



ИМПУЛЬС

Славутичская
иниц. №...
Городская библиотека

ИМПУЛЬС

№ 9 (148)
Четверг
11 марта
1993 года
Цена 2 крб.

ВЫХОДИТ
С МАРТА 1990 года.

УЧРЕДИТЕЛИ ГАЗЕТЫ:

Славутичский городской Совет народных депутатов.

Администрация производственного объединения «Чернобыльская АЭС».

Регистрационный номер — Кв—40

И. о. редактора
Борис ИВАЩЕНКО

В номере:

- * События последней недели на — 1 стр.
- * На повестке дня — коллективный договор — 2—3 стр.
- * Кто, что и где — об этом вы узнаете из — 4 стр.

Точка зрения редакции может не совпадать с точкой зрения авторов публикаций.



АДРЕС РЕДАКЦИИ: 255620, Чернобыльская АЭС, здание «Квант», 4-й этаж, комната № 411. Телефоны: 2-58-00, 4-23-18.

КОРРЕСПОНДЕНТСКИЙ ПУНКТ В г. СЛАВУТИЧ: Московский квартал, дом № 1, кв. 50. Телефон 2-03-11. Прием посетителей, прием объявлений по вторникам и четвергам с 17 до 19 час.

ДЛЯ ПИСЕМ: 255190, г. Славутич, абонентный ящик № 157, редакция газеты «Импульс».

Газета набрана фотонабором и отпечатана офсетным способом на полиграфической базе и издательства «Десна».

Тираж 2000

Зак. 0239

ИМПУЛЬС

ОФИЦИАЛЬНО

Второго марта на Чернобыльской атомной станции побывал вице-премьер Украины Ю. Я. Иоффе. О состоянии дел и существующих проблемах доложил гостям генеральный директор ЧАЭС Н. М. Сорокин. Наш корреспондент Б. Иващенко попросил его прокомментировать эту встречу.

— Юлий Яковлевич посетил действующий энергоблок № 3, Чернобыль, Припять. Он беседовал с персоналом на рабочих местах, выслушал мнение специалистов. Они говорили о том, что на ЧАЭС выполнен большой объем работ по повышению безопасности ее эксплуатации. Все это дает возможность утверждать, что Чернобыльская атомная не уступает аналогичным АЭС России с реакторами РБМК, а по ряду показателей и превосходит их, поэтому нецелесообразно закрывать ее в настоящее время...

* * *

Первого марта остановлен первый энергоблок для устранения течи сварного шва импульсной трубки измерителя расхода резервного ГЦН. Нарушений условий и пределов безопасной эксплуатации не было. По международной шкале событие предварительного оценивается нулевым уровнем.

* * *

Для стимулирования достижения высокой эффективности производства при надлежащем уровне безопасности и надежной работе оборудования издан приказ генерального директора ЧАЭС о введении в действие «Положения о премировании персонала ПО ЧАЭС на 1993 год». На основании его разрабатываются соответствующие «Положения...» о премировании структурных подразделений атомной.

* * *

По материалам совещания с персоналом сквозных смен издан приказ по станции. В нем обязательно юридическую службу ЧАЭС через газету «Импульс» организовать публикацию всех изменений по льготам для участников ликвидации последствий аварии...

* * *

Состоялось заседание профсоюзного комитета ПО ЧАЭС. Для оперативной работы и решения некоторых вопросов был избран президиум профкома в составе: А. В. Лыча, А. Б. Чумакова, Н. И. Юдина, А. И. Санникова, А. К. Сушецкого, С. С. Боровика, А. Б. Заколяпина. Острые дебаты развернулись при утверждении комиссии профкома, плана мероприятий по критическим замечаниям, высказанным на отчетной профсоюзной конференции, утверждении должностных окладов освобожденных работников.

Окончательные решения по этим вопросам будут приняты на следующем заседании.

А. КАЛАЧЕВ.

В ГОРОДСКОМ СОВЕТЕ

25 лютого 1993 року відбулося засідання виконкому, на якому розглядалися питання:

1. Про ефективність використання для потреб міста фабрики напівфабрикатів та кулінарних виробів. Робота фабрики визнана неефективною. Прийнята до уваги заява голови правління проектно-будівельної фірми «ХХІ століття» про те, що на протязі найближчих трьох місяців фабрика напівфабрикатів і кулінарних виробів буде за-

пушена на 70% проектною потужності і в повній мірі задовольнить потреби громадського харчування та роздрібною торгівлі міста.

2. Про затвердження положень про проведення земельних робіт та порядок одержання дозволу на будівництво. У відповідності з рішенням виконкому положення затвержені та введені в дію з 1 березня 1993 року. Видача ордерів на проведення земельних робіт, дозвіл на вирубку лісних

насаджень під об'єкти будівництва та на будівництво споруд, які не увійшли до проекту будівництва, покладатися на багатогалузеве підприємство комунального господарства.

3. Про встановлення доплат малозабезпеченим верствам населення. Доплати встановлені з 1 березня 1993 року.

4. Інші питання, по яких прийняті відповідні рішення.

Л. ЛЕОНЕЦЬ,
керуюча справами виконкому.

НАВСТРЕЧУ ВИБОРАМ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

ВІД 18 ЛЮТОГО 1993 Р. № 9

ПРО УТВОРЕННЯ ОКРУЖНОЇ ВИБОРЧОЇ КОМІСІЇ ПРО ВИБОРАХ НАРОДНОГО ДЕПУТАТА УКРАЇНИ ВІД ІВАНКІВСЬКОГО ВИБОРЧОГО ОКРУГУ № 219

На підставі статей 20, 23 і 56 Закону «Про вибори народних депутатів Української РСР» утворити окружну виборчу комісію по виборах народного депутата України від Іванківського виборчого округу № 219 у складі таких представників, висунутих трудовими колективами або їх радами, органами громадських організацій і зборами виборців за місцем проживання.

Голова виборчої комісії **МАШИНА Микола Іванович** — юристконсульт — трудовим колективом Іванківського державного лісгосподарського підприємства.

Заступник голови виборчої комісії **КЛЕПАЧ Володимир Якович** — голова Красятицької сільської Ради народних депутатів — трудовим колективом радгоспу «Нива» Поліського району.

