



# ИМПУЛЬС

**ИМПУЛЬС**

№ 27 (113)  
Четверг  
2 июля  
1992 года  
Цена 15 коп.  
ВЫХОДИТ  
С МАРТА 1990 года.

### УЧРЕДИТЕЛИ ГАЗЕТЫ:

Славутицкий городской Совет народных депутатов.  
Администрация производственного объединения «Чернобыльская АЭС».

Регистрационный номер — Кв—40

**Редактор Елена НОВИКОВА**

**Автор макета Борис ИВАЩЕНКО**

## В номере:

- ♦ На выступления газеты отвечают ответственные лица — 1 стр.
- ♦ На политической арене появляется новая партия — 2 стр.
- ♦ На ЧАЭС — международные пожарно-тактические учения — 2 стр.
- ♦ Тарифное заключение атомщиков — 3—4 стр.

Точка зрения редакции может не совпадать с точкой зрения авторов публикаций.



АДРЕС РЕДАКЦИИ: 255620, Чернобыльская АЭС, АБК-1, 2-й этаж. Телефоны: 4-38-00 4-23-18.

КОРРЕСПОНДЕНТСКИЙ ПУНКТ В г. СЛАВУТИЧ: Московский квартал, дом № 1, кв. 50. Телефон 2-03-11. Прием посетителей, прием объявлений по вторникам и четвергам с 17 до 19 час.

ДЛЯ ПИСЕМ: 255190, г. Славутич, абонентный ящик № 157, редакция газеты «Импульс».

Газета набрана фотонабором и отпечатана офсетным способом на полиграфической базе издательства «Десна».

Тираж 2000  
Зак. 0843

**ИМПУЛЬС**



## ОЛИЦЕТВОРЕНИЕ ДОБРОТЫ

Позвольте представить: воспитатель детского сада № 7 «Айгунь» Анна Федоровна Конева.

Много можно было бы говорить об этом человеке. И все равно не сказать всего. Разве опишешь словами то восхищение, с которым Анна Федоровна говорит о своей работе. А эти, распахнутые навстречу Добrote, глазенки детей!

Разговаривая с Анной Федоровной, просто диву даешься — где в этом человеке берутся силы в наше сложное, смутное, злое время нести в себе такой мощный заряд Доброты.

Пусть это чувство, привитое детям, ее воспитанникам, Анной Федоровной, они пронесут через всю жизнь.

На снимке: А. Ф. КОНЕВА со своей воспитанницей.  
Н. ЛОЗИН.  
Фото автора.

## РЕЗОНАНС

Отдел народного образования сообщает, что письмо бывших учителей средней школы № 3, опубликованное в газете «Импульс» (№ 22 от 28.05.92 г. «Просто конфликт»), обсуждено в отделе и в коллективе СШ № 3.

Признавая право каждого на свое мнение и право на его выражение, мы готовы признать и наличие отдельных ошибок в нашей работе, о чем было сказано на собрании учителей СШ № 3.

Однако нам кажется сомнительной такая форма выражения своих взглядов на организацию педагогического процесса, которую избрали авторы письма, прежде всего по соображениям педагогической этики.

Отделом народного образования принимаются меры по стабилизации обстановки в учительских и ученических коллективах всех учреждений просвещения города в непростых условиях их становления.

Важнейшим условием при этом должно быть соблюдение закона Украины «Об образовании».

Отвечая на вопрос о принципе формирования 10-х классов, сообщаем: прием детей в 10-ые классы будет производиться по желанию детей и их родителей, а не по разрешению школьных комиссий, как это и предусмотрено законом.

Славутицкий городской отдел народного образования.

\* \* \*

В газете «Импульс» (№ 23 от 4 июня) опубликована статья «Узаконенный самосел».

Действительно, Хвасюкович Ю. Ю. занял квартиру самовольно. Вопрос этот рассматривался на комиссии при исполкоме. С учетом обстоятельств, выявившихся в процессе расследования, решено до окончания работ по сдаточному дому в Добрынинском квартале (отделочные работы выполняют сами жильцы) временно оставить семью Хвасюковича Ю. Ю. в квартире, выделенной семье Кураевой Л. А.

В настоящее время семья Кураевой Л. А. проживает в двухкомнатной квартире Ленинградского квартала площадью 29,6 кв. м. Право на расширение получено в апреле 1989 года, трехкомнатная квартира в Черниговском квартале выделена в ноябре 1991 года.

Семья Хвасюковича Ю. Ю. состоит из четырех человек, в том числе двое детей. Квартира в Добрынинском квартале выделена согласно очереди по электроцеху ЧАЭС.  
М. ГОТСДИНЕР,  
заместитель председателя исполкома.

## Президент советуется

Украинское государство переживает сложный, адски трудный период — период становления. Многие на этом пути приходится переосмысливать, делать заново. И Президент Украины советуется. С учеными, организаторами производства, специалистами.

### ПО ПУТИ МИРОВОЙ ПРАКТИКИ

В Украине — пять атомных электростанций. Шестнадцать реакторов! В последние годы мы только и спрашивали себя: «Что с ними делать?» В ответ слышали: «А как без них быть?» Судьба ядерной энергетики — в центре общественного мнения. И что немаловажно — в неопределенности.

