

Робота існує для тих, хто її шукає

## 3 листопада - День працівника соціальної сфери

3 листопада вже вчетверте відзначатиметься День працівника соціальної сфери. Включення до державного переліку професійних свят Дня працівника соціальної сфери свідчить про високу оцінку керівництвом країни надзвичайно складної, відповідальної та благородної праці майже 140 тисяч працівників, які щоденно опікуючись вирішенням проблем організації та оплати праці, зайнятості, соціально-трудомих відносин, безпеки й охорони праці, забезпеченням реалізації державних гарантій соціального захисту у вигляді пенсій, медико-соціальної реабілітації, грошової й побутової допомоги, питаннями соціального страхування практично кожного з наших співвітчизників, забезпечують вирішення найгостріших соціальних проблем суспільства.

Відзначення професійного свята своєрідна віха, новий етап, на який ми крок за кроком піднімаємося щороку, підсумовуючи зроблене, замислюючись над проблемами і дбаючи про перспективи. Водночас це приємна нагода відзначити працю найсумлінніших працівників, котрі щоденно творять добро для людей.

Нині найголовнішим завданням державної політики є зростання добробуту наших громадян. Практичні кроки, спрямовані на забезпечення підвищення добробуту і достатку кожної родини, кожного громадянина, пов'язуємо з реалізацією таких стратегічних програмних документів соціальної політики як закони по соціальному страхуванню, Концепція реформування оплати праці, законопроекти пенсійної реформи, Стратегія подолання бідності, національні програми медико-соціально-трудомих реабілітації інвалідів, охорони праці й безпеки життєдіяльності, державні програми адресної підтримки малозабезпечених верств населення.

Нехай спільними зусиллями та плідною працею Управління праці та соціального захисту населення Славутича, Славутицького міського управління пенсійного Фонду, Славутицького відділення Фонду страхування від нещасних випадків та професійних захворювань та Славутицького міського центру зайнятості буде устатковане щасливе майбуття нашого міста, добробут і гідне життя славутичан.

Жовтень  
2002  
№10(74)



ЗІ СВЯТОМ!



## Осінній ярмарок вакансій

Нова філософія взаємовідносин з роботодавцями, яку сьогодні утворює центр зайнятості, полягає в тому, що роботодавець - головний партнер, у співпраці з яким центр зайнятості повинен і може працювати синхронно, як єдиний організм.

Основна складова єдиної технології обслуговування населення - це розуміння, що ринок праці складається з пропозиції робочої сили і попиту на неї. Формують її працездатні громадяни й роботодавці. Посередником між ними виступає державна служба зайнятості, від чіткої організації якої, повного контролю над ситуацією на ринку праці залежить вплив на рівень безробіття, та зменшення соціальної напруги в регіоні. Суттєвим в роботі служби зайнятості є співпраця з роботодавцями, а саме отримання від них оперативних та повних даних про потребу в працівниках. Для оптимального вирішення проблем ринку праці необхідно всебічно активізувати зусилля роботодавців, безробітних та служби зайнятості. Саме на це направлено проведення ярмарку вакансій.

Проведення ярмарків вакансій та професій вже стало традицією. А тому 17 жовтня 2002 року в Славутиському центрі зайнятості знову відбувся осінній ярмарок вакансій. В його роботі взяли участь 18 підприємств Славутича і Києва. Нині з пропозиціями про вільні місця прийшли до нас кадрові служби комунального підприємства, будівельної індустрії, атомної галузі, легкої та харчової промисловості, освіти.

Ярмарок відвідали 840 жителів не тільки Славутича, але й Чернігова та навколишніх сіл. Відвідувачі мали можливість поспілкуватися з роботодавцями, отримати достовірну інформацію про наявність вакансій, заробітну плату, умови роботи тощо. Відразу після ярмарку представники Київського товариства з обмеженою відповідальністю "Кароліна - плюс" в залі засідань центру зайнятості провели семінар з претендентами на роботу. Деякі роботодавці знайшли кандидатів на місця, які були вакантними вже декілька місяців. Досвід шукати роботу на ярмарку вже мають і безробітні громадяни, які підготували та взяли з собою свої резюме. Як

запевняють самі роботодавці, безпосереднє знайомство з людиною, професійна розмова з нею - це, як правило, сто відсотків успіху. Під час ярмарку 19 безробітних отримали направлення на роботу, 17 славутчанам надані консультаційні послуги, 130 жителів міста направлені на співбесіду до керівників підприємств.

