

# Мотивація — запорука успіху та розвитку енергозбереження

14 січня 2009 року відбулась чергова сесія Славутської міської ради. Серед питань, що розглядались на сесії, одне питання стосувалось дуже актуальної на сьогоднішній день проблеми — енергозбереження. Мова йде про проект рішення "Про впровадження механізму мотивації для реалізації енергозберігаючої політики в бюджетних установах м. Славутич", яке було прийнято із незначними зауваженнями.

Розробка цього документа проводилась в рамках проекту "Створення мотиваційної моделі впровадження енергозберігаючих технологій у бюджетній сфері в м. Славутич", який реалізовується МГО "Лабораторія малого бізнесу" у партнерстві із виконавчим комітетом Славутської міської ради, за підтримкою Фонду "Східна Європа" та за рахунок коштів, наданих компанією "Telenor".

Прийняття такого рішення є дуже важливим в зв'язку з тим, що в рамках цього рішення було затверджено "Методику використання механізму мотивації до впровадження енергозберігаючих та енергоефективних заходів у бюджетних установах міста Славутича". Що ж

в цій методиці такого особливого?

**По-перше**, мотиваційна методика для бюджетних установ розроблена та впроваджена в Україні вперше.

**По-друге**, методика дозволяє об'єктивно проаналізувати та порівняти ефективність споживання енергоресурсів в бюджетних установах міста.

**По-третє**, в методиці чітко визначено механізм розподілу коштів, які спрямовуються на мотивацію (50% на розвиток матеріально-технічної бази установи, на стимулювання працівників бюджетної установи — 30% та 20% на подальше впровадження заходів з енергозбереження та енергоефективності в даній установі), що дозволяє мотивувати і керівників, і

працівників установ. Крім того, методикою передбачається мотивація не тільки у вигляді матеріального заохочення, а і нематеріальне заохочення (додаткова номінація в конкурсі "Славутчанин року", проведення освітніх заходів). Слід відзначити, що необхідність не тільки матеріального заохочення була визначена під час проведення майстер-класів та робочих майстерень, в яких брали участь працівники освітніх закладів м. Славутича.

**По-четверте**, методика передбачає дієвий механізм виділення коштів на мотивацію: за результатами аналізу споживання енергоресурсів в поточному році кошти на мотивацію плануються в бюджеті міста на наступний рік. Чому саме так? Тому що за результатами вивчення досвіду в інших містах України експертами проекту було з'ясовано, що механізм мотивації у форматі залишення зекономлених коштів на рахунках бюджетних установ в кінці бюджетного року фактично не діє. Це пов'язано з тим, що ціни на енергоносії постійно зростають, і на

кінець року цих фінансових ресурсів реально не залишається. Тобто, економія в фізичних одиницях є, але бюджетні установи змушені ці зекономлені кошти спрямовувати на сплату поточних рахунків, більш того, досить часто потребується ще додаткове виділення коштів із місцевих бюджетів на сплату спожитих енергоносіїв.

Враховуючи, що механізм мотивації впроваджується вперше, то рішенням ради передбачається запровадити протягом 2009 року механізм мотивації тільки у рамках відділу освіти виконавчого комітету Славутської міської ради (як пілотний проект).

Розробка проекту рішення потребувала великого обсягу підготовчої роботи щодо вивчення існуючого досвіду створення мотиваційних моделей в Україні та механізмів мотивації за кордоном, проведення аналізу діючого законодавства та визначення можливих і, що дуже важливо, законних шляхів фінансування мотиваційної моделі в рамках бюджетного фінансування.

Проект рішення став результатом тісної та плідної співпраці працівників виконкому (фінансові служби, енергоменеджери та керівництва), фахівців приватних підприємств (у сфері впровадження енергозберігаючих та енергоефективних технологій) та експертів проекту. В зв'язку з чим висловлюємо щирю подяку всім, хто сприяв та брав активну участь в розробці мотиваційної методики. Особлива подяка міському голові Удовиченку В.П., заступникам міського голови Остряніну Ю.О. та Линкевичу О.Б., начальнику фінансового управління Зайченко Г.В., енергоменеджеру виконкому Савченко В.О., фахівцям ЦЕК "ЕСКО-Центр" Печерському В.А. та Свистюк С.В.

Окрема подяка всім вчителям та керівникам навчальних закладів освіти м. Славутича, які брали активну участь в заходах по проекту (семінарах, майстер-класах, робочих майстернях) і без яких створення мотиваційної методики було б дуже складним.

Прес-центр МГО "ЛМБ"