



Робота існує для тих, хто її шукає

Презентація відділу Калейдоскоп подій

25 вересня цього року в Славутицькому центрі зайнятості відбулася презентація відділу по роботі з роботодавцями. На презентації були присутні керівники, працівники кадрових служб та бухгалтери підприємств міста.

Присутні ознайомились з порядком та умовами надання цілого переліку послуг, які служба зайнятості надає роботодавцям. А це і надання дотацій на створення додаткових робочих місць, організація оплачуваних громадських робіт, індивідуальне професійне навчання та стажування безробітних на підприємствах міста з подальшим працевлаштуванням та інші.

Сподіваємося, що зацікавленість підприємств в отриманні таких послуг, до того ж безкоштовних, стане засадами подальшої співпраці їх з центром зайнятості.

В. Петрушенко,
начальник відділу по
роботі з роботодавцями



Постановою правління Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття №130-п від 21.08.2002р. з 1 вересня 2002 року підвищено мінімальний розмір допомоги по безробіттю і становить 74 гривні на місяць.

З 17 вересня Державним центром зайнятості України проводився III Міжнародний тиждень освіти дорослих. У зв'язку з цим Славутицьким центром зайнятості були проведені додаткові семінари щодо можливості отримання освіти за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.

У вересні Славутицький центр зайнятості відвідала есперт компанії Уорлдвайд Стретеджз Інк. Мікі Грант. Вона досить тривалий час працює з маржинальними групами такими, як жінки та молодь. Мікі Грант поділилась своїм досвідом роботи та познайомилась з роботою центру зайнятості в даному напрямку.

З 9 по 13 вересня в м. Києві працівники Славутицького центру зайнятості, Адаптаційного комітету представників робітників та адміністрації ЧАЕС, представники проекту "Партнер" на семінарі-тренінгу, організованому Державним центром зайнятості України, презентували систему оперативного реагування на масові звільнення. Така система з 2000 року працює в Славутичі. Голова Адаптаційного комітету Кабанов Ю.В. на досвіді ЧАЕС розказав про важливість своєчасного реагування на вивільнення для зменшення соціальної напруги в регіоні. Учасники тренінгу, які до того ж прибули з Дніпропетровського, Донецького та інших регіонів України, мали змогу ознайомитись з функціями, обов'язками, а також історією створення Адаптаційного центру при Славутицькому центрі зайнятості.

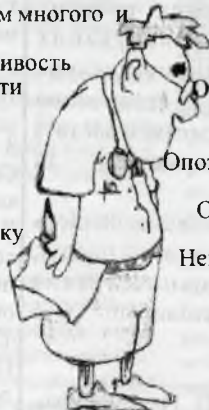
27-28 вересня для працівників центру зайнятості проведено тренінг "Поведінка в стресових та конфліктних ситуаціях", оскільки робота з людьми дуже часто супроводжується психологічним напруженням. Як краще вийти із складної ситуації, як перетворити конфлікт у конструктивний процес та направити його у потрібне русло навчала психолог підприємства "Атомремонтсервіс" Євгенія Сафарова. Колектив центру дуже задоволений та вдячний за проведену роботу і не полишає надію продовжити її в майбутньому.

ОТКАЗ В ПРИЕМЕ НА РАБОТУ: ТЕОРИЯ, ПРАКТИКА, ПСИХОЛОГИЯ

2

Поиск работы - занятие не из приятных. Рассылка резюме по кадровым агентствам, "обзвон" фирм по объявлениям, терзание друзей и знакомых в попытках вытребовать протекцию рано или поздно должны завершиться трудоустройством. Однако на этом тернистом пути получение отказа порой неизбежно. По порядку значимости приведены причины, названные предпринимателями в качестве оснований для отказа в работе. Перечень подготовлен на основе обзора Ф. Эндикота, бывшего директора службы трудоустройства Северо-Западного университета (Бостон, США)

Жалкий внешний вид
Манеры всезнайки
Неумение говорить: некультурная речь, слабый голос
Отсутствие плана карьеры и четкой цели
Недостаток искренности и уравновешенности
Отсутствие интереса и энтузиазма
Невозможность участия в делах, кроме обусловленного графика
Зацикленность на деньгах
Низкая успеваемость во время учебы
Нежелание начать снизу. Хочет слишком много и сразу
Стремление к самооправданию, уклончивость
Недостаток такта, зрелости, вежливости
Презрительные отзывы о предыдущих работодателях
Неумение ориентироваться в обществе
Выраженное нежелание учиться
Недостаточная живость
Нежелание смотреть в глаза собеседнику
Вялое рукопожатие
Нерешительность
Бездельничанье во время отпусков
Неудачная семейная жизнь
Плохие отношения с родителями
Желание просто пристроиться



