



Робота існує для тих, хто її шукає

Партнерські зв'язки

16 вересня цього року у Славутичі міжнародний проєкт "Партнер" провів один з підсумкових семінарів.

Нагадаємо, що розпочав він свою діяльність у вересні двохтисячного та діяв у рамках Меморандуму між міністерствами праці України, та Сполучених Штатів Америки. Діяльність Проєкту була спрямована на адаптацію робітників і економіки Славутицького регіону після закриття Чорнобильської АЕС. За час роботи у Славутичі Проєктом проведена низка семінарів, присвячених оперативній адаптації, економічному відродженню регіону, професійній орієнтації, роботі з роботодавцями. Якщо тренінги з профорієнтації та роботи з роботодавцями в основному торкнулися вузького кола фахівців, то тренінги з економічного відродження регіону були популярними взагалі серед різних верств населення міста. А результатом їх стали два зараз уже успішні працюючих самостійних проєкти. Перший був профінансований міністерством праці США влітку позаминулого року. На ці кошти створене підприємство з виробництва м'яса курей та яєць "Славутичагросервіс", продукцію якого жителі вже найближчим часом побачать на прилавках. В результаті іншого гранту в минулому році фірма "Макет" змогла відкрити новий учбовий клас, тим самим покращивши процес навчання. В комп'ютерному класі "Макету" пройшли навчання 61 безробітний, а підприємство "Славутичагросервіс" надало постійні та тимчасові робочі місця 9 безробітним.

Одним із завдань Проєкту було технічно підтримати службу зайнятості. Таким чином Славутицький центр зайнятості був обладнаний комп'ютерною та офісною

технікою, меблями, що суттєво покращило обслуговування клієнтів служби.

Вклад "Партнеру" оцінили не тільки ті його учасники, які отримали безпосередню допомогу, але його діяльність була відмічена і міською владою. Так сама компанія *Worldwide Strategies* і координатор Проєкту "Партнер" Томас Флетчер отримали подяки від міського голови та цінний подарунок - годинник із символікою міста. На зустрічі з міським головою Володимиром Удовиченком, яка відбулася 16 вересня, відмічався вклад компанії у розвиток Славутицького регіону, у пом'якшення наслідків та зняття соціальної напруги після закриття ЧАЕС та роботу служби зайнятості. До ж того представники відділу економіки та соціального розвитку міста виконкому були постійними учасниками семінарів.

23 вересня проведитиметься останній семінар Проєкту "Партнер" та 1 жовтня він офіційно завершить свою роботу. Але це тільки офіційно, тому що досвід компанії, який вона набула не тільки в Україні, а й в інших країнах Східної Європи, не можна покласти просто на полицю. Після закриття Проєкту продовжить свою діяльність адаптаційний відділ центру зайнятості, функціонуватиме Адаптаційний комітет представників робочих та адміністрації Чорнобильської АЕС, який під своє крило бере об'єднаний профком ЧАЕС, і надалі використовуватимуться методичні матеріали розроблені експертами компанії, а також жителі міста і далі безкоштовно навчатимуться у комп'ютерному класі центру зайнятості.

Володимир Ходько
Директор центру зайнятості



Як розробити успішну бізнес-ідею

Розробити новий комерційний проєкт вам допоможе образне мислення.

Передусім визначте ваше бачення бізнесу

Заплющіть очі і уявіть спосіб вашого життя через 5 років. Деталізуйте створений вами образ, відповідаючи на такі запитання:

Де і з ким ви будете жити?

Якою роботою ви будете зайняті?

Працюватимете самі або ще з кимсь?

Що робитимете у поза робочий час?

Не обмежуйтеся цими запитаннями, спитайте себе про речі, найбільш важливі для вас. Усе це буде впливати на бізнес, яким ви займатесь.

Найкраще робити такі справи з кимось у парі і ділитися своїми думками. Якщо такої змоги немає, запишіть свої уявлення, щоб вони знайшли конкретнішу форму.

Визначте ваші сильні та слабкі сторони і те, чим ви хотіли б займатися

Найкращим способом для цього є складання трьох списків:

I. У чому ви найсильніші

Ваші вміння і навички можуть стати основою для бізнесу. Наприклад, ви від природи організована людина або маєте вправність у розв'язанні складних проблем. Можливо, ви настільки звикли до своїх навичок, що перестали помічати їх, і вони не зможуть одразу спасти вам на думку, тому складайте цей список поступово, спостерігаючи за собою протягом кількох тижнів. Можна також запитати в людей, що добре вас знають, про їхню думку щодо ваших здібностей.

