



Робота існує для тих, хто її шукає

Соціальний захист незайнятого населення Славутича

За прогностичними даними в 2002 році передбачалось вивільнення з підприємств, організацій, установ міста 1296 працівників. Протягом звітнього періоду обсяги вивільнення становили 65% від очікуваних.

У 2002 році клієнтами Славутицького міського центру зайнятості були 9152 славутичанина. До центру зайнятості з початку року за отриманням соціальних, послуг звернулись 1487 мешканця міста, незайнятих трудовою діяльністю, що на 155 осіб більше, ніж у 2001 році. З них отримали статус безробітного 1289 осіб. Слід відмітити, що впродовж декількох років зберігається тенденція сезонного коливання звернень громадян. Найбільша їх чисельність припадає на початок року та кінець, а найменша - на літні місяці.

Протягом 2002 року службою зайнятості надано соціальних послуг 2116 громадянам, незайнятим трудовою діяльністю: з них 58,8% - жінки, 34% - молодь у віці до 28 років. Кожен шостий до звернення в службу зайнятості не мав роботи з різних причин довше 1 року.

З числа громадян, у яких термін безробіття тривав менше року, 39% - звільнені за власним бажанням. Вивільнені працівники склали 18,8% в загальній чисельності незайнятих громадян.

За прогностичними даними в 2002 році передбачалось вивільнення з підприємств, організацій, установ міста 1296 працівників. Протягом звітнього періоду обсяги вивільнення становили 65% від очікуваних. Фактично вивільнено 843 працівники, що на 578 осіб більше в порівнянні з 2001 роком. Частка жінок серед них становить 50,9%, 1,4% серед вивільнених - це особи у віці до 28 років. Всього до центру зайнятості з початку року звернулись 209 вивільнених громадян.

До центру зайнятості за допомогою в працевлаштуванні звернулось 74 славутичанина, вивільнених з ДСП "Чорнобильська АЕС", з них 69 - особи, які мають право на додаткові соціальні гарантії. Всього в 2002 році на обліку перебували 269 колишніх працівників ЧАЕС, з них 54 отримали клопотання про достроковий вихід на пенсію.

З початку року центром зайнятості працевлаштовані 27 вивільнених працівників ДСП ЧАЕС. 8 проходили професійну підготовку.

4 брали участь у оплачуваних громадських роботах, 13 - отримали одноразово допомогу по безробіттю для зайняття підприємницькою діяльністю, 3 безробітних працевлаштовані на додаткові робочі місця, створені за рахунок дотацій Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Певною мірою на формування ринку праці вплинули труднощі, пов'язані з працевлаштуванням випускників різних видів навчальних закладів та отриманням ними першого робочого місця. Чисельність цієї категорії громадян, які отримали послуги в центрі зайнятості становила 112 осіб. У соціально-демографічному розрізі має місце тенденція до зростання чисельності чоловіків серед зареєстрованих безробітних. Якщо у 1995 році питома вага чоловіків становила 30,4 відсотка, а в 2001 році 38,4%, то в 2002 році 46,9%. Кваліфікаційний склад незайнятого населення склався таким чином: 47,1% осіб займали робочі місця, 32,8% - посади службовців, 20,1% - це особи, які займали місця, що не потребують професії, а також випускники загальноосвітніх шкіл.

Сучасна економіка не в змозі задовольнити в повному обсязі пропозицію вільної робочої сили, яка вийшла на ринок праці. Чисельність вакансій та вільних робочих місць залишається недовгою для забезпечення потреб ринку праці. Станом на 1 січня 2003р. на одне вільне робоче місце претендували майже 8 громадян, які шукають роботу.

На відміну від попередніх років, коли знайти роботу для службовців було набагато важче ніж для некваліфікованих працівників, у 2002 році найвищим був попит на професії та посади, пов'язані з наявністю високого рівня освіти та кваліфікації.

На нашу думку, головними чинниками, які гальмують працевлаштування безробітних громадян у регіоні, є низький рівень заробітної плати, заборгованість її виплати, несприятливі умови праці на підприємствах.

