



*Робота існує для тих, хто її шукає*

20 березня 2003 року в приміщенні Славутицького міського центру зайнятості відбудеться **ярмарок вакансій**. До участі в ньому запрошуються підприємства, установи, організації та шукаючі роботу громадяни. Чекаємо на вас з 11 до 14 години



### Щоб не помилитись у виборі

Опорс де Бальзак сказав, що той, хто шукає мільйони, дуже рідко їх знаходить, але той, хто їх не шукає, не знаходить їх ніколи. Сьогодні на ринку праці вже з'явилися важковаговики бізнесу, які мають багатий арсенал передових методів ведення бізнесу, в тому числі й плекання молодих кадрів, починаючи від системи корпоративних тренінгів, високої стартової зарплатні, медичної страховки тощо. Потрапити в таку компанію випускнику вузу означає виграти легкий старт в кар'єрі. Але й набір в такі компанії теж не із легких: від спеціальних програм, прямого рекрутингу, до стажування. Наше місто завжди відрізнялось від інших швидкою реакцією на світові процеси. Не дивлячись на те, що вагова категорія славутицького бізнесу далеко не київська, але вже сьогодні лівова частка випускників не тільки училищ, технікумів, але й престижних вузів, звертається до центру зайнятості за допомогою в працевлаштуванні.

Існує не тільки проблема невідповідності попиту та пропозиції на ринку праці міста, але й проблема отримання першого робочого місця. Перший успішний крок у вирішенні будь-якої проблеми - чітке її визначення, після чого можна розпочинати пошук можливих шляхів розв'язання. Одним із вирішень даної проблеми може стати

стажування на робочому місці. Стажування - це дієвий спосіб зробити правильний вибір.

Термін стажування, яке пропонує міський центр зайнятості, варіюється від одного до трьох місяців в залежності від вимог роботодавців. Працює стажер обов'язково під наглядом досвідченого фахівця. Крім того, стажування може стати для студента-заочника вдалою переддипломною або виробничою практикою. А для роботодавця таке близьке знайомство з претендентом на постійну посаду - не єдиний стимул легалізації стажування. Чого гріха таїти, сьогодні мало хто з роботодавців приймає на роботу без проходження неофіційного випробуваного терміну. А тут служба зайнятості оплачуватиме працю керівника стажування та деякі видатки роботодавця, пов'язані зі стажуванням. Фінансуватиметься це з коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття згідно поданого кошторису. Отже, панове роботодавці, якщо ви зацікавлені полегшити процес підбору кадрів, то звертайтеся до нас, в міський центр зайнятості.

Володимир Ходько  
директор центру зайнятості



**Який порядок заповнення довідки про середню заробітну плату, що подається до центру зайнятості, для розрахунку виплати за соціальним страхуванням на випадок безробіття?**

## Бухгалтеру на допомогу

Досить часто до центру зайнятості звертаються бухгалтери підприємств та організацій, які видають довідки про середню заробітну плату працівнику, що звільняється з роботи та має намір зареєструватися в службі зайнятості як безробітний. Цю довідку він подає в центр зайнятості для розрахунку допомоги по безробіттю. Хочемо нагадати вам порядок заповнення такої довідки.

Довідка про середню заробітну плату для виплат за соціальним страхуванням на випадок безробіття заповнюється так:

- у 1 графі зазначаються календарні місяці розрахункового періоду, та рік;
- у 2 графі відображається кількість усіх календарних днів у розрахунковому періоді без урахування святкових і неробочих днів відповідно до ст. 73 КЗпП України;
- у 3 графі відображається вся сума нарахованої заробітної плати по місяцях, починаючи з останнього повністю відпрацьованого місяця (всі виплати, що включаються до фонду оплати праці відповідно до Інструкції зі статистики заробітної плати, затвердженої наказом Міністерства статистики України від 11.12.95 р. №323( зареєстровано в Мінюсті України 21.12.95 р. за №465/1001);
- у 4 графі наводиться нарахована заробітна плата, з якої сплачено страхові внески або мають бути сплачені у разі заборгованості із заробітної плати (із виплат, зазначених у третій графі, зазначаються виплати, котрі підлягають обкладенню прибутковим податком з громадян, у межах максимальної величини заробітної плати, з якої сплачуються страхові внески, нині - 2200 грн.);
- у графі 6 наводиться сума страхових внесків, сплачених застрахованою особою на соціальне страхування на випадок безробіття в розрахунковому періоді;
- графі 5 та 7 не заповнюються.

Середньоденна заробітна плата визначається діленням підсумованої за всі календарні місяці розрахункового періоду нарахованої заробітної плати, з якої сплачені страхові внески або мають бути сплачені в разі заборгованості із заробітної плати, на кількість всіх календарних днів у розрахунковому періоді без урахування святкових і неробочих днів, установлених законодавством (рядок з підсумком графі 4 поділити на рядок з підсумком графі 2).

