



ИМПУЛЬС

ИМПУЛЬС

№ 26 (112)

Четверг

25 июня

1992 года

Цена 15 коп.

ВЫХОДИТ

С МАРТА 1990 года.

УЧРЕДИТЕЛИ ГАЗЕТЫ:

Славутицкий городской Совет народных депутатов.

Администрация производственного объединения «Чернобыльская АЭС».

Регистрационный номер — Кв—40

Редактор Елена НОВИКОВА

Автор макета Борис ИВАЩЕНКО

В номере:

* **Генеральный директор ПО ЧАЭС Н. М. Сорокин рассказывает о настоящем и ближайшем будущем атомной и Славутича** — 1—2 стр.

* **Подборка информации об АЭС и новое в законодательстве** — 2 стр.

* **Продолжаем публикацию проекта тарифного соглашения** — 3 стр.

* **У нас в гостях — англичане** — 4 стр.

Точка зрения редакции может не совпадать с точкой зрения авторов публикаций.



АДРЕС РЕДАКЦИИ: 255620, Чернобыльская АЭС, АБК-1, 2-й этаж. Телефоны: 4-38-00 4-23-18.

КОРРЕСПОНДЕНТСКИЙ ПУНКТ В г. СЛАВУТИЧ: Московский квартал, дом № 1, кв. 50. Телефон 2-03-11. Прием посетителей, прием объявлений по вторникам и четвергам с 17 до 19 час.

ДЛЯ ПИСЕМ: 255190, г. Славутич, абонентный ящик № 157, редакция газеты «Импульс».

Газета набрана фотонабором и отпечатана офсетным способом на полиграфической базе издательства «Десна».

Тираж 2000

Зак. 0832

ИМПУЛЬС

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

МЫ И НАША АТОМНАЯ



12 июня Славутицкое телевидение передало интервью генерального директора ПО ЧАЭС **Николая Михайловича СОРОКИНА**, данного им заведующему отделом культуры горисполкома **Александрю Алексеевичу ДЕМИДОВУ**.

Д.—Все вопросы можно условно разделить на три категории. Первый—снятие ЧАЭС с эксплуатации. Какой последней информацией Вы владеете, что мы можем сказать жителям Славутича, работникам ЧАЭС?

С.—Я должен обратиться к истории вопроса. Всем известно, что 24 марта на ЛАЭС произошла авария. Причина ее — в дефекте одного из ответственных узлов реактора. Сразу же, после этой аварии, выявив причины, мы остановили свои действующие блоки, обнаружив, что и у нас есть подобные дефекты. Мы приняли решение заменить ЗРК — запорно-регулирующие клапаны. По этому вопросу мы обратились в Кабинет министров Украины, так как выполнение таких работ требует значительного времени и значительных материальных затрат. По поручению Кабинета министров вопрос о возможности или невозможности дальнейшей работы был рассмотрен на Президиуме Академии наук. Президиум поддержал позицию нашей станции.

25 мая было второе совещание и совершенно неожиданно, несмотря на наше заявление о готовности продолжать работу и устранять дефекты, было принято решение остановить станцию в 1992 году. Правда, была сделана интересная оговорка: учитывая чрезвычайную важность вопроса, согласовать его с Верховным Советом и Президентом Украины.

После такого решения мы написали письмо Президиуму Украины с просьбой рассмотреть данный вопрос, так как по нашему мнению станция ни технически, ни организационно не готова к останову. Верховный Совет в 1991 году дал нам два года на подготовку с тем, чтобы мы остановились в 1993 году. За это время мы должны были выполнить в первую очередь такие технические мероприятия, как обеспечение станции теплом и паром, а также разработать и реализовать мероприятия по социальной защите персонала. Это те мероприятия, которые Кабинет министров должен был разработать до 1/XII-91 г. Это не было выполнено.

3 июня этот вопрос рассматривался в комиссии Верховного Совета по чернобыльской катастрофе. Станцию поддержали, отметили недопустимость спешного решения. Наконец, 10 июня состоялось совещание у Президента Украины Л. Кравчука. На нем присутствовали директора всех атомных станций, Президент, работники концерна «Укратомэнергопром», вице-президент Академии наук, научные сотрудники Академии наук и другие ответственные работники.

Разговор шел о всей атомной энергетике и о ЧАЭС в частности. Первое, на что я обратил внимание,— это прекрасная информированность Президента. Я воспользовался возможностью выступить. В результате Президент принял, на мой взгляд, совершенно определенное решение — Кабинету министров пересмотреть решение с учетом ранее определенных сроков останова станции — 1993 год. И совершенно ясно сказал, что если такое решение будет принято, он его поддержит.

А потом было интервью, которое большинство жителей, наверное, видели. 10 июня в программе «Дніпро» в 21 час Президент сказал, что он считает необходимым не принимать поспешных решений, а действовать в соответствии с постановлением Верховного Совета от октября 1991 года. То есть мы получили мощную поддержку. И, насколько мне известно, сейчас Кабинет министров близок к тому, чтобы решение было пересмотрено и восстановлены исходные сроки останова блоков. Это значит, что сейчас основная весьма трудная и почти неразрешимая задача решена — мы получили возможность эксплуатировать станцию дальше. Теперь нам необходимо обеспечить техническую готовность, не допустить серьезных происшествий на станции, так как наша ЧАЭС для общественности находится как под микроскопом. Мы не должны допустить непродуманных действий и решений, выступлений в прессе, призывов к останову, забастовкам. Это только повредит станции.

