



*Робота існує для тих, хто її шукає*



# 22 ГРУДНЯ- ДЕНЬ ЕНЕРГЕТИКА

15 грудня 2000 року та 15 грудня 2002 року. Два роки розділяють нас спогадами. Між цими датами - поворот долі Чорнобильської атомної електростанції.

Назавжди зупинені енергоблоки і досі потребують до себе високої уваги, перш за все з точки зору безпеки. Не меншої уваги потребує і перетворення об'єкту "Укриття" в екологічно безпечну систему. Два рівновеликих крила однієї проблеми зараз вручені долею новому державному спеціалізованому підприємству, що створене на базі Чорнобильської АЕС. Саме колективу ДСП "ЧАЕС" доводиться вирішувати безліч старих та нових проблем.

Як і завжди в цей день енергетики нашого міста прийматимуть вітання з нагоди професійного свята. Роки йдуть, але незгасима біль залишилася у серцях невтомних працівників станції.

Немало з них після почесної праці зараз знаходяться на пенсії, але це свято також відноситься і до них. Колектив міського центр зайнятості щиро вітає у цей день славутицьких енергетиків із святом та бажає здоров'я міцного, людського щастя та віри у краще майбутнє!



## Від чого залежить працевлаштування безробітних

2

Листопад 2002 №11 (75) Трудовий огляд

Людина, яка втратила роботу, часто переживає драматичний період у житті. Але, як свідчить досвід, - це не трагедія, а об'єктивна необхідність в умовах ринку.

На жаль, ще й нині чимало наших співвітчизників перебувають під впливом "утриманської" психології минулого, чомусь впевнені, що держава має гарантувати працевлаштування кожного, і що це є головною функцією служби зайнятості.

Таке розуміння - чи не найбільша вада пошуковців праці. Варто також знати, що безробітні у ринковій економіці люди зовсім не зайві, а певний резерв робочої сили, необхідний виробництву для його подальшого розвитку та вдосконалення.

Отож, передовсім потрібно стати конкурентноспроможним на ринку праці. Та й роботу вміти шукати правильно. Насамперед, кожному слід визначитися зі сферою докладання своїх професійних знань, умінь та навичок. А вже після того діяти послідовно, за чітким планом.

Ось його головні етапи:

1. Складіть перелік своїх професійних знань та навичок (не обов'язково підтверджених дипломом).

2. З'ясуйте для себе, де б ви хотіли працювати, на підприємствах якої форми власності.

3. Збирайте інформацію про ті фірми, де є вакансії.

4. Підготуйте необхідні документи та складіть персональне резюме (це ваша візитна картка).

5. Налаштуйтеся до співбесіди з роботодавцем (що і як говоритимете).

6. Зверніть увагу на свій зовнішній вигляд (одяг, зачіска, макіяж, тощо).

7. Поводьтеся коректно, ввічливо, тримайтеся з гідністю, але не зухвало, покажіть себе найкраще.

8. Завершуйте бесіду так, щоб знати конкретні результати (коли і куди звернутися, з ким вирішити остаточне питання вашого працевлаштування).

Кожен має пам'ятати, що людина, від якої залежить його працевлаштування, - він сам, а тому треба бути готовим до виконання відповідальної місії, що має назву "Пошук роботи".

Якщо Вам відмовили - не впадайте у відчай, негативний результат - це також результат і набуття цінного досвіду.

**В.Надточій**  
начальник відділу  
міського центру зайнятості

<b>Основні показники роботи Славутицького міського центру зайнятості</b>	<b>10 місяців 2001 р.</b>	<b>10 місяців 2002 р.</b>
1. Надано профінформаційних послуг	2475	6892
2. Надано профконсультаційних послуг	1016	931
3. Надано консультацій	390	1892
4. Проведено семінарів з безробітними	69	79
5. Перебувало на обліку незайнятого населення, осіб	1949	1895
6. Працевлаштовано незайнятого населення за сприянням служби зайнятості, осіб	634	608
7. Працевлаштовано на дотаційні робочі місця, осіб	5	44
8. Надано одноразової виплати для зайняття підприємницькою діяльністю, осіб	20	60
9. Залучено до участі у громадських роботах, осіб	77	81
10. Проходили професійне навчання, осіб	125	121
11. Проведено семінарів з роботодавцями	5	7
12. Зареєстровано платників внесків до Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття	781	960
13. Навантаження на одне робоче місце, одиниць	7	8
14. Рівень зареєстрованого безробіття, %	4,67	4,85

**На підприємствах та організаціях міста є такі вакансії**

Столяр	Електрогазоварник	Технолог громадського харчування	Начальник відділу
Тесляр	Провізор	Закрійник	Державний податковий інспектор
Електромонтер	Фармацевт	В'язальниця	Психолог
Пилорамник	Слюсар КВП і А	Лікарі	Менеджер з реалізації
Виробник напівфабрикатів	Інженер	Сестра медична	Брокер
Друкар	Штукатур-маляр	Вчителі	Апаратник спінювання полістиролу
Водій	Манікюрниця	Оператор котельні	Налагоджувальник в'язальних автоматів
Тракторист	Кухар	Головний бухгалтер	Муляр
Слюсар з паливної апаратури	Бармен	Заступник головного бухгалтера	
Електромеханік	Продавець	Бухгалтер	
	Офіціант		
	Контролер-касир		