Довідку підписує головний бухгалтер підприємства, установи та організації, а в разі відсутності такої посади - керівник підприємства. Підпис скріплюється печаткою. Якщо довідку видає роботодавець - фізична особа, яка не має печатки, довідка завіряється лише підписом фізичної особи.

## Маємо спільну мету

На початку лютого Славутиський центр зайнятості відвідали представники двох міжнародних компаній *Worldwide Strategies Ink. та RTI International*. До складу делегації входили координатор проекту "Партнер" Том Флетчер (*Worldwide Strategies Ink.*), менеджер компанії *RTI International* Богдан Радейко та координатор Ігор Парасюк. Зустріч присвячувалася ознайомленню з передовим досвідом, а саме з досвідом роботи проекту адаптації робітників та економіки Славутиського регіону "Партнер" та розгляду можливих шляхів подальшого розвитку міста. Після короткої екскурсії по місту гості зустрілися з Славутиським міським головою Володимиром Удовиченком. Обговорювалися проблеми муніципального розвитку, впровадження комп'ютеризованої системи

управління містом, створення робочих місць у Славутичі, а також бачення його майбутнього. Після зустрічі з мером відбувся семінар з представниками підприємств та організацій Славутича, а саме ДСП "Чорнобильська АЕС", міською громадською організацією "Центр досліджень і обмінів *Scientia Vincens*", ЗАТ "Макет", підприємств "Атомремонтсервіс" та "Славутичагросервіс". Семінар засвідчив високий рівень соціального партнерства органів влади, бізнесу та громадських організацій міста. Саме таке партнерство, на думку його учасників, дозволить найбільш ефективно вирішувати нагальні питання міського розвитку, в тому числі й шляхом залучення зовнішніх фінансових ресурсів.

Олена Кокоть  
начальник відділу  
центру зайнятості



На підприємствах та організаціях міста є такі вакансії

Агент страховий	вантажів	Менеджер з реалізації	Тесляр
Бухгалтер	Електрик	Муляр	Технолог
В'язальниця трикогажних виробів	Електрогазоварник	Оператор котельні	Токар
Верстатник	Електромонтажник	Офіціант	Транспортувальник (обслуговування конвейсрів)
деревоборобних верстатів	Завідувач виробництва	Помічник майстра (в'язальні верстати)	Тренер з легкої атлетики
Вчитель середнього навчального закладу	Кухар	Провізор	Фармацевт
Головний бухгалтер	Лікар з комунальної гігієни	Продавець (на ринок)	Хлораторник
Головний інженер	Лікар-акушер-гінеколог	Продавець непродовольчих товарів	Юрисконсульт
Двірник	Лікар-анестезіолог	Робітник з комплексного прибирання	Інженер
Заступник директора малого підприємства	Лікар-невропатолог	Сестра медична	Інженер-технолог
Друкар офсетного друку	Майстер дільниці	Слюсар з паливної апаратури	
Експедитор з перевезень	Манікюрниця		



### Професійне навчання незайнятого населення

- Враховуючи, що у значній кількості безробітних, які перебувають на обліку в центрі зайнятості, тривала довга перерва у роботі, реальний рівень їх професійних знань та кваліфікації досить часто не відповідає вимогам роботодавців. Тому одним з основних напрямків роботи центру зайнятості є професійна підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації безробітних з урахуванням потреб ринку праці. Це дозволяє особистості стати конкурентноспроможним на ринку праці, знайти та закріпитися на новій роботі. Так впродовж 2002 року 153 славутицьких безробітних проходили професійне навчання за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття. Робітничими професіями оволоділи 33 з них, спеціальностями - 1, 70 підвищили кваліфікацію. Після проходження навчання працевлаштовані за сприянням служби зайнятості 78 осіб.

Беручи до уваги особливості ринку праці міста, деякі професії можна здобути за умови тільки самостійного працевлаштування, у зв'язку з тим, що роботодавці майже не звертаються до центру зайнятості за підбором таких кадрів як перукарі, косметики, манікюрниці та деякі інші. Тому громадяни, які здобувають ці професії через службу зайнятості, змушені шукати собі роботу самостійно. На наш погляд ефективно можна вирішувати питання підбору кадрів через організацію індивідуального навчання безпосередньо на підприємстві. На сьогоднішній день така форма роботи налагоджена поки що з комунальним підприємством "УЖКГ" та будівельно-монтажним підприємством "Атомбуд".

Тут слід вказати як на позитивні моменти так і на недоліки. Оскільки навчання фінансується за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, то, звичайно, треба надати підстави, для документального оформлення такого навчання. А це є кошторис витрат на навчання, навчальні плани та програми, а також укладений договір з Київським обласним центром зайнятості. Міський центр зайнятості сприяє прискоренню організаційного процесу та намагається будь-яким чином "скоротити" відстань між столицею та нашим містом, але не всі підприємства розпочинають таку роботу не маючи в своєму штаті фахівців, які б одразу змогли оформити такі документи. І тут вияснення недоліків та поправок у телефонно-факсовому режимі між обласним центром та роботодавцем можуть займати більше часу, аніж хотілося б. Та з точки зору тих роботодавців, які відкрили для себе цей шлях, воно того варте.