Секретар виборчої комісії **МАРЧЕНКО Віктор Миколайович** — консультант — Іванківською районною Радою народних депутатів.

Члени виборчої комісії:

БОБРУЄНКО Михайло Васильович — голова Максимовицької сільської Ради народних депутатів — зборами виборців села Максимовичі Поліського району, **БОВКУН Олександр Васильович** — інженер — трудовим колективом управління Чернобыльської АЕС, **ГРИБ Валентин Борисович** — голова районного комітету профспілки працівників агропромислового комплексу — Поліським районним комітетом профспілки працівників агропромислового комплексу, **ЗЕЛІНСЬКА Ганна Григорівна** — начальник автобусної станції смт Іванків — президією Іванківської районної Ради жінок, **ІВАНЕНКО Григорій Іванович** — кореспондент районної газети «Трибуна праці» — Іванківською районною організацією соціалістичної партії України, **КОЗЛЕНКО Микола Михайлович** — головний інженер — трудовим колективом Славутичського міського вузла зв'язку, **КОНОНЕНКО Василь Олексійович** — голова колгоспу — зборами уповноважених колгоспу «Радянська Україна» Іванківського району, **ЛЮБИВА Людмила Миколаївна** — директор міської кіномережі — трудовим колективом Славутичської міської кіномережі, **РОГОВЕЦЬ Василь Васильович** — голова районного комітету профспілки працівників агропромислового комплексу — президією Іванківського районного комітету профспілки працівників агропромислового комплексу, **СОКОЛОВСЬКИЙ Юрій Анатолійович** — слюсар Іванківського заводу «Луч» — Іванківською районною організацією Народного Руху України, **ТУРОВСЬКИЙ Давид Михайлович** — заступник керуючого — трудовим колективом Поліського районного підприємства матеріально-технічного і сервісного забезпечення «Райагротехсервіс», **ФЕЩЕНКО Володимир Кіндратович** — пенсіонер — Іванківською районною радою ветеранів війни і праці.

НАЧАЛО

25 лютого в залі Дворца культуры «Энергия» собирались ветераны ЧАЭС. Собирались трудно и долго. Начало собрания откладывалось то на 10, то на 20 минут...

В повестке дня собрания был вопрос:

выдвижение кандидата в народные депутаты Украины.

Как и следовало ожидать, страсти разгорелись вокруг кандидатуры кандидата. Совет ветеранов предложил на обсуждение Владимира Петровича Удовиченко. И тут началось! Присутствующие разделились на два лагеря.

Не успел председательствующий произнести фамилию кандидата, как в зале раздались крики: «Не хотим!», «С кем обсуждали?», «Хватит нам коммунал!» и т. д.

Приступили к обсуждению. И — заминка. Видимо, сторонники кандидата были единодушны в своем мнении, что, дескать, здесь все ясно. Голосуем — и дело с концом. Нечего время таянуть. А оппозиция, выложившись в первых залпах, была в растерянности. Отвергнув одну кандидатуру, будь добр, предложи свою. А вот это подготовлено и не было. Начались лихорадочные поиски: кого же назвать? Но ни одна из предложенных кандидатур не получила поддержки собрания. Видя такое развитие событий, оппозиционеры не нашли ничего лучшего, как покинуть зал. Дальнейший ход собрания был более спокойный. И решение было таково: «... просить В. П. Удовиченко дать согласие баллотироваться кандидатом в народные депутаты Украины по Иванковскому избирательному округу».

Николай ЛОЗИН.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ между ПО «Чернобыльская» профсоюзным комитетом

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

ЦЕЛЬ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Коллективный договор является документом, регламентирующим трудовые и социально-экономические отношения по вопросам обеспечения прав и интересов работников и членов их семей между социальными партнерами (администрацией и трудовым коллективом).

СТОРОНЫ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Сторонами коллективного договора являются администрация в лице генерального директора и трудовой коллектив в лице профсоюзного комитета.

ПРЕДМЕТ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Содержанием коллективного договора устанавливаются обязательства сторон в вопросах:

- условий найма,
- обеспечения занятости,
- продолжительности рабочего дня и времени отдыха,
- повышения квалификации, переподготовки, переобучения и профессионального продвижения кадров,
- условия и охрана труда,
- организации, нормирования и оплаты труда,
- размеров тарифных ставок и должностных окладов в зависимости от профессии и квалификации работников, сложности и условий выполняемых работ,
- предоставления работающим дополнительных гарантий, компенсаций и льгот,
- регулирования внутреннего трудового распорядка, укрепления производственной и трудовой дисциплины,
- участия работников в использовании прибыли ЧАЭС,
- организации санаторно-курортного лечения и отдыха работников и членов их семей,
- предоставления дополнительных льгот многодетным и неполным семьям,
- улучшения условий жизни ветеранов ЧАЭС, инвалидов, заболевших в результате ликвидации аварии на ЧАЭС,
- проведения оздоровительных, культурно-просветительных и спортивных мероприятий,
- стимулирования работников медицинских учреждений, организаций общественного питания, школ, которые обслуживают трудовую коллектив и не входят в состав предприятия.

СФЕРА ДЕЙСТВИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Действие договора распространяется на всех работников ЧАЭС, кроме лиц, работающих по индивидуальному контракту.

СООТВЕТСТВИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА СУЩЕСТВУЮЩЕМУ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ

Все положения коллективного договора отвечают требованиям существующих законодательных и нормативных актов Украины.

СРОК ДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Коллективный договор заключается на срок один год и вступает в силу со дня его подписания.

- Изменения и дополнения в коллективный договор в период его действия вносятся по согласию сторон в следующих случаях:
- а) в случае выхода законодательных актов, которые вступают в противоречие с отдельными пунктами коллективного договора;
 - б) в случае выхода нормативных документов, предусматривающих большее, чем предусмотрено настоящим КД льготы для трудящихся;
 - в) в случае возникновения за счет собственной деятельности предприятия дополнительных возможностей предоставления льгот и компенсаций работникам ЧАЭС и членам их семей;
 - г) в случае невозможности по объективным причинам любой из сторон выполнять условия КД.

ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Инициатором пересмотра коллективного договора и внесения в него дополнений и изменений может быть любая из сторон. В случае достижения согласия сторон о внесении дополнений и изменений в коллективный договор, этот вопрос выносится на утверждение расширенного заседания ПК и администрации с последующим обязательным информированием о принятом решении всего коллектива ЧАЭС.