Встречаясь с академиками-атомщиками, руководителями концерна «Укратомэнергопром», директорами АЭС, Леонид Кравчук акцентировал: главный вопрос — быть или не быть в Украине атомной энергетике; все остальное — детали. Собравшиеся высказали разные мнения.

Представители атомной энергетики, а это были разного ранга руководители, повторили известную свою позицию: АЭС неизбежны, им нет альтернативы. Президент концерна «Укратомэнергопром» М. Уманец сообщил, что на украинских станциях преимущественно работают не «чернобыльские» реакторы, а аппараты ВВР-1000, которые по степени безопасности близки к западным. Руководитель концерна предложил достроить шесть замороженных после чернобыльской аварии блоков и заверил, что установленные здесь реакторы можно сделать надежнее работающих.

Мир, подчеркивалось, не отвернулся после чернобыльской катастрофы от ядерной энергетики. Наоборот, активно разрабатывается сейчас новое поколение реакторов. Это делают, в частности, в США, Японии, Германии, Франции. Просыпаются и страны, в которых был объявлен на строительство атомных станций мораторий. Если допустить, отмечалось, что Украина закроет все АЭС, она все равно не решит проблему ядерной безопасности, поскольку атомные станции будут в соседних или близких государствах.

Ученые тоже высказались за развитие в Украине атомной энергетики, но

проявляли определенную сдержанность, акцентировали внимание на нерешенных проблемах отрасли. Академик М. Пасечник считает, что ни советские, ни американские реакторы не отвечают нужному уровню безопасности. Поэтому нельзя обольщаться оптимизмом. Надо, по моему мнению, создать и осуществить концепцию модернизации действующих АЭС. Ученый обратил внимание на проблему топлива: по его расчетам, украинского урана хватит в лучшем случае на 200 лет. Государственный советник Украины, академик И. Юхновский коснулся себестоимости электроэнергетики и отметил, что о рентабельности пока можно говорить лишь относительно станций, которые работают на угле.

Общее мнение: атомную энергетику следует развивать, но на безопасной основе.

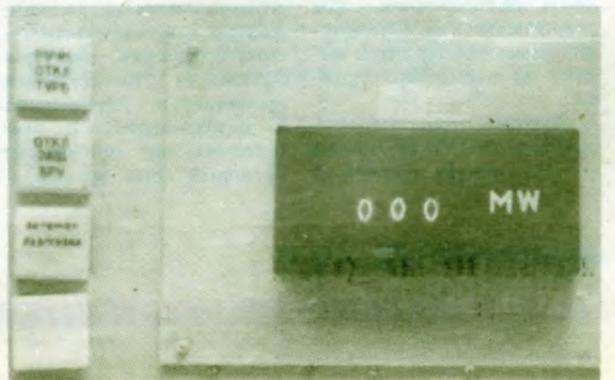
Подчеркивалось, что Украина располагает потенциалом, необходимым для развития этой отрасли. Имеются в виду не только станции. В Желтых Водах работает научно-производственное объединение по добыче и переработке урана. Его генеральный директор Н. Ганза сообщил, что существующие здесь технологии не хуже зарубежных. Украина имеет четыре института по проектированию АЭС, подготовленные кадры. Есть специально аттестованные строительные подразделения. Этот комплекс, отмечалось, надо сохранить, эффективно использовать. Отсутствие надлежющего управления им рассматривалось как серьезнейшее упущение.

Президент Украины попросил собравшихся ознакомиться с проектом указа по обсуждаемой проблеме, внести свои предложения. Этот вопрос будет обсуждать еще коллегия Государственной думы.

Обсуждалась на встрече с Президентом проблема закрытия Чернобыльской АЭС. После недавнего пожара на ней Кабинет министров высказался за то, чтобы остановить станцию в нынешнем году. Решено придерживаться срока, установленного Верховным Советом, — конец 1993 года.

**Александр СОКОЛ**,  
парламентский обозреватель  
«Правды Украины».

На снимке: столько электроэнергии сегодня отправляет ЧАЭС потребителям.



# ПРЕДУПРЕЖДАЯ БЕДУ

Состоялось заседание исполнительного комитета Славутичского городского Совета народных депутатов.

Рассмотрен вопрос об отмене статуса служебного жилья при междугородних обменах, заслушана информация начальника ОРСа П. А. Буланаква об обеспечении жителей Славутича овощами и фруктами в

летне-осенний период, о выполнении критических замечаний, высказанных в ходе отчета исполкома, зарегистрированы малые предприятия и дано разрешение на предпринимательскую деятельность отдельным лицам...

Более подробный материал заседания исполкома будет опубликован в следующих номерах газет.

Тревожный звонок междугородки выбросил меня из кресла. Звонила сестра из Киева.

— Боже! Что у вас снова случилось? Весь Киев в панике!

— Да ничего особенного. Небольшое возгорание.

Честно говоря, я покрыл душой, назвав «небольшим возгоранием» пожар, результаты которого — обрушение 1200 квадратных метров кровли машзала, груды металла на месте ТГ-4, развороченные тоководы — сказываются и по сей день. А тогда было 11 октября 1991 года.

Чтобы такого не случилось не только на атомных (и тепловых) электростанциях государств СНГ, а и всего мира, и работает на Чернобыльской АЭС миссия АССЕТ.

Разговор о работе этой миссии — в другой раз, а сегодня, 24 июня, на нашей станции была еще одна группа специалистов-разработчиков противопожарных систем из Москвы, Санкт-Петербурга, Румынии. Были и представители пожарных с Южно-Украинской АЭС и из Чехо-Словакии.

