

Новые задачи

Сегодня профсоюз выполняет функции распределения социальных благ, но наше время ставит новые задачи перед ним.

В связи с началом проведения в государстве реформ, направленных на экономию бюджетных средств, на нашем предприятии проводится реорганизация.

И основная цель профсоюза сейчас – это отстаивание интересов работников предприятия и жителей города, защита рабочих мест как на ГСП «ЧАЭС», так и на предприятиях зоны отчуждения.

Наличие рабочего места для любого человека – это благополучие его семьи. И именно сейчас профсоюз должен уделять больше внимания защите рабочих мест персонала ЧАЭС и предприятий, выделенных из состава ГСП «ЧАЭС», наладить совместную работу профсоюза с администрацией в выработке судьбоносных для коллектива решений.

Ведь ликвидация одного направления деятельности на предприятии замещается потребностью в других направлениях (как пример – строительство новых объектов, освоение новых технологий).

Для всех больших предприятий существует проблема старения персонала, наше предприятие – не исключение.

Снятие с эксплуатации рассчитано на длительный период времени – и я считаю, приоритет трудоустройства на ГСП «ЧАЭС» и на предприятиях зоны должен быть за молодёжью Славутича. Если сейчас не заняться подготовкой молодых славутчан, не подготовить замену, то в скором времени Славутич не будет иметь никакой перспективы.

И молодёжь, и наше старшее поколение должны иметь социальную защиту, а профсоюзный комитет, администрация и испол-

нительная власть должна их защищать.

Меня, как человека с активной жизненной позицией, эти вопросы очень волнуют. С 2003 по 2010 год я был заместителем председателя молодёжной организации Чернобыльской АЭС, а с 2008 года избран председателем цехового профсоюзного комитета ГУП СЭ. С 2010 года избран депутатом городского совета Славутича.

Механизмы для повышения социального статуса работников должны быть направлены на:

- закрепление за персоналом ЧАЭС статуса должностей и профессий, работающих по 1-у списку;
- фиксацию уровня заработной платы для работников ЧАЭС на уровне действующих АЭС;
- повышение уровня государственной поддержки в финансировании мероприятий по организации отдыха, лечения и охраны здоровья персонала;
- сохранение действующих социальных льгот и гарантий персонала;
- разработку программы социальной поддержки персонала на основе действующих фондов социальной поддержки и создание новых по типу существовавших ранее фондов взаимопомощи.

Для юридической защиты прав и интересов персонала необходимо:

1. Организовать юридическую поддержку персоналу и пенсионерам.

2. Проводить систематическое обучение профсоюзного актива с целью повышения юридической грамотности.

3. Постоянно информировать

персонал о результатах правозащитной работы «Атомпрофсоюза».

4. Необходимо защищать права и интересы персонала, связанные с безопасностью труда, для чего:

– проводить контроль в области защиты прав персонала на безопасные условия труда и охрану здоровья;

– осуществлять контроль за качеством оказания медицинских услуг в г. Славутич и оздоровлением в санаторно-курортных учреждениях персонала, детей и пенсионеров;

– способствовать формированию в коллективе корпоративного духа.

5. Развивать социальный диалог и социальное партнерство: совместно с администрацией заключать коллективный договор и контролировать его выполнение.

6. Укреплять профсоюз: использовать современные информационные технологии для эффективного информирования профсоюзного актива и ведения внутренней статистики.

7. Взаимодействовать с общественными организациями: работать с профсоюзными организациями пенсионеров, Союзом «Чернобыль» и другими организациями для отстаивания интересов персонала и пенсионеров.

8. На регулярной основе принимать участие в общественных слушаниях города и в работе городского совета.

9. Поддерживать организацию и проведение конкурсов профессионального мастерства, студенческих и молодежных форумов и мероприятий Славутича.

Дмитрий НЕСТЕРЕНКО,
работник Чернобыльской
АЭС с 1993 года,
руководитель группы
мониторинга проектов ГУП СЭ