



Робота існує для тих, хто її шукає

Дискусія на тему

Відмовляти у реєстрації в державній службі зайнятості особам, що мають достатній рівень заробітної плати, але звільняються з підприємств з метою отримання соціальних благ і не бажають працювати. Не надавати статус безробітного громадянам, у яких є в приватній власності або в постійному користуванні земельна ділянка, особисте селянське господарство, земельний пай і які здають їх в оренду або самостійно займаються виробництвом сільськогосподарської продукції. Такі зміни Миколаївська обласна рада запропонувала внести до чинного законодавства про зайнятість.

Свою ініціативу депутати підкріпили спеціально ухваленим зверненням до Верховної Ради. Цьому кроку передували неодноразові висловлювання учасників різних економічних нарад або окремих промисловців і господарників з приводу дивних, на їхній погляд, фактів на ринку праці. Так, маючи заробітну плату до 1000 гривень на місяць, деякі працівники швейних фірм Миколаївщини звільняються, щоб після цього зареєструватися безробітними, отримувати солідну допомогу по безробіттю, водночас наймаючись у підпільні цехи. Представники аграріїв не раз зазначали, що сільські мешканці, котрі перебувають на обліку в службах зайнятості, не хочуть брати участь в оплачуваних сезонних роботах.

З огляду на це, Миколаївська обласна рада й запропонувала парламенту прискорити ухвалення нової редакції закону про зайнятість населення, а також законопроектів «Про особливості регулювання зайнятості і соціальний захист громадян, які мають у приватній власності або користуванні земельну ділянку» і «Про особисте селянське господарство». Депутати також вважають, що треба передбачити пільги підприємствам, що створюють робочі місця, збільшують чисельність працюючих, звільнивши їх від сплати страхового внеску до Фонду загальнообов'язкового державного страхування на випадок безробіття. Ще одна

пропозиція - знімати з обліку тих безробітних, які після закінчення виплати їм допомоги по безробіттю не сприяють своєму працевлаштуванню, відмовляються від двох пропозицій відповідної роботи, професійної підготовки, перепідготовки, участі в оплачуваних громадських і сезонних роботах.

Як порахувати безробітних

Донедавна рівень безробіття у нас обраховувався співвідношенням тих, хто зареєструвався в службі зайнятості, до всього працездатного населення. При цьому поза увагою статистики залишалися ті співгромадяни, які вирішували проблему свого працевлаштування самостійно, не покладаючись ні на які служби. Річ у тім, що на допомогу по безробіттю, середньомісячний рівень якої навіть не сягає 200 гривень по нашому місту, нормальна людина вижити не зможе.

Тоді для того, щоб отримати більш-менш достовірну картину, за основу взяли методологію Міжнародної організації праці (МОП), яка ґрунтується на вибіркового обході і опитуванні працівниками статистики помешкань громадян. Результати цих опитувань дали доволі несподівані результати. Якщо в цілому по Україні рівень зареєстрованого безробіття виявився приблизно вдвічі меншим від реального, то в Києві, наприклад, аж в 13. Різниця між ними і в Київщині. Зрівняйте за роками: 1999 - 12,5 (за методологією МОП і 5,9 офіційно зареєстрований); 2001 - 11,9 і 4,9. Хоч найголовніше те, що безробіття в області скорочується. З одного боку - це наслідок позитивних змін в економіці, а з іншого - жити службою зайнятості заходи щодо працевлаштування безробітних, навчання, залучення їх до підприємницької діяльності. Зрушення на ринку праці намітили нові шляхи; підвищення рівня зайнятості та поліпшення соціальних послуг незайнятим громадянам. За матеріалами наради в Київському обласному центрі зайнятості

Криза чоловічої влади робить жінок соціально активними

Соціально-економічний поступ в Україні неможливий без залучення жінок до політичного життя. Таким був лейтмотив виступу голови Державного комітету у справах сім'ї та молоді Валентини Довженко на засіданні круглого столу «Міжнародний досвід законодавчого забезпечення рівності жінок та чоловіків в Україні». Захід підтримала Програма Розвитку ООН в Україні (Програма рівних можливостей) та експерти Ради Європи, які беруть участь в розробці Закону про законодавче забезпечення рівних прав та можливостей для жінок та чоловіків в Україні відповідно до європейських стандартів.

