



ИМПУЛЬС

Славутичская
ИИИ № 15
городская библиотека

ИМПУЛЬС

№ 14—15
(153—154)
Четверг
15 апреля
1993 года
Цена 3 крб.
ВЫХОДИТ
С МАРТА 1990 года.

УЧРЕДИТЕЛИ ГАЗЕТЫ:

Славутичский городской Совет народных депутатов.

Администрация производственного объединения «Чернобыльская АЭС».

Регистрационный номер — Кв—40

Редактор Елена **НОВИКОВА**

Автор макета Борис **ИВАЩЕНКО**

В номере:

* Двери Чернобыльской АЭС открыты для журналистов — 1 стр.

* Приватизация — главный вопрос в исполкоме — 2 стр.

* Криминогенная обстановка затрагивает детей в первую очередь — 3 стр.

* Культура и религия — это две стороны одной медали — 4 стр.

Точка зрения редакции может не совпадать с точкой зрения авторов публикаций.



АДРЕС РЕДАКЦИИ: 255620, Чернобыльская АЭС, здание «Квант», 4-й этаж, комната № 411. Телефоны: 2-58-00, 4-23-18.

КОРРЕСПОНДЕНТСКИЙ ПУНКТ В г. СЛАВУТИЧ: Московский квартал, дом № 1, кв. 50. Телефон 2-03-11. Прием посетителей, прием объявлений по вторникам и четвергам с 17 до 19 час.

ДЛЯ ПИСЕМ: 255190, г. Славутич, абонентный ящик № 157, редакция газеты «Импульс».

Газета набрана фотонабором и отпечатана офсетным способом на полиграфической базе издательства «Десна».

Тираж 2000

Зак. 0434

ИМПУЛЬС

ИТОГИ ВЫБОРОВ

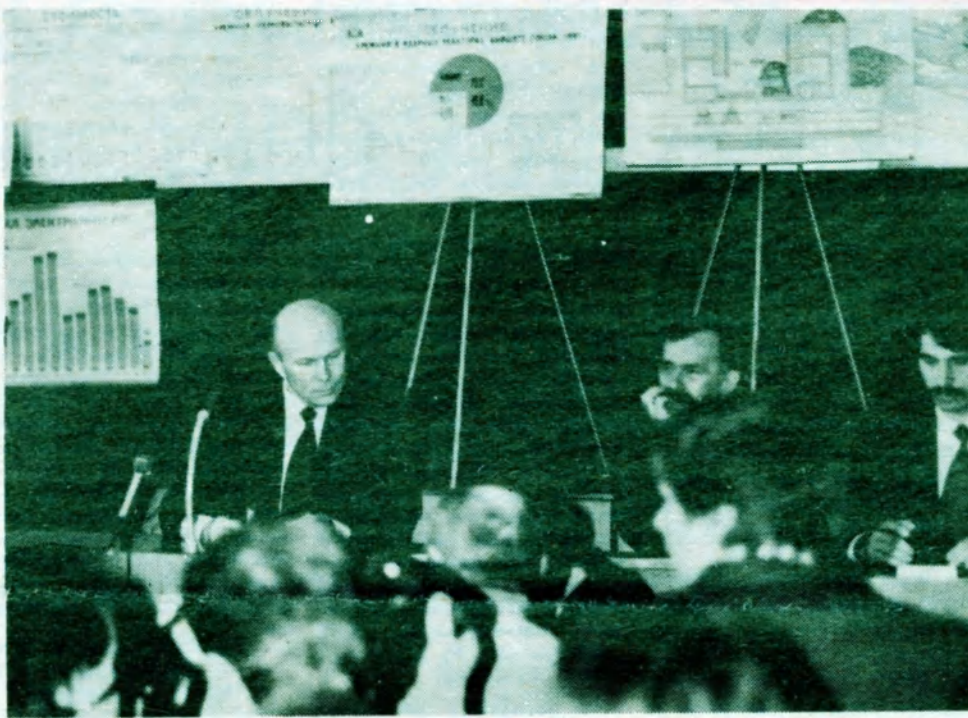
11 апреля 1993 г. состоялись выборы народного депутата Украины от Иванковского избирательного округа № 219 вместо выбывшего. В бюллетень для голосования были внесены две кандидатуры: В. А. Андросчук и В. П. Удовиченко.

Участие в выборах приняло 74,4 процента от об-

щего количества избирателей Иванковского и Полесского районов и г. Славутич.

Окружной избирательной комиссией по выборам народного депутата Украины от Иванковского избирательного округа № 219 зарегистрирован народный депутат Украины Василий Аверьянович Андросчук — председатель колхоза-агрофермы.

О ЧАЭС — открыто...



доставкой топлива, оно поступало бесперебойно. Но сейчас имеется информация о том, что поставки ядерного топлива связываются с принятием Украиной статуса безъядерного государства. Это нормальная мировая практика. Пока решение не будет принято, топливо поставляться не будет.

* * *

— Постановление Кабинета министров от 1.07.92 г. определяет ряд мер социальной защиты работников АЭС. Реально же это только одна социальная защита — повышенная заработная плата. Но, к сожалению, это малоэффективно. В России персонал АЭС имеет заработную плату в рублях больше, чем у нас даже с учетом всех наших доплат.

У нас отсутствует перспектива для персонала, так что и это вызывает отток специалистов.

* * *

— Все отходы, которые собираются на Чернобыльской АЭС, хранятся на станции. В рамках программы снятия станции с эксплуатации предусмотрено создание установки для переработки жидких и твердых отходов.

* * *

— Состояние конструкции «Саркофаг» контролируется. Эта конструкция испытана землетрясением силой в 4 балла. Принимаются меры по пылепоглощению в случае ее образования в недоступных местах.

Состояние топлива постепенно изменяется, происходит его деструкция. В 1986 году это была стекловидная масса, сейчас по наружной поверхности оно переходит в рыхлое состояние. Проводится контроль его состояния по всем параметрам, контролируются помещения, где имеются топливосодержащие массы. Фото **Николая ЛОЗИНА**.

5 апреля 1993 года на Чернобыльской АЭС состоялась пресс-конференция для представителей средств массовой информации Украины и зарубежья.

Генеральный директор производственного объединения «Чернобыльская АЭС» Н. М. Сорокин сделал краткое сообщение о состоянии дел на АЭС и существующих проблемах. Для читателей «Импюльс» публикуем ответы генерального директора ПО ЧАЭС на некоторые вопросы журналистов.

* * *

— На объекте «Укрытие» проводятся работы по герметизации его оболочки по стыкам крыши, стен и в других местах, где это необходимо. Из 750 кв. метров, оставленных при сооружении неплотностей, на настоящий момент закрыто приблизительно 250 кв. метров. Эти неплотности на количество выбросов не влияют, но сделать эту работу необходимо.

* * *

— Для существующего на сегодняшний день количества отработанного ядерного топлива имеющихся бассейнов выдержки не хватает. На других станциях с этой проблемой столкнулись раньше нас. В частности, на Ленинградской и Игналинской АЭС разработан переход на новую систему хранения топлива. Мы тоже будем переходить на новый способ, при котором топливо хранится в воде. В рамках снятия Чернобыльской АЭС с эксплуатации планируется строительство сухого хранилища отработанного ядерного топлива.

* * *

— Каждый работающий энергоблок атомной станции дает экономии в 2,5 тонны органического топлива, в пересчете это 600 млн. долларов. Что дал продолжительный останов блоков в 1992 году? Первый блок стоял 9 месяцев, второй — 6. За этот период были заменены запорно-регулирующие клапаны. Их стоимость в ценах 1992 года составила 300 млн. рублей, за весь период простоя израсходовано 1 млрд. 200 млн.

Затраты на ЗРК были покрыты за 5 дней работы, а вся стоимость простоя окупилась за 26 дней работы станции. Так что экономически останов станции не может быть выгодным.

* * *

— Постановлением Кабинета министров, в котором говорится о снятии Черно-

быльской АЭС с эксплуатации, предложено разработать программу занятости персонала. Проект ее существует. Но этот документ скорее показывает, что проблема занятости персонала в условиях Чернобыльской АЭС и г. Славутич решить не может. В результате Украина потеряет несколько тысяч высококвалифицированных специалистов, для подготовки которых требуются годы и годы. Во время перехода на безвахтовый метод работы персонал нашей станции сменился на 90%. Эти люди растворились в Киеве и по всей Украине. Сейчас снова потеряем персонал. Таких потерь не выдержит ни одно государство, в котором существует атомная энергетика.