Желание получить работу на некоторое время
Отсутствие чувства юмора
Мало знаний по специальности
Несамостоятельность
Отсутствие интереса к фирме или отрасли
Подчеркивание своих знакомств
Нежелание отпраиваться туда, куда потребуеть
Низкий моральный уровень. Цинизм. Лень
Нетерпимость при сильно развитых предубеждениях
Узость интересов
Неумение ценить время
Плохое ведение собственных дел
Отсутствие интереса к общественной жизни
Неспособность воспринимать критику
Радикальность идей
Опоздание на собеседование без уважительной причины
Отсутствие каких бы то ни было сведений о компании-работодателе
Невоспитанность (не благодарит собеседника за уделенное внимание)
Отсутствие вопросов о работе к потенциальному работодателю
Сильно давящий тип
Неспредделенность ответов на вопросы

17 жовтня в приміщенні Славутицького центру зайнятості з 11 до 14 години відбудеться ярмарок вакансій. На ярмарок запрошуються підприємства, організації та установи міста, а також громадяни, які шукають роботу. Не пропустіть, бо це Ваш шанс знайти один одного!

Трохи статистики

Станом на 1 жовтня 2001 року з центром зайнятості активно співпрацювали 360 підприємств, установ та організацій міста. На 1 жовтня 2002 року число таких підприємств зросло до 481. Кількість вакантних робочих місць та посад сьогодні становить 71.

На підприємствах та організаціях міста є такі вакансії

Токар	Робітник з комплексного обслуговування будинків	Вихователь
Зачувальник	Технік з ремонту медичного обладнання	Музичний керівник
Рамник	Інженер	Закрійник
Верстатник	Інженер-технолог	Кравець
Апаратник спінювання полістиролу	Інженер з техніки безпеки	Вязальник
Оператор котельної	Сестра медична	Засипальник борошна
Слюсар з ремонту автомобілів	Лікарі	Учень пекаря
Слюсар-ремонтник	Медичний статистик	Продавець
Двірник	Інструктор з фізкультури	Бухгалтер
Прибиральник	Вчитель	Контролер-касир



Дошка ОГОЛОШЕНЬ

Центром зайнятості проводиться запис бажаючих з числа громадян, які перебувають на обліку в центрі зайнятості як безробітні, навчатися по професії кравець. Навчання проводитиметься на базі Центру професійного розвитку м. Славутич. Початок навчання в жовтні, термін навчання 6 місяців.

Чернігівська обласна організація товариства "ЗНАННЯ"

Оголошує набір на курси за фахом:

- масаж та народне цілительство,
- продавець продовольчих та непродовольчих товарів,
- бухгалтер малих та середніх підприємств незалежно від форм власності,
- вичення німецької мови

Випускники одержують дипломи державного зразка. Адреса: м.Чернігів, Вул.Гетьмана Полуботка, 2 (Красна площа) Телефон: (8-04622) 74-535

**Комплектація навчальних груп з числа безробітних громадян
у жовтні 2002 року
На базі повної вищої освіти**

Психологія - термін навчання 9 міс.

Інститут підготовки кадрів ДСЗУ. Початок по мірі комплектації групи. Без надання гуртожитку

Правознавство - термін навчання 12 міс.

МАУП. Початок 15.10.2002 р. Без надання гуртожитку

Фінанси - термін навчання 9 міс.

Інститут підготовки кадрів промисловості. Початок 14.10.2002 р. Є гуртожиток

Облік та аудит - термін навчання 9,5 міс. Початок по мірі комплектації групи. Є гуртожиток.

На базі базової вищої освіти

Бухгалтерський облік - термін навчання 6 міс. Інститут післядипломної освіти працівників сфери побутового обслуговування населення. Початок 14.10.2002 р. Без надання гуртожитку.

Підвищення кваліфікації

Бухгалтерія ІС - термін навчання 1 міс. Інститут післядипломної освіти працівників сфери побутового обслуговування населення. Без надання гуртожитку.

З повним переліком робітничих професій, за якими проводитиметься професійне навчання в жовтні ви можете ознайомитися в центрі зайнятості.