В Україні досі немає реального державного механізму, який би забезпечував виконання статті 24 Конституції України, що проголошує рівні права для кожного незалежно від статі. Найнезахищенішими у нас є діти та жінки. Майже третину дітей виховують матері без батьківського впливу. Жінки стали першими жертвами економічної кризи: На початку 90-х вони становили 80% з усіх безробітних. «Переборенням себе» назвала голова Держкомсім'ямолоді зростання феміністичного руху в Україні, поживлення активності жінок у професійній зайнятості. Нині серед безробітних їх 48%. Ці процеси відбуваються на тлі загального гендерного дисбалансу в усіх сферах суспільства: жінок немає у складі Кабінету Міністрів України, в парламенті їх усього 23 (5%). За десять років незалежності в Україні лише дві жінки стали послами (у Ватикані та Страсбурзі). Немає прекрасної половини й на вищих керівних посадах.

Революцією назвали представниці Ради Європи гендерні перетворення за останні 20 років у Європі, коли відбувся прорив жінок до суспільно-політичної діяльності. Це дало добрі плоди: у найзаможніших європейських країнах велика частка жінок-керівників в органах законодавчої та виконавчої влади. Як розповів посол Швеції в Україні Оке Петерсон, збільшення кількості жінок-депутаток у Швеції призвело до того, що на засіданнях парламенту

соціальні питання стали переважати над військовими.

Геннадій Удовенко, голова Комітету з питань прав людини, національних меншин і міжнаціональних відносин, бачить практичне вирішення проблем гендерної рівності не так у законодавчій площині, як у сфері соціально-економічних відносин. Тобто у вирішенні проблеми втілення законодавства в життя - піднесення його рівня. Важливим кроком до реалізації гендерних перетворень він назвав ухвалену Верховною Радою України в 1999 році Декларацію про загальні засади державної політики України стосовно сім'ї та жінок, Закон України «Про попередження насилля в сім'ї».

Указ Президента «Про підвищення соціального статусу жінки», нещодавно ухвалений та гендерно витриманий Сімейний кодекс, Комплексну програму протидії торгівлі людьми тощо.

- Рівність між чоловіками та жінками не означає стирання статевих відмінностей або рівності «50 на 50» - наголосив народний депутат.

Учасники круглого столу запропонували не вважати дискримінацією різний вік для вступу в шлюб (17 - для жінок і 18 - для чоловіків), вік виходу на пенсію (відповідно 55 і 60), різні норми фізичного навантаження на виробництві, вимоги у закладах пенітенціарної системи тощо.

- Спільна робота України та Ради Європи над проектом закону включає три частини: законодавство про гендерну рівність, механізми досягнення рівності та план дій. Ми виходимо з нашої реальності, коли в Україні не вирішена проблема забезпечення прав людини, - поділилася труднощами Тамара Мельник, експерт з гендерних питань, радник Держкомсім'ямолоді. Оптимізму додає те, що в Україні є потенціал для гендерних перетворень. Жінки живуть довше, мають психологію будівниці, а не руйнівника, 60% випускників вузів - вони. Завдання нині якщо не допомогти, то хоча б не заважати жінці бути соціально активною.

«Соціальна політика» №20, 14 травня 2003 року

Світлана Михайлова

Мои советы тем, кто потерял работу



Неопределенность пугает всегда. И не важно, страдаешь ли ты оттого, что никак не можешь понять, есть ли у тебя надежда на взаимность со стороны единственного, давно и тайно любимого человека, или нервничаешь, потому что не знаешь, успеешь ли вовремя получить визу для полноценного и заслуженного отдыха в солнечной Калифорнии. А может быть, причина более прозаична, но от этого и более страшна а что с тобой будет завтра, как ты будешь жить сам, и чем будешь кормить своих детей, если ты потерял работу. Это может случиться с каждым (или по крайней мере, почти с каждым). Но мысль о всеобщей опасности дамкловла меча греет как-то мало. Особенно, когда тебе некому помочь, и в потаенном месте нет

**Конкурс творів
 на тему безробіття, проведений центром
 зайнятості спільно з міською громадською
 організацією "Scientia Vinces"**

аварийного запаса на «черный день». А непонятливые дети просят игрушки и шоколад (хорошо, если только это!). Я не люблю давать советы по той причине, что не люблю их принимать. Но недавно в подобную ситуацию я все-таки попала. Вполуха слушая поток сочувствующих междометий своих подруг, я лихорадочно размышляла, к кому же можно обратиться за помощью. Мой разговор с человеком, на которого я возлагала вполне реальные надежды, был сух и короткий. А когда я в отчаянии попыталась воззвать к его чувствам, в надежде пробудить в нем вполне заслуженное (с моей точки зрения) сострадание к своей судьбе, то в ответ услышала банальное: «Это ваши проблемы». **Продовження на 4 стор.**