На ярмарку працювали також психолог соціально-психологічного центру, інспектор з праці центру зайнятості. Спеціалісти центру зайнятості надавали інформацію не тільки про вакансії Славутича, а й Києва та Чернігова. Учасники ярмарку могли проконсультуватися питань законодавства про працю, можливості пройти перенавчання чи підвищення кваліфікації, про залучення безробітних до участі в громадських оплачуваних роботах.

Закінчився ярмарок вакансій підведенням підсумків. Представники підприємств відмітили хорошу організацію ярмарку, зацікавленість жителів міста, висловили побажання проводити такі заходи не тільки весною і восени, а й щомісяця.



Ярмарок вкотре довів, що активна співпраця з роботодавцями може і повинна бути і плідною, і творчою, і перспективною. Це шанс роботодавця і шукаючого роботу знайти один одного.

В. Петрушенко  
начальник відділу  
міського центру зайнятості

Створена робоча комісія по розробці Програми зайнятості населення міста Славутича на 2003 рік. Над розробкою програми зайнятості працюють: Управління праці та соціального захисту населення, міський центр зайнятості, відділ економіки та соціального розвитку міста, міський відділ статистики, підприємства та організації міста.

↑ Інформація для тих, хто перебуває на обліку в центрі зайнятості як безробітний: проводиться запис бажаючих навчатися по професії ↓  
діловод

**На підприємствах та організаціях міста є такі вакансії**

Оператор виробничого обладнання	Електроmontажник	Бармен	Заступник головного бухгалтера
Оператор - електрик	Електрогазоварник	Продавець	Начальник відділу
Електромонтер	Технік з ремонту медобладнання	Офіціант	Державний податковий інспектор
Пилорамник	Слюсар КВП і А	Контролер-касир	Психолог
Рамник	Інженер	Закрійник	Менеджер з реалізації
Друкар	Інженер-технолог	Кравець	Брокер
Водій	Інженер-технолог	В'язальниця	Двірник
Тракторист	Головний технолог	Лікарі	Прибиральник
Слюсар-ремонтник	Зав.виробництвом	Сестра медична	сміттєпроводів
Слюсар-електрик	Кондитер	Вчителі	
	Кухар	Бухгалтер	



**ПІДПРИЄМСТВУ ТЕРМІНОВО ПОТРІБНІ**

- Інженер з ремонту електроустаткування розподільчих установ 6-750 кВ
- Інженер з ремонту електроустаткування
- Інженер з наладки та випробувань засобів релейного захисту автоматики
- Слюсар з ремонту устаткування

**Вимоги до кандидатів на інженерні посади:**

- Повна вища освіта
- Стаж ремонтних робіт, наладки та випробувань не менше 1 року.



2-48-32  
2-35-98

**Державна підтримка малого підприємництва**

Між Державним комітетом України з питань регуляторної політики та підприємництва, Фондом загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття та Міністерством праці та соціальної політики України укладено трьохсторонню Угоду про співробітництво щодо сприяння розвитку зайнятості в сфері малого підприємництва. В рамках Угоди передбачається проведення експерименту в 2002-2003 роках на базі шести центрів зайнятості України, в тому числі й в Славутицькому.

Дана Угода визначає умови співробітництва щодо сприяння зайнятості в сфері малого бізнесу та надання практичної допомоги безробітним, застрахованим на випадок безробіття, з числа підприємців-початківців, а також найманих працівників, що працюють в малому бізнесі.

**Для незайнятих громадян, які бажають зайнятися підприємницькою діяльністю:**

- навчання основам комп'ютерної грамотності,
- надання довідково-інформаційних послуг,
- проведення тренінгів, які сприятимуть становленню особистісних якостей підприємця (успішна команда, ринок і підприємець, успішна реалізація та ін.),
- проведення 24-х годинних семінарів для вдосконалення економічних знань безробітних.

