



22 січня  
2016 року  
№ 1-2  
(1368 - 1369)

# НЧАЕСИ НОВИНИ

[www.chnpp.gov.ua](http://www.chnpp.gov.ua)



## Такой непривычный Чернобыль



Рукописи не горят. Так же как не горят старые фотографии и фотопленки. Они просто иногда без дела и пользы хранятся в домашних архивах до полного обветшания, а потом безвестно исчезают в вечности мусоропроводов. А ведь могли бы приносить пользу. Могли бы открыть какие-то новые, неизвестные страницы нашей истории. Могли бы стать бесценным свидетельством о своем времени, о романтической истории, о технологических прорывах. Могли бы показать известные – вроде бы! - события – с совсем непривычной стороны. Могли бы – если бы мы относились к своим архивам с уважением и пониманием их значимости.

А ведь какие потрясающие открытия иногда сулят фото, сделанные «для себя»!

... Не секрет, что доаварийных и аварийных фотогра-

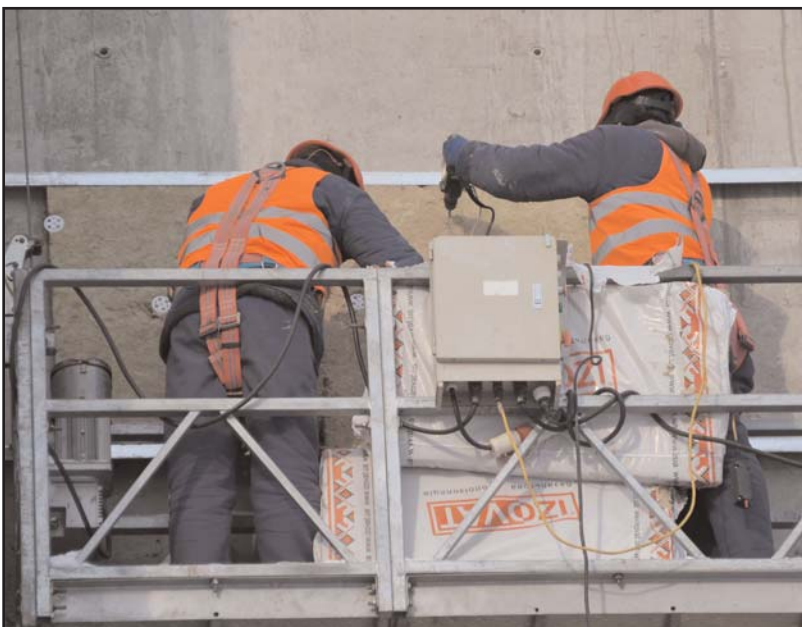
фий ЧАЭС сохранилось немного. Особенно – неофициозных, любительских. Почему – понятно: авария, эвакуация, жизнь во временном жилье, переезды, которые, как известно, хуже пожара и потопа, вместе взятых. Есть широко известные, зачастую постановочные, парадно-выходные снимки, изображающие «трудовой подвиг советского человека». Живых кадров – мало.

Поэтому каждая новая, не публиковавшаяся ранее фотография – своего рода находка, заметный штришок, осязаемая деталька в истории Чернобыльской АЭС. Такой замечательной находкой оказалась фотопленка, сохраненная в личном архиве Александра Шубовского, старшего мастера участка предварительной обработки твердых радиоактивных отходов ЦОРАО.



7

# Проект ХОЯТ-2



**В течение первой половины января на площадке строительства ХОЯТ-2 выполнялись следующие работы:**

### **Здание установки по подготовке отработавшего топлива к хранению (УПОТХ):**

- покраска стен в помещениях на отметках +0,000; +2,800; +17,000; +21,300;
- монтаж оснастки для установки рам защитных окон в пом. 501;
- сваривание закладных элементов проходок под копирующие манипуляторы в пом. 501;
- установка закладных деталей (пластин) под оборудование в пом. 501;
- устройство группы фундаментов F1-хх. (Оси 2С-2D; 205-206) в пом. 501;
- установка закладных деталей под кран MIS-CR-221(отм. +28.140) в пом. 603;
- установка закладных деталей крана в пом. IS102С9;
- монтаж металлоконструкций крана в пом. 505А;
- завершена установка и бетонирование элементов проходок на отм. +8,500 (3шт) и на отм. +11,700 (1 шт);
- ревизия существующей арматуры противопожарного водопровода;
- монтаж воздухопроводов системы вентиляции ЗСР (приток) необслуживаемых и периодически обслуживаемых помещений CAVS-S-1 на отм. +5,600;
- монтаж воздухопроводов системы вентиляции ЗСР (вытяжка) необслуживаемых и периодически обслуживаемых помещений CAVS-E-1 на отм. +5,600;
- монтаж огнезадерживающих клапанов систем вентиляции на отм. +5,600;
- монтаж наружных пожарных лестниц;
- монтаж молниезащиты здания;
- работы по устройству фасадов.

### **Здание КПП**

- ремонт и отделка помещений;
- завершены работы по устройству фасадов.

Монтаж оборудования (насосы, фильтры) и трубопроводов КОС.

Комплектация исполнительной и сдаточной документации для сдачи соответствующих этапов согласно Контракта.

Разработка программ испытаний технологических узлов и систем

Генеральным подрядчиком проекта является компания «Holtec». Работы на площадке выполняют привлеченные «Holtec» субподрядные организации: ЦПИ, ЮТЭМ, УТЬ, ЗЕМ, ЭПИ, БЕМ, «Кондиционер». Всего в работах были заняты 170 человек. Для выполнения задач на площадке использовалось также 5 единиц землеройной и грузоподъемной техники.