2
 Травень 2003 №5 (81) Трудовий огляд

На підприємствах та організаціях міста є такі вакансії

Агент страховий	Кухар	Манікюрниця	комерційного відділу	Підсобний робітник
Бармен	Кухонний робітник	Машиніст крана	Оператор котельні	Робітник з
Вантажник	Лікар-неонатолог	автомобільного	Оператор	комплексного
Верстатник	Лікар з комунальної	Механік з ремонту та	макаронного пресу	обслуговування
Виконвець робіт	гігієни	выпуску транспорту	Оператор	будинку
Водій-експедитор	Лікар-акушер-	на лінійо	пакувального	Слюсар з токарних
Водій автомобіля	гінеколог	Монтажник ЗБК	обладнання	робіт
Газозварник	Лікар-анестезіолог	Начальник відділу	Офіціант	Слюсар-електрик
Головний бухгалтер	Лікар-лаборант	державної служби	Перукар	Тракторист
Головний технолог	Лікар-невропатолог	Начальник відділу	Покрівельник	Технолог
Друкар	Лікар-хірург	охорони праці та	Помічник майстра	флексграфічного
Економіст	Лицьовальник-	безпеки	(в'язальні верстати)	виробництва
Електрик-продавець	плиточник	Начальник	Продавець	Учень пекаря
Заточувальник	Майстер будівельної	будівельної дільниці	продовольчих товарів	Художник-дизайнер
Контролер	дільниці	Начальник	Прибиральник	Швачка

Семь раз отмерь

Бесспорно, выбор профессии - дело сложное и ответственное. И в идеале, правильный выбор - это пересечение категорий "хочу", "могу" и "надо". "Хочу" - интерес к профессии, "могу" - возможность поступить по выбранной специальности и в дальнейшем работать (необходимо учитывать психофизические особенности личности), "надо" - нуждается ли рынок труда в этой профессии, будет ли в дальнейшем востребован этот специалист. Только при рассмотрении всех вариантов, тщательном обдумывании и планировании можно не сомневаться: будущая профессия станет любимой и будет приносить не только духовное, но и финансовое удовлетворение.

Не бойся перемен!

Что делать, если неудовлетворенность собственной работой стала причиной постоянного стресса и депрессии? Главное, не бояться перемен. Иногда помогает визит к психологу, когда специалист с помощью тестов выявляет виды деятельности, в которых человек может быть более успешным. Многие зрелые люди считают, что перемены в их возрасте невозможны. Однако необязательно коренным образом менять род деятельности - можно попробовать себя в смежной сфере. Психологи смогут оказать вам помощь не только в выборе специальности, но и восстановить вашу уверенность в себе, избавив от "тормозящих" комплексов и страхов, научить, как правильно вести себя при поиске

подходящего вида деятельности и устройстве на работу.

Самые распространенные ошибки при выборе профессии

- Выбор будущей профессии «за компанию»
- Перенос отношения к конкретному человеку на саму профессию
- Ориентация сразу на профессию высокой квалификации
- Неумение определить путь получения профессии
- Незнание своих физических и психологических особенностей
- Неумение соотносить свои особенности с требованиями профессии
- Незнание мира профессий
- Увлечение только внешней стороной профессии
- Устаревшие представления о профессии
- Незнание требований профессии к человеку

**Навчання безробітних
 у червні**

- Основи малого підприємництва (2,6 тижня)
- Менеджмент малого бізнесу (1 міс.)
- Слюсар з ремонту автомобілів (5 міс.)
- Перукар-модельєр (5 міс.)
- Кухар (6 міс.)
- Бармен-офіціант (6 міс.)
- Продавець продовольчих товарів (6 міс.)
- Касир торговельного залу (6 міс.)
- Оператор котельні (3 міс.)
- Тракторист-машиніст (6 міс.)
- Машиніст крана автомобільного (6 міс.)

Початок на 2 стор.

Тогда я еще не знала, что эта фраза, адресованная непосредственно мне и потому особенно обидная (до тихой истерики за закрытой дверью), изменит всю мою жизнь. Но вышло именно так. Теперь я знаю точно это самые правильные слова или, если хотите, самый разумный совет, который я слышала за всю свою жизнь. В конце-концов, я ему вняла, и это мне действительно помогло. А потому не могу не поделиться. Но поскольку я женщина, то и адресовать свои слова хочу именно прекрасной половине человечества. Это мне как-то ближе и понятнее. В мужском мире свои законы, и посягать на них не берусь.