* * *

— До настоящего времени у нас не было проблем с





В ГОРОДСКОМ СОВЕТЕ

в городе, который вступит в действие после отмены статуса служебного жилья. За информацией о ходе приватизации жилого фонда следите на страницах нашей газеты.

Исполкомом рассмотрен вопрос о ходе выполнения в Славутиче Закона Украины «О приватизации государственного жилого фонда». С информацией выступили председатель исполкома В. П. Удовиченко и заместитель генерального директора Чернобыльской АЭС В. Г. Захаров. Принято решение по этому вопросу и утверждено решение оформления документов для приватизации жилого помещения

Первый заместитель председателя В. К. Жигалло предложил исполкому меры «Об организации оздоровления детей и подростков города в 1993 году», в обсуждении которых приняли участие заведующая отделом образования Л. П. Устименко, председатели профсоюзных комитетов Чернобыльской АЭС и многоотраслевого предприятия коммунального хозяйства А. В. Лыч, А. И. Санников, депутат городского Совета народных депута-

тов Я. И. Кузнецов.

По данному вопросу принято решение: председателю исполкома и генеральному директору Чернобыльской АЭС обратиться с письмом к министру Минчернобыль Г. А. Готовчицу с просьбой финансировать летнее оздоровление детей и подростков. Утвержденными мерами предусматривается:

— порядок прохождения медицинских осмотров детьми;

— необходимые действия по созданию безопасных условий во время их перевозки.

С целью социальной защиты населения города, а также учитывая согласие администрации и профсоюзного комитета Чернобыльской АЭС и принимая

во внимание некоторые особенности ценообразования на основные продукты питания в Чернигове и Черниговской области, исполком принял решение об установлении ограниченного торговых надбавок на отдельные продукты питания:

1. Отменить с 01.04.93 торговые надбавки на следующие виды хлебобулочных изделий, включая фирменный магазин:

- хлеб дарницкий;
- хлеб белый;
- батон.

2. Снизить до 10 процентов с 01.04.93 торговые надбавки на следующие продукты питания:

- молоко и кисломолочные продукты;
- мясо и мясопродукты;
- колбаса вареная;

— мясо птицы.

3. Начальнику отдела рабочего снабжения П. А. Буланакону произвести на 01.04.93 переоценку продуктов питания в соответствии с п. 1 и п. 2 данного решения.

4. Заместителю генерального директора Чернобыльской АЭС С. К. Парашину и начальнику отдела рабочего снабжения П. А. Буланакону в срок до 05.04.93 отработать и ввести в действие механизм компенсации суммы недополученных валовых поступлений.

5. Установить срок действия данного решения — II квартал 1993 года.

6. Данное решение может быть пересмотрено на протяжении II квартала текущего года в случае

коренного изменения порядка ценообразования по группам, указанным в пп. 1 и 2.

7. Контроль за исполнением данного решения возложить на первого заместителя председателя исполкома В. К. Жигалло. Назначены на должности:

— Паламарчук Татьяна Ивановна — заведующей отделом защиты населения, пострадавшего вследствие чернобыльской катастрофы;

— Любвиная Людмила Николаевна — заведующей отделом культуры.

Зарегистрировано 16 субъектов предпринимательской деятельности.

Л. ЛЕОНЕЦ,
заведующая делами исполкома.

ОФИЦИАЛЬНО

ДЕКРЕТ

КАБИНЕТА МИНИСТРОВ УКРАИНЫ О КОМПЕНСАЦИИ ГРАЖДАН УКРАИНЫ ПОТЕРЬ ОТ ОБЕСЦЕНЕНИЯ СБЕРЕЖЕНИЙ В УЧРЕЖДЕНИЯХ УКРГОССТРАХА

Кабинет министров Украины ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести компенсацию гражданам Украины потерь от обесценения денежных сбережений в учреждениях Укргосстраха по состоянию на 2 января 1992 года по сумме уплаченных взносов в размере не более 2000 карбованцев путем ее увеличения на 200 процентов по каждому договору страхования.

Компенсационные выплаты провести до 1 сентября 1993 года. По истечении указанного срока проведение компенсационных выплат учреждениями Укргосстраха прекращается и в дальнейшем любая индексация не будет производиться.

2. Порядок проведения компенсации, а также возмещение расходов Укргосстрахом разрабатывается Укргосстрахом совместно с Министерством финансов Украины по согласованию с Национальным банком Украины.

3. Страхователи (застрахованные) по договорам страхования с учреждениями Укргосстраха вправе свободно распоряжаться суммой компенсации, определенной согласно статье 1 настоящего Декрета, а также суммой 100-процентной компенсации, начисленной по договорам долгосрочного страхования в соответствии с Указом Президента Украины от 25 мая 1992 года № 304 «О распространении действия Указа Президента Украины «О компенсации потерь от обесценения сбережений в связи с либера-

лизацией цен» на денежные сбережения граждан по договорам долгосрочного страхования, и суммой 40-процентной компенсации, начисленной по договорам долгосрочного страхования в соответствии с Указом Президента СССР от 6 мая 1991 г. № 1914 «О компенсации потерь от обесценения денежных накоплений граждан по долгосрочным договорам с органами государственного страхования СССР».

4. Министерству финансов Украины перечислить Укргосстраху сумму средств, начисленных в соответствии со статьей 1 настоящего Декрета и Указом Президента Украины от 25 мая 1992 г. № 304, и сумму 40-процентной компенсации, начисленной учреждениями Укргосстраха в соответствии с Указом Президента СССР от 6 мая 1991 г. № 1914, а также сумму начисленных процентов (исходя из ставки 15 процентов годовых) на средства резерва взносов граждан Украины, которые были централизованы правительством СССР по состоянию на 1 января 1991 года.

Суммы средств, указанных в настоящей статье и перечисленных Укргосстраху, отнести на государственный внутренний долг Украины.

Премьер-министр Украины
Л. КУЧМА.
Министр Кабинета министров Украины
А. ЛОБОВ.
г. Киев,
17 марта 1993 года.

ЦЕНЫ НА ДРАГМЕТАЛЛЫ

Распоряжением Кабинета министров Украины утверждены цены на скупаемые у населения драгоценные металлы в изделиях и ломе. Это касается золота, серебра, платины, палладия. Так, закупочная цена грамма золота 958-й пробы устанавли-

вается в размере 11991 украинский карбованец. Грамм серебра 960-й пробы будет стоить 267 украинских карбованцев.

Покупательские цены на драгоценные камни увеличиваются в 36 раз. Определены также цены на другие

ОПЫТ

Пути безопасности

В конце марта — начале апреля 1993 года в городе Энергодар на Запорожской АЭС состоялся семинар по теме: «Сбор данных по надежности оборудования АЭС».

В работе семинара приняли участие 15 организаций и институтов России и Украины, представители пяти украинских атомных станций, эксперты МАГАТЭ господина Л. Гереса (Испания), Э. Лофгрена (США), Л. Петтерсона (Швеция), которые выступили перед присутствующими с лекциями по тематике семинара, изложив опыт сбора и обработки данных для вероятного анализа безопасности в своих странах с демонстрацией практических примеров. Чернобыльская АЭС представляли А. Б. Козлов и А. К. Сухачский.

С докладами об опыте работы по сбору базы данных выступили представители АЭС Украины и организации России.

Запорожская АЭС поделилась своим опытом по обработке данных об инцидентах (происшествиях) на АЭС. Ровенчане представили новую систему сбора первичной информации о дефектах оборудования. ЧАЭС доложила о существующей системе сбора, хранения и передачи информации о дефектах и отказах оборудования.

Было констатировано, что в настоящее время на Украине отсутствует единая централизованная система сбора данных по надежности оборудования, исходным событиям и человеческим ошибкам, удовлетворяющая требованиям, предъявляемым к ней.

На семинаре определены задачи и критерии, намечен ряд мероприятий по созданию системы сбора информации по надежности оборудования, человеческим ошибкам и исходным событиям аварий.