# Проект НБК

По состоянию на 21.01.2016 по проекту НБК выполняются следующие основные строительные-монтажные работы:

- Очистка площадки монтажа арки от снега и льда;
- поставка на площадку металлоконструкций;
- ремонт и обслуживание оборудования и установок;
- подготовка к монтажу вторичных и третичных металлоконструкций Западной арки;
- монтаж СОК:
  - \* поставка элементов СОК на площадку;
  - \* обратная сборка восточного моста СОК (структурная);
  - \* обратная сборка МИП (электрическая часть);
  - \* монтаж подкрановых путей СОК (подготовка, регулировка и монтаж);
- выполняются работы по устройству технологического здания и вспомогательных сооружений:
  - \* технологическое здание (ТЗ) - Устройство перегородок из газоблока;
  - \* здание электротехнических устройств - Монтаж кабельных опор и лотков;
  - \* шлюз доступа пожарных подразделений (очистка снега, устройство маршрутов движения);
  - \* насосная станция пожаротушения - армирование стен здания;
- выполняются работы по устройству внешнего и внутреннего пространства НБК:
  - \* бассейны сбора ливневых вод;
  - \* наружные, подземные инженерные сети



**Ищите наши телепрограммы на канале YouTube!**



# ЗАЯВА ПРО ЕКОЛОГІЧНІ НАСЛІДКИ ДІЯЛЬНОСТІ

**щодо проекту «Реконструкція системи поводження з радіоактивно-забрудненими водами та РРВ в частині створення промислової установки з очищення води та РРВ від трансуранових елементів та органічних речовин на ДСП «Чорнобильська АЕС»**

## 1. Дані про плановану діяльність, мету і шляхи її здійснення

У рамках даного проекту передбачена реконструкція системи обігу з радіоактивно-забрудненими водами й РРВ в частині створення промислової установки по очищенню води й РРВ від трансуранових елементів (ТУЕ) і органічних речовин (ОР) на ДСП «Чорнобильська АЕС». Метою цього проекту є створення ПУО РРВ для очищення трапних вод і кубового залишку, що зберігається на ДСП "Чорнобильська АЕС", від ТУЕ та ОР. У ході реалізованих на ДСП "Чорнобильська АЕС" проектів, підтримуваних Департаментом технічного співробітництва МАГАТЕ, розроблений процес видалення ТУЕ та ОР. Процес з успіхом пройшов випробування в малих масштабах на пілотній установці. Даний проект реалізує створення промислової установки на базі пілотної.

До складу ПУО РРВ будуть входити дві окремих підсистеми:

- підсистема очищення радіоактивної води з продуктивністю не менше 20 м<sup>3</sup>/добу, з розрахунку надходження організованих і неорганізованих протікань в обсязі не менше ніж 5000 м<sup>3</sup>/рік;

- підсистема очищення кубового залишку з продуктивністю не менше 3,5 м<sup>3</sup>/добу, з розрахунку переробки кубового залишку на заводі з переробки рідких РАВ (ЗГРРВ) з продуктивністю 2,5 м<sup>3</sup>/добу;

Реконструкція буде проходити в умовах діючого підприємства ДСП "Чорнобильська АЕС", у існуючих будівлях, де розташовані функціонуючі системи. Обладнання установок розташовується у приміщеннях існуючих будівель СРТВ (будівлі № 84) та блоку допоміжних систем реакторного відділення (ДСРВ) ДСП «Чорнобильська АЕС».

Передбачено, у складі ПУО РРВ, максимально можливе використання існуючого обладнання.

## 2. Суттєві фактори, що впливають чи можуть впливати на стан навколишнього природного середовища з урахуванням можливості виникнення надзвичайних екологічних ситуацій

Обладнання ПУО РРВ розташовується в приміщеннях існуючих будинків «Сховище рідких і твердих радіоактивних відходів» (СРТВ) (будівля № 84) і блок допоміжних систем реакторного відділення (ДСРВ) ДСП «Чорнобильська АЕС». Викиди й скидання від технологічних процесів передбачені в існуючі системи ДСП «Чорнобильська АЕС», отже, внесок у забруднення інших елементів техногенного середовища й всього навколишнього середовища в цілому, буде радіаційним, без перевищення нормативно-граничних доз.

Істотні фактори, які впливають, або можуть впливати на стан навколишнього середовища, з урахуванням можливості виникнення надзвичайних екологічних ситуацій, при реалізації планованої діяльності відсутні.

## 3. Кількісні і якісні показники оцінки рівнів екологічного ризику й безпеки для життєдіяльності населення від експлуатації устаовки, а також заходи, що гарантують здійснення експлуатації відповідно до екологічних стандартів і нормативів

Додаткових потреб у земельних, сировинних, енергетичних і водних ресурсах для реалізації планованої діяль-

ності не потрібно.

Для забезпечення безпеки нормативного стану навколишнього середовища й екологічної безпеки передбачене дотримання норм витрати споживаних середовищ (електричної й теплової енергії, питної води, будівельних матеріалів, і ін.), що забезпечить ресурсозбереження в період будівництва й експлуатації.

## 4. Перелік залишкових впливів

Залишкові впливи від планованої діяльності при будівництві будуть полягати в утворенні РРВ, а саме низькоактивних ТРВ у вигляді відпрацьованих приладів та обладнання в процесі виконання БМР.

Залишкові впливи від планованої діяльності при експлуатації будуть полягати в утворенні РРВ, а саме:

- шлам (РРВ) 250 м<sup>3</sup>/рік;
- відпрацьовані картриджі із продуктами полімеризації емульсії ППС і окислювання кубового залишку 1200 кг (12 шт.×~100 кг).

Передбачені проектом заходу забезпечать прийнятний рівень залишкових впливів на всі об'єкти навколишнього середовища.