Д.—Какова судьба города после закрытия ЧАЭС? Где будет работать освобождающийся персонал?

С.—Мы добиваемся того, чтобы город был достроен как и предполагалось по проекту до 30 тыс. человек. Должны быть введены в строй все объекты соцкультбыта.

После останова станции численность персонала будет постепенно сокращаться. Где же могут приложить свои силы высвобождающиеся работники? Во-первых, на самой станции останется часть персонала. На объекте «Укрытие» предполагается замена вахтового персонала на персонал с ЧАЭС. В 30-километровой зоне тоже найдется работа для части персонала — также предполагается замена вахтового персонала на стационарный, хотя эти процессы не будут проходить безболезненно. Но на тех объектах, которые я назвал, весь персонал не найдет применения. Например, наиболее квалифицированные кадры, как работники турбинного цеха, в первую очередь будут трудоустроены в Славутиче. Для этого мы поддерживаем инициативу создания малых предприятий, чтобы и они служили источником рабочих мест. В частности, сейчас заключен договор с предприятием «Адрес», которое будет производить приборы и аппаратуру на основе лазерной техники. Первые свои достижения это предприятие продемонстрировало на Дне города.

Пока станция работает, мы способны обеспечить такие же условия жизни, как на других атомных, не хуже. Когда станция остановится, и мы перестанем зарабатывать деньги, будем вынуждены просить их у государства. А просить всегда хуже.

Д.—Кто будет финансировать ЧАЭС после ее закрытия и кому она будет подчиняться?

С.—После закрытия финансирование будет из госбюджета. Кому будет подчиняться? Когда станция будет снята на промежуточном этапе из эксплуатации, не исключено, что может подняться вопрос о передаче «Киевэнерго». Но это пройдет еще десяток лет, не меньше.

Д.—Имеется ли банк данных о наличии вакансий на других АЭС и могут ли квалифицированные специалисты получить там работу?

С.—Такого банка данных нет и сегодня быть не может. Во-первых, мы намерены и в эти трудные времена продолжать эксплуатацию, поэтому продолжали ремонт. А по банку данных о рабочих местах на других станциях — нужна определенность положения этих станций. Иметь сведения о наличии на них рабочих мест просто невозможно. Не исключено, что будет снят мораторий, тогда ситуация коренным образом изменится; если нет — возможности будут ограничены.

На встрече с директорами украинских АЭС перед совещанием у Президента этот вопрос обсуждался. Они готовы помогать нам, когда возникнет необходимость.

Д.—Есть ли возможность у оперативного персонала перейти на график 2—3?

С.—После останова станции и с началом вывода ее из эксплуатации такой вопрос можно будет обсуждать. Но изменение графика на 2—3 (два дня работать, три — отдыхать) не обязательно. Не исключено, что будут какие-то другие графики, но это только после того, как станция будет выводиться из эксплуатации. Хотя в свое время, когда персонал работал по 12 часов, для кого-то такой график был удобен, для кого-то — нет. То есть не было единодушия в оценке такого графика.

Д.—По каким критериям будет производиться сокращение работников ЧАЭС?

С.—Что касается сокращения работников предприятий, то это достаточно хорошо определено законами. У нас сокращение будет производиться в соответствии с действующими законами, в том числе и законом о льготах для чернобыльцев, если можно его так назвать. Кроме того, будет разработан проект, который определит численность персонала, необходимого на каждом этапе.

Как предусмотрено, за два месяца увольняемый человек будет предупрежден, при увольнении ему будет выплачена компенсация. Закон будет выполняться.

МЫ И НАША АТОМНАЯ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Д.— Как обстоит дело с дисциплиной на АЭС, она должна быть очень жесткой.

С.— Не будет дисциплины, не будет и работы. Любой промах у нас оценивается значительно строже, чем на любой другой станции. Дисциплина — это вопрос номер один и меня радует, что об этом беспокоятся.

Д.— Как будет решаться вопрос о выезде из города?

С.— Выезд — в пределах Украины и за ее пределы. Мы вносили предложение, которое должно было быть учтено в постановлении № 152, впоследствии отозванном. Наше предложение не было принято на том основании, что эти вопросы не входят в компетенцию Кабинета министров, а должны быть решены Верховным Советом. Поэтому постановлением не определялись вопросы о возврате на прежнее место жительства.

Работу эту мы будем продолжать. В пределах Украины — вопрос решить трудно, но можно. Возвращение в государство СНГ — здесь значительно сложнее. Но мы от этого вопроса не уходим. Будем выходить на российскую структуру, структуры других государств с тем, чтобы его решать. Но сегодня нет обнадеживающих данных, чтобы сказать, что здесь все ясно...

Что предполагается сделать со статусом служебного жилья? От него мы со временем откажемся. Сегодня, когда речь идет об обмене жилья для ликвидаторов 1-й и 2-й категорий, для тех, кто прожил в квартире более пяти лет, мы исходим из того, что это жилье уже не служебное.

Д.— Будет ли отбираться жилье у работников, попавших под сокращение?

С.— Этот вопрос совершенно не вписывается в норму отношения к работникам. Как можно сократить работника и забрать у него жилье?

Д.— Каковы перспективы у работников Чернобыльской атомной по оплате труда?

С.— Пока станция работает, оплата труда будет на уровне всех действующих АЭС Украины. Мы этого принципа придерживаемся и будем дальше придерживаться. Причем, зарплата повышается как промышленной категории работников, так и непромышленной. Сейчас концерн добивается, чтобы и работникам бюджетных организаций, таких как народного образования, медицинских, платить тоже за счет себестоимости.