Познакомившись с расположением объектов на территории станции, гости отправились на блоки. Первый визит — к мемориальной доске В. Ходемчука. Затем короткое ознакомительное посещение БЩУ-3.

На центральном щите 1-й очереди гостям была предоставлена возможность ознакомиться с устройством системы оповещения о пожаре.

Кульминацией всего визита стали пожарно-тактические учения.

По сигналу тревоги на

светлый двор одна за другой прибывают пожарные машины. А еще до их прибытия сработала система орошения, сбивая несущее пламя.

Развернуты пожарные стволы, бойцы готовы к сражению. Постоянно ведется дозразведка.

«Пожар» потушен. Машины и люди возвращаются в часть. А гостей приглашают на разбор учения. Сухие слова докладчика: «было развернуто ... стволы», «задействовано ... рас-

четов», «превышений дозовых нагрузок нет». Вопросы, ответы. Спокойная деловая обстановка. Но снова и снова разговор возвращается к пожару 11 октября: как сработали системы тушения и защиты, были ли пострадавшие, почему рухнула кровля — всего не перечислить.

Визит завершен, работа продолжается. Тяжелая работа, защищающая нас от «красного петуха».

Николай ЛОЗИН.  
Фото автора.



## СЛУЖБА 02

### Что же дальше?

Состояние преступности на территории г. Славутича ежеквартально имеет тенденцию к росту. Так, за пять месяцев текущего года зарегистрировано 95 уголовных преступлений, тогда как за этот же период прошлого года было 72 преступления. То есть налицо рост преступности на 31,9 процента.

Основным видом преступлений по-прежнему остаются кражи. Их количество возросло с 26 в 1991 году до 62 в текущем году, хотя количество квартирных краж сократилось более, чем в два раза (с 14 в 1991 году до шести в 1992).

Отмечается рост тяжких преступлений, таких как грабеж, тяжких телесных повреждений, хулиганства.

В целом криминогенная обстановка в нашем городе остается сложной — из общего количества преступлений пока 41 остается нераскрытым. Такому положению содействуют многие объективные факторы нашей сегодняшней жизни: нестабильность экономики, отсутствие у людей уверенности в завтрашнем дне.

Сегодня правоохранные органы испытывают сложности как в кадровых вопросах, так и в вопросах материально-технического обеспечения. Поэтому закономерным было создание на территории нашей области областного, городских и районных общественных фон-

дов «Правопорядок», которые должны оказать серьезную помощь в деле борьбы с преступностью и поддержанию надлежащего правопорядка на наших улицах.

Создается данный фонд, в первую очередь, за счет добровольных отчислений предприятий и организаций, местных советов, других юридических лиц и отдельных граждан. Основной целью его является финансирование городских программ по борьбе с преступностью и правонарушениями. Средства данного фонда предполагается расходовать в первую очередь на укрепление технической, криминалистической и кадровой стороны работы правоохранительных органов, создание подразделений муниципальной милиции.

В условиях нашего города при острейшем дефиците средств, направляемых из государственного бюджета для поддержания нормальной работы правоохранительных органов, фонд «Правопорядок» должен сыграть большую роль в поддержании надлежащего порядка в городе.

В связи с этим городской отдел внутренних дел обращается ко всем предприятиям и организациям, гражданам города принять посильное участие в создании данного фонда в нашем городе.

В. ЛЕДНЕВ,  
заместитель начальника  
Славутичского ГОВД.

## ПРЕДСТАВЛЯЕМ НОВУЮ ПАРТИЮ

29—30 мая в Одессе прошел учредительный съезд партии рабочих и промышленников Украины. Партия ставит своей первоочередной задачей возрождение и подъем экономики, обеспечение высокого жизненного уровня населения Украины, создание ему социальных гарантий и защищенности. Партия в своей работе исключает идеологическую направленность, она руководствуется лишь достигнутой эффективностью.

В настоящее время, отмечалось на съезде, в Украине действует множество различных партий, движений, общественных организаций, течений. Трудящиеся массы в основном дезориентированы, левые политические силы разрознены. Люди не имеют общих направлений выхода из нынешнего тупика.

Поэтому, чтобы овладеть ситуацией, необходимо создать такую партию в

Украине, которая станет противовесом происходящим процессам, должна быть сильной, массовой и влиятельной среди рабочих и крестьян, инженерно-технических работников, людей науки и искусства.

Мы сейчас подошли к такому рубежу, когда нарушаются и прерываются производственные связи, складывающиеся десятилетиями. Ряд предприятий различных отраслей производства сегодня работают не в полную силу, останавливаются участки и цеха, нередко работников отправляют в неоплачиваемые отпуска, растет безработица, ухудшается производственная и трудовая дисциплина, падает производительность труда, снижается качество выпускаемой продукции, среди работающих коллективов проявляется нервозность и неуверенность в завтрашнем дне, происходит массовый срыв взаимоп-

ставок, наступает острый кризис платежеспособности многих предприятий. Уже сейчас в Украине падение производства достигло 20 процентов.

Причина? Государством управляют писатели и поэты, люди далекие от науки, производства и профессионализма. При этом опора Президента Украины на руководителей «Руха», все это является результатом деятельности парламента и правительства Украины, не учитывая того, что государство находится в зависимости от стран СНГ в поставках сырья, комплектующих, машин и оборудования на 60—80 процентов.