II. Навички, яких ви набули в роботі

Запишіть усі види робіт, за здійснення яких ви були відповідальні, а також які завдання ви здатні і вмієте виконувати. Переконайтеся в тому, що список досить повний у ньому має бути не менше десяти пунктів.

III. Те, чим ви любите займатися

Це може виявитися не так вже й легко, як здається на перший погляд. У списку має також бути не менш десяти

пунктів. Якщо ви відчуваєте якісь труднощі, попросіть знову ж таки своїх знайомих, хто знає вас з дитячих років, нагадати вам про те, чим ви були зайняті, коли вони бачили вас найщасливішими.

Зберігайте ці три списки на видному місці кілька тижнів, і коли гарна ідея спаде вам на думку, викладіть її на папері відповідно до списків.

Порахуйте попит на ринку

Поки що ви займалися більшою мірою самоаналізом, необхідним для вироблення успішної комерційної ідеї. Тепер слід зазірнути у зовнішній світ, аби ви могли з'ясувати, які суспільні потреби ви зможете задовольнити вашим продуктом або послугами.

У зовнішньому світі є достатньо інформації про новинки в світі бізнесу. Можливо вони стимулюватимуть ваш пошук, проте найкращі для вас комерційні ідеї прийдуть саме від вас і будуть ґрунтуватися на тому, хто ви є і на ринковому попиті.

Коли ви розглядаєте можливості підприємництва, не забувайте, що не обов'язково назавжди залишатися в бізнесі, який ви розпочали. Ви можете керувати підприємством кілька років, поки вам не спаде на думку чудова ідея про інший бізнес чи у вас з'являться кошти для більш капіталомісткої справи.

Будьте завжди напоготові, вишукуючи невикористані можливості ринку шляхом читання преси, перегляду телепередач, спілкування з людьми, відвідування торгових центрів.

Спробуйте дати відповідь на такі запитання:

Чи є щось таке, що більшість людей неохоче робить, а ви змогли б це зробити за них?

В яких напрямках бізнесу ви особливо хотіли б взяти участь?

Чи існують товар чи послуга, які полегшили б життя вашим знайомим?

Чи існують на ринку прогалини в забезпеченні товарами й послугами, які ви могли б заповнити?

**Піготувала Ю. Юхновець
Головний спеціаліст
Центру зайнятості**

Славутицький міський центр зайнятості проводить виплату одноразової допомоги по безробіттю для заснування власної справи. Виплата здійснюється у разі реєстрації громадянина безробітним та за відсутності для нього підходящої роботи. Звільненням з роботи за порушення трудової дисципліни, а також вперше шукаючим роботи така допомога не надається. У разі якщо до безробітного застосовувалися санкції за неотримання рекомендацій щодо працевлаштування, він втрачає право на отримання одноразової допомоги для заснування власної справи. За більш детальною інформацією звертайтеся в міський центр зайнятості до спеціаліста з активної підтримки безробітних.

З 1 липня в Україні розпочалося серійне впровадження Єдиної інформаційно-аналітичної системи державної служби зайнятості (ЄІАС). Система створюється згідно з Національною програмою інформатизації. Пілотне впровадження системи відбулося на Житомирщині. В 2002 році вона була введена в 22 обласних та базових центрах зайнятості. Основними завданнями ЄІАС є супровід технологій надання соціальних послуг населенню України з працевлаштування. Впровадження системи у всіх центрах зайнятості окрім інших нововведень дозволить мати в реальному часі повну інформацію про вакансії у всіх регіонах України.

На підприємствах та організаціях міста є такі вакансії

Автослюсар	Друкар	Лицювальник-плиточник	Пекар	Слюсар-ремонтник
Апаратник	Друкарка	Лікар ветеринарний	Пилорамник	Слюсар-сантехнік
спіювання полістиролу	Експедитор	Лікарі в МСЧ	Податковий інспектор	Столяр
Бармен	Електрик	Малляр	Покрівельник	Сторож
В'язальниця	Електрогазоварник	Маркувальник	Прибиральник	Тесляр
Вантажник	Електромонтажник	Машиніст крана	Продавці	Технолог
Верстатник	Електрослюсар	автомобільного	Психолог	Технік-технолог
Викладач	Електромеханік	Муляр	Підсобний робітник	Товарознавець
Виробник напівфабрикатів	Закрійник	Налагоджувальник в'язальних автоматів	Робітник з комплексного обслуговування	Швачка
Водій автомобіля	Заточувальник	Оператор макаронного пресу	будівель	Штукатур
Вчителі	Кондитер	Офіціант	Секретар	Інженер-енергетик
Головний бухгалтер	Кравець	Педагог соціальний	Слюсар-електрик	Інспектор з кадрів
Двірник	Кухар			