## 5. Вжиті заходи щодо інформування громадськості про плановану діяльність, мету і шляхи її здійснення

З метою інформування громадськості відносно запланованої діяльності передбачено наступні заходи:

- підготовка та опублікування Заяви про наміри;
- підтримка в актуальному стані інформації щодо даного робочого проекту на веб-сайті ДСП «Чорнобильська АЕС» ([www.chnpp.gov.ua](http://www.chnpp.gov.ua)).

В разі прийняття місцевими органами влади та органами місцевого самоврядування рішення щодо проведення громадських слухань стосовно проекту вони будуть підтримані Замовником організаційним, інформаційним та експертним забезпеченням, а результати слухань будуть систематизовані.

## 6. Зобов'язання замовника щодо здійснення проектних рішень відповідно до норм і правил охорони навколишнього середовища і вимог екологічної безпеки на всіх етапах будівництва та експлуатації об'єкта планованої діяльності

Експлуатуюча організація ДСП «Чорнобильська АЕС» забезпечить:

- безпечну експлуатацію відповідно до діючих в Україні нормативних документів, інструкцій з експлуатації, технологічних регламентів;
- відповідну структуру керування, кваліфікацію обслуговуючого персоналу;
- постійний контроль у процесі експлуатації за всією діяльністю по забезпеченню екологічних вимог.

**ЗАМОВНИК**  
Генеральний директор ДСП  
"Чорнобильська АЕС  
І.І. ГРАМОТКІН

**ГЕНПРОЕКТУВАЛЬНИК**  
Голова правління ПАТ КІЕП  
Ю.В. МАЛАХОВ

# Сбалансированная система показателей: от стратегии к действию

Менеджмент многообразен, но ни одной из управленческих концепций в последние годы не уделялось столь большого внимания, как сбалансированной системе показателей (Balanced ScoreCard, BSC или ССП).

Концепция ССП была разработана в начале 90-х годов XX века командой исследователей Гарвардской бизнес-школы под управлением Р.Каплана и Д.Нортон.

Сбалансированная система показателей это:

- система управления предприятием;
- механизм реализации стратегии;
- инструмент перевода стратегии в плоскость конкретных целей, показателей и задач;
- надежный инструмент контроля показателей будущего; система мотивации персонала;
- система обратной связи, обучения и постоянного развития.

В чем отличие ССП от других систем управления?

ССП – это система управления не только для руководителей, но и для всех сотрудников. ССП управляет предприятием, объединяя все процессы воедино. ССП – это система управления с помощью показателей, а не система измерения показателей.

И, наконец, она управляет не только финансовыми, но и нефинансовыми показателями.

Основная структурная идея ССП состоит в том, чтобы сбалансировать систему показателей в составе четырех, так называемых, перспектив.

Первая перспектива включает традиционные финансовые показатели. Вторая описывает внешнее окружение предприятия, его отношения с заинтересованными сторонами. Третья характеризует внутренние процессы предприятия. И, наконец, четвертая перспектива позволяет описать способность предприятия к обучению и росту.

В идеальном варианте ССП создается на основе общего понимания и преобразования стратегии предприятия в цели, показатели, ориентиры и инициативы по каждой из четырех перспектив.

При этом, система процессного управления должна быть согласована с уже существующими системами предприятия, такими как система стратегического управления и система мотивации, то есть должна быть единая интегрированная система управления (а не так, как часто встречается: построена система менеджмента качества, но стратегическое управление – отдельно, процессный подход – формально, мотивации нет вообще).

Кроме того, нельзя допускать механического слияния параметров деятельности подразделений и превращения полученного конгломерата в показатели всего предприятия.

В процессном подходе наиболее важным является принцип согласования показателей со стратегией. Игнорирование этого принципа уводит всю систему показателей в сторону от достижения целевых стратегических ориентиров, отсутствию взаимной настроенности целей, людей, процессов, стратегий. Такое состояние обычно характеризуется как «ловушка активности».

Только после разработки и подтверждения стратегических целей предприятия необходимо переходить к определению целей процессов. Отсутствие же четких

ориентиров при определении показателей процессов приводит, как правило, к тому, что выбираются показатели, наиболее легкие для достижения, часто формальные, никакого отношения не имеющие ни к стратегии развития предприятия, ни к повышению эффективности его деятельности.

Правильно построенная ССП, поддерживаемая удобными программными средствами, позволит предприятию:

- сосредоточить все свои ресурсы (финансовые, кадровые, технологические, информационные) на реализации стратегии и добиться неуклонного движения к поставленным целям;
- обеспечить связь между стратегическими целями и ежедневной работой подразделений за счет введения измеримых показателей, связанных с целями;
- повысить управляемость и эффективность деятельности.

Подводя итоги, алгоритм внедрения ССП предполагает вначале разработку и подтверждение стратегических целей и показателей предприятия на весь период планирования 3-5 лет.

Затем определяются целевые ориентиры на отдельные периоды, равные, как правило, календарному году.

Далее по каждому показателю определяется ответственное подразделение (их может быть несколько).

Отталкиваясь от годовых показателей в целом по предприятию, каждое подразделение включает собственные показатели, за которые должно отвечать, то есть происходит каскадирование целей и показателей.

Таким образом, ССП затрагивает каждое подразделение, увязывая стратегические цели предприятия и конкретные задачи подразделений, которые получают в итоге собственные ССП.

Одной из ключевых проблем на пути внедрения ССП является сопротивление изменениям.

После разработки ССП, проект, нередко, откладывается в сторону, и предприятие продолжает жить по-старому. Такое поведение, от части, объясняется тем, что введение четких показателей способно отсеять неэффективных менеджеров от эффективных.

Однако, требование генерального директора ГСП ЧАЭС Грамоткина И.И. к руководителям всех уровней на последнем рабочем Совете по качеству – быть эффективными и давать результат – обеспечивает хорошую стартовую площадку для разработки проекта ССП рабочей группой, созданной решением РСК по результатам внутреннего аудита системы управления предприятием.