виды золотых изделий, зубные протезы с содержанием золота, находившиеся в пользовании, лом изделий, комбинированных из золота и серебра, предметы религиозного культа, медали и жетоны дореволюционной чеканки, монеты.

КУРЬЕР «ИМПУЛЬСА»

КИЛОВАТТ НАИЗНАНКУ

Электроэнергия — продукция обезличенная. Ни товарный знак, ни какую-либо другую отметку на киловатт-час не поставишь. Поэтому мы в разной мере должны благодарить персонал тепловых электростанций, ГЭС и АЭС за то, что розетка пока что служит безотказно.

Однако положение в отрасли далеко не благополучное. Если посмотреть, что стоит за внешне устойчивым энергообеспечением, то вывод будет очевидным: на долю энергетики приходится проблем не меньше, чем на другие сферы народного хозяйства. Это было засвидетельствовано на очередном заседании Коллегии топливно-энергетического комплекса под председательством вице-премьер-министра Юрия Иоффе.

ДАЙТЕ ТОПЛИВО — БУДЕТ ВАМ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ!

Эта формула, выведенная в открытом письме энергетиков своим смежникам, остается в силе до сих пор. В прошлом году производство электроэнергии уменьшилось на 26 миллиардов киловатт-часов, и основной спад (20 миллиардов) произошел на тепловых электростанциях. Основная причина — нехватка топлива. Из-за этого, как сообщал в докладе министр энергетики и электрификации Анатолий Гриценко, ежедневно находится в резерве до четырех миллионов киловатт мощности.

Кабинет министров в нынешнем году собирает остановить спад производства. Следовательно, уровень электропотребления не должен снижаться, но выделенных топливных ресурсов не хватает для выработки требуемого количества электроэнергии. Причем дефицит предвидится немалый — 26,6 миллиарда киловатт-часов.

Учитывая, что примерно две трети топлива для тепловых электростанций ук-

раины доставляется из-за пределов страны, не трудно представить сложность проблемы. Она взаимосвязана и с нехваткой средств для его покупки, в том числе и рублевой массы, и с препонами в межгосударственных расчетах, и с нестабильностью политической ситуации. Очевидно, что предложение энергетиков разрешить им бартер с целью приобретения топлива за электроэнергию не гарантирует обеспечения отрасли необходимым количеством энергоносителей.

После чернобыльской катастрофы недовыработку электроэнергии на АЭС компенсировали тепловые станции. Может, теперь пойдет обратный процесс? Правда, существует мораторий на строительство и ввод новых мощностей АЭС. Но сегодня отношение к нему, как подтвердили и выступления участников заседания, не столь почтительное как прежде.

КАКОЕ НЕБО НАД АЭС!

Накануне заседания коллегии Юрий Иоффе посетил Чернобыльскую АЭС. Это дало ему повод сказать, что на территории данной станции почуже в плане экологии, чем в некоторых местах Донбасса. С легкой руки председательствующего и отдельные представители донецкого края стали развивать эту мысль, что условия, мол, у них похуже, чем на АЭС.

Такое сопоставление мне представляется неправомочным. Нельзя забывать, какой ценой обеспечена эта возможность находиться и работать на Чернобыльской атомной. Министр охраны окружающей природной среды Юрий Костенко заметил, что на ликвидацию последствий чернобыльской катастрофы уже затрачено 300 миллиардов долларов.

Об атомной энергетике много говорилось в ходе совещания. Председатель Государственного комитета Украины по использованию ядерной энергетики Миха-

ил Уманец видит выход из энергетического кризиса в том, чтобы половину всей электроэнергии производить на атомных станциях. Генеральный директор Чернобыльской АЭС Николай Сорокин, продолжая линию руководителя ведомства, постарался доказать целесообразность закрытия этой станции в нынешнем году. Мотивировал он это тем, что в обеспечение ее безопасности вложено 58 миллионов рублей. И все же к осени коллектив станции, подчеркнул выступающий, подготовит АЭС к закрытию, если правительство не пересмотрит свое решение.

Как заметил председатель Государственного комитета Украины по ядерной и радиационной безопасности Николай Штейнберг, это ненормально, что за развитие атомной энергетики ратуют сами атомщики. Общественность было бы легче убедить, если бы это делали представители других ведомств.

Однако «эти представители» относительно атомной энергетики высказывались более осторожно. В частности, не нашло у них поддержки предложение атомщиков по созданию вокруг АЭС специальных зон, где бы жители пользовались льготами по оплате электроэнергии. Так ведь по сути покупалось бы расположение местного населения к атомным станциям.

И тем не менее нельзя не заметить некоторых перемен в отношении к атомной энергетике. Выступивший на заседании Игорь Юхновский считает, что надо вводить новые блоки на Хмельницкой, Ровенской и Запорожской атомных станциях. Но ЧАЭС, по его мнению, необходимо закрыть.

Конечно, нельзя сказать, что над остальными АЭС теперь безоблачное небо. Но, похоже, в тучах, порожденных Чернобылем, появляются просветы.

Александр МАЛИНКО.

ТАКОЙ ЛИ СТРАШНЫЙ АТОМ!

Киевская городская организация Партии демократического возрождения Украины провела конференцию по вопросам ядерной и экологической безопасности и ядерного разоружения. Конференция высказалась за безъядерный статус Украины, однако это оружие должно ликвидироваться посте-

пенно, с использованием для нужд народного хозяйства его компонентов. В заявлении по этому поводу, которое сделал президент Киевской организации ПДВУ, провозглашается также необходимость, несмотря на последствия Чернобыля, развивать атомную энергетику. Киевская

организация ПДВУ призвала Президента и правительство преодолеть психологический барьер неприятия атомной энергетики и поручить специалистам разработать научно обоснованные методы национальной политики, касающейся этой отрасли.



ГАЗЕТА «ИМПУЛЬС» ОПУБЛИКОВАЛА ПРОЕКТ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ПО «ЧЕРНОВЫЛЬСКАЯ АЭС» НА 1993 ГОД. В ТЕЧЕНИЕ МАРТА 1993 ГОДА В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ ОБЪЕДИНЕНИЯ ПРОШЛО ОБСУЖДЕНИЕ ЭТОГО ДОКУМЕНТА, ЗАМЕЧАНИЯ И

ПРЕДЛОЖЕНИЯ КОЛЛЕКТИВОВ ПОСТУПИЛИ В ОТДЕЛ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ И БЫЛИ ПРИНЯТЫ К РАССМОТРЕНИЮ.

ОДНОВРЕМЕННО С ЭТИМ РАБОТАЛА СОГЛАСИТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ В СОСТАВЕ

ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СОБСТВЕННИКА И ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА. В РЕЗУЛЬТАТЕ ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЫ В ТЕКСТ ПРОЕКТА ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ. ПОСЛЕДНЯЯ РЕДАКЦИЯ ПРОЕКТА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ПРЕДЛАГАЕТСЯ ВНИМАНИЮ

ЧИТАТЕЛЕЙ «ИМПУЛЬСА», А ТАКЖЕ БУДЕТ НАПРАВЛЕНА ДЛЯ ОЗНАКОМЛЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВЫ ОБЪЕДИНЕНИЯ.

КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ПО «ЧАЭС» ПО ПРИНЯТИЮ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА СОСТОИТСЯ В КОНЦЕ АПРЕЛЯ.

ПРОЕКТ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ПО «ЧЕРНОВЫЛЬСКАЯ АЭС» на 1993 год

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Коллективный договор является документом, регламентирующим трудовые и социально-экономические отношения по вопросам обеспечения прав и интересов работников между социальными партнерами (представителем собственника и трудовым коллективом).

СТОРОНЫ

КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Сторонами коллективного договора являются представитель собственника в лице генерального директора и трудовой коллектив в лице объединенного профсоюзного комитета.

ПРЕДМЕТ

КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Содержанием коллективного договора устанавливаются обязательства сторон в вопросах:

- выполнения производственного плана и планов социального развития;
- условий найма;
- обеспечения занятости;
- работы с кадрами;
- продолжительности рабочего дня и времени отдыха;
- условий и охраны труда;
- организации, нормирования и оплаты труда;
- предоставления работающим дополнительных гарантий, компенсаций и льгот;
- регулирования внутреннего трудового распорядка, укрепления производственной и трудовой дисциплины;
- участия трудового коллектива в использовании прибыли ЧАЭС;
- организации санаторно-курортного лечения и отдыха работников и членов их семей;
- улучшения жилищных условий работников;
- улучшения условий жизни ветеранов ЧАЭС, инвалидов, заболевания которых связаны с ликвидацией аварии на ЧАЭС;
- проведения оздоровительных, культурно-просветительных и спортивных мероприятий.