Некомпетентность правительства, отсутствие в парламенте реальных сил, способных отстаивать интересы различных отраслей производства, растущая активность деятелей «Руха», требующих дальней-

шего разрыва с другими странами СНГ, вынуждает многих самостоятельно искать выход из назревшей катастрофы.

Противостоять сложившейся ситуации в народном хозяйстве страны может только такая организованная сила, как вновь создаваемая партия рабочих и промышленников Украины (или трудовая партия Украины). Не секрет, что формирование этой партии будет не быстрым, так как пробуждение политического сознания рабочего класса, крестьянства и основной массы творческой интеллигенции пока происходят в замедленном темпе. Надо постоянно помнить, что нас не защитит никто, если мы сами не возьмем дело защиты в свои руки.

В своей программе партия наметила основные направления деятельности: — содействие стабилизации работы всех отраслей производства;

— восстановление равноправных форм экономических связей со всеми странами бывшего СССР; — открытие территориальных границ, отмену лицензирования на вывоз продукции по сложившимся партнерским отношениям в рамках бывшего Союза;

— создание единой системы налогообложения, стимулирующей выпуск и обновление продукции; запретить создавать искусственные привилегии различным новым производственным образованиям (кооперативам, малым предприятиям и др.);

— ограничение бюджетных и прочих платежей в составе стоимости, ведущих к росту цен, а также налогов с дохода (прибыли) предприятий;

— обеспечение уровня заработной платы, соответствующей уровню потребления;

— организация системы переподготовки и повышения квалификации работников ЧАЭС.

— сокращения безработицы;

— ограничение выхода непродуманных законодательных актов правительства без учета реалий жизни, мешающих нормальной работе предприятий и ведущих к финансовой дестабилизации;

— законодательное обеспечение равноправия всех форм собственности;

— создание четкого механизма социальной защиты тружеников производства.

Основным методом борьбы за решение указанных вопросов партия считает необходимость непосредственного участия членов партии во всех парламентских образованиях и местных Советах.

В сентябре намечено провести первый съезд создаваемой партии.

Александр ЗАРУБИН,  
делегат учредительного съезда ПРПУ, работник ЧАЭС.

между Украинским государственным концерном по эксплуатации объектов атомной энергетики и промышленности и ЦК профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Украины на 1992 год

(Продолжение. Начало в №№ 25, 26)

11.2.5. принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве, осуществляет учет случаев смертельного травматизма и групповых несчастных случаев;

11.2.6. осуществляет финансирование работ по вопросам охраны труда и экологии за счет централизованных средств. Принимает меры по привлечению на эти цели иных средств;

11.2.7. осуществляет экологические меры как на территории предприятий, так и за их пределами;

11.2.8. решает все вопросы, связанные с чернобыльской катастрофой.

11.3. Работодатели предоставляют трудящимся льготы и компенсации в связи с тяжелыми и вредными условиями труда. Дополнительно, по сравнению с законодательством, льготы и компенсации в связи с тяжелыми и вредными условиями труда определяются коллективными договорами предприятий.

11.4. Работодатели совместно с профсоюзными комитетами проводят экспертизу условий труда и аттестацию рабочих мест и определяют производство (рабочие места), требующие в первоочередном порядке осуществления мер по их улучшению.

11.5. Работодатели принимают меры по учету потребности и удовлетворению нужд в спецодежде, спецобуви, других средствах индивидуальной защиты работающих, а также спецпитание за неблагоприятные условия труда.

11.6. Концерн осуществляет методическое руководство и оказывает помощь в проведении специальной подготовки и мероприятий по защите трудящихся при возникновении чрезвычайных ситуаций.

11.7. Лицам, которые стали инвалидами по вине предприятия, а также семьям, потерявшим кормильца по этим причинам, выплачивается одноразовая компенсация (сверх возмещения ущерба, установленного законодательством) за счет собственных средств предприятия.

Инвалидам I и II групп — в размере пятилетнего заработка;

инвалидам III группы — в размере трехлетнего заработка;

в случае смерти работника — десятилетнего заработка.

11.8. На каждого ребенка, родители которого погибли на производстве, выплачивается материальная помощь в размере минимального потребительского бюджета до достижения им совершеннолетия.

11.9. Работающим инвалидам, которые частично утратили трудоспособность по вине предприятия, при переводе их по состоянию здоровья на нижеоплачиваемую работу выплачивается разница между предыдущим заработком и заработком по новой работе помимо сумм, выплачиваемых в возмещение ущерба.

11.10. Перечень спецодежды, спецобуви, а также сроки носки по каждой конкретной категории работников устанавливаются в коллективных договорах.

11.11. Сохраняется место работы и оплата труда за время приостановления работ на участках (рабочих местах) вследствие нарушения законодательства об охране труда не по вине работников. Отказ от выполнения работы в связи с необеспечением безопасных условий труда предприятием не может служить основанием для дисциплинарного наказания.

11.12. Совместно разрабатывать и пересматривать нормативно-техническую документацию по охране труда, вносить дополнения и изменения по повышению требований и гарантий безопасности производственных процессов.

11.13. Перед началом строительства новых и реконструкции действующих производств, цехов и участков осуществлять предварительную экспертизу проектов с участием технического инспектора труда профсоюза.