В настоящее время рабочей группой разработан план мероприятий по реализации проекта ССП и его успешное выполнение при поддержке всего персонала Чернобыльской АЭС, я надеюсь, позволит эффективно использовать весь потенциал технологии ССП и получить необходимый нам результат.

**Зам. директора технического**  
**(по подготовке персонала)**  
**– руководитель рабочей группы**  
**Анатолий ГОРА**



## Керівником Зони відчуження призначено Віталія Петрука

Кабінет Міністрів України призначив В.Петрука головою Державного агентства з управління Зоною відчуження Чорнобильської АЕС. Текст відповідного розпорядження від 16 грудня 2015 р. № 1359-р опубліковано на сайті КМУ. До цього, починаючи з 23 вересня, пан Петрук виконував обов'язки керівника відомства.

**Довідка.** Народився 13.01.1978 (с.Немовичі, Сарненський р-н, Рівненська обл.).

Освіта: Національний аграрний університет (2000), економіст-фінансист.

2000-2001 - провідний спеціаліст

інформаційно-аналітичного відділу, ЗАТ "Всеукраїнський бізнес-центр", м.Київ. 2001 - експерт Служби Віце-прем'єр-міністра України з питань промислової політики. 2001-2002 - помічник 1-го віце-прем'єр-міністра України. 2002-2003 - помічник Віце-прем'єр-міністра України. 2003 - 2004 - помічник 1-го заступника Секретаря Ради нац. безпеки і оборони України. 2004-2005 - помічник президента, 2005 -2006 - керівник служби президента, НАК "Енергетична компанія України". 2006 - директор Департаменту економіки, фінансів і стратегічного планування, Міністерства України з питань надзвичайних ситуацій та у справах захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи.

## Обучение персонала подрядных организаций. Год 2015-й

С начала 2015 года персонал подрядных организаций, привлекаемый для реализации ПОМ, прошел обучение по вопросам безопасности при производстве работ по проектам в составе 49 групп по следующим контрактам:

• **Контракт SIP 08-1-001 «Проектирование, строительство, ввод в эксплуатацию НБК»** в составе организаций:

- СП «Новарка»;
- ООО "ДИОРО";
- ГП "Чернобыльпромэнергобуд";
- ООО ПКФ "Промкомплект";
- ООО "ВАТЦЕНПРОДЕ";
- ООО "Будэнергомонтаж";
- МЧП АГФ "Мрия"

По данному контракту обучено 1088 человек. Из них иностранных граждан 93 человека, в том числе граждане Польши, Португалии, Голландии, Франции, Бельгии, Турции, Туркменистана.

• **Контракт SIP 10-1-001 «Реконструкция главного корпуса II очереди ЧАЭС** (энергоблоки 3,4) с усилением и герметизацией строительных конструкций, выполняющих функции ограждающего контура НБК» в составе:

- ЧАО «Укрэнергомонтаж»;
- ГП "Чернобыльпромэнергобуд".

По данному контракту обучено всего 966 человек.

Виды обучения персонала Подрядчика:

- 40 часовое - для персонала, работающего в ЗСР;
- 6 часовое - для персонала, работающего в зоне свобод- ного режима;
- 3 часовое - по характеристике выполняемых работ;
- ПБПРМ - по правилам безопасной перевозки радиоак- тивных материалов.

Обучение осуществлено специалистами отдела организации подготовки персонала: ведущим инженером по подготовке кадров по (ОУ) Сверчковой О.В., инженером по подготовке кадров Костюком Н.А., инженером по подготовке кадров Удовенко О.П.

В обучении также был задействован в основном инструкторский персонал отдела общей подготовки УТЦ: Журавлев Петр Митрофанович, Музыченко Валентин Иванович, Колясников Михаил Юрьевич, Лебанидзе Максим Георгиевич, Бурлев Вадим Викторович, Пасечников Юрий Анатольевич, Михневич Олег Анатольевич, Комеристый Анатолий Александрович, Быков Александр Геннадьевич, Лупсякова Елена Владимировна; а также персонал отдела подготовки эксплуатационного персонала: Кочелаб Александр Викторович, Курочкин Андрей Евгеньевич, Чебыкин Антон Витальевич, Вторников Виктор Евгеньевич.

### Итоговые показатели по подготовке персонала подрядных организаций

№ п/п	Продолжительность обучения (час.)	Количество обученных за год (чел.)	Количество обученных среднее за месяц (чел.)	Количество обученных (чел*час.)
для персонала, работающего в ЗСР	40	2054	171	82160
для персонала, работающего в зоне свобод ного режима	6	275	23	1650
по характеристике выполняемых работ	3	241	20	723
ПБПРМ	6	164	14	984
<b>ИТОГО</b>		<b>2734</b>	<b>228</b>	<b>85517</b>



# Такой непривычный Чернобыль



*тарелки... Совершенно непривычное для Чернобыльской площадки зрелище. Домашнее такое... Наглядное свидетельство, что когда-то у нас здесь было чисто... Это кем такие «пикники» организовывались?*

- Были на площадке две рабочие столовые «Ромашка» и «Фиалка». Обычно мы ходили обедать туда...

*- Ну, да, близкий свет: спустись с трубы, пройдишь пообедай, поднимись наверх..*

- То-то и оно. Я сейчас уже и не вспомню, чья эта была идея, но она всем понравилась. Были у нас такие себе термоса, контейнер... Внизу наш обед — в кастрюльках — ставили в контейнер, мы его поднимали вверх.