СФЕРА ДЕЙСТВИЯ

КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Действие коллективного договора распространяется на каждого работника ПО «ЧАЭС».

СРОК ДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Коллективный договор заключается

на срок один год, и вступает в силу со дня его подписания.

Изменения и дополнения в коллективный договор в период его действия вносятся по согласию сторон в следующих случаях:

— в случае возникновения за счет собственной деятельности предприятий дополнительных возможностей предоставления льгот и компенсаций работникам ПО «ЧАЭС»;

— в случае невозможности по объективным причинам любой из сторон выполнить условия КД.

Инициатором внесения дополнений и изменений в коллективный договор может быть любая из сторон. В случае достижения согласия сторон о внесении дополнений и изменений в коллективный договор, этот вопрос выносится на рассмотрение расширенного заседания представителя собственника и объединенного профсоюзного комитета и утверждение в порядке, установленном для заключения коллективного договора.

В любом случае о возникновении необходимости внесения изменений, дополнений или невозможности выполнения отдельных пунктов коллективного договора любая из сторон должна информировать другую сторону о возникших трудностях и незамедлительно должны быть начаты переговоры по проверке объективности излагаемых причин и принятию решения об удовлетворении обращения.

О ПОРЯДКЕ РАЗРЕШЕНИЯ

ТРУДОВЫХ

КОЛЛЕКТИВНЫХ СПОРОВ

При возникновении коллективного конфликта стороны настоящего коллективного договора руководствуются Законом «О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)».

РАЗДЕЛ I. ВЫПОЛНЕНИЕ

ПРОИЗВОДСТВЕННОГО

И СОЦИАЛЬНОГО ПЛАНОВ

НА 1993 ГОД

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ

СОБСТВЕННИКА ОБЯЗУЕТСЯ:

1. Выработать 8580 млн. квт. час. электроэнергии, получить прибыль в размере 5708 млн. крб. (в ценах I кв. 1993 года) для проведения мероприятий по обеспечению безопасности и надежности

ЧАЭС и социальных нужд коллектива ПО «ЧАЭС».

2. За счет рационального использования материальных и трудовых ресурсов получить себестоимость 1 квт. час. 1,73 крб. (при тарифе 2,37 крб.) при плане по фонду заработной платы ППП 1870 млн. крб. (с двухкратностью и оплатой времени в пути на численность 3940 чел.).

3. Обеспечить формирование в плановых размерах фондов экономического стимулирования: ФМП — 368,2 млн. крб., ФСР — 3611 млн. крб., ФРПНТ — 1421,4 млн. крб. (приложение № 1).

ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ

ОБЯЗУЕТСЯ:

4. В целях обеспечения выполнения п.п. 1—3 настоящего договора выполнить установленные производственные задания, повышать производительность труда и качество работы, снижать себестоимость и улучшать другие показатели производственной деятельности.

5. Обеспечивать надежность и безопасность работы станции, быть постоянно готовым к ликвидации аварийных ситуаций и предотвращению их развития.

6. Следовать нормам культуры безопасности АЭС, как главного принципа эксплуатации станции, которому подчинена деятельность как коллектива в целом, так и каждого отдельного работника.

РАЗДЕЛ II. ОРГАНИЗАЦИЯ,

ОПЛАТА, НОРМИРОВАНИЕ

ТРУДА И ЭКОНОМИЧЕСКОЕ

СТИМУЛИРОВАНИЕ

РАБОТНИКОВ

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ

СОБСТВЕННИКА ОБЯЗУЕТСЯ:

7. Оплату труда работников в течение года производить по повременно-премиальной системе:

— основная заработная плата работника зависит от результатов его работы и определяется тарифными ставками (должностными окладами), а также надбавками и доплатами в размерах, не выше установленных действующим законодательством;

— размер премий, вознаграждений и компенсационных выплат зависит от результатов хозяйственной деятельности предприятия и от уровня цены на реализуемую электроэнергию, утверждает-

мую правительством, и определяется приказом генерального директора по согласованию с объединенным профсоюзным комитетом.

8. Поддерживать среднюю зарплату (без учета кратности) работников ЧАЭС не ниже, чем средняя зарплата по действующим АЭС Украины.

9. Обеспечить получение наличных денежных средств для выплаты заработной платы и аванса соответственно 13 и 23 числа каждого месяца. Выплату производить в течение 3-х дней. Если день выплаты заработной платы выпадает на выходной день, срок выплаты переносить на пятницу.

10. Производить изменение соотношений должностных окладов, тарифных ставок только по согласованию с объединенным профсоюзным комитетом.

11. В случае возникновения требований объединенного профсоюзного комитета по изменению должностных окладов (тарифных ставок) разрешать вопросы с помощью специально созданной для этой цели комиссии.

12. Проводить при наличии финансовых возможностей страхование занятости рабочих мест в соответствии с Положением о страховании.

13. Производить выплату:

— премий по итогам работы за месяц (приложение № 2),

— вознаграждения по итогам работы за год (приложение № 3),

— вознаграждения за выслугу лет (приложение № 4).

14. Сохранить право на выплату премии за выполнение особо важных заданий (приложение № 5).

РАЗДЕЛ III. РАБОТА

С КАДРАМИ

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ СОБСТВЕННИКА

ОБЯЗУЕТСЯ:

15. Знакомить всех работников ПО «ЧАЭС» при поступлении на работу с правилами внутреннего трудового распорядка, режимом работы предприятий объединения и их функциональных отделов и служб, условиями труда.

16. Использовать все меры привлечения к дисциплинарной ответственности нарушителей трудовой и производственной дисциплины, техники безопасности, радиационной безопасности, внутриобъектового режима, должностных инструкций, а также лиц, причинивших предприятию материальный ущерб.

17. Оказывать помощь в трудоустройстве работникам ПО «ЧАЭС», выведенным из зоны ионизирующего излучения по состоянию здоровья.

18. Выполнять условия трудовых договоров (приложение № 6).

19. В целях обеспечения роста профессионального мастерства персонала ПО «ЧАЭС», для обеспечения надежной и безопасной эксплуатации энергоблоков, в т. ч. при выводе из эксплуатации, продолжить системное обучение по повышению квалификации и переподготовке работников.

20. Обеспечить организацию и проведение конкурсов профессионального мастерства.

ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ ОБЯЗУЕТСЯ:

21. Соблюдать производственную и трудовую дисциплину в соответствии с условиями трудового договора и правилами внутреннего трудового распорядка.

22. Оказывать всемерное содействие представителю собственника в пресечении нарушений, указанных в п. 16 настоящего колдоговора.

РАЗДЕЛ IV. ОХРАНА ТРУДА

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ СОБСТВЕННИКА ОБЯЗУЕТСЯ:

23. Направить на обеспечение мероприятия по охране труда 4,7 млн. крб.

24. В теплый период года производить чистку и увлажнение промплощадок и г. Славутича. В зимний период содержать переходные дорожки, тротуары, проезжие части дорог, железнодорожные платформы в чистоте и производить посыпку песком, обеспечить нормальное освещение улиц города.

25. На протяжении действия трудового договора своевременно информировать работников об изменениях условий труда и размерах льгот и компенсаций, включая и представляемые ему дополнительные.

26. Обеспечить своевременно всех работников спецодеждой, спецобувью и СИЗ согласно нормам, своевременно производить стирку и мелкий ремонт спецодежды и спецобуви.

Ввести систему выдачи переходной и транспортной спецодежды согласно приказу № 704 от 15.09.92 г.

27. Осуществлять контроль за внешней средой (по радиоактивной загрязненности, а также по загрязненности другими вредными химическими веществами) — как воздушной среды, так грунта и воды на промплощадке и в г. Славутиче согласно санитарным правилам и регламентам.

28. Обеспечивать бесперебойную работу душевых, санузлов и других санитарных устройств, а также надлежащее их содержание.