В. Ходько

Директор центру зайнятості

Очікуваний ринок праці міста в 2003 році

Аналізуючи соціальний стан та стан ринку праці міста Славутича в 2002 році, можна сказати, що головними пріоритетами і надалі залишаться розвиток та нарощування обсягів виробництва, створення нових робочих місць, будівництво житла, вирішення проблем соціального захисту жителів міста, реалізація інвестиційних проектів суб'єктів спеціальної економічної зони "Славутич". Очікується, що основним роботодавцем міста залишиться ДСП "Чорнобильська АЕС", якій доручено виконати розробку техніко-економічного обґрунтування будівництва парогазової станції в регіоні Славутич. Фінансування цієї роботи планується за рахунок коштів Мінтопэнерго, виділених з державного бюджету.

В наступному році на ВП "Атомремонтсервіс" планується продовжити комплектування робочих місць, кількість передбачається збільшити до 851.

В 2003 році продовжиться робота в напрямку розвитку та реформування житлово-комунального господарства, поліпшення технічного стану об'єктів комунальної власності та їх ефективного використання.

Державна Програма створення додаткових робочих місць передбачає створення протягом восьми років 3877 нових робочих місць. Основні зусилля при реалізації цієї Програми повинні бути направлені на залучення інвестицій. Стимулом для такого підходу є пільги, які надаються суб'єктам СЕЗ.

Найперспективнішими підприємствами в плані створення додаткових робочих місць, що діють в рамках СЕЗ можна вважати ТОВ "Кронпак", та ЗАТ "Єврофлекс". Прогнозується створення на цих підприємствах ще 70 нових робочих місць (40 та 30 місць відповідно). На працюючих підприємствах-суб'єктах СЕЗ планується створити ще 30 робочих місць. Серед новостворених підприємств ТОВ "Спільна українсько-польська фірма "УКРГРАФПОЗ", має на меті створити 47 робочих місць.

Слід також відмітити, що в 2003 році статус суб'єкта СЕЗ отримають щонайменше 3 підприємства з середньою кількістю 60 робочих місць. Таким чином в 2003 році прогнозується створення майже 200 нових робочих місць на підприємствах-суб'єктах СЕЗ.

Очікується, що кількість безробітних, які звернуться до міського центру зайнятості, перевищить рівень 2002 року. Згідно з прогнозними розрахунками у 2003 році за отриманням послуг звернеться 1670 громадян, причому значну частку складатимуть вивільнені працівники (29,9%). На ринок праці значний вплив матиме вивільнення працівників. Так, на ДСП "Чорнобильська АЕС" прогнозується вивільнення 323 працівників, в КП "УЖКГ" - 300, в СМСЧ №5 - 93, КП "Славутич-Чорнобильгорг" - 25 осіб. Таке значне вивільнення на основних підприємствах міста та реформування КП "УЖКГ" ускладнить

працевлаштування, в тому числі працевлаштування осіб, які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці.

В роботі міського центру зайнятості в 2003 році пріоритетним буде проведення заходів активної політики зайнятості населення, а саме працевлаштування, сприяння самозайнятості шляхом виплати одноразової допомоги по безробіттю для відкриття підприємницької діяльності, надання дотацій роботодавцям на створення додаткових робочих місць, професійне навчання безробітних, залучення до тимчасової зайнятості. Так, за сприянням центру зайнятості передбачається працевлаштувати 700 незайнятих громадян міста. За рахунок надання дотацій підприємствам планується створити 45 дотаційних робочих місць для працевлаштування безробітних. З метою створення сприятливих умов для розвитку підприємництва планується, що 50 безробітних отримають з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття одноразово виплату допомоги по безробіттю для зайняття підприємницькою діяльністю. Тимчасова зайнятість безробітних міста буде забезпечуватись за рахунок організації оплачуваних громадських робіт. У 2003 році до участі в таких роботах передбачається залучити 85 безробітних. Планується здійснити професійне навчання 135 безробітних. Особливе значення матиме професійне навчання молоді, яке підвищить їх шанси на скоріший пошук першого робочого місця.

Впродовж 2003 року в центрі зайнятості планується впровадження Єдиної інформаційно-аналітичної системи державної служби зайнятості (ЄІСЗ), яка спрямована на створення єдиного інформаційного середовища. Зокрема, єдиного в усій Україні банку вакансій, навчальних закладів, які здійснюють навчання безробітних за направленням служби зайнятості, господарюючих суб'єктів та бази даних вільної робочої сили.