*- Короче, рабочее время даром не теряли. А что, план ставили такой, что надо было торопиться? Как тогда шутили, «пятилетку за три дня»?*

- Да нет, не было у нас такого. График

... У простецкой пленки шосткинского объединения «Свема», с чувствительностью 65 единиц (фотографы-любители тех времен помнят!), оказалась более чем необычная судьба. Отснятая, по всей вероятности, летом 1979-го или 1980 года, она более 35 лет ждала своего часа. Нет, никакие супер-сенсационные события на снимках не запечатлены - обычные рабочие будни самых обычных людей - сводной бригады монтажников, занятых на строительстве вентиляционной трубы второй очереди ЧАЭС.

## Из беседы с Александром Шубовским:

« - В Припять я приехал сразу после армии, в 1978 году. Сам-то родом из Сибири, из Томской области. На Чернобыльской АЭС к тому времени уже работал мой старший брат - он меня, собственно, и сманил сюда. Год я проработал водителем, а потом перешел в трест «СпецАтомЭнергоМонтаж». В сводной бригаде нас было человек тридцать - три звена, работавших посменно. Чего на стройку перешел? А строителям платили лучше - больше, чем водителям. На стройке, кстати, зарплата была выше, чем местами на самой ЧАЭС. Образование строительное? Не было у меня никакого строительного образования. Тогда так было: закрепляли молодого рабочего за опытным наставником, учили таким образом пару недель - и все, работай самостоятельно. Так и остался тут.

*- Понравилось? Или просто обстоятельства сложились?*

- Конечно, понравилось! Если б не понравилось — назад бы уехал! Но сами

видите: до сих пор тут живу!»

К тому времени, когда Шубовский пришел в бригаду, на станции как раз начались работы по монтажу основания третьего блока.



## Из беседы с Александром Шубовским:

«Чувства какие испытывал? Конечно, гордость: такая машина строится, и я к этому причастен...»

Самое, пожалуй, потрясающее фото с пленки - это снимок, сделанный в обденный перерыв.

## Из беседы с Александром Шубовским:

*« - Судя по окружающему пейзажу с видом на пруд-охладитель, обедали вы где-то на площадке ВТ-2?*

- Точно так. 74-я отметка.

*- А на импровизированном столе — домашние кастрюльки, стаканы,*

работ был плотный. Планы жесткие, но вполне реальные. Работали хорошо. Стыдно было плохо работать...»

Трубу поднимали посекционно: сначала монтировались металлоконструкции ограждающего контура, а уж затем в образовавшийся контур заводилась собственно секция трубы.

## Из беседы с Александром Шубовским:

« - Ее очень быстро строили. Что-то за два месяца все 154 метра подняли.





# Такой непривычный Чернобыль



- А это - на люльку похоже - это что?

- А это и есть мобильная монтажная люлька. Нужно что-то смонтировать вне площадки - переносишь ее, закрепляешь в нужном месте — размещаешься и работаешь.

- Как-то она не надежно выглядит. Утлая такая лодочка.

- Такие были технологии...

... В начале 80-х Александр Шубовский перешел из треста работать на ЧАЭС, в ремонтно-строительный цех. Информация об аварии 1986-го застала его ... в Якутии.

«- А в Якутии как оказались?! Командировка?

- Я как раз в феврале 1986-го со станции уволился и уехал туда по-

- Я смотрю, ваши коллеги тут на фото со страховочными поясами - но не пристегнуты. Подозреваю, что вы, их фотографируя, тоже не пристегивались. При этом, заметим, площадка не демонтирована. Это вы так пижонили? Или исключительно для снимка страховку расцепили?

- Да нет, пижонства не было.

- А травматизм был?

- Ну, как - травматизм? Бывало, что по пальцам себе кто-то молотком... Бывало - уронили что-то кому-то на ногу...

- А так, чтобы с высоты?..

- Ну, что вы! Такого не помню!

- А вообще, к работам на высоте как-то готовили?

- Специально - нет, но медкомиссии были суровые.



работать...

- Уволились?..

- Уволился. Работа на стройке в Якутии, конечно, была очень тяжелая - по 13-14 часов в сутки, шесть дней в неделю. Но и зарабатывали очень прилично, в несколько раз больше, чем на ЧАЭС. И потом, тогда за станцию так, как сегодня, не держались - безработицы в стране не было...

А об аварии узнал по телефону. Правда, узнал - это громко сказано. Кто-то из наших позвонил домой, в Припять. Только фраза в разговоре об аварии прозвучала - и все, связь оборвалась. Отключили. Мы всей бригадой давай названивать, у кого какие телефоны были... Тогда, может еще помните, чтобы позвонить, надо было на междугородный переговорный



пункт идти, заказывать разговор. С Киевом, с Чернобылем телефонистка соединяла, а с Припятью - нет. Связь отключили. Морально это было очень тяжело, очень страшно - неизвестность. И мы из Якутии рванули домой...

**- Народ отсюда - а вы сюда. Патриотизм так сработал?**

- Здесь семья осталась. Ну, в Припять мы, конечно, не попали - город уже был эвакуирован.

**- Со стройки якутской отпустили без проблем? Все же целая бригада с места срывается.**

- Конечно. Все очень по-человечески.

**- Семью нашли сразу?**

- Да, были списки. Домашних нашел быстро. В Бородинке. Потом жена уехала к родственникам в Дрогобыч (там дали временное жилье), а я вновь вернулся в Якутию. В 20-х числах мая уже к работе приступил.