29. Возмещать работнику ущерб, причиненный ему увечьем или другим повреждением здоровья, происшедшим после принятия коллективного договора, связанным с выполнением трудовых обязанностей, в соответствии с законодательством, а также выплачивать потерпевшему (членам семьи и иждивенцам умершего) единовременное пособие. При этом пенсии и другие доходы, получаемые работником, не учитываются.

Установить следующий размер единовременного пособия, выплачиваемого потерпевшему (из расчета средней месячной зарплаты на момент повреждения здоровья):

— инвалидам I и II групп — 36 средних месячных зарплат,

— инвалидам III группы — 12 средних месячных зарплат,

— в случае смерти потерпевшего — 60 средних месячных зарплат на его семью, а также не менее 12 средних месячных зарплат на каждого иждивенца, а на каждого ребенка (в том числе родившегося после его смерти) — пособие в размере 60 среднемесячных заработков.

30. В случае перевода работника на нижеоплачиваемую работу при полученных им ПДД (не по вине работника) выплачивать ему разовую денежную компенсацию в размере его среднего заработка на момент вывода по прежнему месту работы.

31. Организовать проведение ежегодных медицинских осмотров и обследований на базе ЦМСЧ-5 работников

ПО «ЧАЭС», при этом на время прохождения осмотров сохранить за работником его средний заработок.

32. Привлекать к дисциплинарной ответственности работников, уклоняющихся от прохождения обязательного медицинского осмотра.

33. Обеспечивать своевременную выдачу ЛПП в соответствии с нормами.

34. Ежеквартально проводить заседания ИВБ совместно с представителями объединенного профсоюзного комитета.

35. Разрешить присутствие при сдаче экзаменов по ТБ, РБ, ПБ представителя соответствующего профсоюзного органа.

36. Обеспечить персонал станции минеральной водой из расчета 0,5 л на человека в смену.

СОВМЕСТНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРЕДСТАВИТЕЛЯ СОБСТВЕННИКА И ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

37. Выполнить соглашение по охране труда на 1993 год (приложение № 7) и комплексный план оздоровительных мероприятий на 1993 год (приложение № 8).

38. Установить, что если несчастный случай произошел вследствие невыполнения потерпевшим требований нормативных актов об охране труда, размер единовременного пособия может быть уменьшен по совместному решению представителя собственника и трудового коллектива предприятия, с учетом мнения цехового комитета профсоюза, но не более, чем на пятьдесят процентов. Факт наличия вины потерпевшего устанавливается комиссией по расследованию несчастного случая.

39. Контролировать работу столовых, правильность составления меню и качества блюд ЛПП.

ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ ОБЯЗУЕТСЯ:

40. Знать и неуклонно соблюдать технологический режим работы, правила и нормы по охране труда, безопасному ведению работ, технической эксплуатации оборудования, производственной санитарии, гигиене труда, радиационной и пожарной безопасности, охране окружающей среды и иные, относящиеся к его трудовой деятельности, правила и нормы.

41. Силами профсоюзного комитета организовывать ежегодную учебу по 3-х дневной программе уполномоченных трудовых коллективов подразделений по вопросам охраны труда, с условием освобождения их от работы с сохранением за ними среднего заработка.

42. По мере необходимости на собраниях трудовых коллективов подразделений, и на заседаниях цеховых комитетов профсоюза обсуждать:

— состояние охраны труда в подразделениях и пути устранения выявленных нарушений;

— работу общественных инспекторов;

— нарушителей правил охраны труда.

43. Систематически контролировать выполнение мероприятий и соглашений по охране труда. Ежеквартально выносить на заседание президиума объединенного профкома вопрос состояния охраны труда.

РАЗДЕЛ V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ ПРИ ВЫВОДЕ ЧАЭС ИЗ ЭКСПЛУАТАЦИИ

СОВМЕСТНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРЕДСТАВИТЕЛЯ СОБСТВЕННИКА И ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

44. Принять все меры к выпуску в установленные сроки Кабинетом Министров «Программы обеспечения занятости высвобождаемых работников ЧАЭС и населения г. Славутича», а также обеспечению ее финансирования и механизма реализации.

До ввода в действие указанной «Программы» увольнение работников, в т. ч. по сокращению, по причине снятия ЧАЭС с эксплуатации не производится без его согласия.

45. При выводе энергоблоков ЧАЭС из эксплуатации производить согласование с профкомом объединения графиком высвобождения работников по

профессиям, численности, срокам и т. д. не позднее, чем за 6 месяцев до начала сокращений.

Предусмотреть переобучение персонала новым профессиям за счет предприятия с выплатой заработной платы работнику за весь период переобучения в установленном Законом порядке.

Закрепить за высвобождаемыми работниками первоочередное право на занятие вакантных должностей, которые имеются или вновь вводятся на предприятии.

46. Не допускать нарушения Закона Украины о труде в отношении перевода постоянных работников на условия срочных трудовых договоров без их согласия.

47. После принятия окончательного решения об остановке ЧАЭС введение совмещения профессий, должностей и прием новых работников производить только по согласованию с профкомом соответствующего подразделения.

Вознаграждение по итогам года в случае увольнения работника по переводу или сокращению штатов выплачивать за количество полных отработанных месяцев.

48. Для сохранения персонала по возможности придерживаться следующих принципов:

— отказ от сверхурочных работ;

— введение сокращенной рабочей недели или сокращенного рабочего дня;

— создание дополнительных производств, в т. ч. в 30-км зоне и г. Славутиче.

49. Сохранить очередность на получение жилья работников, увольняемых в связи со снятием ЧАЭС с эксплуатации, при условии их дальнейшего проживания в г. Славутиче.

РАЗДЕЛ VI. СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ КОЛЛЕКТИВА

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ СОБСТВЕННИКА ОБЯЗУЕТСЯ:

50. Обеспечить учет и перерегистрацию по состоянию на 1.01.93 г. работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

51. Ввести в эксплуатацию и направить на распределение 388 квартир согласно утвержденному плану ввода жилья в г. Славутиче на 1993 год.

52. Предоставить работникам ДДУ бесплатное питание (обед) по месту работы.

53. Обеспечивать диетическим питанием всех работников ПО «ЧАЭС», имеющих заключение ЦМСЧ-5, по путевкам, выдаваемым объединенным профсоюзным комитетом.

54. Предоставлять работникам объединения очередные и дополнительные отпуска по графику, согласованному с профкомом подразделения.

55. В случае отмены дополнительных отпусков, предусмотренных Законом Украины «О статусе...», предоставить работникам, имеющим право на эту льготу, указанный отпуск в 1993 году за счет прибыли предприятия.

56. Всем работникам ЧАЭС, занятым на работах в зоне отчуждения, довести продолжительность ежегодного отпуска в 1993 году до 56 дней за счет прибыли предприятия.

57. Извещать работников о сроке предоставления очередного отпуска не менее, чем за 15 дней, производить оформление документов не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска и выдачу зарплаты не позднее, чем накануне ухода в отпуск.

58. При составлении графика отпусков предусмотреть возможность разделения отпуска на части по просьбе работников и с согласия руководства цеха, отдела (продолжительность каждой части должна быть не менее 6 дней).

59. Предоставлять автотранспорт за счет средств предприятия:

— для перевозки детей работников ЧАЭС в пионерские лагеря, на экскурсии;

— для доставки работников ЧАЭС, участвующих в культурно-массовых и спортивных мероприятиях (члены сборных команд и творческих коллективов) в пределах Киевской и Черниговской областей;

— для организации ритуальных услуг.

60. Выделять на погребение умерших работников и пенсионеров ПО «ЧАЭС»,

а также в случае смерти их ближайших родственников (родители, муж, жена, дети) двадцать минимальных заработных плат по Украине (в т. ч. по безналичному расчету).

61. Выделить из ФСР на приобретение санаторно-курортных путевок и путевок в дома отдыха 109,511 млн. крб.

62. Командировать работников станции по представлению объединенного профкома на период сопровождения групп детей к месту их отдыха и обратно.

СОВМЕСТНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРЕДСТАВИТЕЛЯ СОБСТВЕННИКА И ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА:

63. Гарантировать работникам ПО «ЧАЭС» — родителям детей, нуждающихся в платных углубленных медицинских обследованиях и лечении согласно отдельным заявлениям, частичную компенсацию согласно представлению ЦМСЧ-5 и совместному решению с трудовым коллективом в лице объединенного профсоюзного комитета.