**Славутицький міський центр зайнятості**

оголошує конкурс на заміщення вакантної посади **ДЕРЖАВНИЙ ІНСПЕКТОР ПРАЦІ**

Основні вимоги:

- вища освіта,
- обов'язкове знання української мови,
- володіння навичками роботи на комп'ютері,
- громадянство України

## Служба зайнятості - роботодавцям

Щомісяця працівниками відділу по роботі з роботодавцями Славутицького міського центру зайнятості проводяться семінари - наради за участю представників підприємств, організацій та установ міста.

На цих семінарах підприємства мають змогу отримати інформацію про послуги, які надає служба зайнятості роботодавцям міста, про порядок та умови надання догацій підприємствам на створення додаткових робочих місць для працевлаштування безробітних, про дотримання строків звітності, тощо.

На семінарі-наradі, який відбувся 20 листопада 2002 року в приміщенні центру зайнятості були присутні представники відділів кадрів 12 найбільших підприємств міста.

Основне питання, якому був присвячений цей семінар, бронювання робочих місць на підприємствах міста на 2003 рік. Бронювання проводиться з тим, щоб працевлаштувати соціально - незахищені категорії громадян.

З боку роботодавців зацікавленість викликала інформація про можливість проведення міні-ярмарок на замовлення підприємств, інформація про організацію на підприємствах міста оплачуваних громадських робіт, про стажування безробітних, про індивідуальне навчання на виробництві.

На семінарі-наradі представники відділів кадрів мали змогу обмінятися власним досвідом роботи з міським центром зайнятості. Були висловлені побажання щодо подальшого співробітництва підприємств та служби зайнятості міста у працевлаштуванні безробітних.

Г.Лайко  
Спеціаліст міського  
центру зайнятості

**ДО УВАГИ ПЛАТНИКІВ ВНЕСКІВ ДО ФОНДУ ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВОГО ДЕРЖАВНОГО СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ НА ВИПАДОК БЕЗРОБІТТЯ**

Платежі проводяться по реквізітам:

Одержувач коштів - ВДК м. Славутич, код ЗКПО - 23570042

Банк - УДК в Київській області, МФО - 821018

Рахунки:

- 37176301900014 - 2,1% страхові внески роботодавців, нараховані на суми фактичних витрат на оплату праці найманих працівників,

- 37175302900014 - 0,5% страхові внески, утримані роботодавцями з суми виплат найманим працівникам

## Що чекає професію секретаря у майбутньому

За прогнозами кандидата економічних наук С. Мельника найближчим часом з'явиться багато нових вакансій, особливо для кваліфікованих і досвідчених секретарів.



Розвиток приватного медичного обслуговування та юридичних послуг призведе до збільшення вакансій для секретарів у сферах охорони здоров'я та юриспруденції.

Через поширення застосування нової офісної техніки очікується зменшення секретарських посад в інших галузях.

Праця секретаря стала продуктивнішою завдяки використанню нової офісної техніки. Іноді такі традиційно секретарські обов'язки, як друкування, облік, доручають працівникам інших відділів. У багатьох офісах один секретар все частіше обслуговує одночасно декількох керівників або цілий відділ. Це також спричиняє зниження кількості робочих місць.

Але, незважаючи на цей очікуваний спад, розвиток нових галузей таких як постачання персоналу, менеджмент, обробка даних, викличе появу нових вакансій для секретарів. Крім того, багато секретарських обов'язків не так легко автоматизувати, оскільки вони мають взаємодіючий, обопільний характер. Отже, секретарі і надалі відіграватимуть ключову роль у діяльності офісів багатьох організацій.

## ЕСЛИ ХОЧЕШЬ ПРИУСПЕТЬ В РАБОТЕ, НИКОГДА НЕ ГОВОРИ...

1. "У меня не было времени" или "Я был очень занят".
2. "Они мне так и не перезвонили" или "Они перезвонят мне позже".
3. "Я думал, что кто-то другой занимается этим вопросом".
4. "Мне никто об этом ничего не говорил".
5. "Я было подумал, что...".
6. "Я просил ей передать, что...".
7. "Я и не знал, что Вы хотите, чтобы я это сделал".
8. "Я не догадался спросить об этом".
9. "Но до конца срока еще есть время".
10. "Но они сказали, что это будет сделано вовремя".
11. "Насколько я понимаю...".
12. "Обещаю, что я займусь этим немедленно".



## Давайте посміхнемося разом!



"Трудовий огляд"

Адреса редакції: 07100, м. Славутич, пр. Дружби народів, 9  
телефон: 2-37-31

Засновник - Славутицький міський центр зайнятості

Відповідальний за випуск - В. Ходько

Редактор - О. Кокоть

Тираж 1000 екз.

Розповсюджується безкоштовно.