Пока этот вопрос будет решаться, мы у себя приняли решение выделить деньги, чтобы на контрактной основе поднять зарплату этим категориям до уровня непромышленного персонала. И такие средства перечислены.

Д.— Мы смогли довольно легко разбраться со всеми вопросами. Но будет ли так легко в жизни станции, в жизни Славутича?

С.— Я с уверенностью говорю, что не все будет легко. В такой ситуации, как у нас, никто не оказывался. Будет трудно, будет болезненно. Высвобождение такого количества персонала, которое предстоит, неизбежно. И его перевод на новое место работы будет связан

с переобучением, с понижением заработка. От этого никуда не уйдешь. Мы живем в новых условиях и с этим приходится считаться.

Д.— На ЧАЭС не заключен коллективный договор между профсоюзом и администрацией. Кто этому препятствует и нужен ли такой «беззубый» профком?

С.— Коллективный договор. Он действует с прошлого года, но не пересмотрен. Почему? Нет тарифного соглашения между концерном и ЦК профсоюзов работников атомной промышленности. Оно в стадии согласования. И второе: нет постановления, которое определяло бы меры социальной защиты персонала. Я не вижу смысла заключать сейчас коллективный договор, который будет не более, чем пустая бумага. Появятся эти два документа, будет смысл заключать договор.

Что касается «беззубого» профкома, то этот вопрос не ко мне. Профком есть такой, каким выбрали. Я — за сильный профком, который может поддержать, подстраховать, остановить.

Д.— В связи с тем, что у большинства работников ЧАЭС родственники проживают в России, мы требуем решения вопроса обмена купонов на рубли до 50 процентов зарплат. Можно ли решить такой вопрос?

С.— Не надо требовать того, чего не можем потребовать мы. Мы не можем потребовать у правительства дать нам рубли в достаточном количестве. 50 процентов зарплат — это примерно 50 миллионов рублей в месяц. Ранее было 30 процентов — соответственно 30 миллионов рублей. Рублей на Украине нет. Мы будем получать зарплату в июне полностью купонами. Многие предприятия Украины остаются и без купонов. Как быть, я не знаю. Будем обращаться с запросами в Национальный банк, концерн, правительство. Но если рублей нет, я не думаю, что это что-то изменит.

Д.— Есть ли вопросы, на которые Вы бы не хотели отвечать?

С.— Такие вопросы есть. Я на них и не отвечал и не буду отвечать в будущем. Это такие вопросы, которые как-то оскорбляют, ущемляют самолюбие других людей. Я не буду отвечать на вопрос: «Должны ли быть приравнены оклады таких-то к таким-то ничего не делающим органам». Поверьте, на станции нет ничего не делающих. Или: «Чем объясняет администрация раздутые штаты управленческого аппарата?» Вы знаете, такой вопрос просто неприятно читать.

В начале беседы я говорил, что добиться продолжения эксплуатации мы смогли с помощью этого управленческого аппарата. Отдел материально-технического снабжения решил все вопросы поставок, это та служба, которая в сегодняшних условиях делает невозможное. Бухгалтерия решила вопросы финансирования — тоже непростые. Плано-производственный — вопрос организации замены ЗРК, обосновал все трудозатраты. Я могу и дальше перечислять те службы, которые помогли нам, чтобы бумаги дошли по назначению. И после того, когда решены задачи, обвинять кого-то в том, что они ничего не делают, совершенно неправильно. На такие вопросы отвечаю первый и последний раз...

ОФИЦИАЛЬНО

Жилье — в собственность пострадавшим от чернобыльской катастрофы

В соответствии со ст. ст. 20, 21, 22 и 23 Закона Украины «О статусе и социальной защите граждан, пострадавших в результате чернобыльской катастрофы» лицам, отнесенным к 1, 2, 3, 4 категориям пострадавших, предусмотрено бесплатное в личную собственность занимаемых ими жилых помещений в домах государственного и общественного жилого фонда.

Как свидетельствует почта, которая поступает в адрес Минчернобыля, этот вопрос интересует многих граждан. С учетом этого Минчернобыль совместно с Госжилкоммухозом Украины разработали и согласовали с Кабинетом министров Украины порядок передачи гражданам в собственность квартир (домов) согласно вышеупомянутому закону.

Граждане, пострадавшие вследствие чернобыльской катастрофы и изъявившие желание приобрести в собственность занимаемые ими квартиры (дома), подают владельцу жилищного фонда заявление с письменным соглашением всех совершеннолетних членов семьи, с определением формы собственности на жилое помещение (личная или долевая). К заявлению прилагаются засвидетельствованная в нотариальных органах копия удостоверения пострадавшего в результате чернобыльской катастрофы, справка с места жительства о составе семьи и прописке по установленной форме, а также справка и выкопировка плана квартиры (дома) из органа технической инвентаризации.

Получив эти документы, владелец жилищного фонда в установленный срок рассматривает заявление, определяет остаточную балансовую стоимость квартиры (дома) и принимает решение о ее передаче гражданину в собственность, которое оформляется договором передачи. На основании этого договора местные органы государственной власти

или по их поручению органы технической инвентаризации выдают свидетельства на право собственности на квартиру (дом). Форма свидетельства прилагается к письму Минчернобыля. Услуги по оформлению квартир (домов) в собственность граждан оплачивают за свой счет.