В случае несогласия второй стороны с предложением о пересмотре некоторых пунктов КД возобновляются переговоры и производятся действия, предусмотренные действующим законодательством Украины.

В любом случае о возникновении необходимости внесения изменений, дополнений или невозможности выполнения отдельных пунктов КД любая из сторон должна информировать другую сторону о возникших трудностях и незамедлительно должны быть начаты переговоры по проверке объективности излагаемых причин и принятия решения по удовлетворению обращения.

ОТКАЗ ОТ ЗАБАСТОВОК

В случае соблюдения администрацией всех положений действующего законодательства о труде, других нормативных актов, а также положений КД, коллектив НПО «ЧАЭС» на весь срок действия КД отказывается от действий, направленных на частичное или полное прекращение работы предприятия или отдельных его подразделений.

При возникновении коллективного конфликта стороны настоящего коллективного договора руководствуются Законом «О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)».

ОБЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

Для успешного выполнения условий коллективного договора договаривающиеся стороны берут на себя обязательства беспрекословного выполнения в полном объеме всех положений, изложенных в данном документе, а также обязуются в случае возникновения дополнительных возможностей устанавливать новые льготы и компенсации работникам ПО ЧАЭС и членам их семей.

Раздел I. ВЫПОЛНЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАКАЗА И ПЛАНА ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ НА 1993 ГОД

АДМИНИСТРАЦИЯ ОБЯЗУЕТСЯ:

1. Выполнять в течение года государственный заказ по реализации продукции — получить прибыль 5 708 000 т. р.
2. Обеспечить выработку товарной продукции в оптовых ценах предприятия (по тарифу на 1.02.93) на 18 130 500 т. р.
3. Выработать 8 580 млн. кВт/ч электроэнергии.
4. Добиться расхода электроэнергии на собственные нужды 10,8%.
5. За счет рационального использования материальных и трудовых ресурсов получить себестоимость 1 кВт/часа 1,73 руб. (при тарифе 2,37 руб.) при плане по фонду заработной платы ППГ 2 396 500 т. р. (с двукратностью и оплатой времени в пути на численность 3 940 чел.).
6. Обеспечить формирование в плановых размерах фондов экономического стимулирования: ФМП — 6 810 021 т. р., ФСР — 3 621 100 т. р., ФРПНИТ — 1 396 729 т. р., благотворительные цели — 14 150 т. р.

Ответственный исполнитель всех пунктов раздела — Н. М. Сорокин.

Раздел II. ОРГАНИЗАЦИЯ, ОПЛАТА, НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА И ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГАРАНТИРУЕТ:

7. Оплату труда работников в течение года производить по повременно-премиальной системе:
 - основная заработная плата работника зависит от результатов его работы и определяется тарифными ставками (должностными окладами), а также надбавками и доплатами в размерах, не выше установленных действующим законодательством;
 - размер премий, вознаграждений и компенсационных выплат зависит от результатов хозяйственной деятельности предприятия и от уровня цены на реализуемую электроэнергию, утверждаемую правительством и определяется приказом генерального директора по согласованию с профсоюзным комитетом.
8. Администрация гарантирует устанавливать тарифные ставки (должностные оклады) работников ПО «ЧАЭС» не ниже, чем минимальная заработная плата по Украине, утвержденная Кабинетом Министров.

Парашин С. К.

9. Администрация гарантирует:
 - производить в 1993 году оплату труда с сохранением средней заработной платы, достигнутой в декабре 1992 года;
 - производить выплату заработной платы 13 числа каждого месяца, аванс — 23 числа каждого месяца.

Выплата заработной платы производится в течение трех дней. Если день выплаты заработной платы выпадает на выходной день, то срок выплаты переносится на пятницу.

Парашин С. К., Павлова Н. А.

10. Изменение соотношений схем должностных окладов (тарифных ставок) администрация гарантирует производить только по согласованию с профсоюзным комитетом.

Парашин С. К., Лесникова Н. А.

11. В случае возникновения требований профсоюзного комитета по изменению схем должностных окладов (тарифных ставок), вопросы будут разрешаться с помощью специально созданной для этой цели комиссии.

Парашин С. К.

12. При наличии финансовых возможностей администрация гарантирует производить страхование занятости рабочих мест.

Парашин С. К.

13. Администрация гарантирует производить выплату:
 - премий по итогам работы за месяц (приложение № 2),
 - вознаграждения по итогам работы за год (приложение № 3),
 - вознаграждения за выслугу лет (приложение № 4),
 - премий за выполнение особо важных работ (приложение № 5).

Раздел III. КАДРЫ, ПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ, УКРЕПЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ И ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

14. Знакомить всех новых работников ЧАЭС при поступлении на работу с правилами внутреннего трудового распорядка, режимом работы предприятия и его функциональных отделов и служб, условиями оплаты труда, льготами, предусмотренными Законом Украины «О статусе и социальной защите граждан, пострадавших вследствие чернобыльской катастрофы».

Степаненко Т. В.

15. Выпускать праздничные приказы о поощрении лучших работников ко Дню энергетика, Международному женскому дню 8 Марта, а также приказы о награждении ценными подарками юбиляров ЧАЭС.

Захаров В. Г., Лыч А. В.

16. Использовать все меры привлечения и дисциплинарной и общественной ответственности нарушителей трудовой и производственной дисциплины, техники безопасности, радиационной безопасности, внутриобъектового режима, общественного порядка, должностных инструкций, а также лиц, причинивших предприятию материальный ущерб. Принимать меры воздействия в соответствии с существующим Положением.

Степаненко Т. В.

17. Оказывать помощь в трудоустройстве работникам ПО «ЧАЭС», выведенным из зоны ионизирующего излучения по ПДД облучения и общему заболеванию.

Захаров В. Г., Степаненко Т. В.

18. Выполнять условия трудового договора.

Захаров В. Г., Степаненко Т. В.

19. В целях обеспечения роста профессионального мастерства персонала ЧАЭС, для обеспечения надежной и безопасной эксплуатации энергоблоков, в т. ч. и при выводе из эксплуатации продолжить системное обучение по повышению квалификации и переподготовке работников.
 - Повысить квалификацию рабочих — 162 чел.
 - Обучение рабочих вторым (смежным) профессиям — 468 чел. (в т. ч. объект «Укрытие» — 137 чел.).
 - Повышение квалификации ИТР и специалистов (в институтах повышения квалификации и их филиалах) — 16 чел.

