

# ЛЕГКО ЛИ БЫТЬ ВОСПИТАТЕЛЕМ?

Пришедшее в редакцию письмо воспитателя славутичского детского сада послужило поводом для разговора о состоянии городских детских садов и социальной защищенности их работников

... Трудное письмо. Болезненное. Как трудно и болезненно само то время, в которое нам довелось жить. В нем, в письме этом, — все, с чем мы сталкиваемся ежедневно и что изменить — увы! — не в силах. Молитва Франсуа Вийона ("Дай, Господи, мужества перетерпеть то, что изменить не могу!") под силу только философу. Большинство из нас не до философии — выжить бы! Осознание того, что трудности объективны, облегчения не приносит. И поэтому я попросила заведующую управлением детских дошкольных учреждений Славутича Людмилу Хорошеву прокомментировать некоторые аспекты, наиболее социально значимые моменты письма.

*"Тот мизер, который положен помощнику воспитателя — 100 грн — и воспитателю — 150 грн в месяц, а некоторым категориям сотрудников и того меньше — 70 грн, мизер, который, откровенно будем говорить, только на хлеб, умудряются разбить на 3-4 раза и давать по великим праздникам или через интервал в 1,5-2 месяца. В результате этого дробления некоторые наши сотрудники получают "аховские суммы" 1,2,3 грн и т.д."*

— Людмила Николаевна, велика ли задолженность по заработной плате среди сотрудников детских учреждений?

— Задолженность есть — назовите, где ее нет? — как и у всех работников ЧАЭС, которой мы подчинены и цехом которой являемся. Есть совместное решение администрации станции

и профсоюзного комитета о получении определенных фиксированных сумм. Промперсонал получает 100-125 грн, а мы — 50, что, в принципе, естественно, потому что мы, по сути, ничего не производим и являемся на хлебниками. У нас есть задолженность части зарплаты за декабрь прошлого года, за январь — февраль нынешнего. За март — апрель задолженность погашена. Сейчас нам в процентном отношении погашается зарплата за май.

— То есть зарплата действительно дробится. Но каким образом сотрудник может получить столь малые суммы, как 1,2 или 3 грн?

— Начнем с того, что суммы заработной платы названы неверно. У нас сейчас согласно тарифной сетке уже нет окладов в 70 грн. Нянечка получает 100. Средняя зарплата воспитателя составляет около 170 грн. Я говорю — около, т.к. индивидуально заработная плата начисляется с учетом стажа, образования и категории. Многие сотрудники детских дошкольных учреждений перечисляют часть своего заработка на оплату коммунальных услуг и жилья. Кроме того, есть кредиты на покупку тех или иных промышленных товаров или продуктов питания. Так что иногда заработанные деньги бывают просто выбраны.

*"Все мы с нетерпением ждали лета. И вот оно наступило. Пора отпусков, пора отдыха. Об отпусках ни слуху, ни духу. Путевок для нас тоже нет. Детей отправить в лагерь этим женщинам тоже не на что. И приходится им сидеть*

*в квартирах (это в лучшем случае) в худшем — на койко-месте в общежитии и считать копейки на хлеб".*

— Сотрудникам ДДУ выделяются путевки для оздоровления их самих или их детей?

— Выделяются. Если же путевка использована не будет, то за нее положена компенсация в 250 грн, на которые вполне можно купить курсовку и оздоровиться. Выделяются путевки и детям — если не через профком ЧАЭС, то в отделе по делам семьи и молодежи горисполкома. Конечно, не всем достанутся места в оздоровительных центрах Крыма, но, между прочим, и в Трускавце или лагерях под Киевом отдых ничем не хуже. Стараемся выделять материальную помощь матерям-одиночкам и малообеспеченным семьям на то, чтобы оздоровить детей.

*"Мы остались один на один со своими проблемами. Нас просто бросили на самовыживание. Ведь никакие, даже самые лучшие, документы, грамотно составленные, приходящие к нам сверху, не будут иметь успеха, если они не подкреплены материально".*

— Брошенными мы сегодня себя не чувствуем, и лично я благодарна за это администрации ЧАЭС. Помимо уже упомянутых мною разовой материальной помощи и компенсаций, согласно трудовому договору все наши сотрудники получают 13-ю и 14-ю зарплаты, в случае смерти кого-либо из близких родственников предприятие выплачивает 600 грн на похороны, 200 грн получает семья, в которой родился ребенок, при

наличии соответствующих документов возмещаются понесенные затраты на лечение. Несмотря на те трудности, которые испытывает станция, все работники обеспечены одноразовым бесплатным питанием, так что голодных обмороков среди сотрудников нет.

— Нынешнее время вряд ли назовешь благоприятным для ДДУ — в Чернигове и Киеве садики закрываются массово...

— У нас ни один сад закрыт не был — в Славутиче достаточное количество семей, которые нуждаются в наших услугах. И хотя очереди, как три года назад, на место в ДДУ уже нет, работают садики с полной нагрузкой. Сегодня их посещает 1900 детей. Опять же, если бы не ЧАЭС, мы бы не выжили: питание детей, ремонт зданий, профосмотры, медобслуживание (в том числе и содержание физкабинетов) осуществляется за счет станции.

Более того, коллективы ДДУ ведут постоянный творческий поиск. Не удивляйтесь — сегодня из педагогики ушли все те, кто не был связан с ней по духу, — здесь остались люди, способные творить. Любопытная деталь. Возвращается педагог-воспитатель с курсов повышения квалификации и привозит в свидетельстве запись: читал лекции. Интересно, что да как. Выясняется, что опыт работы этой женщины был настолько интересен, что ее попросили им поделиться с коллегами, и она из обучаемой превратилась в обучающую. С таким коллективом можно работать творчески. В садах работают груп-



Внешне славутичские садики ухожены и бесппроблемны

пы английского языка, логопедические, для детей с плоскостопием и нарушениями осанки. Сейчас занимаемся организацией групп, где дети могут находиться неполный день — не секрет, что сегодня, к сожалению, много семей, дети из которых в силу отсутствия денег в семейном бюджете не могут посещать детсад. Но ведь в школе готовить их надо! Поэтому новшество рассчитано прежде всего на них.

— А что еще планируете — не сейчас, но в обозримом будущем?

— Хотим создать сад... здорового образа жизни.

— Так дошкольники как правило не пьют, не курят и наркотиков не употребляют...

— Разве здоровый образ жизни только в этом? Это и закаливание, и фитотерапия, и ароматерапия, и, не в последнюю очередь, воспитание родителей...

... Наш разговор плавно перетекает в беседу о работе славутичских педагогов, работающих с дошкольниками, и я с удо-

вольствием рассматриваю буклет, посвященный 10-летию системы ДДУ Славутича, и журнал "Дошкольное воспитание", все(!) публикации которого посвящены рассказу о городских детсадах. Нет, я прекрасно понимаю, что журнал и буклет — это праздник, а будни у работников славутичской системы дошкольного воспитания, как и везде в Украине, тяжелы. И я далека от мысли убеждать их в том, что по сравнению с черниговскими коллегами, "сидящими" на 0,75 ставки в 90-100 грн и недавно получивших зарплату за февраль и имеющими возможность отовариваться в счет зарплаты в специализированном отделе товарами, мягко говоря, предпоследней необходимости, они живут хорошо. И я тысячу раз согласна с нашей корреспонденткой, что детей не должен воспитывать педагог, пребывающий за чертой бедности. Но... Все мы живем плохо.

... Дай мужества, Господи!