64. Гарантировать в целях организации отдыха детей работников ПО «ЧАЭС» по предложению объединенного профсоюзного комитета и совместному решению представителя собственника и трудового коллектива обеспечение путевками на период летних каникул всех детей в соответствии с заявками родителей.

65. Неработающим пенсионерам и ветеранам Великой Отечественной войны — бывшим работникам ПО «ЧАЭС», проживающим в г. Славутиче, производить ежемесячную выплату в размере минимального заработка по Украине для частичной компенсации стоимости продуктов питания.

66. Выделять беспроцентную ссуду молодым семьям для хозяйственного обустройства в размере до 300 тыс. крб. с погашением по истечении 1 года в соответствии с Положением.

67. По согласованию сторонами графику выделять автотранспорт для работников ПО «ЧАЭС» во время заготовки сельхозпродуктов для централизованной их доставки.

68. Выделять для приобретения памятных подарков к 50-летию и при увольнении в связи с уходом на пенсию работников ПО «ЧАЭС» до 3-х минимальных заработных плат по Украине на каждого.

ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ ОБЯЗУЕТСЯ:

69. Силами объединенного профсоюзного комитета осуществлять контроль за:

— вводом жилья и объектов соцразвития в соответствии с планами и установленными сроками, участвовать в комиссиях по их приемке;

— ходом выполнения планов социального развития, с последующим информированием всего коллектива.

РАЗДЕЛ VII. ГАРАНТИИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ СОБСТВЕННИКА ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ СОБСТВЕННИКА ОБЯЗУЕТСЯ:

70. Выборному профсоюзному составу, не освобожденному от производственной деятельности, сохранять заработную плату на период их участия в мероприятиях, организуемых профсоюзом, по графику, предварительно согласованному с представителем собственника, но не менее 1 дня в неделю.

РАЗДЕЛ VIII. ДЕЙСТВИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

71. Контроль за выполнением обязательств по коллективному договору осуществляется представителем собственника, в лице генерального директора и трудовым коллективом, в лице объединенного профсоюзного комитета, а также их вышестоящими органами.

72. Стороны настоящего коллективного договора отчитываются о выполнении взаимных и совместных обязательств на соответствующей конференции трудового коллектива не позднее 1 квартала 1994 года.

Знаете ли вы, сколько детей в нашем городе? От числа всех жителей их около 40%. Из них 3578 учатся в школах. Чем они занимаются? К сожалению, на сей раз речь не о кружках, секциях и тому подобном.

На профилактическом учете в инспекции по делам несовершеннолетних состоят 52 человека. Но, наверно, неправильно было бы говорить только о детях. Их-то мы, взрослые, видим. А вот видим ли себя?

Статистика Славутичского ГОВД показывает устойчивый рост не только детских правонарушений, но и взрослых. Что наиболее характерно? Все то, что совершается в состоянии алкогольного опьянения. Причем речь идет и о совершающих противоправные поступки и о пострадавших. Самый банальный пример. Сидит компания в квартире, дружно выпивают, песни поют. Хозяин выходит. Вернувшись, обнаруживает отсутствие гостей, телевизора, магнитофона и много еще чего. В милиции, куда он обращается за помощью, выясняется, что пострадавший не знает с кем пил — встретились на улице, решили «посидеть», а это, оказывается, вовсе не повод для знакомства. Ну что тут скажешь?!

В изобилии у нас в городе пьяные драки, которые, на языке протокола, неизбежно влекут за собой нанесение телесных повреждений и нарушение общественного порядка. Драки эти происходят не только на улицах, но и дома, в семьях или в бывших семьях. Вот и вернулись мы к детям.

За январь и февраль 1993 года в Славутиче заключено 32 брака, разводов же зарегистрировано 37. При наших условиях бывшие супруги, зачастую, после развода остаются жить в одной квартире. Дальше — борьба за жилплощадь. Каждый приглашает в дом своих друзей, а то и проводит новую «половину». Что ж, юридически это вполне законно. А дальше — ссоры, скандалы, оскорбления, драки. Но бывшие супруги отнюдь не становятся бывшими родителями. И все, что происходит в доме, происходит на глазах детей. Не от домашнего тепла и родительского внимания уходят они в подвалы и подворотни, на чердаки и стройки. Не хватает им, порой, не только родительского внимания и ласки, но и одежды, еды и просто карманных денег. И все это не от бедности родителей. Просто взрослым не до того — свои проблемы бы решить. А рядом благополучные, согретые, сытые и хорошо одетые одноклассники и соседи. И карманы, в которые, кажется, так легко залезть, и школь-

ные гардеробы, и соседские квартиры, и витрины магазинов...

Из детей, состоящих на учете в ИДН, у двадцати родители работают на Чернобыльской АЭС. Посмотрим снова на взрослых, а именно на работников станции.

Вот сведения за три первых месяца нынешнего года. За распитие спиртных напитков и появление в общественном месте в нетрезвом виде привлечено к административной и уголовной ответственности 11 человек, из них двое — неоднократно. За мелкое хулиганство — 17, один из них — три-

шатся, сами себя любят, да калечат при этом своих кровных, тех, кого, казалось бы, любить должны больше себя самих, больше жизни.

Информация о «подвигах» работников ЧАЭС регулярно передается администрации станции. И что же? А ничего. Дважды и трижды попавшие в эти справки пьяницы и хулиганы продолжают работать спокойно. Но спокойно ли другим? Как они работают?

А ГОВД не получает на свои послания, как говорится, ни ответа, ни привета.

Безнаказанность такого

чай. С вечера трое «зловымышленников» девяти, десяти и одиннадцати лет спрятались в «Универсаме». В закрытом магазине они собрали более миллиона карбованцев, кое-что из вещей. Заметила их патрульно-постовая группа. Дети не ночевали дома. А что, родители этого не знали? Или им не до этого?

Когда-то было принято о серьезных проступках детей информировать трудовые коллективы родителей. И результаты были существенны. Кто-то от стыда начинал заниматься детьми, кому-то друзья помогали. Не все плохо было в нашем прошлом, а уж детских правонарушений точно было намного меньше. Не напрасно ли забыта эта мера воспитания не столько детей, сколько их родителей? Впрочем, что говорить, если и на сообщения о самих родителях на работе внимания не обращают.

А детишки тем временем стараются от старших не отставать. Из свободных вечеров и ночами квартир устраиваются притоны с полным набором соответствующих развлечений. Очень удобно при этом то, что точное время возвращения родителей известно. И к их приходу дома уже все чисто и хорошо.

Ну, предположим, те работники ЧАЭС, чьи фамилии упоминаются в справках ГОВД, не вызывают нареканий у своих руководителей. Хотя, с трудом верится, что с похмелья, после пьяной драки, ночи, проведенной в милиции, кто-то сможет быть предельно собранным, внимательным, сможет четко и безошибочно выполнять свои обязанности, как это требуется на столь серьезном объекте, как атомная станция. Предположим, что друзьям и коллегам совершенно безразличен их образ жизни за пределами ЧАЭС.

Но растут дети, и ни один нормальный человек не может быть безразличен к тому, какими они будут. Есть уже у нас в городе случаи избивания взрослых подростками. Мало, но — есть! Растут эти дети — и вопрос не только в том, насколько спокойно мы вскоре сможем ходить по улицам нашего Славутича, и не только в том, кто сменит нас на АЭС. Необходимо думать о спасении этих, пока еще не окончательно загубленных, судеб о спасении их будущих семей и их будущих детей. Словом, от всех нас зависит будущее нашего народа. И, поверьте, это не громкие слова.

А откуда вытекает, что забота эта отнюдь не только работников правоохранительных органов.

Наша это забота, люди! **В. ШВЕЦ, Е. НОВИКОВА.**



Василий Петрович ШВЕЦ работает в Славутичском ГОВД с июля 1987 года. Он был назначен на должность заместителя начальника отдела по оперативной работе. А до того служил в Полесском, обеспечивал порядок при эвакуации Припяти в апреле 86-го. Сейчас Василий Петрович — начальник Славутичского городского отдела внутренних дел.

жды. И так далее, всего 43 человека.