Для этих целей предусмотреть выделение средств из сметы затрат на 1993 год — 12 млн. грн.

Захаров В. Г., Яновский Э. А., Амосова Т. В.

Примечание: 1. В сумму затрат на подготовку и переподготовку кадров не включены затраты на обучение и поддержание уровня квалификации оперативно-го персонала. Эти затраты производятся по мере необходимости как одно из условий обеспечения безопасности при эксплуатации АЭС.

20. Обеспечить организацию и проведение конкурсов профессионального мастерства по основным профессиям АЭС.

Для этих целей и для поощрения победителей выделить по смете 600 тыс. грн.

Яновский Э. А., руководители цехов, Амосова Т. В.

Раздел IV. ОХРАНА ТРУДА ОБЪЕДИНЕНИЯ

21. Выполнить соглашение по охране труда администрации и комитета профсоюза № 343 на 1993 год и комплексный план оздоровительных мероприятий на 1993 год (приложение № 2). Настоящее соглашение соответствует Закону Украины «Об охране труда».

Сорокин Н. М., Лыч А. В.

АДМИНИСТРАЦИЯ ОБЯЗУЕТСЯ:

22. Выделить на мероприятия по охране труда 4,7 млн. грн.

Сорокин Н. М.

23. В теплый период года производить чистку и увлажнение промплощадки и города Славутича. В зимний период содержать переходные дорожки, тротуары и проезжие части дорог в чистоте и производить посыпку песком, обеспечить нормальное освещение улиц города.

Березин В. А., Носовский А. В.

24. На протяжении действия трудового договора своевременно информировать работника об изменениях в производственных условиях и в размерах льгот и компенсаций, включая и предоставляемые ему дополнительно.

Захаров В. Г., руководители подразделений.

25. Обеспечить своевременно всех трудящихся спецодеждой и спецообувью согласно нормам, своевременно производить стирку, мелкий ремонт и подгонку спецодежды и обуви.

Носовский А. В., Сирека Н. И., Фашевский К. А.

26. Организовать комплектование и содержание средств индивидуальной защиты в соответствии с нормативными актами об охране труда.

Носовский А. В., Сирека Н. И.

27. Компенсировать работнику расходы на приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты, если установленный нормами срок выдачи этих средств нарушен и работник был вынужден приобрести их за собственные средства. В случае досрочного износа этих средств по вине работника администрация обязана заменить их за свой счет.

Носовский А. В., Сирека Н. И., Павлова Н. А.

28. Обеспечить контроль за внешней средой (по р/а загрязненности, а также по загрязненности другими вредными химическими веществами, как воздушной среды, так и грунта и воды) на промплощадке и в г. Славутиче согласно санитарным правилам и регламентам.

Носовский А. В.

29. Обеспечить бесперебойную работу душевых, санитарных узлов и других сантехнических устройств, а также надлежащее их содержание (наличие умягчителей, мыла, полотенца и электрополотенца).

Носовский А. В.

30. Выполнить мероприятия по усилению пожарной безопасности, обеспечить подразделения противопожарным инвентарем, инструкциями. Обеспечить своевременное тушение пожаров на территории вокруг ЧАЭС и г. Славутич.

Васильченко В. Н.

31. Возместить работнику ущерб, причиненный ему увечьем или другим повреждением здоровья, связанным с выполнением трудовых обязанностей, в полном размере потерянного заработка в соответствии с законодательством, а также выплатить потерпевшему (членам семьи и иждивенцам умершего) единовременное пособие. При этом пенсии и другие доходы, получаемые работником, не учитываются.

Парашин С. К.

Размер единовременного пособия выплачиваемого потерпевшему составляет:

- инвалидам I и II группы — 5 годовых зарплат;
- инвалидам III группы — 3 годовых зарплат.

В случае смерти потерпевшего — 10 годовых зарплат на его семью, а также не менее одногогодичного заработка на каждого иждивенца, а на каждого ребенка (в том числе родившегося после его смерти) выплачивается ежемесячно материальное пособие в размере 5 минимальных зарплат до достижения им совершеннолетия.

Парашин С. К.

33. В случае смерти работника выплачивается материальная помощь семье умершего для погашения затрат на похороны в размере 10 минимальных зарплат по Украине.

Парашин С. К.

34. В случае перевода работника на нижеоплачиваемую работу при получении им ПДД по вине предприятия ему выплачивается разовая денежная компенсация в размере его среднего заработка на момент вывода, по прежнему месту работы.

Парашин С. К.

ДОГОВОР АЭС» и объединенным на 1993 год



35. Организовать ежегодное обследование и лечение работников, имеющих статус ликвидаторов I, II, III категории в специализированной клинике по приоритету. На время обследования и лечения сохранять за работником среднюю заработную плату, оставляя право за этими лицами получения денег за страхование занятости рабочего места и др. видов страхования.
Захаров В. Г.

36. Проводить медицинские осмотры в ЦМСЧ-5, работники которой несут ответственность согласно законодательству за несоответствие медицинского заключения фактическому состоянию здоровья работника.
Захаров В. Г., Шилленко В. Н.

37. За время прохождения медицинского осмотра за работниками сохраняется место работы (должность) и средний заработок.
Захаров В. Г., Павлова Н. А., руководители подразделений.

38. Привлекать работника, уклоняющегося от прохождения обязательного медицинского осмотра, к дисциплинарной ответственности и отстранять его от работы без сохранения заработной платы.
Захаров В. Г., руководители подразделений

39. Обеспечить своевременную выдачу ЛПП в соответствии с расчетом калорийности и качества: если администрация по независящим от нее причинам не может обеспечить работников полноценным ЛПП согласно нормам, утвержденным Минздравом (с момента их введения), профком имеет право потребовать ввести вместо талонов ЛПП соответствующую денежную компенсацию.
Павлова Н. А., Скрека Н. И.

40. Организовать бескомплексное питание работников.
Скрека Н. И.