11.14. Работодатели совместно с профсоюзными комитетами предприятий разрабатывают программу выезда женщин, занятых на работах с тяжелыми и особо вредными условиями труда.

11.15. Осуществить комплекс мер, связанных с выводом из эксплуатации Чернобыльской АЭС.

## 12. ОХРАНА ТРУДА.

12.1. Предприятия обеспечивают:

— содержание и эксплуатацию оздоровительных и лечебно-профилактических учреждений, включая содержание штатного персонала;

— предоставление лечебно-профилактического питания согласно рационам;

— завершение строительства санаторно-курортных учреждений, укрепление материально-технической базы объектов, а также лечебно-профилактических учреждений, детских дошкольных учреждений, лагерей отдыха детей;

— разработку программы «Здоровье».

12.2. «Концерн» вместе с работодателями и с участием профсоюзных органов осуществляет медико-биологическую реабилитацию работников предприятий, входящих в «Концерн», и членов их семей.

12.3. Выделение средств на охрану здоровья осуществляется не ниже уровня прошлого года с учетом либерализации цен.

## 13. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ТРУДЯЩИХСЯ

13.1. Установить продолжительность ежегодного отпуска для работающих на предприятиях, входящих в «Концерн», не менее 24 дней. Все дополнительные отпуска, связанные с тяжелыми и вредными условиями труда и за работу в многосменном режиме работы,

суммируются с вышеуказанным основным отпуском.

13.2. Предоставляется право работникам при их желании делить отпуск на несколько частей при условии, что его основная часть была бы не менее шести дней для взрослых и двенадцати дней для лиц младше 18 лет.

13.3. Рекомендовать работодателям совместно с профсоюзными комитетами при заключении коллективных договоров:

13.3.1. Вводить дополнительные отпуска (с оплатой частичной оплатой или без оплаты) в следующих случаях: — свадьбы—3 дня, свадьба детей—1 день, родных—1 день;

— рождение ребенка—1 день;

— смерти родных и близких — не более двух дней;

— одному из родителей, которые имеют несовершеннолетних детей — не менее 14 календарных дней;

— проработавшим полный рабочий год без потерь рабочего времени;

— длительному время работающим в командировке;

— по другим причинам, определенным коллективным договором.

13.3.2. Устанавливать дополнительные компенсационные выплаты (материальную помощь) отдельным категориям работников, из которых совокупный доход на члена семьи ниже минимального потребительского бюджета.

13.3.3. Предоставлять работникам предприятия разовую материальную помощь на оздоровление в связи с неблагоприятной экологической обстановкой, в случае смерти родных и близких и т. п.

13.3.4. Гарантировать выплату всех похоронных расходов семье работника, погибшего на производстве, а также частичное возмещение стоимости ритуальных услуг семье работника, умершего по другим причинам;

13.3.5. Гарантировать компенсирование затрат тем работникам, чьи дети посещают детские дошкольные учреждения предприятий, а также в тех случаях, когда нет возможности для их посещения.

13.3.6. Установление разовой помощи при выходе работника на пенсию с учетом стажа работы на предприятии, а также доплат к государственным пенсиям или дополнительной пенсии (независимо от размеров государственной пенсии) в отдельных случаях.

13.4. При привлечении работника к сельскохозяйственным работам сохраняется средний заработок по основному месту работы.

13.5. При направлении работника на работу в оздоровительный лагерь в каникулярный период, а также при сопровождении детей сотрудников в этот лагерь за работником сохраняется средний заработок.

13.6. «Концерн» признает целесообразным отчисление в размере одного процента от фонда оплаты труда (фонда потребления) предприятий «Профсоюзу» для решения социальных проблем работников «Концерна».

13.7. Предприятия, входящие в состав «Концерна», обеспечивают строительство жилья, предоставляют помощь работникам в строительстве кооперативных квартир, индивидуальных домов, гарантируют переселение трудящихся, проживающих в ветхом и аварийном фонде.

13.8. Работодатели совместно с профсоюзами предприятий соблюдают действующий порядок учета и распределения жилой площади.

13.9. Предприятия решают вопросы покрытия затрат на эксплуатацию жилищного фонда, оздоровительных и культурно-просветительных учреждений, их дальнейшего сохранения и нормального функционирования.

13.10. С целью удовлетворения духовных и физкультурно-оздоровительных нужд трудящихся и членов их семей не допускать перепрофилирование или отчуждение объектов социальной и культурной инфраструктуры предприятий другим собственникам без согласия их коллективов.

13.11. С 01.06.92 г. квартирную плату за ветхое жилье производить за счет предприятий.

## 14. ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

14.1. Добиться от правительства Украины в текущем году разработки и принятия программы обеспечения занятости высвобождаемых работников Чернобыльской АЭС и населения г. Славутич с учетом предложений «Концерна» и «Профсоюза».

14.2. Принимать меры по разработке программ создания рабочих мест и обеспечения занятости работников. Внедрить порядок, в соответствии с которым ликвидация, реорганизация, перепрофилирование предприятий были бы согласованы с программами обеспечения занятости высвобождаемых работников.

По этим причинам информировать профсоюзные органы не позднее, чем за шесть месяцев для проведения переговоров по соблюдению трудовых споров и социальной защите интересов трудящихся.