1. Итак, главное, что вы должны понять, оказавшись в подобной ситуации - это действительно ваши проблемы. И от того, как быстро вы к такому выводу придете, зависит не только ваше душевное спокойствие, но и, возможно, физическое здоровье. Потому что ничто так пагубно не действует на человека, как состояние растерянности, тоски и беспомощности. Вы должны ясно и четко (можно вслух и много раз) сказать себе: «Кроме меня самой, мне не поможет никто. Мой самый близкий и надежный человек, на которого я всегда могу положиться - это я сама!». (Если это не так, то за вас можно только порадоваться, и этот абзац во внимание можно не принимать).

2. Не рассматривайте этот непростой период своей жизни как растянувшуюся во времени трагедию, в которой неизвестно по какой прихоти злого рока главную роль играет вы. Возможно, все обстоит совсем наоборот. И этот этап жизни послан вам свыше именно для того, чтобы, в конечном счете, все изменилось в лучшую сторону. Просто волшебных палочек не существует, и революционными переменами придется заняться именно вам.

3. В период активного поиска новой работы не следует пренебрегать услугами специально созданных (с целью оказания помощи именно таким, как вы, категориям граждан) государственных организаций. Я имею в виду, прежде всего, центр занятости. Кроме того, что вам довольно продолжительное время будут выплачивать материальное вспомоществование, которое хоть немного облегчит процесс выживания в трудный для вас период, существует и некоторый шанс реального трудоустройства.

4. Не бойтесь сменить «амплуа». Не отвергайте без разбора все предложенные вам вакансии, если они на первый взгляд совершенно не соответствуют уровню вашего образования или типу нервной системы. Если вы 15 лет проработали инженером, а вам предлагают, например, должность продавца в сувенирном отделе, подумайте: может быть, именно смена рода деятельности и послужит благотворным толчком, который развернет колесо фортуны в противоположную сторону. Откуда вы знаете, что это не ваше, ведь вы еще этого не пробовали! В крайнем случае, будете параллельно искать для себя что-нибудь другое.

5. Если вы хотите не просто выживать, а жить (даже не имея постоянной работы) более или менее достойно, спрячьте подальше свою гордость. Нет, я вовсе не предлагаю вам заняться ночной работой у гостиницы если вы молоды и недурны собой, или стыдливо обшаривать после захода солнца мусорные баки в поисках пустых пивных бутылок. Просто стоит подумать о том, что вы умеете делать. Не важно чем руками или головой. Возможно, вы умеете шить, вязать или вышивать; может быть, вам не в тягость смотреть за чужими детьми или убирать квартиры более удачливых соседей. А может быть, вы слету решаете контрольные по математике или виртуозно умеете штукатурить стены или клеить обои. Вариантов может быть множество. Не бывает людей, которые не умеют делать ничего, и всегда можно найти человека, который нуждается именно в том, что умеете вы.

6. Используйте появившееся у вас свободное время для самообразования. Прежде всего, постарайтесь ликвидировать те пробелы в ваших умениях и навыках, которые смогут помешать вам устроиться именно на ту работу, о которой вы мечтаете. И здесь опять совсем не лишними могут оказаться одни из курсов, на которые вас может бесплатно направить центр занятости.

7. Проявляйте активность в добывании полезной для вас информации. Читайте газеты, смотрите телевизионные рекламные блоки, найдите возможность выхода в Интернет. Будьте в курсе наиболее значительных событий, происходящих в вашем городе, особенно если речь идет о создании новых предприятий, а значит и о появлении новых вакансий.

8. Заранее заготовьте грамотно составленное резюме, не забыв включить в него те новые умения и навыки, которые у вас обязательно должны появиться за период вынужденного «простоя».

9. Измените свой внешний вид. Если нет времени, желания или просто денег регулярно посещать спортзал и косметический кабинет, хотя бы смените прическу, покрасьте волосы, укоротите, наконец, надоевшую старую юбку. Женщина, имеющая хоть немного фантазии, всегда что-нибудь да придумает!

10. Поменьше жалуйтесь и чаще улыбайтесь. Внешне успешные люди всегда более привлекательны для окружающих, чем вечные жертвы, вызывающие у других (а у работодателей особенно!) чувство неловкости и желание как можно быстрее завершить общение.

Осознаю, что советы мои весьма банальны, и любая книжная раскладка сможет предложить вам на выбор сразу несколько вариантов профессиональных печатных изданий, посвященных этой теме. Но это мой опыт. Опыт, выстраданный годичным состоянием неопределенности, сомнений и тревог за завтрашний день. Сейчас я работаю. Не совсем на том месте, которое я, на свой собственный взгляд, заслуживаю. Но это пока. Цели есть и желание их добиваться тоже. Но это уже мои проблемы.