ное спасибо от всех, кому небезразлична история ЧАЭС. Отсканировал и

*...Рукописи не горят. Так же как не горят старые фотографии и фотопленки. Они просто иногда без дела и пользы хранятся в домашних архивах до полного обветшания, а потом безвестно исчезают в вечности мусоропроводов. А ведь могли бы принести пользу. Могли бы открыть какие-то новые, неизвестные страницы нашей истории. Могли бы стать бесценным свидетельством о своем времени, о романтической истории, о технологических прорывах. Могли бы показать известные – вроде бы! - события – с совсем непривычной стороны. Могли бы – если бы мы относились к своим архивам с уважением и пониманием их значимости.*

*А ведь какие потрясающие открытия иногда сулят фото, сделанные «для себя»!*

*Пересмотрите свои архивы. Возможно, в них хранится нечто совершенно неожиданное и важное. Пожалуйста - пересмотрите...*



**- А на станцию как же?. Или здесь руки строителей не были нужны? Или не предложили ничего?**

- Вообще ничего не предлагали... На станцию вернулся уже после окончания тамошнего строительного сезона, в свой цех, ремонтно-строительный, кровельщиком... »

...Потрясающая судьба у пленки, снятой Александром Шубовским и его коллегами уже почти четыре десятка лет назад. Во время эвакуации фотопленки, упакованные заботливым хозяином в водонепроницаемый пакет и плотный холщовый мешочек, так и остались лежать на антресолях в припятской квартире. Спустя год Александр Дмитриевич нашел их в своей разграбленной мародерами квартире и забрал с собой. О существовании пленок стало известно благодаря председателю организации молодых атомщиков Чернобыльской АЭС Александру Панченко, за что ему отдель-

восстановили их в пресс-службе станции.



# Заява про політику з безпеки ДСП «Чорнобильська АЕС»

Керівництво Чорнобильської АЕС усвідомлює свою відповідальність перед суспільством за можливий негативний прояв результатів діяльності зі зняття з експлуатації блоків та з перетворення об'єкта «Укриття» на екологічно безпечну систему і висловлює свою впевненість, що вказана діяльність повинна і здійснюється в повній відповідності з вимогами законодавства та очікуваннями громадянського суспільства.

Для створення впевненості суспільства в безпечній діяльності Чорнобильської АЕС, керівництво заявляє про свою політику з безпеки, в основу якої покладено фундаментальні та загальні організаційно-технічні принципи:

- пріоритет виконання вимог безпеки над економічними, технічними та науковими цілями;
- постійне підвищення безпеки з урахуванням вітчизняного та зарубіжного досвіду, рекомендацій спеціалізованих міжнародних організацій, результатів науково-технічних досліджень та розробок;
- забезпечення планування, управління та постійного систематичного контролю виконання вимог безпеки;
- формування та підтримка культури безпеки та культури захищеності;
- попередження вчинення порушень вимог безпеки шляхом постійного аналізу своєї діяльності та впровадження коригувальних та запобіжних дій.

Базовою метою ДСП ЧАЕС у сфері безпеки є захист персоналу, населення та навколишнього природного середовища від неприпустимого шкідливого впливу.

Для реалізації базової мети і цієї політики встановлено такі цілі у сфері забезпечення безпеки:

підтримка максимально-припустимого високого рівня безпеки на всіх етапах зняття з експлуатації блоків ЧАЕС на основі прихильності до виконання всіх дій, що впливають на безпеку, відповідно до установлених вимог;

створення та підтримка ефективних засобів захисту від потенційної радіаційної небезпеки з тим, щоб захистити окремих осіб, суспільство в цілому і навколишнє середовище від шкідливого впливу іонізуючого випромінювання;

запобігання аваріям з радіологічними наслідками,

та шляхи їх досягнення:

своєчасне виявлення та аналіз інформації, важливої для забезпечення безпеки та якості;

регулярна оцінка стану безпеки з урахуванням світового та вітчизняного досвіду, рекомендацій МАГАТЕ, досягнутого рівня науки і техніки;

своєчасне прийняття важливих для безпеки рішень з урахуванням усіх факторів, що впливають на безпеку, впровадження заходів, що забезпечують оцінку і прийняття кваліфікованих і об'єктивних рішень з підвищення безпеки;

розуміння кожним працівником впливу його діяльності на безпеку і наслідків, до яких може призвести недотримання або неякісне виконання встановлених вимог.

Керівництво станції зобов'язується періодично аналізувати діяльність щодо досягнення встановлених цілей і переглядати заявлену політику.

Ця політика є обов'язковою для всього персоналу ДСП ЧАЕС і повинна реалізовуватися кожним співробітником підприємства на своєму робочому місці в рамках своїх повноважень.

Ми, керівництво станції, повною мірою приймаємо особисту відповідальність за забезпечення безпеки і пріоритетне виділення ресурсів, необхідних для виконання вимог безпеки, і реалізацію цієї політики на благо суспільства, розуміючи, що:

Безпечно зняття з експлуатації блоків ЧАЕС – забезпечення ядерної та радіаційної безпеки держави!

# Заява про політику щодо забезпечення якості ДСП «Чорнобильська АЕС»

Керівництво експлуатуючої організації ДСП «Чорнобильська АЕС» вважає проведення політики із забезпечення якості своїм прямим обов'язком і розглядає її як постійний процес удосконалення системи управління, який вимагає відповідних зусиль та ресурсів і базується на оцінці досягнутих власних і світових результатів.

Для створення впевненості суспільства в безпечній діяльності Чорнобильської АЕС керівництво заявляє свою прихильність принципам забезпечення безпеки і розглядає всі види діяльності, як об'єкти системи управління якістю підприємства.

Базовою метою експлуатуючої організації є дотримання вимог законодавства в ході вирішення всіх завдань, які встановлені для нашого підприємства при його створенні, і реалізація потреби громадян України, як й інших країн, у відсутності неприпустимого впливу на їхнє здоров'я будь-якої діяльності на майданчику Чорнобильської АЕС.