14.3. В случае планового закрытия предприятия трудовой коллектив предупреждается об этом не позднее, чем за один год. При этом должна быть согласована с «Профсоюзом» программа, которая бы предусматривала:

— гарантийные выплаты и компенсации;

— предоставление рабочих мест;

— переобучение по новым специальностям;

— переселение с предоставлением жилья в установленные сроки;

— другие социальные гарантии;

— источники финансирования программ и сроки их выполнения.

14.4. Стороны защищают интересы предприятий «Концерна» перед государственными органами по проблемам занятости. В случае снижения объемов производства по независимым от коллективов причинам и с целью сохранения рабочих мест по согласованию с профсоюзными комитетами, на определенный промежуток времени, допускается сокращение рабочей недели, предоставление

отпуска (неоплачиваемого, оплачиваемого), досрочный выход на пенсию, ограниченное снижение заработка.

14.5. Стороны договорились по следующим согласованным действиям:

14.5.1. Своевременная комплектация кадрами действующих объектов и объектов, которые строятся;

14.5.2. При намечаемых массовых увольнениях по инициативе администрации, а также в иных случаях, доводить до ведома соответствующие профсоюзные органы за три месяца до начала увольнения (за исключением п. 14.2).

14.6. «Концерн» и работодатели обязуются обеспечить:

14.6.1. Принятие конкретных мер по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест на производстве, в первую очередь, путем создания новых хозяйственных единиц, малых предприятий за счет кооперации, аренды средств производства, использования других форм и видов занятости, в том числе женских, имеющих детей или детей-инвалидов, молодежи, воинов-интернационалистов, лиц предпенсионного возраста и др.;

14.6.2. Организацию специальных цехов, участков или рабочих мест для неконкурентноспособной категории работников в целях перевода их на лучшую работу с благоприятными условиями труда, в том числе применяя труд на дому.

14.6.3. Предоставление права высвобождаемым работникам на занятие вакантных должностей, которые имеют или вновь вводятся на предприятии.

14.6.4. Работу по прогнозированию, постоянному учету и анализу численности увольняемых работников. На основе потребности предприятия в кадрах предоставлять помощь в их комплектации.

14.6.5. Решать вопросы перераспределения и организованного трудоустройства за счет создания новых рабочих мест и изыскания свободных мест.

14.6.6. Организацию исследовательских работ (на основе договоров с предприятиями) в области использования трудовых ресурсов и занятости.

14.6.7. Создание на предприятиях «Фондов поддержки».

14.7. Стороны рассматривают вопросы социальной защищенности высвобождаемых работников, оказывают им социальную помощь в соответствии с законом «О занятости населения».

## 15. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА КАДРОВ

15.1. «Концерн»:

— организует подготовку кадров, тренинг персонала станций;

— обеспечивает методическое руководство, изучение и распространение передового опыта;

— оказывает помощь предприятиям в создании и обновлении учебно-материальной базы подготовки кадров.

15.2. Работодатели совместно с профсоюзными комитетами:

— обеспечивают дальнейшее развитие учебно-материальной базы подготовки кадров на производстве;

— выделяют средства на подготовку, переподготовку и повышение квалификации не менее трех процентов от фонда оплаты труда.

## 16. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА «ПРОФСОЮЗА»

16.1. Способствует реализации данного Соглашения, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах.

16.2. Контролирует выполнение положений данного Соглашения, осуществляет контроль за мерой труда и потребления, предоставления льгот и социальных гарантий.

16.3. Осуществляет контроль за соблюдением работодателем функции в соответствии с Уставом и действующим законодательством.

16.4. Проводит надзор за ходом строительства, реконструкции и технического перевооружения объектов производственного назначения в части соблюдения правил и норм охраны труда и охраны окружающей среды.

16.5. Принимает участие в разработке и пересмотре правил и норм в сфере охраны труда.

16.6. Осуществляет контроль за вводом объектов жилья и социальных объектов в соответствии с планами и установленными сроками, участвуя в совместных комиссиях по их приемке.

16.7. Заключает договоры на оздоровление трудящихся и членов их семей и выделяет путевки на санаторно-курортное лечение.

## 17. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ И РАБОТНИКОВ

17.1. «Концерн», работодатели и должностные лица обязаны соблюдать права профсоюза, всемерно содействовать их деятельности.

17.2. «Концерн», работодатели и должностные лица не вправе препятствовать представителям профсоюзных организаций (органов) посещать предприятия, на которых работают их члены, для реализации уставных задач и предоставления законодательством прав.

17.3. Членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от своей производственной работы, предоставляется свободное от работы время с сохранением среднего заработка для исполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время их профсоюзной учебы. Конкретные условия освобождения от производственной работы членов вы-

# ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Украинским государственным концерном по эксплуатации объектов атомной энергетики и промышленности и ЦК профсоюза работников атомной, энергетики и промышленности Украины на 1992 год

(Окончание)

борных органов определяются коллективными договорами.

17.4. Членам выборных профсоюзных органов после прекращения их профсоюзной деятельности гарантируется право занятости на предприятии на протяжении трех лет, кроме случаев полной ликвидации предприятия или совершения работником виновных действий, за которые законодательством предусмотрена возможность увольнения (пункты 3, 4, 7, 8 статьи 40 и статьи 41). В этих случаях увольнение производится в порядке, предусмотренном частью второй статьи 252 КЗоТ Украины.