Право на собственность накладывает и определенные обязательства. Так, передаваемый в собственность жилой дом с надворными постройками и земельным участком содержится за счет семьи, которая в нем проживает. На средства хозяев содержания и ремонтуются переданные в собственность квартиры. Владельцы квартир в многоквартирных жилых домах являются одновременно совладельцами мест общего пользования, инженерного оборудования и элементов внешнего благоустройства и обязаны принимать участие в общих расходах, связанных с содержанием и ремонтом дома, в соответствии с частью собственности на него.

Квартиры (дома), переданные гражданам в собственность, исключаются из государственного и общественного жилищного фонда и зачисляются в индивидуальный жилищный фонд. Документ предусматривает также случаи, когда квартиры или дома не могут передаваться в собственность. Вводятся эти правила в действие с мая 1992 года.

Разъяснения порядка передачи жилья в личную собственность с письмом Минчернобыля Украины (№ 11-П/16 от 27.05.92) розосланы министерствам, ведомствам, областным государственным администрациям, которым предстоит довести их до районных и городских органов исполнительной власти, предприятий, организаций, учреждений. **Служба информации Минчернобыля Украины.**

КУРЬЕР «ИМПУЛЬСА»

ДАНИЯ

Дания собирается пересмотреть свое решение о ядерной энергетике, о чем говорится в отчете прежнего министра по проблемам окружающей среды. Ядерную энергетику не следует исключать из энергетических программ в будущем. Профсоюзный лидер Дании призвал к тому, чтобы в стране возобновились дискуссии о ядерной энергетике. В отчете прежнего министра и главы организации «Сохранение природы Дании» г-на Д. Кампманна приводятся доводы о том, что ядерная энергия для того, чтобы преодолеть парниковый эффект. Г-н Кампманн заявил: «Страх перед ядерной энергией иррационален. Наряду с гидроэнергией ядерная энергия является наиболее благоприятным источником энергии по отношению к окружающей среде».

ЗАКОНОДАВЦІ І ВИКОНАВЦІ

Як уже повідомлялося у пресі, у Міністерстві охорони навколишнього природного середовища України відбулася прес-конференція. Керівники міністерства ознайомили журналістів з підсумками роботи екологічної служби України за минулий рік та перший квартал нинішнього.

Відзначалися труднощі, що перешкоджають Міністерству природи стати справжнім захисником проживання людей, тварин і рослинного світу. Найперше, це — триваюча економічна криза, спад виробництва, технологічна відсталість багатьох підприємств і виробництв, недосконалий механізм впливу на забруднювачів, зокрема економічними важелями. Критично оцінивши роботу свого відомства, міністр Ю. М. Щербак назвав головні напрямки, на яких зосереджуватиметься діяльність природоохоронців. Найголовніші з них — врятування Дніпра, екологічно хворих міст Придніпровсько-Донецького регіону, подолання наслідків чернобыльської катастрофи. Оскільки бюджетні можливості України нині обмежені, Ю. М. Щербак повідомив, що міністерство розширює зв'язки з екологічними і «зеленими» країнами розвиненими країнами міжнародними орга-

нізаціями. Зокрема, від Міжнародного банку очікується кредит на 100 мільйонів доларів, що підуть виключно на виведення конкретних екологічних програм на Україну. На прес-конференції було дано відповіді на чисельні запитання. Серед них кореспондент «Урядового кур'єра» поставив таке:

— Раніше роботи по ліквідації наслідків аварії на Чернобыльській АЕС фінансувалися колишнім СРСР. Після його розвалу Україні доводиться самій вишукувати ці кошти. Як член уряду, Ви добре знаєте, що державна кишеня напівпорожня, тому й введено спеціальний «чорнобыльський» податок, щоб виконати усе намічене щодо Чернобыля. У зв'язку з цим, чи вважаєте Ви обгрунтованою заяву по Українському телебаченню у передачі «Дзвони Чернобыля» народного депутата Яворівського про те, що уряд Фокіна кинув напризволяще потерпілих від аварії?

Ось що відповів Ю. М. Щербак: — По-перше, зрозуміло, що ми незалежна держава і ніколи вже не матимемо із Москви ніяких централізованих коштів. Тому, ясна річ, повинні самі розв'язувати власні проблеми. По-друге, «чорнобыль-

ський» податок є досить важким для підприємств. Взагалі податкова політика уряду перебуває нині під великим, як сказав, кинджальним вогнем критики з усіх сторін. Кожному, хто має справу з економікою, зрозуміло, що певний оптимальний рівень податків, який стимулює активність промисловості, а з його перевищенням починається стагнація і розвал цієї промисловості. Підприємці попереджають, що збереження нинішнього рівня податків в Україні призведе до економічної катастрофи.

Я не можу сказати, що уряд Фокіна несе за це відповідальність. Адаже закони приймала Верховна Рада і вона повинна була прорахувати наперед — скільки коштує той чи інший закон. А уряд — це виконавча влада. Я не хочу звинувачувати Володимира Олександровича Яворівського, він дуже багато зробив для прийняття чорнобыльських законів. Але нам зараз треба подумати взагалі про те, як співміряти наші видатки на заходи соціального захисту і наші прибутки. Оце проблема, але це проблема не лише уряду, а проблема насамперед законодавців, які приймають ті чи інші закони.



АЭС Украины

Леонид Кравчук 10 июня встретился с украинскими учеными-атомщиками, руководителями концерна «Укратомэнергопром», директорами украинских АЭС. Рассматривался нелегкий и сложный вопрос — развивать в Украине атомную энергетику или нет!

