



Робота існує для тих, хто її шукає

**Дорогі друзі!
Щиро вітаємо Вас
із Новим роком
та
Різдвом Христовим!**

*Бажаємо Вам, Вашим рідним і
близьким, щоб Новий рік ступив на
порог у щасливу мить і щедро
обдарував усіх міцним
здоров'ям, добром і надією, гарними
колядками, сміхом і веселими
жартами. Нехай рік прийдешній буде
позначений новими успіхами в роботі
та творчими злетами!*



Калейдоскоп подій

9 грудня рішенням Славутицької міської ради затверджено Програму зайнятості населення на 2003 рік.



Виконавчим комітетом міської ради затверджено рішення про бронювання робочих місць на підприємствах, в установах та організаціях міста, згідно якого на наступний рік буде заброньовано 70 робочих місць для працевлаштування соціально-незахищених категорій громадян з числа безробітних.



Верховна Рада України ухвалила Закон "Про прожитковий мінімум на 2003 рік", яким передбачено на 2003 р. продовжити чинність ст.1 Закону України "Про затвердження прожиткового мінімуму на 2002 рік". Тобто прожитковий мінімум на одну особу в

розрахунку на місяць становитиме 342 грн.



13 грудня спеціалісти відділу адаптації та активної підтримки безробітних були запрошені на професіографічну зустріч до випускників 4 школи. Тема зустрічі: "Випускник: професія, освіта, майбутнє". Від центру зайнятості школярі отримали методичні матеріали, розроблені директором науково-дослідного інституту соціально-трудових відносин Сергієм Мельником "Що чекає професії в майбутньому".



16 грудня місто Славутич з робочим візитом відвідав прем'єр-міністр Віктор Янукович. Він побував на Чорнобильській АЕС, в Агентстві з розвитку бізнесу, Спеціальній економічній зоні "Славутич" та провів нараду і дав прес-конференцію в міськвиконкомі.

В ЦЕНТРИ УВАГИ - МОЛОДЬ



Безробіття, як відомо, негативно вплинуло на всі верстви населення України, а особливо на молодих людей. Це найбільючіша тема сьогоднішнього дня.

Тому всі зусилля працівників центру зайнятості спрямовані на те, аби молодь знайшла себе за нових умов життя, повною мірою розкрила свої здібності.

Спад виробництва посилює конкурентну боротьбу за робоче місце. Особливо гостро її відчувають молоді громадяни. Основна причина звільнення молоді пов'язана з незначним розміром заробітної плати на підприємствах, яка не забезпечує прожиття на межі малозабезпеченості.

Серед громадян, незайнятих трудовою діяльністю, що є клієнтами служби зайнятості, понад 30 відсотків становлять особи у віці до 28 років. Значна частина незайнятої молоді представлена випускниками різних типів навчальних закладів.

Чисельність незайнятої молоді, охопленої активними заходами сприяння зайнятості невинно зростає.

Впродовж року за сприянням служби зайнятості були працевлаштовані 249 молодих людей, проходили професійне навчання - 41, брали участь в оплачуваних громадських роботах - 34, а 5 безробітним віком до 28 років надано одноразову допомогу для відкриття власної справи.

Щорічно для молоді, яка закінчила або припинила навчання у середніх загальноосвітніх школах та у професійно-технічних закладах освіти, дітей (сиріт), які залишилися без піклування батьків, осіб, яким виповнилося 15 років, і які, за згодою одного з батьків, приймаються на спеціалізовані робочі місця, рішенням міськвиконкому на підприємствах, організаціях міста бронюються робочі місця. З початку року на заброньовані робочі місця були працевлаштовані 50 молодих осіб.

В цьому році вперше в Славутичі центром зайнятості був проведений ярмарок професій. В його роботі взяли участь 19 навчальних закладів Чернігова, Києва та Славутича. Майбутні абітурієнти, їх батьки та жителі міста мали змогу поспілкуватися з представниками навчальних закладів, отримати вичерпну інформацію "з перших рук".

