

Аналитическая записка

по вопросу доплат за особо вредные условия труда на ГСП «ЧАЭС»

(Продолжение. Начало – в №3 (740) от 17. 10. 2013, стр. 2)

Часть третья. Кто виноват?

Понимание глубинной основы всё нарастающего противостояния между руководством ГСП «ЧАЭС» и трудовым коллективом ГСП «ЧАЭС» в части низкого качества работы по аттестации рабочих мест, незаконной отменой доплаты за особо вредные условия труда и блокирования Пенсионным фондом оформления персоналу станции льготной пенсии по Списку №1 за период с 2010 г. требует для своего разрешения выявления глубинных истоков этой болезни, которую можно сравнить с растущей раковой опухолью системы оплаты труда в Зоне отчуждения. Такое сравнение тем более уместно, что позволяет наглядно продемонстрировать сущность происходящих коллизий.

Действительно, «болезнь системы доплаты за особо вредные условия труда» и «болезнь оформления льготной пенсии по Списку №1» существуют, и ситуация зашла настолько далеко, что для их лечения вскоре потребуются сильнодействующие средства вплоть до «хирургического вмешательства».

Переходя от медицинской терминологии к социально-политической, то есть называя вещи своими именами, мы видим, что фактически имеем дело с системным кризисом всей системы льгот и компенсаций за работу в Зоне отчуждения. В настоящее время этот кризис наглядно проявляется только в двух формах: а) кризисе системы аттестации рабочих мест по условиям труда и б) кризисе системы доплаты за особо вредные условия труда. Но есть все основания считать, что это только начало. Уже на подходе: а) кризис получения льготной пенсии по Списку №1; б) кризис всей системы оплаты труда в Зоне отчуждения; в) кризис границ Зоны отчуждения; г) кризис всей системы управления Зоной отчуждения.

Отсюда следует, что те кризисные явления, которые в настоящее время наиболее остро дают о себе знать на ГСП «ЧАЭС» в системе аттестации рабочих мест, в системе доплаты за особо вредные условия труда и в системе оформления льготной пенсии по Списку №1, родились не на ГСП «ЧАЭС», а пришли на предприятие из Зоны отчуждения. На ГСП «ЧАЭС» они были только усилены серьезными ошибками руководства предприятия. В самой же Зоне отчуждения они порождены всё более и более углубляющимся разрывом между объемом льгот и компенсаций работникам, чьи рабочие места находятся в г. Чернобыле,

а точнее, за пределами 10 км зоны, и реальными факторами вредности и тяжести условий труда на этих рабочих местах.

Основной причиной данного разрыва является отсутствие корректировки объема льгот и компенсаций за вредные и особо вредные условия труда с целью их приведения в соответствие с реальными условиями труда на конкретных рабочих местах, как этого требует действующая нормативно-правовая документация Украины по данному вопросу.

Существующая система льгот и компенсаций за работу в Зоне отчуждения была институционально сформирована в первые годы после аварии на ЧАЭС и, кроме самих факторов вредности и тяжести условий труда и политико-экономической заинтересованности отдельных государственных структур в существовании Зоны отчуждения, несла ещё немалую толику эмоциональной составляющей в обосновании своей необходимости.

К настоящему времени значимость ни одной из этих составляющих, определивших в своё время величину и объём льгот и компенсаций за работу в Зоне отчуждения, ещё полностью не исчезла, хотя и значительно уменьшилась. Правда, для каждой составляющей в разной степени. Их полное отмирание начнётся после 2016 года, когда будет завершено строительство НБК и ООН, согласно уже принятому своему решению, снимет свой мониторинг Чернобыльской проблематики. И в этом не может быть никакого сомнения ещё и потому что Чернобыльская проблематика всё больше и больше «разбавляется» Фукусимской проблематикой. И в этот момент эра противоестественного объединения в Зоне отчуждения «коротких юбчонок» для женщин и «костюмов от Луи Виттона» для мужчин со льготной пенсией по Списку №1 и доплатой за особо вредные условия труда навсегда канет в Лету. А сверхзадачей деятельности в Зоне отчуждения станет её постепенное «стягивание» к эпицентру аварии.

Из всего сказанного логически следует необходимость уже на современном этапе деятельности по проблематике Зоны отчуждения приступить к разработке стратегии построения непротиворечивой системы льгот и компенсаций для персонала, который будет занят на работах в Зоне отчуждения с учётом перспективы её неминуемого «сужения».

(Продолжение следует)

В. Г. ЩЕРБИНА,
лауреат Государственной премии Украины,
лауреат Премии Совета Министров СССР,
член комиссии по охране труда профкома ППО ЧАЭС