Мнение тех, кто трудится на АЭС, кто отдал этой отрасли годы жизни, было однозначно: надо продолжать строительство атомных станций, много пути нет. Ученые были не столь категоричны, они размышляли, анализировали, высказывались «за» и «против».

Окончательное решение — без ядерной энергетике нам не обойтись, но она должна быть безопасной. Президент поставил задачи: организовать должным образом государственное управление этой отраслью, не замыкаться при решении ее проблемы в рамках Украины... Александр СОКОЛ.

ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

ПРОЕКТ

между Украинским государственным концерном по эксплуатации объектов атомной энергетики и промышленности и ЦК профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Украины на 1992 год

(Продолжение. Начало в № 25)

6. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Соглашение является юридическим документом, содержащим обязательства «Концерна» и «Профсоюза», направленные на обеспечение экономических и социальных интересов и нужд трудящихся.

6.2. Обе стороны заинтересованы в создании и поддержке гармоничных производственных, социальных и других отношений между рабочими (служащими) и администрацией на основе различных форм собственности на средства производства и необходимости обеспечения потребностей Украины в электроэнергии.

6.3. В процессе реализации настоящего Соглашения стороны будут стремиться искать пути к взаимопониманию и конструктивному сотрудничеству, признавать и уважать права другой стороны, добросовестно выполнять взятые на себя обязательства.

6.4. Обе договаривающиеся стороны сознают, что немалый перечень вопросов трудовых отношений и социальной защиты трудящихся остается за пределами этого Соглашения. Так как эти вопросы носят локальный характер и правильно могут быть разрешены лишь с учетом специфики и возможностей на местах, стороны считают, что они должны регулироваться на уровне коллективных договоров.

6.5. «Концерн» признает, что интересы трудящихся во всех органах государственного управления и хозяйственных органов представляет «Профсоюз» в лице его выборных органов в качестве единственного представителя трудовых коллективов.

6.6. Рассмотрение вопросов и принятие окончательных решений, касающихся судьбы предприятий, производственных подразделений и их трудовых коллективов производится при участии «Профсоюза».

6.7. Вопросы, влекущие за собой изменение трудовых и социальных отношений трудящихся, принимаются только по согласованию с соответствующим профсоюзным органом.

6.8. Любая из сторон вправе приостанавливать действия управленческого решения другой стороны, если оно противоречит содержанию данного Соглашения либо действующему законодательству.

6.9. Стороны пришли к договоренности, что в период действия настоящего Соглашения «Профсоюз» не организует забастовок по вопросам, включенным в Соглашение при условии их решения.

В случае возникновения забастовок ответственность устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

6.10. Любая из сторон осуществляет свои полномочия на основании уставных положений.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

7. В СФЕРЕ НОРМИРОВАНИЯ И ОПЛАТЫ ТРУДА

7.1. Стороны исходят из того, что в соответствии с Законом «О предприятиях в УССР» установление размеров тарифных ставок и должностных окладов, форм, систем и размеров оплаты труда является правом предприятий и закрепляется в коллективных договорах.

7.2. Тарифное соглашение определяет минимальный уровень оплаты труда и социальных гарантий. Руководители предприятий, независимо от форм хозяйствования, гарантируют при заключении коллективных договоров условия оплаты труда и социальные гарантии не ниже предусмотренных настоящим Соглашением.

«Концерн» и руководители предприятий обязуются:

7.3. Не допускать падения минимальной заработной платы ниже минимального потребительского бюджета.

7.4. Обеспечить дифференциацию заработной платы, исходя из условий труда, качества, интенсивности, интеллектуального уровня и народнохозяйственной значимости, создав предпосылки для повышения трудовой активности наемных работников, заинтересованности их в более полной реализации трудового и творческого потенциала.

Стороны согласились, что:

7.5. Пересмотр и введение норм выработки, изменение условий оплаты производится работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом предприятия. При этом экономическое обоснование предполагаемых изменений является обязательным.

В случае своего несогласия профсоюз обязан представить возражения.

При наличии обоснованных возражений со стороны профсоюзного органа работодатель не вправе вводить новые нормы выработки при изменении условий оплаты труда.

Нормы выработки для инвалидов, несовершеннолетних работников, беременных женщин устанавливаются на 20 процентов ниже по отношению к работникам равной квалификации и выполняющим одну и ту же работу.

7.6. Минимальный размер заработной платы работников предприятий, входящих в «Концерн», устанавливается не ниже минимального потребительского бюджета. При изменении уровня минимального потребительского бюджета вносятся соответствующие коррективы в оплату труда.

Минимальный размер заработной платы определяется на уровне 2/3 средней заработной платы работников промышленных предприятий, занятых в неосновной деятельности по состоянию на 01.04.92 г. и составляет 1800 рублей.

В минимальный размер заработной платы не

включаются доплаты, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты. Минимальные тарифные ставки и должностные оклады для работников атомных станций и промышленных предприятий, занятых в основной деятельности (ППР) определяются с учетом повышающего коэффициента 1,3 по отношению к установленному минимальному размеру заработной платы осуществляется по соглашению сторон. Предприятия могут увеличивать минимальный размер заработной платы с учетом их экономических и финансовых возможностей с сохранением действующих соотношений в ставках и окладах по профессиональным группам.

Минимальный размер заработной платы устанавливается работникам, выполняющим наиболее сложные (простые) работы в нормальных условиях труда и нуждающимся в специальной подготовке.