З метою сприяння учнівській молоді у правильному виборі майбутньої професії центром зайнятості постійно збільшують обсяги профорієнтаційної роботи. Протягом останнього періоду усі клієнти центру зайнятості з числа молоді скористалися профінформаційними послугами, отримали професійні консультації.

Спеціалісти відділу адаптації та активної підтримки безробітних проводили професіографічні зустрічі із школярами міста, під час яких надавалась інформація про професії та спеціальності, які користуються попитом на ринку праці, навчальні заклади, де можна здобути освіту.

В.І. Ходько
Директор центру
зайнятості



До уваги роботодавців

Роботодавці зобов'язані зареєструватися в центрі зайнятості у 10-денний строк з дня отримання свідоцтва про державну реєстрацію як суб'єктів підприємницької діяльності та почати сплачувати страхові внески в Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття з дня реєстрації. Страхові внески сплачуються одночасно з одержанням роботодавцями в установах банків коштів на оплату праці. Роботодавці зобов'язані подавати до центру зайнятості за місцем реєстрації розрахункову відомість про нарахування і перерахування страхових внесків до Фонду в такі строки: до 10 квітня, 10 липня, 10 жовтня, 15 січня.

На підприємствах та організаціях міста є такі вакансії

Столяр	апаратури	Офіціант	Дизайнер-оформлювач
Тесляр	Ексендитор	Контролер-касир	ландшафту
Викладач	Провізор	Тракторист-екскаваторник	Бухгалтер
Головний інженер	Фармацевт	Закрійник	Бармен
Виробник напівфабрикатів	Слюсар КВП і А	В'язальниця	Електромеханік
Друкар	Касир	Лікарі	Кухар
Водій	Оператор в'язальних автоматів	Хлораторник	Менеджер з реалізації
Тракторист	Товарознавець	Швачка	Брокер
Слюсар з наливної	Продавець	Вантажник	Налагоджувальник в'язальних автоматів



Працюючи разом, досягнемо успіхів

Протягом 2002 року відділом по роботі з роботодавцями проводилась кропітка робота по наданню послуг роботодавцям міста. Це підбір претендентів на робочі місця, організація ярмарок вакансій, надання дотацій на створення додаткових робочих місць за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, організація оплачуваних громадських робіт на підприємствах та у приватних підприємств, стажування та індивідуальне навчання безробітних на підприємствах, в установах та організаціях міста з гарантією подальшого працевлаштування тощо.

Щомісячно відділом проводяться семінари для роботодавців з метою інформування їх щодо послуг, які можна отримати в центрі зайнятості. Сьогодні важливим є економічне стимулювання роботодавців, які створюють додаткові робочі місця і беруть на роботу безробітних за направленням центру зайнятості. Тому особливу зацікавленість викликає надання дотацій на створення додаткових робочих місць за рахунок коштів Фонду. Протягом 2002 року на новостворені додаткові робочі місця

працевлаштовано 61 безробітний за направленням центру зайнятості. Робочі місця створені на підприємствах: КП "УЖКГ", ПМКП "Гранд-Сервіс", КП "Агентство з розвитку бізнесу", МПП "Руно", Центр досліджень та обмінів "Scientia Vincens", СМСЧ-5, ЗАТ "Укратомвидав", СП "Чорнобильзовнішсервіс", ВП "Віктор", ТОВ Славутицька псйджингова компанія", Хлібозавод, ТОВ "Сучасне будівництво", приватні підприємці Репех Ю.В., Бутова Н.І.

Впродовж року надано підприємствам міста дотацій на суму 128,6 тис. грн.

За останній рік було проведено два ярмарки вакансій, в яких взяли участь 34 підприємства і понад 1600 громадян.

Також було укладено 61 договір на оплачувані громадські роботи на 159 робочих місць.

Сподіваємось, що і надалі ми працюватимемо разом задля успішного розв'язання соціальних проблем Славутича.

