

# В БЛИЖАЙШЕЕ ВРЕМЯ СИСТЕМА РАБОТЫ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЦЕНТРОВ ЗАНЯТОСТИ КИЕВЩИНЫ БУДЕТ МЕНЯТЬСЯ И СОВЕРШЕНСТВОВАТЬСЯ

Об этом шла речь во время прошедшего недавно крупного стола, в котором приняли участие работодатели и сотрудники службы занятости — всего более 50 человек. Организацию и проведение встречи между работодателями и теми, кто непосредственно помогает безработным найти рабочее место, взял на себя Славутичский городской центр занятости.

Как сообщил присутствующий на заседании заместитель начальника Киевского областного центра занятости Алексей Скоростецкий, в настоящее время служба занятости области переходит на новую систему работы. Изменения пройдут в три этапа. Уже реализованы первый и второй этапы программы, в рамках которых центр начал работать в условиях единой информационной системы. Пользуясь ею, любой соискатель работы в считанные секунды может получить информацию о вакансиях, имеющихся не только в Киевской области, но и в целом по Украине. Это нововведение действительно превращает пространство, громко име-

нуемое «рынком труда», в рынок подлинный, в условиях которого человек может получить работу, соответствующую его квалификации и требованиям, в любой точке Украины. (Правда, заметим в скобках, его развитие еще достаточно долгое время будет тормозиться отсутствием свободного и доступного среднему украинцу рынка жилья. — М.Р.) В течение пяти ближайших лет информационное поле центра расширится, и обратившиеся смогут получить информацию о вакансиях, имеющихся в странах Европы, за две-три минуты и в любой стране.

Хотя, как подчеркнул А. Скоростецкий, если учитывать сложившуюся в стране экономическую ситуацию, Киевская областная дирекция центра занятости выполнила задания по всем показателям. 1821 человек получил разовое пособие по безработице для открытия собственного бизнеса, 9166 участвовали в оплачиваемых общественных работах, 6567 проходили обучение и переобучение за государственные средства.

На фоне областных показателей

Славутич выглядит достаточно благополучно. В течение 2003 года в городе получили работу 814 человек, стоящих на учете в городском центре занятости. В 2002 году этот показатель равнялся 735. В среднем, у тех, кто обратился в ЦЗ, период безработицы продолжался 6 месяцев. Проходили профессиональное переобучение 168 человек — против 153 в 2002-м, разовое пособие выплачено 63 безработным — на общую сумму 131,6 тыс. грн. Уровень безработицы, зарегистрированный в Славутиче в 2003 году, составляет 4,7 процента — против 4,94 процента в 2002-м. Более чем на 60 процентов увеличилась сумма, израсходованная на создание новых рабочих мест за счет дотации фонда занятости (238,9 тыс. против 142,1 в прошлом году). Правда, уменьшилось само количество созданных таким образом мест — 54 против 61 прошлого года. Кроме того, ресурс фонда на создание новых дотационных рабочих мест использован не полностью. Так, в течение прошлого года в фонд

поступило 3147,8 тыс. грн (против 2817,9 в позапрошлом). В целом на выплату пособий по безработице, одноразовую помощь безработным и дотации предприятиям, создающим новые рабочие места, израсходовано 1561,9 тыс. грн. Кстати, А. Скоростецкий отметил, что этот ресурс фонда в целом по области используется очень хорошо: в фонд поступил 58 млн. грн., а использовано предприятиями Киевщины 65 млн., то есть 7 млн. разницы, по сути, являются государственной дотацией. Однако далеко не все предприятия понимают выгоду подобного сотрудничества с ЦЗ. Причиной этого, по мнению докладчика, является отсутствие тесной связи между сотрудниками центров занятости и администрацией предприятий. Вследствие этого дисбаланса структуры службы занятости зачастую проводят переподготовку и переобучение безработных не тем специальностям, которые необходимы на рынке труда в настоящее время. Таким образом получается, что безработный,

получая новую специальность, не повышает свою конкурентоспособность на рынке труда. Поэтому в ближайшей перспективе службы — подготовка и переобучение безработных в таком соотношении: 80 процентов — по конкретным заявкам работодателей и 20 — для свободного рынка труда. Для того, что бы этого достигнуть, ЦЗ должны отказаться от существующей сегодня практики, когда переобучение ведется, в основном, на местной базе, возможности которой обычно ограничены. Поэтому государственная служба занятости предполагает уделить значительное внимание налаживанию системы переобучения за пределами области. Впрочем, действенной эта система станет только тогда, когда сами безработные будут готовы к тому, что для приобретения новой специальности надо на какое-то время оторваться от дома, а для устройства на работу, возможно, изменить место жительства.

Майя РУДЕНКО