Вирішувалися кадрові питання деяких підприємств і шляхом навчання в Київських учбових закладах відібраних ними кандидатів на роботу. Навчання таких безробітних фінансувалось також за рахунок коштів Фонду. А для тих, хто шукає роботу, або навіть вже працює, та хоче здобути первинні навички роботи на комп'ютері, в центрі зайнятості існують чотирьохтижневі курси користувачів ПК, до того ж безкоштовні.

Наталія Стадник  
заступник начальника відділу  
центру зайнятості



## За даними Державного центру зайнятості України

## Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття

Минулий рік для державної служби зайнятості був результативним з точки зору розширення видів послуг населенню, підвищення їх якості та ефективності. У 2002 році послугами служби зайнятості скористалось 2,8 млн. осіб з числа незайнятого населення, зареєстровано майже 450 тисяч трудових договорів між працівниками та фізичними особами. Активними заходами сприяння зайнятості було охоплено 1,3 мільйони осіб. Чисельність громадян, працевлаштованих службою зайнятості, у 2002 році становила 831,8 тисяч. Кількість вакансій торік збільшилась на третину.

Важливо, що у минулому, як і у 2001 році, соціальні послуги і матеріальне забезпечення фінансувалось не тільки без заборгованості, а й було підвищено розмір мінімальних виплат безробітним до 74 гривень. Протягом 2002 року в Україні одноразову допомогу по безробіттю для заочаткування власної справи отримали 39,2 тисячі громадян.

Дотаційні робочі місця створювались переважно на підприємствах промисловості, торгівлі та громадського харчування, комунального господарства тощо. На них працевлаштовані 27,7 тисяч безробітних. Наступний крок вдосконалення роботи державної служби зайнятості - запровадження у центрах Єдиної інформаційно-аналітичної системи (ЄІАС), яка дасть змогу мати єдиний по всій Україні банк вакансій і автоматизований підбір робочих місць у режимі реального часу.

### Управління праці та соціального захисту населення повідомляє

Відділ праці управління праці та соціального захисту населення м.Славутича доводить до відома керівників всіх організацій та підприємств про внесення змін до Закону України "Про охорону праці" № 229-IV від 21 листопада 2002 року. Дія цього Закону поширюється на всіх юридичних та фізичних осіб, які відповідно до законодавства використовують найману працю, та на всіх працюючих. На підприємстві з кількістю працюючих 50 і більше осіб роботодавець створює службу охорони праці відповідно до типового положення, що затверджується спеціально уповноваженим центральним органом виконавчої влади з питань нагляду за охороною праці. На підприємстві з кількістю працюючих менше 50 осіб функції служби охорони праці можуть виконувати в порядку сумісництва особи, які мають відповідну підготовку.

На підприємстві з кількістю працюючих менше 20 осіб, для виконання функцій служби охорони праці можуть залучатися сторонні спеціалісти на

Створений у 2001 році Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, здійснює управління страхуванням на випадок безробіття, збирає та акумулює страхові внески, надає матеріальне забезпечення та соціальні послуги незайнятому населенню та безробітним громадянам тощо.

В Славутичі станом на 01.01.2003р. зареєстровано 936 платників збору на загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття, в тому числі 589 юридичних та 347 фізичних осіб. Кількість платників, що сплачують страхові внески, становить 391, з них юридичних - 297, фізичних 94. В 2002 році було сплачено внесків на суму 2,8 млн. грн

договірних засадах, які мають відповідну підготовку. На підприємствах невиробничої сфери створюється служба охорони праці з кількістю працюючих понад 100 осіб. Ліквідація служби охорони праці допускається тільки у разі ліквідації підприємства чи припинення найманої праці фізичною особою.

Фінансування охорони праці здійснюється роботодавцем. Для підприємств, незалежно від форм власності, або фізичних осіб, які використовують найману працю, витрати на охорону праці становлять не менше 0,5% від суми реалізованої продукції.

За порушення даного Закону та інших нормативно-правових актів про охорону праці роботодавець (керівник підприємства) притягається до дисциплінарної, матеріальної та кримінальної відповідальності згідно із діючим законодавством.

Адміністрація

"Трудовий огляд"

Адреса редакції: 07100, м. Славутич, пр. Дружби народів, 9  
телефон: 2-37-31

Заступник - Славутицький міський центр зайнятості

Відповідальний за випуск - В. Ходько

Редактор - О. Кокоть

Тираж 1000 екз.

Розповсюджується безкоштовно