Комплектація груп на навчання безробітних громадян в Славутицькому міському центрі зайнятості у вересні 2003 року

- Оператор комп'ютерного набору (м. Славутич)
- Соціальна робота (м. Київ)
- Облік і аудит (м. Київ)
- Захист інформації з обмеженим доступом та автоматизації обробки (м. Київ)
- Менеджмент організацій (м. Київ)
- Організація обслуговування населення (м. Київ)
- Перукар (перукар-модельєр) (м. Київ)
- Кухар (м. Київ)
- Кондитер (м. Київ)
- Офіціант (м. Київ)
- Бармен (м. Київ)
- Манікюрниця (м. Київ)
- Косметик (м. Київ)
- Продавець продовольчих товарів (м. Київ)
- Продавець непродовольчих товарів (м. Українка)
- Закрійник (м. Київ)
- Кравець (м. Славутич)
- Слюсар з ремонту автомобілів (м. Київ)
- Оператор котельні (м. Київ)
- Столяр будівельний: паркетник (м. Київ)
- Столяр: верстатник деревообробних верстатів (М. Богуслав)
- Штукатур, лицювальник плиточник (м. Київ)
- Електрогазоварник (м. Фастів)
- Водій кат. Д (м. Київ)

Про нещасні випадки під час експлуатації каналізаційних систем Інформує Адміністрація управління праці та соціального захисту населення

В ДП НВКГ "Зоря Машпроект" м. Миколаїв під час намагання закрити водопровідну арматуру в каналізаційному колодязі отруїлися два працівники, з яких один помер. Під час очистки каналізаційної системи Львівського вокзалу отруївся працівник. В ТОВ "Старинська птахофабрика" Бориспільського району Київської області під час огляду вигрібної ями стоків від житлового будинку працівник втрапив свідомість і при намаганні надати йому допомогу загинув ще один працівник цього підприємства та два місцевих жителі.

Подібні випадки загибелі людей сталися внаслідок недотримання вимог щодо оформлення наряду-допуску на виконання таких робіт, залучення ненавченого персоналу, не проведення контролю газоповітряного середовища на об'єкті, не забезпечення працівників засобами індивідуального захисту (газосигналізаторами, шланговими прогигазами, рятувальними поясами з заплечними пасками, страхувальними мотузками тощо).

З метою запобігання випадків аварій та травматизму пропонується вжити наступні заходи:

-визначити по підприємствах перелік необхідних засобів індивідуального захисту при виконання робіт з підвищеною небезпекою;

-під час кожного обстеження підприємств протягом червня жовтня місяців поточного року перевіряти стан обладнання та утримання каналізаційних систем, дотримання

виконання робіт в каналізаційних системах, ємкостях і приямках для зберігання органічних речовин у відповідності з нормативно правовими актами;

-Провести позачергові перевірки знань посадових осіб та обслуговуючого персоналу щодо безпечного виконання робіт в каналізаційних системах, ємкостях і приямках. Організувати тренування персоналу щодо дій в екстремальних ситуаціях;

-інформувати працівників, зайнятих на роботах в каналізаційних системах про причини травмування та випадки порушення вимог безпеки на цих об'єктах;

-встановити жорстку відповідальність (дисциплінарну та адміністративну) до порушників вимог безпеки під час виконання роботи підвищеної небезпеки.

Вересень 2003 №8 (82) Трудовий Сгляд 3

Працюємо з молодими

Закінчилися вступні іспити і колишні абітурієнти стали вже студентами. Але не всі молоді люди збирають свої валізи для від'їзду в учбовий заклад. Декому не пощастило і вони змушені шукати собі роботу. Шукати будь-яким способом, в тому числі і за допомогою служби зайнятості. Саме вони під особливою увагою служби зайнятості, адже і досі залишаються найуразливішою категорією населення, оскільки не мають або професії, або досвіду роботи. Так щороку для молоді на підприємства міста бронюються робочі місця. На 2003 рік для неповнолітніх заброньовано 20 робочих місць, на які працевлаштовані вже 7 молодих людей. З початку цього року 19 випускників шкіл, 8 випускників ПТУ та 18 випускників ВУЗів скористалися послугами Славутиського центру зайнятості.