Спільні зусилля місцевої влади, підприємств, установ, організацій та громадськості Славутича будуть направлені на забезпечення комплексного, економічно та соціально збалансованого розвитку міста, ефективного використання трудових і фінансових ресурсів, створення відповідного рівня добробуту славутичан, забезпечення соціальних гарантій незахищеним верствам населення, взаємодію з органами державної влади і світовим співтовариством з метою вирішення міських проблем та проблем Чорнобильської АЕС.

Т. Веремецька
Заступник директора
центру зайнятості

На підприємствах та організаціях міста є такі вакансії

Столяр	прибирання	автоматів	Вантажник
Викладач	Прибиральник	Товарознавець	Дизайнер-оформлювач ландшафту
Вчителі	сміттєпроводів	Заступник директора	Телерадіомайстер
Головний інженер	Сторож	Продавець	Бухгалтер
Друкар	Інженер-механік	Офіціант	Бармен
Водій електрокара	Муляр	Контролер-касир	Кухар
Слюсар з паливної апаратури	Токар	Тракторист-екскаваторник	Менеджер з реалізації
Слюсар з ремонту пневматичної апаратури	Провізор	Закрійник	Брокер
Робітник з комплексного	Фармацевт	В'язальниця	Налагоджувальник в'язальних автоматів
	Медична сестра	Лікарі	
	Оператор в'язальних	Швачка	



Комплектація груп на навчання

Славутицьким міським центром зайнятості у січні 2003 року

На базі повної загальної середньої освіти

Косметик 3 м. по мірі комп. групи	УЦ "Укрсоюзсервіс", м. Київ, вул. Білоруська, 22
Манікюрниця 2 м. по мірі комп. групи	УЦ "Укрсоюзсервіс", м. Київ, вул. Білоруська, 22
Оператор котельні 3 м. по мірі комп. групи	УК "Славутич", м. Київ, пр. Перемоги, 67
Оператор котельні 3 м. по мірі комп. групи	УК "Славутич", м. Київ, пр. Перемоги, 67
Кухар 6 м. по мірі комп. групи	Інститут підготовки кадрів промисловості, м. Київ, вул. Лук'янівська, 66/67 УЦ "Укрсоюзсервіс", м. Київ, вул. Білоруська, 22
Продавець продовольчих товарів 3 м. по мірі комп. групи	Інститут підготовки кадрів промисловості, м. Київ, вул. Лук'янівська, 66/67, УЦ "Укрсоюзсервіс", м. Київ, вул. Білоруська, 22
Офіціант 3 м. по мірі комп. групи	УЦ "Укрсоюзсервіс", м. Київ, вул. Білоруська, 22

Задля добробуту кожної людини

Під часу пошуку постійної роботи безробітним громадянам міста центр зайнятості пропонує тимчасові оплачувані громадські роботи. Нині залучення на тимчасові оплачувані роботи стала єдиною реальною можливістю для заробітку та підтримки особливо тих безробітних, в яких вже закінчився термін виплати допомоги по безробіттю. Тому служба зайнятості постійно веде цілеспрямовану роботу щодо розширення видів громадських робіт.

Враховуючи кваліфікаційний склад вільної робочої сили в місті, з початку 2002 року було укладено 62 договори на проведення громадських робіт на 165 робочих місяць, в яких брали участь 110 безробітних. З них 75% становлять жінки, 31% - молодь у віці до 28 років, 18% - особи, які не здатні рівних умовах конкурувати на ринку праці міста. Громадські роботи організовувались, переважно, в торгівлі та громадському харчуванні, будівництві, упорядкуванні території міста тощо.

54 безробітних, які брали участь у громадських роботах вже працевлаштовані, причому 47 з них на ті підприємства, на яких вони працювали під час громадських робіт. Однією з проблем організації громадських робіт є їхня невідповідність кваліфікації тих, хто зацікавлений у цих роботах. Незацікавленість в участі в громадських роботах серед безробітних зумовлена також їхньою незначною тривалістю. Крім цього, причиною непривабливості громадських робіт є, як правило, низька заробітна плата, оскільки основне джерело оплати таких робіт - це кошти підприємств.

