учебного заведения — это кадры и учебная литература. Поэтому с первых дней нужно было создавать свою научно-техническую библиотеку. А началась она из 50 экземпляров методических пособий, переданных библиотекой черниговского института.

Уже через год, в октябре 2001 г., Центр расширился за счет открытия Славутичского филиала Национального технического университета Украины "Киевский политехнический институт".

ВЕКТОР ДВИЖЕНИЯ

Создание материально-технической базы — это один из важных аспектов обеспечения учебно-воспитательного процесса на надлежащем уровне, создания необходимых условий для студентов, преподавателей и сотрудников и играет важную роль в создании хорошей атмосферы и морального климата в коллективе.

На основании решения городского совета Центру были выделены учебные помещения на условиях долгосрочной аренды, общей площадью 1964 м². На этих площадях оборудованы 12 учебных и специализированных аудиторий, лекционный зал на 70 мест, методический кабинет, библиотека, читальный зал, преподавательская, комната для студенческого самоуправления, бухгалтерия, деканат.

За время работы Центра оборудовано 2 компьютерных класса на 15 рабочих мест каждый, в которых компьютеры объединены в локальную сеть, лингафонный кабинет на 15 рабочих мест, закуплена аудио, видео- и мультимедийная техника, копировальное оборудование, средства доступа к Интернету.

С целью улучшения технического и методического обеспечения учебного процесса в рамках сотрудничества Центра с международной организацией World ORT, при поддержке компании Hewlett-Packard, создан Учебно-технологический центр "Digital Community Center", работа которого базируется на использовании современных информационных технологий, передовых методов и программ обучения. В состав учебно-технологического центра входят три новейших компьютерных класса на 15 рабочих мест каждый, ресурсный и сетевой центры, а также офисные помещения, общей площадью около 450 кв. м.

В учебно-технологическом центре студенты изучают:

- основы программирования и алгоритмические языки;
- объектно-ориентированное программирование;
- организацию баз данных;
- инженерную компьютерную графику;
- системный анализ и проектирование компьютерных сетей;
- компьютерные технологии статистической обработки информации;
- основы информатики и компьютерной техники.

Постоянно осуществляется работа по обеспечению учебного процесса необходимыми учебно-методическими материалами по всем специальностям. Преподаватели разрабатывают учебные программы, методические рекомендации для проведения практических и лабораторных работ по курсам. Разработана тематика контрольных и курсовых работ. Постепенно в учебный процесс внедряется кредитно-модульная система. Преподавателями разработаны содержательные модули по базовым дисциплинам.

Постепенно внедряется система качества, и первым шагом, сделанным в этом направлении, была разработка системы управления документацией. Разработана вся необходимая организационная и нормативно-техническая документация, регламентирующая все процессы, обеспечивающие нормальное функционирование Центра.

Разработаны программы инструктажей, инструкции и положения по охране труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности.

С каждым годом в Центре улучшаются условия для обучения студентов. Обеспечивается доступ студентов и преподавателей к источникам информации как основной составляющей в обучении. Библиотека обеспечивает условия для развития науки и культуры, распространения знаний и информации. В настоящее время библиотекой фонд составляет свыше 6100 экземпляров и свыше 300 периодических изданий.

Самым важным вопросом в осуществлении учебно-воспитательного процесса является обеспечение кадрового потенциала.

Успех организации определяют люди. Тот коллектив, который стоял у истоков создания высшего учебного за-

ведения в Славутиче и который сформировался на сегодняшний день, определил успех организации в целом. Естественно, научную школу невозможно создать за столь короткое время, но достигнутые результаты позволяют с уверенностью констатировать, что эта цель будет достигнута в ближайшем будущем.

В настоящий момент преподавательский состав характеризуется достаточным уровнем квалификации. Для осуществления учебного процесса привлекается 83 квалифицированных специалиста, представляющих соответствующие кафедры базовых вузов, а также славутичские специалисты. Среди преподавательского состава 4 профессора, 3 доктора наук, 29 кандидатов наук и 47 преподавателей. Центр работает над привлечением к преподавательской деятельности работников из числа ведущих специалистов города. Создаются условия для повышения квалификационного уровня штатных преподавателей.