7.7. Уровень оплаты труда работников атомных электростанций определяется с учетом следующих коэффициентов:

Хмельницкая АЭС	— 1
Ровенская АЭС	— 1,1
ПО «Южно-Украинская АЭС»	— 1,12
ПО «Чернобыльская АЭС»	— 1,14
Запорожская АЭС	— 1,2

Тарифные ставки и должностные оклады рабочих, мастеров и специалистов предприятий по ремонту и наладке электро-энергетического оборудования устанавливаются в таких же размерах, как для работников цехов централизованного ремонта (ЦЦР) и других аналогичных структурных подразделений атомных электростанций с учетом уровней оплаты труда, предусмотренных абз. 1 настоящего пункта.

7.8. Оплата труда работников предприятий, входящих в «Концерн», осуществляется на основе ранее установленных соотношений между тарифными ставками по разрядам и должностными окладами, которая пересчитывается с учетом установленного минимального размера оплаты труда.

7.9. Необходимо образовать «Фонд финансовой поддержки», в том числе для пополнения фондов оплаты труда предприятий, при ухудшении их финансового состояния по независящим от предприятий причинам.

В случае недостаточности средств у отдельных предприятий для введения новых тарифных ставок и должностных окладов допускается временное, на период изыскания дополнительных средств, уменьшение соотношений между тарифными ставками и соотношений между должностными окладами.

При отсутствии средств для повышения минимального размера заработной платы на предприятии — в «Фонде финансовой поддержки» стороны ставят вопрос перед правительством о предоставлении нуждающимся предприятиям финансовой помощи, установлении льготного налогообложения, изменении единого отпускного тарифа на электроэнергию и т. п. В этом случае допускается с согласия сторон временно применять минимальный размер заработной платы, установленный государством.

7.10. Индексация денежных доходов трудящихся осуществляется в установленном законом порядке.

7.11. Тарификация работ и присвоение разрядов рабочим, категории — специалистам осуществляется по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих.

7.12. На предприятиях могут устанавливаться отдельным квалифицированным рабочим месячные оклады взамен тарифных ставок независимо от их профессии.

7.13. Средний заработок работников, исчисленный до 02.01.92 г., не может быть ниже их тарифной ставки (должностного оклада).

7.14. Минимальный размер оплаты труда работников соответствующей квалификации не может быть ниже их тарифной ставки (должностного оклада) при отсутствии вины работника (в случае простоя, невыполнения норм выработки, изготовлении продукции, оказавшейся браком).

7.15. Оплата за работу в ночную смену устанавливается в размере 50 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в этой смене.

7.16. Сверхурочная работа оплачивается в двойном размере независимо от общей ее продолжительности.

7.17. Доплаты за вредность условий труда могут устанавливаться работникам в едином размере независимо от квалификации (разряда). В этом случае по каждому структурному подразделению предприятия для определения единого размера доплаты за вредные условия труда за базу применяется установленный законодательством размер доплаты по наиболее квалифицированному (оплачиваемому) работнику.

7.18. Будут приниматься меры по недопустимости установления размера заработной платы работнику, работающему по контракту, ниже заработной платы работников соответствующей квалификации (должности), работающих по трудовому договору.

8. В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

8.1. Наличие трудового договора между работодателем и работником является определяющим для начала трудовых отношений.

8.2. Трудовой договор — есть соглашение между трудящимися и работодателем, по которому трудящийся обязуется выполнять работу по определенной специальности, квалификации или должности с подчинением внутреннему трудовому распорядку, а работодатель

обязуется выплачивать трудящемуся заработную плату и обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, настоящим Соглашением и коллективным договором.

8.3. Трудовой договор вступает в силу при соблюдении следующих формальностей:

трудовой договор заключается в устной или письменной форме;

прием на работу оформляется приказом, приказ объявляется работнику под роспись;

работник должен быть ознакомлен с коллективным договором предприятия, что подтверждается подписью работника.

Условия, оговариваемые при заключении индивидуальных трудовых договоров, не могут ухудшать положения, определенные данным Соглашением.

8.4. Перевод не требует медицинского обследования, если не истек установленный срок действия предыдущего медпрофосмотра.

8.5. Администрация не вправе препятствовать переводу работника. Перевод должен быть предоставлен не позднее 15 дней со дня подачи заявления с сохранением за работником всех льгот.

8.6. Расторжение трудового договора (контракта) с работником — членом профсоюза по инициативе работодателя должно осуществляться с согласия профсоюзного органа предприятия, если это предусмотрено действующим законодательством.

8.7. Использование работника на других, не оговоренных трудовым договором, работах запрещается.

8.8. Прием на работу по контракту осуществляется на основании ст. 24 КЗоТ Украины и в порядке, предусмотренном постановлением Кабинета министров Украины № 360 от 14.12.91 г. и постановлением Министерства труда Украины № 1 от 14.01.92 г., а также рекомендаций, разработанных «Концерном» по согласованию с «Профсоюзом».

Работодатель не может заключать контракт с работником, с которым заключен трудовой договор на неопределенный срок (бессрочный), если на это нет письменного согласия работника.

9. ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ И ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «КОНЦЕРНА»

Деятельность «Концерна» осуществляется на основе действующих законодательных и нормативных актов, постановлении Кабинета министров Украины от 02.12.91 г. № 354 и Устава «Концерна», не допуская ущемления прав входящих в него объединений, предприятий и организаций, определенных их уставами и не превышая полномочий, переданных органами государственного управления Украины.

10. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Стороны согласились, что:

10.1. продолжительность рабочего времени работников предприятий, входящих в состав «Концерна», не должна превышать 40 часов в неделю.

10.2. Работодатели обеспечивают:

10.2.1. установление сокращенного рабочего дня для отдельных категорий работников (для женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, ребенка-инвалида и др.) за счет собственных средств предприятий;

10.2.2. введение внутрисменных перерывов, независимо от вида производства;

10.2.3. введение гибкого режима рабочего времени для отдельных подразделений или отдельных категорий работников;

10.2.4. введение вахтового метода организации труда при производственной необходимости;

10.2.5. транспортное обслуживание работников, работающих в ночную смену или на значительно отдаленных объектах.

10.3. Сверхурочные работы проводятся лишь с разрешения профсоюзного комитета предприятия.

10.4. На предприятиях должны быть созданы условия для сочетания интересов работодателя и работника при организации сверхурочных работ. Просьба работника об освобождении от сверхурочных работ должна быть по возможности удовлетворена.

10.5. На предприятиях будут соблюдаться установленные действующим законодательством и настоящим Соглашением нормы продолжительности рабочего времени, в том числе для работников, занятых на работах с вредными условиями труда.

11. ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЯ

11.1. «Концерн» координирует деятельность предприятий, входящих в состав его с целью проведения единой научно-технической политики для безопасной и надежной эксплуатации объектов атомной энергетики. Создает систему физической безопасности АЭС.

Осуществляет научно-техническое и финансовое обеспечение снятия с эксплуатации энергоблоков, отработавших свой ресурс. Осуществляет переработку и хранение радиоактивных отходов.

11.2. «Концерн» вместе с работодателями:

11.2.1. предоставляет информацию работникам о состоянии условий труда и наличии вредных факторов на рабочих местах;

11.2.2. осуществляет мероприятия по повышению безопасности и надежности АЭС;

11.2.3. разрабатывает и внедряет мероприятия по стабилизации и улучшению условий и безопасности труда работников, снижению негативного влияния тяжелых и вредных производственных факторов на трудоспособность и здоровье работников;

11.2.4. проводит анализ причин несчастных случаев, заболеваемости и профессиональных заболеваний, разрабатывает меры по их предупреждению и осуществляет контроль за реализацией этих мер на предприятиях;

(Продолжение следует).

Ответный визит

Как мы уже сообщали в предыдущем номере, на Чернобыльской АЭС гостила делегация коллег-атомщиков из Великобритании. Они представляли коллектив атомной станции «Дандженесс «А». В состав делегации, которой руководил г-н Вильям Рут, входили: руководитель ремонтного производства г-н Майкл Шеннон, инженер по опыту эксплуатации г-н Лесли Картер, мастер по эксплуатации г-н Эдвард Гиббонс, механик ремонтного производства г-н Родней Эверит, помощник начальника смены г-н Дуглас Грин и инженер радиационной службы г-н Роберт Форест.

Программа визита была весьма насыщенной и разнообразной. Гостям была предоставлена возможность посетить и осмотреть производственные помещения, побеседовать с персоналом.

С большим вниманием были выслушаны доклады о структуре ПО «Чернобыльская АЭС», организации ремонтного производства, радиационной защите.

10 июня день начался с посещения предприятия «Объект «Укрытие». С составом самого «Саркофага», с тем, что расположено внутри него, гостей ознакомили директор предприятия В. Г. Щербина, ведущие специалисты. Но, как говорится, лучше один раз увидеть. И вот делегация, руководимая начальником цеха радиационной безопасности этого предприятия А. А. Корнеевым, вступает под своды сооружения, укрывшего разрушенный реактор. Какое впечатление произвело это посещение, словами не описать.

Работа работой, но нельзя забывать и об отдыхе. Вечер 11 июня был посвящен прогулке по Днепру.

Визит завершен. Для того, чтобы осмыслить и систематизировать все то, что гости узнали у нас и о нас, необходимо время. Но уже сейчас можно сказать, что визит принес обоюдную пользу.

Николай ЛОЗИН.
Фото автора.



Приглашает библиотека

Вопросы общественности и достоверности информации, связанные с аварией на Чернобыльской АЭС.—М.: 1991.

Кулландер С. Жизнь после Чернобыля. Взгляд из Швеции.—М.: Энергоатомиздат, 1991.

Новиков В. М., Игнатъев В. В. Помогут ли новые ядерно-энергетические системы на основе усовершенствованных реакторов деления и синтеза решить проблемы социальной приемлемости ядерной энергетики.—М.: ЦОИ, 1991.

Острейковский В. А. Вероятное прогнозирование работоспособности элементов ЯЭУ.—М.: Энергоатомиздат, 1990.

ПРАВИЛА И ИНСТРУКЦИИ ПНАЭ Г-7-025-90. Стальные отливки для атомных энергетических установок. Правила конт-

роля.—М.: 1991. Правила безопасной перевозки радиоактивных веществ.—Вена: 1991.

Санитарные правила проектирования и эксплуатации атомных станций (СПАС-88).—М.: 1988.

Инструкция по радиационной безопасности на предприятиях и подразделениях НПО ЧАЭС № 11 Э-РБ.—Славутич, 1992.

ОБОЗРЫ, ОТЧЕТЫ Разработка экранов радиационной защиты для ядерных реакторов космического базирования за рубежом. Обзор.—М.: 1991.