Дуже актуальним для сьогоднішньої молоді є можливість безкоштовного навчання. Безкоштовну освіту можна здобути за рахунок державної служби зайнятості. Для безробітних у Славутичі комплектуються навчальні групи секретарів, діловодів, швачок, кравців. Ширший перелік професій пропонується безробітним, які мають змогу поїхати на навчання в Київ. В такому випадку служба зайнятості оплачує вартість навчання та забезпечує гуртожитком. З початку року проходили професійне навчання за сприянням служби зайнятості 35 осіб віком до 28 років, з них 3 - неповнолітні.

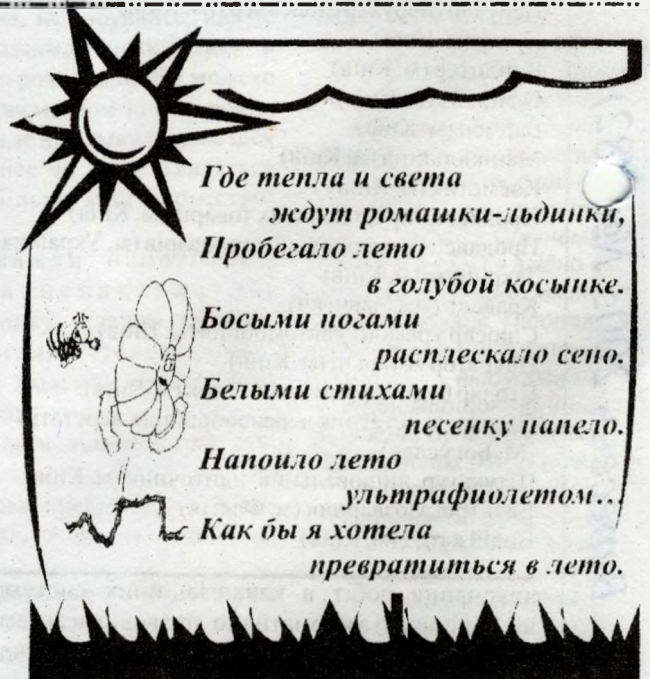
Покращити своє матеріальне становище, не припиняючи пошук постійної роботи, молодь може працюючи на оплачуваних громадських роботах для безробітних. Протягом першого півріччя 22 молоді особи брали участь у громадських роботах.

Варто сказати, що робота з молоддю розпочинається набагато раніше від реєстрації їх в центрі зайнятості безробітними. Фахівці центру, що називається, тримають руку на пульсі, співпрацюючи з відділом у справах сім'ї та молоді міськвиконкому та міським відділом освіти. Так в лютому - березні цього року з випускниками шкіл міста було проведено 7 професіографічних зустрічей, на яких піднімалися теми вибору професії та працевлаштування, знайомство із законодавчою базою України та отримання навичок аналізу ринку праці регіону аби зробити правильний професійний вибір. Спеціалісти

відділу адаптації та активної підтримки брали участь у шкільних виховних годинах, під час яких презентували школярам методичні матеріали "Що чекає професії в майбутньому". Всім, хто бажає визначитися з вибором майбутньої професії, в центрі зайнятості пропонується самостійне тестування або допомога відповідного спеціаліста. А для знайомства з будь-якою професією, існує відеотека "Світ професій" та папки з описом професій.

Відповідно до розпорядження Київської облдержадміністрації рішенням Славутиського виконкому затверджені заходи щодо реалізації в нашому місті державної молодіжної політики. В місті створені і працюють: Координаційна рада з проблем молоді, Центр соціальних служб молоді, Рада профілактики відділу по роботі з неповнолітніми. Фахівці центру зайнятості беруть активну участь в заходах, які проводяться не тільки на місцевому, а й на обласному рівнях. Загалом міський центр зайнятості намагається працювати під своєрідним гаслом: "Молодому славутичанину - перше робоче місце в Славутичі"

Тамара Веремецька
Заступник директора
Центру зайнятості



"Трудовий огляд"

Адреса редакції: 07100, м. Славутич, пр. Дружби народів, 9
телефон 2-37-31

Засновник - Славутиський міський центр зайнятості

Відповідальний за випуск - В. Ходько

Редактор - О. Кокот

Тираж 1000 екз.

Розповсюджується безкоштовно

4
Трудовий огляд
Вересень 2003 №6 (82)