

# Профессия — дело стоящее

Славутчанам фамилия Александра Макарова знакома. После окончания НГПУ имени Гоголя в 1997 году он приехал в Славутич и приступил к педагогической деятельности в качестве преподавателя географии в школе №3. В 2000 году сменил профессию на менеджера, а уже в 2004 году возглавил филиал магазина "Союз", а еще спустя год — филиал "Фокстрота". В 2010 году вернулся на педагогическую ниву и в январе стал директором ЦПР — Центра профессионального развития.

Поводом для встречи послужили первые 100 дней работы Александра Владимировича на посту директора и приближение к завершению очередного учебного года.

Вадим ИВКИН, I  
фото автора

Сегодня в ЦПР обучается 341 учащийся, из них 249 второкурсников и 92 учащихся первого курса. В центре готовят специалистов по шести специальностям: водитель, секретарь-руководитель, оператор ПК, парикмахер, швея и строительный столяр. Уже сейчас педагогический коллектив центра проводит профориентационную работу в средних школах, участвует в ярмарках профессий, проводимых Центром занятости, встречается с родителями старше-

классников.

**Первый вопрос к директору ЦПР до банальности прост: "Что день грядущий нам готовит?"**

— Сегодня профтехобразование отличается от того, которое давали в училищах, существовавших лет тридцать или двадцать назад. Ощутимо возросли требования к подготовке и знаниям учащихся, уже недостаточно иметь элементарные знания или простые навыки по профессии. Приведу простой пример. Согласно постановлениям Кабинета министров №487 и 511, которые были



приняты в 2009 году, водителем любого общественного транспорта может быть только профессионально подготовленный человек. Такую профессиональную подготовку в нашем городе дает только наш центр. Даже те водители, которые уже работают, но не имеют такой подготовки, обязаны ее пройти. Это ли не весомый факт для того, чтобы пойти к нам учиться?

Кроме профессиональной подготовки мы все больше стараемся развивать допрофессиональную подготовку. Новый учебный год будет отличаться от завершающегося тем, что страна переходит на 12 летнее образование, и мы будем работать с

учащимися 10—12 классов. Наша учебная база позволяет проводить допрофессиональную подготовку слесарей по ремонту автомобилей и визажистов.

Этим мы берем курс на адаптацию наших молодых людей к спросу на рынке труда и конкурентоспособности в современной жизни, особенно это касается Славутича.

Следующим шагом в этом направлении будет получение лицензий на подготовку по двум новым профессиям, а именно: электромонтеров по ремонту стационарных установок телефонной связи и продавцов промышленных и продовольственных товаров. Для равного доступа старшеклассников к получению профессии центр добавляет к двум часам трудового обучения в универсальных классах еще три, и это дает возможность работать с ребятами так же, как в технологических классах — пять часов в неделю.

Коллектив педагогов готовится к новым условиям работы, так как в связи с переходом на 12-летний срок

обучения в школах мы планируем набрать на первый курс до 400 учащихся. Как видите, планы у нас объемные и направлены на развитие профессионального обучения молодежи в Славутиче.

**— Профессиональная подготовка требует материально-технической базы и методических пособий и литературы. А как с этим вопросом обстоят дела в ЦПР?**

— У нас есть два грузовых и два легковых автомобиля, есть учебные классы. Учебно-методическая база тоже неплохая, но мы стараемся регулярно ее обновлять. Сразу хочу отметить, что в этом вопросе нам не дают расслабляться контролирующая организация. Мы проходим лицензирование и нашу материальную базу проверяют по каждой профессии. Мы просто можем не получить лицензии!

С другой стороны, качественная материально-техническая база и высокопрофессиональный коллектив — залог успешной подготовки учащихся к будущей профессиональной жизни. На се-

годняшний день, в связи с экономическим кризисом и отсутствием бюджета в государстве, это делать трудно, но крайне необходимо, чтобы наши выпускники были конкурентоспособны на рынке труда, — это одна из главных задач, стоящих перед центром.

**— Апрель обычно проходит под знаменем профориентации. Что делает педагогический коллектив в этом направлении?**

— В апреле мы проводим декаду профориентации. На этой неделе состоялась встреча с родителями девятиклассников славутичских школ, на которой мы постарались ответить на все интересующие их вопросы, рассказали о наших профессиях и ближайших планах.

В плане — участие в ярмарке вакансий, презентация профессий, встреча с работниками Центра занятости. Наши учащиеся тоже принимают активное участие в этой работе. Сейчас, совместно с ЦЗ, ведем подготовку команды КВН для участия во Всеукраинском конкурсе.