Ядерно-энергетические программы зарубежных стран в 1990 г. Обзор.—М.: 1991.

Отчет 4.156. «Предварительный анализ необходимости дезактивации и консервации систем

реакторной установки при выводе из эксплуатации II энергоблока Чернобыльской АЭС.—М.: 1992.

Отчет «Контроль и диагностика в период ликвидации аварии на IV блоке Чернобыльской АЭС.—Чернобыль: 1986.

ЭКСПЛУАТАЦИОННАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ ЧАЭС Концепция снятия с эксплуатации энергоблоков ЧАЭС.—Славутич: 1992.

Программа работ по выводу из эксплуатации ЧАЭС. Рабочий вариант.—Славутич: 1992.

Регламент эксплуатации, технического обслуживания, проверки и испытания (АБП) на АС.—М.: 1991.

Бюллетень новых поступлений составила библиотечкарь ПТО М. ГУКАЛОВА.

КИНО

25—28 июня в киноконцертном комплексе демонстрируется остро сюжетный фильм производства США «БАНКИР».

...Банкир-маньяк преследует и убивает молодых женщин. Наконец, его удается выследить. Но не так-то просто полицейскому арестовать убийцу...

С 26 по 29 июня — очередной двухсерийный индийский художественный фильм «ОСОЗНАНИЕ».

С 29 июня по 2 июля вам предлагается двухсерийная кинолента «ПРАВДА» (Индия).

...Перед сложным выбором ставит героев фильма запретная любовь...

С 30 июня по 3 июля на экране кинотеатра — американский фильм «ПЕРЕКЛЮЧАЯ КАНАЛЫ».

СЛУЖБА ИНФОРМАЦИИ «ВСЕ ДЛЯ ВСЕХ!»

В связи с указом Президента Украины от 18.04.92 г. «О коммерциализации деятельности предприятий и организаций сферы услуг» и решением исполкома № 289 от 27.05.92 г. городской комбинат бытового обслуживания ликвидирован. На базе структурных подразделений комбината создаются самостоятельно действующие предприятия с сохранением профиля их основной деятельности. Прием и выполнение заказов от населения продолжают.

Претензии кредиторов принимаются до 27.07.92 г.

Телефоны 2-15-19, 2-73-71.

НЕ БЫЛО БЫ ПОЗДНО...

1 июня отмечается Международный день защиты детей. Как всегда здорово, что хотя бы раз в году славный, всезнающий календарь напоминает нам о наших (и не наших) детях. Да, да, конечно, каждый конкретный индивидум (читай: папа, мама и иже с ними все близкие) о каждом своем конкретном чаде печется денно и нощно. Повторяю: о каждом конкретно. О своем. А обо всех вместе? О всех детях города кто позаботится?

Лето. Счастливая пора для детворы. В школу ходить не надо. Играй, загорай, купайся, сколько душе угодно! Но...

Но начнем по порядку. Играй. А где? Во дворе? Там все надоедо до зеленых чертиков. Везде и всюду — расширяющиеся качели, на которые и смотреть-то страшно, не то что кататься. Какие-то железные конструкции, весьма отдаленно напоминающие спортивные снаряды — плод буйной фантазии сторонников типового строительства и борцов с излишествами архитектуры. Вот и весь немудреный набор детских развлечений в нашем славном городе XXI века.

А может, это и есть ключ к разгадке всех тайн?

Город XXI века... А на дворе пока век двадцатый. Ну что ж, пождем. Может, к тому времени что-то и появится. Мы-то подождем. А вот дети ждать не будут. Они растут. И требуют внимания и заботы СЕЙЧАС, а не когда-нибудь.

В структуре городского управления есть комиссия по делам молодежи. Ничуть не желая принизить роль и деяния сего органа, хочу спросить: «А чем вы, собственно,

занимаетесь?» Только не надо ссылаться на финансовые трудности, на поставки-непоставки. Все это мы уже слышали и знаем. Ищите да обрящите...

В городе немало оперативных структур. Обратитесь к ним за

поминанием о Припяти. Всеми миру известен снимок В. Костина — остановившиеся, как-будто на бегу, автомобильчики, опустевшее «чертовое колесо»... Но могу себе только представить, сколько радости доставляли эти и другие ат-



помощью. Не думаю, что они откажут своим же детям. Ведь тот же самый «Милтекс—Славутич» нашел возможность купить цирк?

Конечно, сказать, что в городе ничего не делается для детворы — значит пойти против истины. Есть масса кружков по интересам, спортивные секции. Но ведь от этого детворе хочется когда-нибудь отдохнуть. И опять же: где?

Вот и тянет ребятню то на железную дорогу, то на свалки, то еще куда-нибудь. Не хочу, как говорится, накаркать, но с таким раскладом до беды рукой подать.

Не боюсь навлечь на себя ностальгически-возмущенные «Охи-ахи» на-

тракционные юным припятчанам и их родителям. Ведь тот же самый «Милтекс—Славутич» нашел возможность 86-го.

Туда уже не вернуться. Да и выросли те мальчишки и девочки. А наши — вот они здесь, перед нами.

Уважаемые господа коммерсанты! К вам обращаясь. Помогите городу, помогите своим детям. И не пачкой импортного печенья или красивой игрушкой. Печенье будет съедено, игрушка достанется кому-то одному, а ведь детский городок достанется всем!

И поминать вас будут (надеюсь) только добрым словом.

Н. ВАСИЛЬЕВ.