17.5. Работникам, освобожденным от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзных органах, по их требованию предоставляется после окончания их выборных полномочий прежняя работа (должность) на том же или, с согласия работника, на другом предприятии.

17.6. Данное соглашение в полной мере распростра-

няется на освобожденных и наемных работников профсоюзных организаций.

17.7. Освобожденные выборные и наемные работники профсоюза пользуются всеми правами работников предприятий, входящих в «Концерн».

17.8. «Концерн», работодатели и должностные лица предоставляют по требованию работников, занимающихся профсоюзной деятельностью, а также представителям профсоюзных органов информацию по социально-экономическим вопросам в случаях, когда затрагиваются права и интересы работников и трудового коллектива предприятия.

## 18. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ ВЗЯТЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

18.1. Каждая из сторон осуществляет контроль за исполнением настоящего Соглашения самостоятельно. В случае необходимости проверки выполнения конкретных пунктов Соглашения стороны в недельный срок предоставляют запрашивающей стороне требуемые материалы.

18.2. Персональная ответственность за организацию контроля за ходом реализации Соглашения возлагается на руководителей «Концерна» и «Профсоюза».

18.3. Стороны обязуются не позднее марта 1993 года подвести итоги выполнения Соглашения и о результатах информировать трудовые коллективы отрасли.

Работодатели и первичные профсоюзные организации содействуют «Концерну» и «Профсоюзу» в подведении итогов выполнения настоящего Соглашения.

18.4. Лица, виновные в нарушении (невыполнении) обязательств, зафиксированных в Соглашении, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

Президент Украинского государственного концерна по эксплуатации объектов атомной энергетики и промышленности

М. П. УМАНЕЦ.

Председатель ЦК профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Украины

А. В. ЮРКИН.

КУРЬЕР «ИМПУЛЬСА»

## Обращение с радиоактивными отходами

Институт урана в Лондоне опубликовал отчет группы международных экспертов, в котором рассматриваются вопросы обращения с радиоактивными отходами и подчеркивается необходимость добиваться общественного доверия к этой области работ. В отчете, озаглавленном «Обращение с радиоактивными отходами», говорится, что до сих пор не удалось убедить общественность в том, что уже известны надежные методы обращения с радиоактивными отходами, позволяющие изолировать их с полной гарантией перед будущими и нынешними поколениями и при умеренных затратах. Целый ряд методов обеспечивает безопасное и экономическое обращение с радиоактивными отходами, и все они основаны на одних и тех же всемирно признанных принципах, цель которых состоит в защите здоровья человека и окружающей среды как в настоящее время, так и в будущем. Кроме того, в отчете перечисляются основные факты, которые нужно знать о радиоактивных отходах и способах обращения с ними:

— количество таких отходов сравнительно невелико;

— высокоактивные отходы составляют очень небольшую часть общего объема радиоактивных отходов;

— радиоактивность можно очень точно контролировать;

— со временем токсичность радиоактивных материалов снижается;

— уровень токсичности радиоактивных материалов резко падает уже через небольшой период времени;

— очень многое известно о воздействии излучения на человека;

— существуют безопасные, апробированные методы временного хранения всех видов отходов;

— существуют установки для окончательного захоронения отходов;

— осуществляется международный обмен информацией о таких методах;

— на отходы приходится лишь незначительная часть издержек производства электроэнергии.

В отчете содержатся обзор различных видов отходов, требований, предъявляемых к безопасному обращению с ними, направления исследований в этой области. Приведено описание современных и перспективных технологий обращения с радиоактивными отходами в ядерном топливном цикле. В приложениях содержится информация о практических мерах в этой области в различных странах. Международные эксперты заявляют, что ядерная промышленность должна начать завоевывание доверия общественности в области обращения с радиоактивными отходами, а правительства должны оказать поддержку предпринимаемым в этом направлении шагам.

Сеть ядерных новостей Европейского ядерного общества.

ЛЮБОПЫТНО!

## Так шутим мы...

Когда-нибудь обязательно напишут многоотомную историю: кто, как и над чем смеялся в нашей стране. Некоторые главы почти готовы, некоторые еще в работе. Лишь наше время остается белым пятном. Да и шутка ли сказать — перестройка! Тут не до смеха! И все же он — простодушный, заразительный — звучит повсюду. Чтобы помочь будущему историку, мы публикуем несколько шуток первых лет перестройки, подготовленных по материалам журнала московских анархо-синдикалистов «Община».

**ДЛЯ ВАС, ТУРИСТЫ:**  
С первого числа каждый из вас может поехать в любую бывшую союзную республику, если до этого побывал в двух бывших автономных.

С нового года планируем

провести эксперимент по борьбе с очередями: в магазинах будут кусаться не только цены, но и продавцы.

**КРИМИНАЛЬНАЯ ХРОНИКА:**

За злостные недопоставки мяса и молока арестовано и выдворено за пределы Родины свыше 40 тысяч голов крупного рогатого скота.

Во избежание кривотолков на улицах и площадях г. Ушуйска устанавливаются стрелки-указатели, показывающие, куда же именно смотрит милиция.

**ОФИЦИАЛЬНАЯ ЖИЗНЬ:**  
Исполнилось 250 лет отчетному докладу Людовика XV «О разоблачении культа личности Людовика XIV».

## ...А так — они

Господин Келер стал плохо себя чувствовать и обратился к врачу.