В возбуждении уголовного дела отказано в 12 случаях. И здесь тоже есть о чем подумать. Пьяные мужья, иногда — бывшие, бьют, наносят новые ранения женам, себе, падают с балкона, желая напугать близких, пьяные жены тычут ножами в мужей, супруги дерутся между собой, дружно избивают гостей... Чего только не прочитаешь в милицейских протоколах. И снова — свидетели всему они — наши дети. И выпивают детские души примеры общения, выяснения отношений, систему ценностей. И безнаказанность тоже — ведь уголовные дела не заводятся очень часто потому, что супруги, протрезвев, забирают свои заявления да и живут себе поживают дальше. Что ж, милые бранятся — только тешатся, да и бьет — значит, любит. Сами они те-

поведения взрослых не могут не видеть дети. За те же три месяца несовершеннолетними совершено два уголовных преступления — кража из гардероба школы и кража госимущества со склада строительной организации. Возбуждены уголовные дела. Но надо учесть, что уголовная ответственность наступает только после достижения человеком возраста 14 лет. До этого, даже если совершено преступление, субъекта преступления нет. И случаев таких много. Дети уходят из семьи, бродяжничают, попрошайничают, ночуют неизвестно где, воруют, хулиганят, портят и уничтожают личное и государственное имущество. Вот цифры: кража личного имущества — 2 чел., употребление спиртных напитков — 2 чел., кража госимущества — 2 чел., мелкое хулиганство — 2 чел. Напомню — за три месяца. Вот слу-

Совет родителям

Если ты хочешь остаться в сердце человеческом — воспитай своих детей. **В. А. СУХОМЛИНСКИИ.**

А дети никак не хотят воспитываться. не слушают наших советов и указаний, хотя поступать по-своему. Но есть путь, когда воспитательный процесс проходит незаметно и дает высокий эффект — это совместный досуг или совместная деятельность родителей и детей.

Недавно в 5—6 классах СШ № 2 города можно было присутствовать на таком совместном проведении свободного времени: состоялись конкурсы «Папа, мама, я — дружная семья».

Умелое ведение конкурсов педагогом-организатором Е. Ивахненко позволило и детям, и родителям раскрепоститься, побывать в роли другого, то есть посмотреть на себя со стороны. Здесь были и шутки, и импровизации, и танцы. Ни детям, ни родителям не хотелось расходиться по домам, они были объединены общим занятием.

А вот таким общим делом вы можете заняться дома. Не заметите, как оно вас увлечет. Это составление родословной. Много ли знают наши дети о семейных корнях?

Предлагаем образец памятки, которая позволит вам узнать немало интересного, раньше незнаемого — кто мы есть, откуда пошел твой род, что из себя представляли твои предки.

1. Родословная — это последовательный перечень поколений людей одного рода с основными сведениями о каждом из них.

2. Восходящая смешанная (мужчины и женщины) родословная — эта запись восходит ко все более отдаленным от нас поколениям.

3. Заведите хорошую папку, лучше всего с отрывающимся замком, который удерживает бумагу.

4. Заготовьте два-три десятка конвертов размером чуть больше листа писчей бумаги. На большей стороне конверта надо сделать дыроколом отверстие для подшивки конверта в папку открывающейся стороной вверх (это для бумаг, документов, фото, записей, рисунков, писем). Надписи делайте карандашом. А еще лучше конверт взять полиэтиленовый, в нем сразу видно, что там лежит.

5. Для подклейки пользуйтесь полями от почтовых марок.

6. Составляется «Список № 1», то есть у мам, пап, бабушек и дедушек узнайте фамилии, имена и отчества их родителей, бабушек и дедушек, а может быть, и прабабушек и прадедушек.

7. Когда речь идет о женщинах, узнайте их де-

вичьи фамилии. Запись делается так: «Анна Федоровна Иванова, урожденная Васильева». При каждой записи ставьте дату (число, месяц, год), когда вы ее следили и с чьих слов.

8. Составляется «Список № 2». Узнайте у старших членов семей имена, отчества, фамилии их братьев, сестер, их мужей, жен, детей, по возможности родителей их мужей и жен, то есть дальних родственников.

9. Используя «Список № 1», составляется таблица. Римские цифры слева означают номер поколения. Арабские — порядковый номер члена родословной. В таблице отражены связи снизу вверх (или сверху вниз), которые обозначают связи прямого родства.

10. Соберите сведения о каждом, кто в таблице обозначен. Запишите такие сведения: фамилия, имя, отчество.

— Число, месяц, год и место рождения.

— Для тех, кто уже нет в живых, — число, месяц и год смерти, где похоронен (место могилы).

— Фамилии, имена, отчества отца, матери, воспитателей, то есть крестного отца и крестной матери.

— Сословие (для тех, кто родился до 1917 года: из крестьян, мещан, купечества, духовенства, дворян).

— Место или места жительства и в какие годы.

— К какому вероисповеданию был отнесен при рождении или позже (православному, католическому, магометанскому, иудейскому, буддистскому или не относится ни к какому).

— Где воспитывался, какое образование получил.

— Место работы или службы, звание и должности.

— Участвовал ли в войнах, сражениях, когда, где.

— Какие имеет награды (знаки отличия, медали, ордена).

— Фамилия, имя и отчество жены (мужа).

— Имена и даты рождения детей (число, месяц, год).

11. Сведения храните в конверте, подшитом в вашей папке. На конверте напишите номер поколения, порядковый номер, фамилию, имя, отчество того, о ком идет речь.

12. Не забывайте пометить, от кого получены сведения и дату вашей записи.

13. Следует записать разные семейные события и случаи, предания и легенды, необычные семейные происшествия...

Итак, за дело и успехов вам!

Лариса РЫБАКОВА, методист Дворца детского творчества.

«Чтоб оттаяла душа...»

3 апреля во Дворце культуры «Энергия» состоялся концерт киевского Клуба самодетельной песни «Арсенал». В этот день в зале собрались истинные поклонники этого, на первый взгляд нехитрого, искусства. Хотя, по-моему, авторская песня куда глубже и содержательнее всего того, что на нас в последнее время выплескивают эстрадные подмостки. Достаточно назвать имена корифеев песни: Владимир Высоцкий, Юрий Визбор, Булат Окуджава. Всех и не перечислить...

Истоки авторской песни берут свое начало и в городском романсе, и на туристской тропе... Собирались компания однодумцев, и под негромкий разговор, под простой перебор струн гитары рождались песни. Живут они и по сей день. Живут в нашей памяти. А еще благодаря таким людям, создавшим по всей стране Клубы самодетельной песни. Спасибо им за это.

На снимке: свои песни исполняет Александр КОРОЛЬ. Николай ЛОЗИН. Фото автора.



НЕ ГОВОРИМ: «ПРОЩАЙТЕ!»

После праздника всегда немного грустно. Грустно потому, что ждешь его с нетерпением и восторгом, а в одночасье все уходит в прошлое.

Международный День театра, которого так ждали ценители Мельпомены, прошел. Впервые в нашем городе отметили этот день.

В большой зал кино-концертного комплекса 27 марта пришли друзья. Праздник начался с выставки-продажи кондитерских изделий фабрики полуфабрикатов ПСФ «XXI век». Радовали глаз шоколадные медвежата, воздушные грибочки, цветочные корзинки. Зал встречал зрителей благоуханием роз, в которых сцена буквально утопала благодаря материальной поддержке профкома ЧАЭС; музыкой, подиренной пианисткой Л. А. Клемаковой, звучащей попеременно с прожектором на сцене отрывков из пьес, как и полагается в «Театральной гостиной».

Выражаем свою признательность Дому детского творчества в лице его директора В. В. Крацова за постоянную бескорыстную поддержку нашего коллектива и отснятый к празднику фильм «Диалог с театром». Благодарим меценатов: фабрику полуфабрикатов ПСФ «XXI век» (директор В. Ю. Ракита, зав. кондитерским цехом В. Д. Павлишина) за неповторимый вкус их подарков; УРФ «Скат-5 С» (генеральный директор Ю. Н. Башмаков); профком ЧАЭС (Н. И. Юдин, А. И. Санников), СП «Спектр» (О. А. Менюк), МФ «Нерафа» (Н. С. Линник, С. Н. Кирпиков), за оказание материальной помощи, за чудесные сувениры, благодаря которым была создана та атмосфера приподнятости и радости, которую унесли с собой зрители и самодетельные артисты.