Подготовка будущих специалистов, формирование интеллектуальной элиты украинского государства является ориентиром в работе Центра. Выбранные направления подготовки связаны, в первую очередь, с тем, что они не требуют создания лабораторной базы для организации учебного процесса, а также с потребностью в квалифицированных специалистах в области экономики и информационных технологий, сложившейся на современном рынке труда. Именно поэтому Центр готовит бакалавров и специалистов по специальностям, которые открыты за счет лицензионного объема базовых вузов, в частности:

- на базе ЧГИЭУ:
 - менеджмент организаций;
 - учет и аудит;
 - финансы;
 - качество, стандартизация, сертификация.
- На базе НТУУ "КПИ":
- информационные управляющие системы и технологии;
 - физическая реабилитация.
- Специальности "физическая реабилитация" и "качество, стандартизация, сертификация" введены только в 2004 г. Таким образом, количество специальностей возросло до шести по сравнению с тремя при создании Центра.

Еще 5 лет назад мы могли только мечтать о высшем учебном заведении в Славутиче, а сегодня уже не возникает вопроса о реальности получения качественного высшего образования в маленьком Славутиче. Сегодня в Славутичском центре высшего образования обучается 671 студент. Из них на дневной форме обучения — 226, на заочной — 445. Восемьдесят четыре студента обучаются по государственному заказу.

В Центре учатся не только славутчане, но и студенты из 11 областей Украины: Киевской, Черниговской, Николаевской, Житомирской, Донецкой, Запорожской, Львовской, Хмельницкой, Винницкой, Сумской и Кировоградской. По статистике количество студентов из других регионов Украины составляет 15 %.

С открытием Центра многие славутчане получили возможность получить высшее образование не только без отрыва от производства, но без отрыва от дома, а это значительно сокращает финансовые затраты на обучение, что для многих славутчан играет не последнюю роль в выборе места обучения. С каждым годом интерес к Центру возрастает, о чем свидетельствуют показатели приема студентов.

Научно-производственная деятельность Центра направлена на повышение образовательного и профессионального и научного уровня студентов, преподавателей, умения студентов самостоятельно решать проблемы в процессе обучения и развития навыков творческого труда. С этой целью преподаватели занимаются научно-исследовательской работой, а также осуществляют руководство научной деятельностью студентов.

23 мая 2005 г. впервые состоялась научно-практическая студенческая

конференция, на которой были представлены научные работы, выполненные студентами Центра под руководством ведущих педагогов. Лучшие студенческие работы были отмечены ценными подарками и денежными премиями, так как конференция была как бы подведением итогов конкурса на лучшую студенческую научную работу "Место майбутнього".

Достаточное внимание уделяется развитию органов студенческого самоуправления. В течение трех лет работает студенческий парламент, деятельность которого направлена на улучшение условий обучения и досуга, защиту интересов и прав студентов, привлечение их к культурной, научной и хозяйственной деятельности, что также способствует гармоничному развитию личности, раскрытию творческого потенциала студенчества, формированию у них навыков будущего организатора, руководителя.

По инициативе студенческого парламента был организован студенческий театр, создана и успешно функционирует литературно-информационная газета "Студенческий вестник", организована работа студенческого клуба КВН, команда которого под названием "Рейс-243" уже достигла первых успехов, заняв призовое место на ежегодном областном чемпионате в 2004 году.

За пять лет существования Центра выпущено 465 выпускников, в том числе 249 специалистов и 216 бакалавров. Только в 2004 г. выпущено 136 студентов заочной формы обучения с дипломом бакалавра, 62 — с дипломом специалиста, а 12 слушателей получили второе высшее образование. Впервые состоялся выпуск студентов дневной формы обучения: 13 выпускников получили дипломы бакалавра по специальности "финансы".