41. Разработать в I квартале «Соглашение по охране труда администрации и комитета профсоюза ЧАЭС на 1993 год» и «Комплексный план оздоровительных мероприятий на 1993 год».
Васильченко В. Н., Захаров В. Г., Лыч А. В., Шилленко В. Н.

42. Ежеквартально информировать трудящихся ЧАЭС о состоянии заболеваемости через радиогазету «Импульс».
Захаров В. Г.

43. С целью повышения безопасности и улучшения состояния охраны труда в I квартале разработать мероприятия по внедрению новой техники и механизации ремонтных работ на 1993 год и обеспечить выполнение ранее составленных мероприятий.
Васильченко В. Н.

44. Провести во II квартале месячник-смотр работы по охране труда в подразделениях, внедрение предложений.
Воронин Е. Е., руководители подразделений

45. Вести в III квартале машинную сдачу экзаменов по ТБ, РБ, ПТЭ, ГАЗИ и т. д.
Васильченко В. Н.

46. Продолжить в течение года дезактивацию производственных помещений и территории станции с целью улучшения общей экологической обстановки, как на самой станции, так и на прилегающей территории. Уточнить зонирование помещений и территории.
Носовский А. В.

47. Обеспечить 100% контроль ИДК персонала ЧАЭС на базе высокоавтоматизированных дозиметров со своевременным направлением результатов ИДК в подразделения.
Носовский А. В.

48. Провести обследование персонала ЧАЭС на СИЧ при проведении медосмотра.
Носовский А. В.

49. Обеспечить персонал станций минеральной водой из расчета 0,5 л на человека в смену.
Скрека Н. И.

50. С целью профилактики простудных заболеваний на базе ФТО ЦМСЧ-5 проводить лечебно-профилактический комплекс мероприятий на основе имеющихся технических и фармацевтических средств «Ароматерапия», а также профилактическое и восстановительное лечение.
Захаров В. Г., Шилленко В. Н.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА АДМИНИСТРАЦИИ И КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

51. Добиться на предприятии снижения производственного травматизма (смертельного и тяжелого) на основе применения системы управления охраны труда.
Васильченко В. Н., Лыч А. В.

52. Если несчастный случай произошел вследствие невыполнения потерпевшим требований нормативных актов об охране труда, размер единовременного пособия может быть уменьшен по совместному решению администрации и профсоюзного комитета предприятия, с учетом мнения цехкома, но не более, чем на пятьдесят процентов. Факт наличия вины потерпевшего устанавливается комиссией по расследованию несчастного случая.
Воронин Е. Е., Лыч А. В.

53. Организует ежегодную учебу по 20-ти часовой программе уполномоченных трудовых коллективов во вопросам охраны труда и освобождает их от работы, а также для выполнения возложенных на них обязанностей освобождает их от работы один раз в месяц, с сохранением за ними среднего заработка.
Воронин Е. Е., Лыч А. В., руководители подразделений

54. Контролировать работу столовых, правильность составления меню и качество блюд лечебно-профилактического питания.
Лыч А. В.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

55. Организовать в подразделениях проведение профсоюзных собраний по вопросам обеспечения охраны труда.
Лыч А. В.

56. По мере необходимости на заседаниях цехкомов:

— обсуждать состояние охраны труда в подразделениях и устранение выявленных нарушений;
— работу общественных инспекторов;

— рассматривать нарушения правил охраны труда.
Лыч А. В., председатели цехкомов профсоюзов

57. На заседаниях президиума профкома ежеквартально рассматривать состояние охраны труда на станции и в подразделениях.
Лыч А. В.

58. Систематически контролировать выполнение мероприятий по охране труда, согласенных по охране труда.
Лыч А. В.

59. За активное участие в осуществлении мер по повышению безопасности и улучшению условий труда, по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний предусмотреть ежеквартальное премирование работников производственного объединения на общую сумму в размере ста минимальных заработных плат. Список работников на поощрение представляется в отдел ООТнЗ отделом ООТнБ по согласованию с профсоюзным комитетом и руководителями подразделений до 15 числа следующего месяца за кварталом.
Парашин С. К., Воронин Е. Е., руководители подразделений.

60. Лечебно-профилактическое питание выдается также: женщинам, занятым до момента наступления отпуска по беременности и родам в производствах, профессиях и должностях, дающих право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания, на все время отпуска по беременности и родам.
Захаров В. Г., Скрека Н. И., Павлова Н. А.

61. Работникам объединения, занятым в производствах, профессиях и должностях, дающих право на бесплатное ЛПП, в дни болезни с временной утратой трудоспособности, если заболевание по своему характеру является профессиональным и заболевший не госпитализирован.
Захаров В. Г., Скрека Н. И., Павлова Н. А.

Раздел V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ ПРИ ВЫВОДЕ ЧАЭС ИЗ ЭКСПЛУАТАЦИИ

62. Администрация и профком ПО ЧАЭС при содействии общественных организаций и горисполкома до 1.08.1993 года должны добиться от правительства Украины еще до вывода ЧАЭС из эксплуатации разработки и принятия «Программы обеспечения занятости высвобождаемых работников ЧАЭС и населения г. Славутича», обеспечения ее финансирования и механизма реализации.
До принятия Кабинетом министров и Верховным Советом Украины указанной «Программы» администрация ЧАЭС не будет производить увольнения работников станции в случае вывода из эксплуатации.

63. План вывода из эксплуатации и графики высвобождения трудящихся по профессиям и численности, сроком и т. д. должен быть согласован с профкомом ЧАЭС и профсоюзными подразделениями, где назначено сокращение персонала не позднее, чем за шесть месяцев до начала увольнений.
При этом предусмотреть переобучение персонала на новые рабочие места за счет предприятия с выплатой средней заработной платы работнику за весь период переобучения и адаптации его на новом рабочем месте.
Высвобождаемые работники имеют первоочередное право на занятие вакантных должностей, которые имеются или вновь вводятся на предприятии.
Сорокин Н. М., Лыч А. В.

64. В целях сохранения работоспособности коллектива администрация признает недопустимостью замены постоянных работников временными, отказывается от практики заключения срочных трудовых договоров, совместительства, расширения зон обслуживания с постоянными работниками ЧАЭС.
Сорокин Н. М.