**Для підприємців-початківців та найманих працівників, які працюють в сфері малого бізнесу:**

- навчання основам комп'ютерної грамотності,
- підвищення кваліфікації з питань економіки, менеджменту на базі навчальних закладів,
- надання юридичної, психологічної, консультаційної допомоги,
- опанування програм підготовки податкової звітності,
- організація безпосереднього стажування у підприємств.

До участі у вищевказаних заходах запрошуємо зацікавлених сторін: як бажаючих отримати дані послуги, так і провайдерів таких послуг. Звертайтеся в центр зайнятості, ми чекаємо на Вас.



## Тимчасова зайнятість - перший крок до постійної роботи

У результаті банкрутства, зменшення обсягів виробництва, реструктуризації підприємств Славутич час від часу спіткається з масовою ліквідацією робочих місць, вивільненням кадрів. Місячна потреба підприємств у працівниках на кінець вересня становила 77 вільних робочих місць. Водночас кількість безробітних на обліку в центрі зайнятості не зменшується. Такий стан спричиняє використання всіх видів тимчасової трудової діяльності.

Славутичським центром зайнятості постійно організовуються оплачувані громадські роботи. Кожному шукаючому роботу з числа тих, хто звернувся до центру зайнятості за допомогою в працевлаштуванні, роз'яснюється, що таке громадські роботи. Громадяни, що перебувають на обліку в центрі знають, що громадські роботи - це додатковий заробіток для них під час пошуку постійної роботи. Адже подекуди для безробітних громадські роботи є більш прийнятним способом праці, аніж життя за мізерну зарплатню. Зрештою, перевага громадських робіт у тому, що це загальнодоступний вид трудової діяльності, який потребує спеціальної кваліфікації і виконується на договірній основі. Центром зайнятості постійно ведеться пошук нових підприємств з можливістю заключення договорів на проведення громадських робіт.

Враховуючи кваліфікаційний склад безробітних та потребу підприємств у робітниках для виконання тимчасових робіт в цьому році укладено 46 договорів на громадські роботи на 120 робочих місць. За дев'ять місяців брали участь в громадських роботах 72 безробітних громадян, з яких 30 чоловік працювали в сфері торгівлі, з них 3 особи - у приватного підприємця, що отримав одноразову виплату допомоги для зайняття підприємницькою діяльністю з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, 8 чоловік працювали в сфері громадського харчування, 7 - залучені до упакування виробів, 2 - працювали на будівництві житлового будинку, 6 - були зайняті на оздоблювальних роботах, 1 - залучений до перевезення вантажів та 1 - до ремонту автомобілів, 1 безробітна працювала у міні - пекарні. Для виконання підготовчих робіт при виготовленні фотографій було залучено 1 безробітного. Впорядковували територію міста 7 безробітних, роботи по прибиранню приміщень також виконували 7 чоловік, 1 безробітна залучена для підготовки і здачі документів в архів. Витрати підприємств на оплату праці у звітному періоді склали 26 017,61 грн. У структурі незайнятого населення, залученого до громадських робіт, 78% становили жінки, 32% - молодь до 28 років, в тому числі 2,8% - несповнолітні, 24% - особи, які не можуть на рівних умовах конкурувати на ринку праці, 14% - особи, які були вивільнені через зміни виробництва. 32 чоловіки, які брали участь у громадських роботах, вже працевлаштовані.

Одна з проблем організації громадських робіт є невідповідність кваліфікації тих, хто зацікавлений у цій роботі видам робіт. Виходячи з цього часто оплата такої праці не дуже висока. Але, незважаючи на це, громадські роботи були й залишаються одним із шляхів знайти постійну роботу.

Н. Стадник,  
Заступник начальника відділу  
міського центру зайнятості

### Підприємство проводить відбір громадян на тимчасові роботи з перспективою працевлаштування:

<b>Брокер</b> Постачання товарів замовнику	<b>Водій з власним автомобілем</b> Можливі відрядження	<b>Менеджер з реалізації</b>
---	---	------------------------------

Дзвонити в центр зайнятості  
за телефонами:



2-48-32,  
2-35-98