Кроме того, в 2004 г. введена новая для Центра форма обучения — повышение квалификации. Центр подписал договор с Чернобыльской АЭС о подготовке кадров по направлению "Управление проектами". В октябре 2004 г. впервые 12 слушателей получили дипломы государственного образца о повышении квалификации по специальности "управление проектами".

За период существования Центра значительно возросли требования к качеству обучения. Ежегодное увеличение процента отчисления студентов за неуспеваемость никоим образом не свидетельствует о снижении уровня преподавания, а наоборот, демонстрирует повышение требований к знаниям студентов.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Наши усилия в перспективе развития Центра высшего образования и науки и в дальнейшем должны быть направлены на максимальное использование мощного потенциала Центра и сохранение наших достижений. Мы планируем уделять максимальное внимание формированию кадрового потенциала, подготовке собственных научно-педагогических кадров, расширению аудиторной и созданию современной лабораторной базы, а также улучшению социальных условий для студентов. Будем расширять спектр услуг и форм обучения. Так, уже сейчас рассматривается вопрос о внедрении дистанционной формы обучения. Открытие новых специальностей технической направленности, ориентированных на потребителя, учитывая потребности Чернобыльской АЭС, Славутичского региона и государства в целом, будет способствовать притоку студентов в Центр и увеличению количества технически грамотных специалистов. Самым важным направлением деятельности Центра является построение научно-образовательной системы подготовки специалистов высокой квалификации.

В условиях реформирования системы высшего образования Украины, совершенствования и повышения качества учебного процесса, основной задачей Центра на этот период является внедрение преемственной Болонской декларацией системы академических кредитов, аналогичной Европейской кредитно-трансфертной системе

(ECTS). Именно ее мы рассматриваем как способ повышения мобильности при переходе с одной учебной программы на другую, включая программы последипломного образования.

Славутич имеет все необходимые условия и возможности для создания научно-образовательного центра, тем более что первые шаги в этом направлении уже сделаны. Возможность получения высшего образования в нашем городе уже сейчас влияет на процесс сокращения оттока молодых людей из Славутича, что в конечном итоге способствует обеспечению местных предприятий и организаций квалифицированными кадрами.

На пятилетнем этапе становления центра мы практически все делали за собственные средства. Мы ввели специальности, которые не были лабораторно емкие и не требовали больших затрат. Расширение Центра, введение новых технических специальностей требует значительных финансовых вложений. Поэтому если нашему городу данное направление необходимо, то общественность Славутича должна принять активное участие в развитии системы высшего образования. В Славутиче насчитывается более 200 предприятий. На многих уже работают выпускники нашего Центра. Я призываю руководителей предприятий, администрацию города оказывать на постоянной основе спонсорскую финансовую поддержку в развитии направления.

Основной проблемой, которая сдерживает развитие системы высшего образования в Славутиче, является недостаточность финансирования. Финансирование центра осуществляется за счет бюджета (в основном стипендии и незначительная часть заработной платы педагогам) и контрактов студентов, обучающихся на платной основе. Единственный путь увеличения финансирования — это увеличение количества студентов. Увеличить количество студентов можно внедрением следующих мероприятий: создание общежития для иногородних студентов; увеличение количества специальностей. Но, внедрение в жизнь этих двух мероприятий влечет за собой увеличение количества аудиторных площадей, создание специализированных лабораторий, увеличение штата преподавательского состава на что, конечно же, потребуются значительное дополнительное финансирование.

Славутичская общественность должна наконец осознать положительные аспекты наличия высшего учебного заведения в городе и необходимость его развития. В Славутиче создано предостаточно всевозможных коммерческих структур, благотворительных организаций, центров, общественных советов, агентств, фондов, инкубаторов и прочих заведений, которые в соответствии со своими уставными функциями должны заниматься развитием местного сообщества и заботиться о будущем города. Высшее учебное заведение — не это ли будущее нашего города? Именно на это должно быть направлено в первую очередь внимание городских властей, депутатов и структур, которые власть создала в городе. Но, к сожалению, этого внимания пока не видно. Это тот вопрос, над которым обязательно должны подумывать местные органы власти и общественность города.