Для реалізації базової мети ДСП ЧАЭС керівництво встановлює цілі у сфері забезпечення якості та шляхи їх досягнення:

- постійне удосконалення інтегрованої системи управління, заснованої на процесному підході, шляхом впровадження сучасних методів управління;
- широке залучення персоналу в управління якістю шляхом постійної, щоденної роботи з персоналом ДСП ЧАЭС з метою доведення до кожного працівника важливості й потреби системи управління якістю в цілому і всіх її складових окремо;
- постійне підтримання кваліфікації персоналу у сфері забезпечення якості шляхом навчання принципам застосування процесного підходу у виробничій діяльності.

Керівники Чорнобильської АЕС на всіх рівнях, починаючи з генерального директора, не повинні обмежуватися тільки підтриманням відповідності діяльності вимогам законодавства та очікуванням громадянського суспільства, але й зобов'язані приділяти належну увагу пошуку та реалізації можливостей для подальшого поліпшення діяльності, а також вимагати того ж від постачальників експлуатуючої організації.

Ця політика повинна бути доведена до кожного співробітника ДСП ЧАЭС і всі співробітники при плануванні та здійсненні робіт на своєму робочому місці, у тому числі при встановленні вимог до постачальників експлуатуючої організації, мають нею керуватися.

Керівництво Чорнобильської АЕС готове врахувати будь-які розумні пропозиції, спрямовані на поліпшення заявленої політики та актуалізації її згідно з викликами, що постійно виникають.

Генеральний директор

І.І. Грамоткін

# Заява про політику щодо керування персоналом ДСП «Чорнобильська АЕС»

Керівництво ДСП «Чорнобильська АЕС», усвідомлюючи роль людського чинника в забезпеченні безпеки АЕС, заявляє про свою політику щодо керування персоналом, що тісно пов'язана зі стратегією розвитку підприємства і являє собою кадрове забезпечення реалізації цієї стратегії.

Для досягнення стратегічної мети — безпечного зняття з експлуатації блоків ЧАЕС та перетворення об'єкта «Укриття» на екологічно безпечну систему — ця політика спрямована на:

- забезпечення оптимального балансу процесів оновлення і збереження чисельності та якісного складу персоналу відповідно до потреб ДСП ЧАЕС та вимог чинного законодавства;
- досягнення кваліфікаційної та психологічної готовності кожного працівника до виконання своїх обов'язків в нормальних, аварійних і перехідних умовах, при якій забезпечення безпеки є пріоритетною ціллю і внутрішньою потребою кожного працівника;
- реалізацію програм соціального розвитку: надання соціальних гарантій, збереження працездатності та здоров'я, забезпечення відпочинку і професійної реабілітації персоналу, підтримку ветеранів праці, створення умов для задоволення духовних і культурних потреб.

Реалізація зазначених напрямів здійснюється за такими принципами:

- людські ресурси – стратегічні ключові ресурси підприємства;
- підтримка культури безпеки та культури захищеності – найвищий пріоритет;
- дотримання професійної етики, соціальної відповідальності та партнерства, поваги до прав та свобод працівників, відкритості та справедливості;
- створення умов для формування висококваліфікованого, компетентного, мотивованого до ефективної праці та професійного розвитку персоналу, який забезпечує вирішення поточних і перспективних завдань підприємства;
- постійне забезпечення розвитку персоналу.

Основні цілі підприємства щодо керування персоналом:

- оптимальне формування людських ресурсів для досягнення мети та реалізації завдань ДСП «Чорнобильська АЕС»;
- забезпечення встановлених нормами та правилами з безпеки вимог до кваліфікації персоналу та дисципліни;
- своєчасне відновлення і збереження кількісного та якісного складу людських ресурсів з необхідним рівнем освіти та підготовки відповідно до змін потреб підприємства;
- ефективне використання трудових ресурсів, зменшення втрат робочого часу і нераціональних його втрат;
- забезпечення високої якості життя робітників підприємства, соціального захисту та мотивації персоналу.

Керівництво ДСП ЧАЕС зобов'язується дотримуватися заявленої політики та виділяти усі необхідні ресурси для її успішної реалізації, а також, закликає весь персонал підтримати цю політику, розуміючи, що тільки сумісними зусиллями та взаєморозумінням можна реалізувати встановлені цілі та досягти стратегічної мети.

Генеральний директор

І.І. Грамоткін

# Заявление об информационной политике ГСП «Чернобыльская АЭС»

Руководство ГСП «Чернобыльская АЭС», выполняя задачи по снятию блоков АЭС с эксплуатации и преобразованию объекта «Укрытие» в экологически безопасную систему, осознает всю полноту ответственности перед обществом и каждым гражданином за предоставление полной и достоверной информации о деятельности ГСП ЧАЭС и состоянии безопасности, как высшего приоритета.

Информационная политика ГСП ЧАЭС направлена на:

- формирование в сознании международной и украинской общественности уверенности в безопасности работ, проводимых на станции;
- создание положительного имиджа ЧАЭС как предприятия, нарабатывающего бесценный для Украины опыт в области выведения из эксплуатации ядерных установок;
- содействие формированию базовых знаний об атомной энергетике у международной и украинской общественности;

- формирование корпоративной культуры ГСП ЧАЭС.

Основные принципы информационной политики:

- открытость, доступность и свободный обмен информацией;
- оперативность, объективность и достоверность предоставляемой информации, законность ее получения, использования и распространения;
- равноправие всех заинтересованных лиц в получении информации с учётом положений, норм и требований, установленных действующим законодательством;
- соблюдение государственных интересов, режима конфиденциальности относительно информации, которая является служебной или коммерческой тайной, и контроль за использованием внутренней информации.