65. Для увеличения спроса на труд администрация будет придерживаться следующих принципов:
— отказ от сверхурочных работ,
— переход на сокращенную рабочую неделю,
— предоставление работникам права досрочного выхода на пенсию,
— трудоустройство работников ЧАЭС на предприятиях в пределах 30-ти километровой зоны,
— организация новых производств (рабочих мест) в г. Славутиче,
— оказание помощи в создании малых предприятий и производственных кооперативов с участием высвобождаемых с ЧАЭС работников.
Сорокин Н. М.

66. Администрации совместно с профкомом до 1.05.93 г. создать фонд социальной защиты работающих при закрытии ЧАЭС, где использовать часть средств ФСР, профкома, средств, полученных от коммерческой деятельности предприятий, учредителем которых является администрация и профком ЧАЭС, от продажи некомплектного оборудования, а также добиться использования средств фонда занятости Украины.
Парашин С. К., Лыч А. В.

67. Администрация обязуется сохранить очередность на получение жилья высвобождаемым работникам при условии их дальнейшего проживания в г. Славутиче.
Захаров В. Г.

68. Администрации совместно с профкомом до 1.05.93 г. создать фонд помощи неработающим пенсионерам ЧАЭС.
Парашин С. К., Лыч А. В.

69. Администрация и профком обязуются добиться включения в правительственную «Программу занятости» пункта о строительстве в г. Славутич или в непосредственной близости трудоемкого предприятия для создания рабочих мест.
Сорокин Н. М., Лыч А. В.

70. В случае окончательного решения о закрытии ЧАЭС, администрация и профком обязуются до 1.08.93 г. добиться

отдельного решения правительства по достройке г. Славутич.
Сорокин Н. М., Лыч А. В.

Раздел VI. СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ КОЛЛЕКТИВА

71. Обеспечить единый учет и перерегистрацию на 01.01.93 г. работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий.
Захаров В. Г.

72. Вести в эксплуатацию 800 квартир согласно утвержденному плану ввода жилья в г. Славутиче на 1993 год.
Якушев Н. М.

73. Работников ЧАЭС, имеющих состав семьи не менее 2-х человек и принятых на работу в течение 3-х месяцев с момента окончания службы в Вооруженных Силах и при этом не имеющих трудового стажа до призыва в армию, включать на учет нуждающихся в получении жилья в г. Славутиче согласно срокам призыва на службу в армию.
Захаров В. Г.

74. Работникам ДДУ предоставлять бесплатно общежития в г. Славутич и бесплатное питание (обед) по месту работы.
Захаров В. Г.

75. Заключить и обеспечить в I квартале выполнение договора с ОРСом по удовлетворению спроса трудящихся на основные продукты питания согласно выделенным фондам.
Захаров В. Г.

76. Обеспечить диетическим питанием всех работников ЧАЭС, имеющих заключение ЦМСЧ-5, на базе диетзала столовой в АБК-1.
Скрека Н. И., Лыч А. В.

77. Проработать вопрос в I квартале о целесообразности и возможности обеспечения столовых в АБК-1 и АБК-2 продуктами питания через ОРС г. Славутич.
Скрека Н. И., Лыч А. В.

78. Предоставлять работникам станции очередные и дополнительные отпуска по графику, согласованному с профсоюзом (согласно графикам отпусков подразделений).
Павлова Н. А.

79. Извещать работников о сроке предоставления очередного отпуска не менее, чем за 15 дней, производить оформление документов не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска и выдачу зарплат не позднее, чем накануне ухода в отпуск.
Павлова Н. А.

80. При составлении графика отпусков предусмотреть возможность разделения отпуска на 2-е части по просьбе работника и с согласия администрации цеха, отдела.
Степаненко Т. В.

81. При составлении графика отпусков распределять персонал равномерно по месяцам в течение года.
Руководители подразделений

82. Поощрять материально работников детских дошкольных учреждений, медработников, обслуживающих ДДУ, за снижение заболеваемости и улучшение посещаемости по предоставлению администрации ДДУ.
Амосова Т. В.

83. Предоставлять работникам станции автотранспорт за счет средств предприятия:
— для перевозки детей работников ЧАЭС в пионерские лагеря, на экскурсии,
— для доставки работников ЧАЭС, участвующих в культурно-массовых и спортивных мероприятиях (члены сборных команд и творческих коллективов),
— для организации ритуальных услуг.
Скрека Н. И.

84. Выделять материальную помощь на погребение умерших работников ЧАЭС в размере десяти минимальных заработных плат по Украине.
Парашин С. К.

85. Выплачивать семьям работников ЧАЭС, погибших при аварии на ЧАЭС, материальную помощь в размере 3 млн. грн.
Парашин С. К.

86. Выделить из ФСР на приобретение санаторно-курортных путевок и путевок в дома отдыха 109,511 млн. грн.
Парашин С. К.

87. Работникам ЧАЭС, не получившим путевки во время ухода в отпуск, выплачивать на оздоровление среднюю стоимость путевки на момент ухода в отпуск.
Парашин С. К.

88. Работникам ЧАЭС, имеющим детей старше 3-х лет, которым администрация и профком не предоставили место в ДДУ, ежемесячно выплачивать пособие в размере 30% минимальной заработной платы по Украине из фонда социального развития.
Парашин С. К.

89. Администрация ЧАЭС гарантирует комплексное медицинское обследование детей работников с привлечением врачей-специалистов с частичной оплатой данных обследований и лечения в случае направления ребенка на углубленное обследование в платные медицинские учреждения по отдельным заявлениям.
Захаров В. Г., Парашин С. К.

90. Для организации отдыха детей сотрудников ЧАЭС в период каникул администрация гарантирует:
— заключение договоров на долевое участие в содержании пионерских лагерей из расчета обеспечения путевок на период летних каникул всех детей в соответствии с заявками родителей.
Обеспечить хозрасчетное содержание пионерских лагерей в соответствии с заключенными договорами.
Захаров В. Г., Парашин С. К.

91. Администрация обязуется по представлению профкома освобождать от основной работы лиц с сохранением средней зарплаты на период сопровождения групп детей к месту отдыха и обратно.
Захаров В. Г., Парашин С. К.

Ознакомились. Поговорили. Успокоились.