При всей важности образования молодежи, наиболее острой является проблема воспитания. При отсутствии воспитания, даже при самом хорошем образовании, можно создать лишь бесцеловечное общество. Даже получив престижное образование, но без соответствующего идеологического и воспитательного процесса, государство обречено на упадок. В советское время эту нишу с успехом занимали пионерская, комсомольская и другие общественные организации. Были пущи несвершенные, но принципы морали, идеалы. Сейчас их нет. Старое разрушили, а нового пока не создали. Ныне воспитание студентов возможно не тем, что все общество прошло через психологическое потрясение, произошло пересмотр нравственных

ценностей, и само общество является для молодого человека не лучшим примером. Современному педагогу довольно сложно приводить студентам примеры воспитания, основанные на современной действительности. Мы говорим, что воровать нельзя — но молодые люди видят, что вокруг процветает воровство. Продажные политики, предатели, лжецы, воры и бандиты прочно вошли в нашу действительность и к тому же преподносятся средствами массовой информации в образе чуть ли не национальных героев.

Но это не значит, что негде получить положительные примеры воспитания. В первую очередь — это литературные источники, причем не современной бульварной литературы, а литературы классической художественной, научно-популярной, научной. И в Славутиче есть много достойных примеров, которые можно использовать в воспитательных целях для молодежи. И это обязательное изучение гуманитарных дисциплин, таких как история, философия, психология. И конечно же, это активное участие в мероприятиях, проводимых высшим учебным заведением: культурных, политических, органах студенческого самоуправления. Местные органы власти, общественность города должны подумать и об этом вопросе. Город должен иметь не только достаточное количество мест развлечения молодежи, но и систему, ориентированную на идеологическую, патриотическую и интеллектуальную составляющую воспитательного процесса.

Высшее образование в Славутиче — это одно из основных направлений развития города. То, что маленький коллектив Центра сделал за 5 лет, это много, но недостаточно. Только в случае активного участия общественности, привлечения дополнительных финансов можно решить основную стратегическую цель — превратить Центр в самостоятельное высшее учебное заведение, и Славутич действительно может стать университетским городом. Если же такой поддержки не произойдет, то нам уже в ближайшее время придется ликвидировать филиал КПИ, потому что уже сегодня он не может обеспечивать процесс подготовки специалистов из-за недостаточности финансовых ресурсов.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Итак, образование и научно-технический прогресс создают путь для цивилизованного будущего страны. Все другие пути ведут государство к технологической, экономической и политической зависимости от экономически развитых стран, что создает угрозу национальной безопасности. Если большинство людей это осознает и станет во всем прочно опираться на человеческие знания, на культурные ценности и научно-технический прогресс, то Украина будет процветающим государством. Основная надежда возлагается на молодых выпускников вузов. Если Украина намерена действительно быть независимым и прогрессивным государством, она должна немедленно изменить свою политику в отношении всех тех слоев населения, которые составляют интеллектуальную часть нации. У настоящей власти в Украине такое желание есть, и я надеюсь на реальные качественные изменения в этом вопросе. В органы управления государством должны прийти не стремящиеся к личному обогащению политики, полуобразованные бизнесмены, не — продажные чиновники, а подлинные талантливые управленцы, специалисты с высоким уровнем культуры, обостренным чувством гражданственности и патриотизма.

Создание Центра — это результат доброй воли и работы многих людей, заинтересованных в развитии системы высшего образования в Славутиче. От имени профессорско-преподавательского состава и студентов выражаю благодарность руководству Черниговского государственного института экономики и управления, НТУУ «Киевский политехнический институт», а также администрации города за поддержку и активную помощь в становлении и развитии системы высшего образования.

Поздравляю коллектив Центра с первым пятилетним юбилеем. Желаю дальнейших успехов в реализации стратегических планов и программ, направленных на развитие системы высшего образования и науки в нашем городе и Украине в целом.

Анатолий НОСОВСКИЙ