Реализуя на практике информационную политику, руководство ГСП «Чернобыльская АЭС» ставит такие цели:

- обеспечение своевременного и достоверного информирования путем:
  - предоставления беспрепятственного доступа всем заинтересованным лицам к общественно значимой информации о текущем положении дел на Чернобыльской АЭС;
  - предоставления средствам массовой информации официальных сообщений о текущей деятельности, в том числе, о реализации международных проектов, о состоянии ядерной и радиационной безопасности;
  - предоставления населению информации о данных мониторинга радиационной обстановки на промышленной площадке ЧАЭС;
  - своевременное выявление и анализ информации, важной для безопасности, путем организации дискуссий, встреч, обсуждений, круглых столов по вопросам безопасности, как приоритетным;
  - обеспечение постоянно действующей внутренней коммуникации, поддерживающей открытость в обсуждении всех аспектов деятельности предприятия, информирование персонала о состоянии рассмотрения его обращений по вопросам безопасности, состоянии выполнения мероприятий по повышению безопасности;
  - предоставление возможности посещения промышленной площадки Чернобыльской АЭС украинским и иностранным гражданам в познавательных целях.

Руководство предприятия призывает весь персонал Чернобыльской АЭС поддержать заявленную политику, берет на себя ответственность за ее реализацию и обязуется выделять все необходимые ресурсы для выполнения взятых обязательств.

# Поліція Славутича повідомляє



**Аналізуючи стан оперативної обстановки на території м. Славутича під час святкування Новорічних та Різдвяних свят, можна зазначити, що особовим складом Славутицького відділення поліції вдалося на належному рівні забезпечити стан правопорядку та публічної безпеки на території обслуговування.**

В період з 01.01.2016 по 11.01.2016 року на території обслуговування Славутицького ВП зареєстровано всього 85 заяв та повідомлень про вчинені кримінальні правопорушення та інші події. Переважна більшість вказаних звернень стосувалась сімейно-побутових конфліктів, правопорушень в стані сп'яніння, порушення тиші у нічний час, вихідні та святкові дні, інших правопорушень, які не містять ознак кримінального правопорушення. З них за 5 фактами інформацію внесено до ЄРДР та прийнято рішення про порушення кримінального провадження, а саме:

#### **Ст. 122 ч.1 КК України –1:**

- 02.01.2016 року із заявою звернувся гр-н Я., 1965 р.н., про те, що гр-н С., 1990 р.н. в ході сварки спричинив йому

тілесні ушкодження.

#### **Ст. 125 ч.1 КК України –1:**

- 02.01.2016 року із заявою звернувся гр-н С., 1990 р.н., про те, що гр-н Я., 1965 р.н., в ході сварки спричинив йому тілесні ушкодження.

#### **Ст. 129 ч.1 КК України –1:**

- 07.01.2016 року із заявою звернулася гр-ка Г., 1959 р.н., про те, що гр-н Т., 1984 р.н. погрожував їй вбивством.

#### **Ст. 190 ч.1 КК України –1:**

- 04.01.2016 року із заявою звернулася гр-ка Ш., 1993 р.н., про те, що 03.01.2016 року о 19.30 годині невідома особа шляхом зловживання довірою, заволоділа її грошовими коштами в сумі 3136 гривень та грошовими коштами її брата в сумі 2000 гривень.

#### **Ст. 194 ч.1 КК України –1:**

- 02.01.2016 року з заявою звернувся гр-н Б., 1976 р.н., про те, що в підвальному приміщенні буд. 7 Московського кварталу було пошкоджено оптоволоконний кабель мережі "Інтернет".

Основними видами шахрайств, які характерні для м. Славутич, є наступні види вказаної категорії кримінальних

правопорушень:

- шахрайства, які скоюються під час придбання товарів через мережу «Інтернет», коли покупець придбавши товар на одному із сайтів та перерахувавши грошові кошти за придбаний товар, в подальшому товар не отримує. Прохання користуватися послугами перевірених Інтернет-сайтів та кошти перераховувати реалізатору лише після отримання товару та його перевірки зазначених продавцем вимогам;

- шахрайства, коли злочинці, телефонують власникам банківських рахунків, та, представляючись службою безпеки або ж представниками відповідного банку, зловживаючи довірою, дізнаються банківські реквізити власника карткового рахунку, заволодівають грошовими коштами, які знаходяться на відповідних банківських рахунках клієнтів. Незважаючи на неодноразові звернення представників банківських установ, працівників правоохоронних органів, громадяни в зв'язку з власною легковажністю, продовжують сватами об'єктом злочинних посягань зловмисників.

Протягом святкових днів на території обслуговування Славутицького ВП зареєстровано 2 дорожньо-транспортні пригоди без травмованих. За порушення ПДР складено 2 протоколи про адміністративні правопорушення, з них фактів керування транспортними засобами в стані алкогольного сп'яніння виявлено не було.

За результатами профілактики правопорушень на території обслуговування виявлено всього 9 адмін-правопорушень, з них:

- ст. 160 КУпАП (*торгівля з рук в нествановлених місцях*) – 1;

- ст. 173-2 КУпАП (*насильство в сім'ї*) – 2;

- ст. 178 КУпАП (*розпиття спиртних напоїв в громадському місці*) – 4;

- ст. 179 КУпАП (*перебування на робочому місці в стані сп'яніння*) – 1;

- ст. 182 КУпАП (*порушення тиші в заборонений законодавством час*) – 1.

## Новини ЧАЕС

Засновник - державне спеціалізоване підприємство "Чорнобильська АЕС"

## Новини ЧАЭС

Відповідальний за випуск: Віталій Медвідь

Над номером працювали:

Майя Руденко, Вадим Любимий, Євген Перін  
Сергій Касянчук, Антон Повар

Тел.: 2- 59 -02, 2-57-46

E-mail: ipo2@chnpp.gov.ua

Газета заснована у 1995 році.

Свідоцтво про державну реєстрацію друкованого засобу масової інформації Кі №830 від 11 листопада 2004 року