Сейчас, когда идут острые дебаты о судьбе ЧАЭС, особая роль принадлежит общественности. Широкая информированность о работе станции, несомненно, послужит объективному мнению у разных слоев населения. В последнее время на ЧАЭС побывали многие делегации не только из различных регионов нашей республики, но и из-за рубежа. На минувшей неделе станцию посетила большая делегация Черниговской области. 84 человека, представляющих редакцию различных газет, областного и городского телевидения, радио, различных партий и движений, профсоюзные активисты, медики и радиологи... В общем, публика достаточно информированная и заинтересованная. Большинство, нужно заметить, приехало на атомную станцию впервые. Приехали не с пустыми руками, а с дозиметрами, показания которых проверяли чуть ли не каждую минуту.

Гостям показали Чернобыль, Припять, «саркофаг». С интересом черниговцы побывали на пульте управления первого энергоблока. В конфе-

ренц-зале с гостями встретился генеральный директор ПО ЧАЭС Н. М. Сорокин. Он детально рассказал о работе атомной станции, остановился на различных аспектах и проблемах атомной энергетики, ответил на многочисленные вопросы присутствующих. Например: какое отношение к реакторам РБМК-1000 за рубежом; пребудут ли там закрытия подобных станций; какое влияние оказывает «саркофаг» и 4-й реактор на радиационную обстановку; какая средняя зарплата работников ЧАЭС; возможный экономический ущерб для Украины в случае закрытия станции и другие.

Ряд вопросов касались здоровья чернобыльцев и их детей. Николай Михайлович удовлетворил полными и ясными ответами всех и, когда вопросы исчерпались, гости остались довольны. Это радует, потому что Черниговщина также пострадала от аварии на станции и правдивые отклики о работе ЧАЭС и трудового коллектива не будут лишними в этой области.

Наш корр.

В МИРЕ КЕРАМИКИ

В конце января в Славутиче в ДК «Энергия» прошли два концерта трио «Мареничи». Не знаю, что привлекло зрителей — сами ли Мареничи или стаканчик вина и пирожное. Я же пошла туда, чтобы посмотреть выставку керамики общества «Нерафа» и изделия из лозы черниговских умельцев.



Черниговцы представили неширокий выбор своих изделий: зеркало в плетеной раме, пуфы и стол, абажуры и бра, кресла. Красивая ручная работа, требующая мастерства, творческого подхода и терпения. Их продукцию, в основном, покупают за валюту, у нас же продавалась за карбованцы, поэтому цены были довольно высокими.

Но я хочу рассказать о «Нерафе». Возглавляет это общество Николай Семенович Линник. Два года назад в Киеве на Подоле он встретил своего старого друга — художника, который пригласил его в свою

мастерскую. И здесь Николай Семенович впервые увидел серьезные работы из керамики...

Сегодня с кем ни начни разговор, все сводится к проблемам, трудностям различного рода. Но как-то так получилось, что с Линником у нас сложился непринужденный разговор о проблемах. За два года в городе стал на ноги цех по производству изделий из керамики. Ассортимент, конечно, пока невелик — вазы, турки, кашпо,

статуэтки... В работе находится солидное изделие — камин.

И коллектив, вроде, не большой, и настоящих специалистов пока мало, но все свое время.

Самое главное, что есть помещение, арендованное у ОРСа (правда еще предстоит его оборудовать и привести в надлежащий вид), есть печи для обжига, есть материалы для работы, формы. И что, на мой взгляд, немало важно, а в наше время это стало

просто редкостью — есть желание работать и работать не только из-за денег, а просто работать, потому что эта работа доставляет людям удовольствие, пробовать что-то новое, придумать, фантазировать.

В конце беседы я задала Николаю Семеновичу традиционный вопрос о планах на ближайшее будущее.

В скором времени «Нерафа» откроет свой салон-магазин, который разместится в привокзальном Доме быта вместо малого предприятия «Милтекс». Есть красивые задумки по оформлению интерьера; здесь же будут размещены витрины с ювелирными изделиями, будет выставляться живопись, композиции из цветов...

И последнее для тех, кто заинтересовался: «Нерафа» может выполнять индивидуальные заказы. Позвоните по телефону 2-36-54 и обговорите условия работы.

Илона ПОТЕМИНА.

ВОПРОС ОТВЕТ

В редакцию «Импурса» обратилось уже несколько человек с одним вопросом: почему продлевается срок действия удостоверений ликвидаторов старого образца, а новые не выдаются. Кому же тогда, спрашивают люди, и получать эти документы, как не работникам ЧАЭС.

Объясняет положение заместитель начальника отдела кадров Т. И. ШИНКАРЕНКО:

По состоянию на 16.02.93 г. работникам ПО «Чернобыльская АЭС» выданы удостоверения участников ликвидации последствий аварии в количестве 3157 штук.

На подписи в Минчернобыле Украины находятся еще 800 удостоверений.

Как только они будут оформлены в Минчернобыле, их тут же передадут в цеха и отделы ответственным за выдачу удостоверений.

Но есть примеры поздней выдачи удостоверений и по вине самих цехов — ЦТПК, РЦ.

СПОРТ

Вопреки прогнозам

На голубых дорожках бассейна «Дельфин» разыграны награды спартакиады объединения по плаванию. Во время разминки участников одними из самых внимательных зрителей были супруги Верхолетовы. И это закономерное, потому что Валерий Юрьевич и Нина Николаевна создали в Славутиче свою фирменную школу плавания.

Бассейн работает с утра и до позднего вечера. В течение дня сотни любителей плавания: начинающие и опытные, карапузы и бородачи, внучки и бабушки спешат на «голубой свет». Занимаются спортивные классы, семейные группы, представители производственных коллективов города. В общем, перефразируя известное выражение, воде все возрасты покорны. И приятно было видеть немало улыбающихся, оживленных участников, для которых появилась еще одна возможность не только посоревноваться, а и пообщаться друг с другом.

Эстафеты в любых видах спорта — это всегда интересно, захватывающе и интригующе, потому что возможны любые неожиданности. Одинадцать команд. Три заплыва. Четыре этапа по 50 метров. Краткое интервью с председателем совета коллектива физкультуры станции В. П. Ковалевым.

— Владимир Павлович, кто оказался быстрее в минувшем году на спартакиаде?

— Победил квартет пловцов химцеха, а призерами стали команды управления спортсооружений и турбинного цеха.