— Ваша болезнь не опасна, — отвечает ему врач. — Вам даже не нужны лекарства. Но вам необходима смена образа жизни: больше двигайтесь, ешьте больше овощей, пейте молоко и с нового года курите только одну сигарету в день.

Через пару месяцев пациент снова приходит в поликлинику. Врач интересуется:

— Ну как, помог вам новый образ жизни?

— Да, доктор. Ваш совет просто чудодейственен. Теперь я активно двигаюсь, ем овощи и пью молоко. Правда, первая сигарета чуть меня не убила. Поначалу привыкать к курению было нелегко, но теперь все в порядке. Спасибо, доктор.

Учитель ругает Петера:

— В твои годы я знал таблицу умножения вдоль и поперек.

— Значит, хоть вам повезло с учителем! Собрала Е. МУРАВЛЕВА.

## КИНО

С 3 по 7 июля ваше внимание представляется фильмом производства США

«КЛЕТКА».

Ветеран вьетнамской войны оказывается среди бойцов-гладиаторов, которые принимают участие в гладиаторских состязаниях в Лос-Анджелесе. Оказывается, что эти состязания организованы мафией. А у вчерашнего солдата — свои взгляды на честь и совесть...

Такого вы еще не видели! Погони, преследования, трюки — и все это в фильме

«ДЬВЯЛЬСКИЕ ВОДИТЕЛИ» (США),

который будет демонстрироваться в киноконцертном комплексе 3, 4 и 5 июля.

Знаменитый Арнольд Шварценеггер — в фильме «ТЕРМИНАТОР» (США).

Герой из будущего XXI столетия стремится предотвратить опасную миссию киборга-убийцы, присланного тоже из будущего в современный Лос-Анджелес с заданием уничтожить молодую женщину, от которой зависит судьба человечества.

Этот фильм вы сможете посмотреть на экране Славутича с 8 по 12 июля.

## В июле на дворе пусто, да в поле густо

Июль раньше называли «серпень» — от зажина ржи, «липец» — по цветению липы, «грозник» — от частых гроз. Закрепились за ним и чисто сельскохозяйственные именованья: «сенозарник» и «страдник» — от времени неотложных работ по сбору урожая.

В народном численнике в первой июльской пятнадцатке приметно лишь 3-е число. «На Мефодия дождь, будет идти сорок дней», — утверждали суеверы. 6 июля — Аграфена-купальница. Травознаи-лекари приурочивали к этому дню сборы корней и лихого зелья. Разгар тепла. Полдневная жара томит. «Просите, дети, дождя до Ивана Купалы (7 июля), а после Ивана я сам упрошу» — так полшутливо-полусерьезно говорили о пользе летних дождей. В ночь под Ивана Купалу, согласно пылкой фантазии пращуров, совершаются самые невероятные чудеса: раскрывается в заветном уголке леса жарцвет папоротника; показывается волшебная разрыв-трава, помогающая находить клады; балагурят напоследок русалки, потом их уж не будет. Отправлялись на Купалу собирать «лютые корни» и «злые былия» — лекарственные растения. В Иванову ночь затевались купальские игрища. На Купалу открывают большой покос. Не было на Руси труда краше и веселее, чем труд сенокосный. А вечером сообщала у телег ужин. Рассказы, смех, пляски.

Прошумели долгожданные дожди. Изнуренная зноем земля напилась жадно влаги. И сколько б ни лило сверху, мокроты нет. Цветущему картофелю, овощам вода сейчас крайне нужна. Прохлада сменила утомительную жару.

10 июля оракулы погоды утверждали: «На Самсона — сеногноя дождь — до бабьего лета мокро будет»; «На Самсона дождь — через семь недель то ж». Кстати, истоки суеверия кроются тут в самом имени: Самсон в переводе с греческого — «солнечный».

Любимым, неповторимым временем русские люди считали Петровки — 12-е число. «В Петровки сухо, и день велик». Солнышко играет, набрав полную силу. Жара прибывает, а птичкам не в радость. Вечерами уже не слышать кляканы соловья, замолк певун голосистый. Примолкла и кукушка, краснослово уверял, будто она ячменным колоском подавилась. Заколосились яровые — кукушкина песенка спета. Обмелели не только поверхностные, но и подземные реки. В Петровки начинают сваливаться первые желтые листочки: «Придет Петрок — сорвет листок...». С Петрова дня — красное лето, красный покос, самый его разгар. «В цвету трава — косить пора».

14 июля: «В огородах гряды озими, вырывают корне-вые овощи. 17-го: «На Андрея дожди в налива дошли, а батюшка овес до половины дорос». Народный численник день за днем отмечает состояние посевов: «Зерно в колоске, не валяясь в холодке». Житво подступает! Зажин ржи делали встарь на Казанскую (21 июля). «Жатва — время дорогое, никому тут нет покоя».

Настало время длинных рос: «На Прокля (25-е число) поле от росы промокло». Особенно сильно осаждаются роса в ясные ночи, при легком ветре. Правильно подмечено народное: «Ночью нет росы, а в низинах не видно тумана — к ненастью», «Утром сильная роса и туман — к хорошей погоде», «Сильная роса — к ведру, сухорос — к дождю». На Афиногена (29 июля) замолкают птицы, задумываются. Лето перешагнуло свой знойный возраст.

А. СТРИЖЕВ.