На наш погляд, потрібно повернутися до практики попередніх років і дати змогу студентам, пенсіонерам, працівникам, які перебувають у вимушених відпустках, брати участь у громадських роботах.

Н. Стадник
Заступник начальника відділу
центру зайнятості

Страничка будущего студента



Профессия профитора в буквальном смысле слова означает делающий выгоду от английских слов profit (прибыль, выгода, рентабельность) и суффикса er, обозначающего "делать, создавать, осуществлять". Его задача - изучить все технологические цепочки в производстве, снабжении, сбыте, управлении уже сложившегося предприятия. Описать эти процессы, провести их анализ и найти возможности оптимизации всех процессов с целью снижения себестоимости конечной продукции, не поступаясь качеством, сделать точные расчёты - сколько должно быть работников и в каких должностях, подготовить и успешно провести реорганизацию крупного предприятия. Это делалось и ранее. В условиях рынка руководитель любого предприятия понимает, что без минимизации затрат "выжить" в конкурентной борьбе невозможно. Но любая экономия затрагивает чьи-то интересы. И огромное количество людей, окружающих директора, тут же начинают ему доказывать и демонстрировать отрицательные последствия планируемой экономии. В результате директор попадает под дамоклов меч забастовок, блокад, психологических атак, что неизменно отступает, понимая, что он чуть не сделал роковую ошибку. Суть профитора в том, что он знает специальные методы расчётов, которые позволяют быть убедительным, знает методы психологической работы с персоналом, владеет специальными технологиями по реорганизации предприятий и очень оперативен, так как не занят иными

проблемами.

В Украине конкуренция ещё не заставила предприятия искать передовые технологии. Большинство работает по старинке. Но многие учебные учреждения начали готовить профиторов, появились краткосрочные курсы. Однако маркетингом, менеджментом и психологией здесь не обойдёшься. Нужны специальные технологии и методики. А они все держатся в тайне, так как приносят большие деньги. В Украине такие курсы существуют только в Институте экономики, права и систем управления Песоцких. Другой альтернативы пока нет. В России курсы профиторов стоят от 3 до 8 тысяч долларов. В Институте Песоцких в 10 раз дешевле.

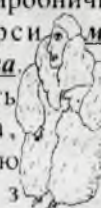
Размер зарплаты профитора продиктован экономией, которая иногда может достигать десятков а то и сотен тысяч долларов в месяц. Зарплата профитора в Украине составляет 10 000 гривен в месяц плюс 2-5% от годовой экономии предприятия. Но никто не возьмёт на работу профитора без определённых рекомендаций с предшествующих мест работы. И зарплата ориентировочная. Выплачивается она только за конкретный результат. Обычно с профитором заключается контракт на 6 - 9 месяцев. После реорганизации предприятия он уже не нужен этому предприятию. Но как утверждают спрос на таких специалистов потихоньку растёт и вполне возможно скоро сильно превысит предложение на украинском рынке.

- Послушайте, - взрывается преподаватель на экзамене, - я вам третий раз ставлю тройку. Почему вы не учитесь? В конце концов от учения еще никто не умирал!
- Я знаю, - говорит студент, - но лучше не рисковать.

Навчання, що дає прибуткову роботу!

Полтавський науково-виробничий центр "Оптималіст" запрошує на одномісячні курси майстрів хитрого та шкіряного виробництва.

Навчання має практичний характер. Вас навчать секретам вичинки та фарбування хутра, виробленню шкіри в домашніх умовах, виготовленню хутрових, шкіряних виробів, проконсультують з питань зачаткування власного бізнесу в цій сфері діяльності.



м.Полтава, вул. Кучеренка, 9 тел.: (0532) 66-06-40, 56-96-97

"Трудовий огляд"

Адреса редакції: 07100, м. Славутич, пр. Дружби народів, 9

телефон: 2-37-31

Засновник - Славутицький міський центр зайнятості

Відповідальний за випуск - В. Ходько

Редактор - О. Кокоть

Тираж 1000 екз.,

Розповсюджується безкоштовно