— А прогноз на сегодня? — Несомненный фаворит — сборная горОНО. Воспитанники тренеров Верхолетовых и молодые, и быстрые. А вот на второе и третье места претендуют прежде всего команды химцеха и УСС. На мой взгляд, есть определенные шансы и у физкультурников турбинного, реакторного цехов.

И вот первый заплыв. Все внимание зрителей к командам ЦТАИ и УСС, которые плывут по третьей и четвертой дорожкам. На старте соперники не уступают

друг другу ни сантиметра, плывут, как говорится, рука в руку. Однако к отметке 50 метров ЦТАИ усиливается А. Мартыненко вырывается вперед. На последующих этапах Д. Меркурьев, А. Качеаб и А. Шкуренок наращивают преимущество и показывают время на финише 2 минуты 9,1 секунды. У четверки УСС — 2.17,0.

Второй заплыв. С первых метров дистанции, как и предполагал В. П. Ковалев, лидерство захватили пловцы сборной горОНО. А. Будыгин, Е. Креков, Д. Краснов, В. Качеаб настолько стремительно оторвались от соперников, что задолго до финиша стало ясно: плывут чемпионы. А время — 1 минута 50,0 секунды. У команды химцеха, которая участвовала в этом заплыве, — второй результат — 2.07,9. У спортсменок турбинного цеха — 2.12,8. Как видите, преимущество победителей весьма ощутимо.

В третьем, заключительном заплыве, родилась небольшая сенсация. На старт вышла вторая команда горОНО. И хотя выступала она вне конкурса, а была быстра. Ей на первых этапах составили конкуренцию квартеты НПФ «АГСТЕГ» и реакторного цеха. Возможно, это стартовое ускорение и помогло пловцам «АГСТЕГ» во главе с Ю. Агафоновым стать авторами сюрприза: 2.08,3. А это третий результат.

Не случайно, при награждении победителей третьим призером был вручен специальный приз «За волю к победе». Нужно отметить и стабильные результаты пловцов химцеха. В команде собрались настоящие единомышленники. И хотя лучшие годы у них для «оседлания» быстрых секунд уже позади, однако мастеру спорта В. Горяеву, кандидатам в мастера С. Субботину, Ю. Половневу, В. Мозговому закалки и желания хватает вполне. Раньше они активно занимались катанием, кто легкой атлетикой, а теперь показывают хороший пример спортивного долголетия для молодых.

С. СПИВАК, спортивный обозреватель.

МЫ И ДЕТИ

ЧТО ПОСЕЕМ, ТО И ПОЖНЕМ

Вы задумывались, уважаемые родители, чем занимаются и как проводят свое свободное время ваши дети? Нет? Так для начала выйдите на улицы и проспекты города. Впечатление весьма малоприятное, если не прескверное. Чему могут поучиться наши дети? Тому, как лихо продают водку, сигареты, «шмотки» приезжие и доморощенные спекулянты? Однако, это тема отдельного, серьезного разговора. А мы, взрослые, в ответе за все, что делают наши дети. Именно мы должны научить, подсказать, показать, как нужно отдыхать, проводить свое свободное время, развивать свои творческие возможности. И в этом большую помощь может оказать Дворец детского творчества. Здесь работают 25 различных кружков, где занимаются около семисот юных славутичан. Популярностью пользуются клубы «Факел», «Искорка», «Юность», кружки прикладного и эстетического направления.

А какой интерес вызвало создание своей телестудии в минувшем году. Провели конкурс дикторов, подготовили ряд информационных программ, завершаем цикл передач по изучению украинского языка (ведущая С. И. Янковская).

Можно было бы расширять и углублять эту работу, однако возникли непростые проблемы. Испытываем серьезные трудности с качеством телеаппаратуры. Нет средств для приобретения оборудования, открытия новых технических кружков.

Здесь могли бы оказать помощь горисполком, спонсоры, общественность Славутича. Хочу подчеркнуть, что экономить на развитии детского творчества нельзя, ведь, что посеешь, то и пожнешь.

А задачи и цели телестудии весьма благородны и нужны — это создание условий детям для изучения и работы с современными образцами аудио- и видеотехники, подготовка телепрограмм, которые позволят не только глубоко изучить истоки украинской культуры, а также и традиции нашего народа, одновременно приобрести основы телеспециальностей — редактора, сценариста, видеоинженера и других.

В процессе творческого поиска быстрее будет формироваться личность, характер детей, которые своими руками смогут готовить разнообразные передачи.

И родители смогут находиться, как бы рядом со своими детками, поддерживая их в творческом становлении. В этом нас убеждает небольшой опыт работы детской телестудии по подготовке передач, посвященных 1 сентября, Дню учителя, приему в казачата, работе кружков и секций Дворца.

В. КРАВЦОВ, директор Дворца детского творчества.

Приостанавливается действие удостоверений

Согласно постановлению Кабинета министров Украины от 31 декабря 1992 г. № 739, с 28 февраля 1993 года приостанавливается действие удостоверений «Участник ликвидации последствий аварии на ЧАЭС», выданных в соответствии с постановлением Совета Министров Украинской ССР от 2 июля 1991 г. № 148.

Отдельные граждане, пострадавшие вследствие аварии на Чернобыльской АЭС, по разным причинам не смогли до сих пор получить удостоверения, предусмотренные постановлением Кабинета министров Украины от 25 августа 1992 г. № 501. В связи с вышеуказанным предлагается: гражданам, которые имели удостоверения и имеют основания для получения удостоверений «Участник

ликвидации последствий аварии на ЧАЭС» украинского образца, но не успели получить их до 28 февраля 1993 года, все денежные выплаты, предусмотренные Законом Украины «О статусе и социальной защите граждан, пострадавших вследствие чернобыльской катастрофы» (в редакции Закона Украины от 19 декабря 1991 года с изменениями и дополнениями от 1 июля 1992 года) производить после получения удостоверений с возмещением средств, недополученных за прошедшее время.

Пострадавшим вследствие чернобыльской катастрофы льготы и компенсации предоставлять согласно п. 12 постановления Кабинета министров Украины от 25 августа 1992 года № 501.

ВНИМАНИЕ!

Начинается оформление удостоверений детям до 18 лет, эвакуированным из зоны отчуждения. Необходимо предоставить в исполком справку об эвакуации и две фотографии размером 3х4.

Исполком Славутичского городского Совета народных депутатов.