Встреча в «Театральной гостиной» была первой; но не последней.

Народный театр «Черная звезда» ждет вас в уютном зале (ККК, вход со стороны кафе «Таллин»). Наши последующие вечера носят названия «Любовью дорожить» и «Семь Я». Так что следите за рекламой и, если вы еще не знаете нас, так давайте знакомиться.

Кофе, музыку, хорошее настроение — гарантируем. Звоните по телефону 2-36-18.

Мы не говорим «Прощайте!». Мы говорим — «До встречи!».

Добро пожаловать в наш театр!

Татьяна КРИВОРУЧКО,
директор народного театра.

КИНО

До 18 апреля вы можете посмотреть в Большом зале новую франко-итальянскую комедию «ДИКАРЬ».

С 19 числа начинается показ американского эротического детектива

«ХОД КОРОЛЕВЫ», в главных ролях снялись Кристофер Ламберт и Диана Лэйн.

Всех женщин, с которыми проводит ночи гроссмейстер Сандерсон, впоследствии приносят в жертву...

Режиссер картины Карл Шенкель.

ПАСХА

и пасхальные аранжировки

Есть иранжировочные работы, требующие знания исторических и национальных традиций, обрядов. Это относится и к аранжировкам пасхального цикла. Праздник Пасхи родился у древних иудеев в честь исхода их из египетского рабства и был назван Песах, что означает «прохождение». От Песаха произошло греческое слово Пасха. У христиан это праздник Воскресения Спасителя и отмечается очень торжественно по красивому и строгому ритуалу.

Пасха отмечается накануне крупного христианского праздника Входа Господня в Иерусалим. В этот день Христос торжественно въезжал в великий город на ослице — символе кротости и миролюбия. Его приветствовал народ, устилая дорогу пальмовыми ветвями. Нашим пращурам диковинные пальмы чем-то напоминали вербу. Поэтому освящали ветки ивы или вербы. Воскресенье же стало называться Вербным. Мы думаем, все знают обязательные атрибуты пасхальных аранжировок. А в чем их смысл? Уже в средние века в церквях освящали «крашенки» и считали святым подарком. Сначала они были одноцветными. Красили луковой шелухой, капустными листьями, можжевелником и т.д. Постепенно каждый народ вносил в орнамент свой национальный колорит и символику. Чаще всего изображали крест (вера, верность), Солнце (жизнь), сердце (любовь). В России вошла в традицию надпись «ХВ» (Христос воскрес). Наибольшую силу приписывали яйцам, снесенным в «чистый» четверг. В европейских аранжировках можно увидеть фигурку зайца. Заяц упоминается в Ветхом завете. Есть легенда о том, как Луна послала быстро бегающего зайца утешить мать, потерявшую сына. Заяц должен был передать ей, что сын воскреснет, как Луна. Заяц перепутал текст сообщения, за что и был наказан расчленением губы. Из цветов для пасхальных аранжировок используют белую сирень, ландыши, гиацинты, нарциссы. Атрибутом Пасхи являются колокольцы. Согласно легендам многих европейских народов церковные колокола, замолкающие на страстной неделе, улетают за благословением в Рим и, возвращаясь в субботу, приносят пасхальные яйца. Субботняя служба сопровождается церковными звонами. Основными принадлежностями пасхальной аранжировки являются венки, корзина, пирамида, пасхальное дерево («пальма»). А основные цвета праздника — желтый (богатство), красный (любовь), белый (счастье). Для успеха в любви венок подвешивали в изголовье кровати.

Плетеная корзинка — символ покоя и защищенности так же, как и гнездо: ведь оно служит первым приютом птенцам.

Для пасхального дерева берут красную ветку бузины, которая символизирует крепость веры Христа. Почки должны быть набухшими в знак зарождающейся жизни. Один ярус оформляется растениями, взятыми из прошлогодней «пальмы». Готовится дерево в Вербное воскресенье.

Вся пасхальная атрибутика освящалась в церкви, после чего деревья устанавливались дома в красном углу, а корзины, венки украшали праздничный стол. «Пальмы» хранились до следующей Пасхи, оберегая дом, хозяев от дурного глаза.

Наталья КОСТИКОВА,
Нина КУРДИНА.
Фирма «С любовью».



Яичко к Христову дню

Попробуйте ответить на такой занятный вопрос. Эту загадку вы могли слышать когда-то от своей бабушки: «Летели 52 лебедя, 12 гусей, 4 орла — снесли одно яйцо. Что такое?» Признаемся, ответ на этот вопрос нам неизвестен. А каких-нибудь 90 лет назад его знал каждый школьник. Это же: год — 52 недели; 12 месяцев; 4 времени года; а одно яйцо — главный из главных праздник: Пасха!

Характерно, что в народе представление о Пасхе тесно связано с яйцом. Да и то сказать, оно ведь считалось пасхальным символом с древнейших времен. «Небо и земля по всему подобны яйцу: скорлупа, аки небо; плева, аки облака; белок, аки вода; желток, аки земля». Это объяснение принадлежит, предположительно, святому Иоанну Дамаскину.

ПРИШЛА ВЕСНА?

Как люди определяют, пришла весна или еще нет? Чаще всего по календарю, можно по Солнцу, по фазам Луны или по народным приметам.

В Женеве же день прихода весны объявляется строго официально, и «прийти» она может в январе, а может и в феврале и даже в апреле. Дата эта зависит от «официального» каштана, точнее от того, в какой день распустится на нем первая почка.

Эта традиция появилась в Швейцарии в 1818 году. Тогда честью был удостоен каштан, росший в старой части Женевы. Нынешний «официальный» каштан уже третий по счету, скоро ему исполнится сто лет.

Вот и в этом году в момент, когда на каштане раскроется первая почка, специальный представитель муниципалитета, в обязанности которого входит наблюдать за деревом, объявит — пришла весна.

Н. БАРАТОВА.

Сон-трава

Ночью сильно приморозило, Но, пожившись сперва На полянах и на просеках Расцветает сон-трава. Не проснулись Травы робкие, Лужи, словно зеркала, А она свои коробочки Смело к солнцу подняла. Раньше всех встает красавица,



Пробуждается весной, А издревле называется Почему-то сон-травой. Николай АЛТУХОВ.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

СПЕЦИАЛЬНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «СПЕКТР»

продолжает реализацию работающим на ЧАЭС и в зоне отчуждения, а также жителям г. Славутич и прилегающих районов дозиметров-шагомеров «ПОЛЫНЬ-101» по себестоимости.

Только «Полынь-101» поможет Вам определить полученную за любой отрезок времени дозу облучения, произвести ее замер с разбивкой по суткам и сохранить в памяти до 1,5 лет.

Имея «Полынь-101», Вы можете дополнительно:

- определить время безопасного пребывания в радиационно загрязненной местности;

- измерить радиационный фон в месте нахождения;

- измерить пройденное Вами расстояние.

В приборе предусмотрена возможность подключения выносных детекторов для измерения концентрации радиоактивных веществ в продуктах питания, водоемах и т.д.

Предприятие производит сервисное обслуживание приборов и после истечения гарантийного срока эксплуатации.

По вопросам приобретения и эксплуатации обращаться:

СП «СПЕКТР», г. Славутич, а/я 52, ул. 77-й Гвардейской дивизии, здание МУПК (2-й этаж). Тел. 2-16-47, 2-24-96.

ПОЛНОЕ ОБЩЕСТВО «ГОРЭЛЕКТРОСЕТЬ»

выполняет следующие работы:

- * — высоковольтные испытания защитных средств;
- * — посреднические услуги по ремонту электродвигателей и электроприборов;
- * — измерения, испытания, электромонтажные работы;
- * — наладочные работы в электротехническом оборудовании;
- * — производство наладочных работ в системах электро-, гидро-, пневмоавтоматики и измерительных устройствах;
- * — отыскание мест повреждения кабельных линий и их ремонт;
- * — экспертиза технического состояния, техническое обслуживание схем заказчика;
- * — услуги населению по монтажу и ремонту электропроводок квартир, гаражей, личных дач.

Цены договорные. Заявки принимаются по телефону 2-16-33 с 8.00 до 17.00.

Адрес: пр. Дружбы народов, 17.