В. Петрушенко
Начальник відділу
центру зайнятості

В центрі зайнятості
Ви можете отримати
інформацію про
наявність вакантних
робочих місць та посад
в містах Чернігові та
Києві

Наші телефони:



2-48-32, 2-35-98

За додатковою
інформацією
звертайтеся в міський
центр зайнятості

Інформація від Управління праці та соціального захисту населення м. Славутич

4

Про проведення досліджень та вимірювань щодо відповідності "Правил охорони праці під час експлуатації електронно-обчислювальних машин"

Відповідно до ДНАОП 0.00-1.31-99 п.2.1.21 "Правил охорони праці під час експлуатації електронно-обчислювальних машин" власник організує проведення досліджень шкідливих та небезпечних факторів виробничого середовища і трудового процесу на робочих місцях осіб, які працюють з персональними комп'ютерами, відповідно до чинних законодавчих та інших нормативно-правових актів і Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.02 № 442.

Відповідно п.3.4 зазначених Правил відеотермінали, ЕОМ, ПЕОМ, спеціальні периферійні пристрої ЕОМ, вітчизняні та імпорتنі, що перебувають в експлуатації на час введення в дію цих Правил і не мають вказаного в пункті 3.2. сертифіката, на протязі двох років після дати введення в дію цих Правил (01.09.99 року) повинні пройти оцінку (експертизу) їх безпечності та нешкідливості для здоров'я людини, відповідності вимогам чинних в Україні стандартів, нормативно-правових актів про охорону праці та цих Правил в організаціях (лабораторіях), що мають дозвіл органів державного нагляду за охороною праці на проведення такої роботи.

Дослідження та вимірювання шкідливих та небезпечних факторів виробничого середовища та трудового процесу проводять промислово-санітарна лабораторія Київського експертно-технічного центру Держнаглядохоронпраці, яка знаходиться за адресою: м.Київ, вул Ліварська, 1-а, e-mail:sanlab@yandex.ru, тел. 468-20-27 додат. 229. Відповідно до ст. ст. 8.2 та 8.7 "Правил охорони праці під час експлуатації електронно-обчислювальних машин" особи, винні в порушенні цих Правил несуть дисциплінарну, адміністративну, матеріальну або кримінальну відповідальність згідно з чинним законодавством.

На виконання пункту 3 Заходів, затверджених розпорядженням Кабінету Міністрів України від 23.04.01 № 152 "Про затвердження заходів щодо реалізації Концепції подальшого реформування оплати праці в Україні", схваленої Указом Президента України від 25.12.2000р. № 1375, Центром продуктивності Мінпраці України розроблено Методичні рекомендації щодо підвищення продуктивності праці в галузях економіки України, які затверджені спільним наказом Міністерства економіки та з питань європейської інтеграції і Міністерством праці та соціальної політики України від 24.10.2002 №303/539.

Методичні рекомендації дозволять провести аналіз ефективності виробництва та намітити заходи щодо підвищення продуктивності праці, зниження собівартості продукції (послуг) як окремого підприємства, так і галузей в цілому, містять конкретні приклади щодо зазначеного.

З питань придбання Методичних рекомендацій звертатися за адресою: 84333, Донецька обл. м.Краматорськ, вул. Румянцева 4, Центр продуктивності, або за тел./факсом: 8-(06264) 6-43-40, 6-94-16 (для довідок р/р № 2600231510010 МФО34141 у ПІБ м. Краматорська, код ЄДРПОУ 04601883; e-mail: centre@productivity.dn.ua.; <http://www.productivity.dn.ua>.

Оголошення

Проводиться запис бажаючих з числа громадян, які перебувають на обліку в центрі зайнятості як безробітні, навчатися за професією діловод.

Навчання проводитиметься на базі учбового центру ЗАТ "Макет" м. Славутич. Термін навчання 3 місяці.

"Трудовий огляд"

Адреса редакції - 07100, м. Славутич, пр. Дружби народів, 9
телефон. 2-37-31

Засновник - Славутичський міський центр зайнятості

Відповідальний за випуск - В. Ходько
Редактор - О. Кокоть
Тираж 1000 екз.
Розповсюджується безкоштовно