У МЕНЯ ЗАЗВОНИЛ ТЕЛЕФОН... "МОБИЛЬНЫЙ" ЭТИКЕТ

4

Вересень 2002 №9 (73) Трудовий огляд

В этом году исполнилось 10 лет с момента запуска первой в странах СНГ сотовой сети. Если лет пять назад мобильный телефон был элитной диковинкой, то сегодня это вполне обыкновенное явление. Рынок мобильной связи продолжает расширяться, и по прогнозам специалистов скоро мобильный бум перенесется в регионы. Обладатели "мобильников" в большинстве люди занятые. Однако в спешке не стоит пренебрегать этикетом, ведь зачастую от того, какое впечатление вы произведете, зависит исход дела. В силу того, что сотовая связь достаточно молода, "мобильный" этикет только начал складываться, поэтому по большей части поведение абонента должно быть продиктовано здравым смыслом.

Итак, самое элементарное - в каких случаях удобно звонить на мобильный номер? Если вы хотите связаться с кем-то по работе, то звоните прежде всего в офис. И только если человека нет на месте, можно воспользоваться мобильной связью. В случае, когда вам оставляют, например, домашний и мобильный номера, уточните, по какому из них лучше звонить. Вполне уместно спросить, связавшись по мобильному, удобно ли вашему абоненту говорить, и уже после этого начинать разговор.

Неэтично звонить на мобильный телефон, если его не дал вам сам владелец, и тем более передавать номер мобильного телефона третьим людям без ведома владельца. Все эти нехитрые правила действуют и в ситуациях, когда вам нужно позвонить будущему работодателю.

НА ДЕЛОВЫХ ВСТРЕЧАХ

Не совсем вежливо пользоваться мобильным телефоном во время деловых переговоров. Если вы ждете важный звонок, можно перевести телефон в режим вибровывода и включить услугу "Автоматический определитель номера" - тогда вы будете знать, кто вам звонил, и сможете перезвонить, освободившись. В крайнем случае, можно извиниться перед присутствующими, выйти и переговорить.

Если вы пришли на собеседование, постарайтесь ценить время вашего интервьюера и не отвлекаться на телефонные звонки. Разговор по мобильному телефону давно перестал быть признаком социального статуса, поэтому вы не получите "дополнительные очки" на собеседовании, если каждые пять минут устало будете откликаться на звонок: "Алло, я сейчас занят!"

В ДОРОГЕ

Во многих странах водителям запрещают вести разговоры по мобильному телефону во время движения. Это неэтично по отношению к другим водителям, поскольку небезопасно для них. Так, в Японии в 2000 г. из 1351 автокатастрофы в 577 причиной явилось то, что водители пытались ответить на звонок, в 197 - набрали

номер, в 187 - говорили по телефону. Чтобы решить проблему, необходимо установить на автомобиль устройство hands free, позволяющее отвечать на звонки и вести переговоры по телефону, не отрывая руки от руля машины. Это может быть просто наушник с микрофоном, который присоединяется к телефону, или полноценная стационарная система, включающая в себя нередко и функцию голосового набора. Hands free подключается к любому мобильному.



Если вам предстоит командировка, помните, что нельзя пользоваться мобильными телефонами (как, впрочем, и иной микроэлектроникой) во время взлетов и посадок самолетов. Уже было зафиксировано несколько печальных случаев. Самолет словацкой авиакомпании едва не разбился и совершил вынужденную посадку в результате того, что один из пассажиров забыл выключить свой "мобил" при взлете.

А вот 10 швейцарцам не повезло - их самолет Saab 340 разбился при заходе на посадку недалеко от Цюриха все по той же причине.

В ОБЩЕСТВЕ

Дальше всех в борьбе с засилием мобильных телефонов продвинулись американцы. Американская компания Blue Linx совместно со специалистами из Аделаидского университета разработали технологию Q-Zone - станция с небольшой мощностью излучения автоматически и независимо от желания пользователя приглушает громкость звонка его мобильного телефона. Принимают американцы и волевые административные решения. Так, Джордж Буш-младший во время своей предвыборной кампании объявил мораторий на использование "мобил" журналистами - специальные секьюрити следили за этим.

Британская королева Елизавета Вторая запретила пользоваться мобильными телефонами в своих дворцах и резиденциях.

В Европарламенте дебатировался вопрос о прекращении использования "мобил" во время пленарных заседаний - это мешает работе переводчиков - синхронистов, а также сбивает электронную систему голосования.

Итак, старайтесь быть вежливыми по отношению к окружающим, и от этого ваше общение по мобильному телефону будет приятней и результативней.

"Трудовий огляд"

Адреса редакції: 07100, м. Славутич, пр. Дружби народів, 9

А с 104, телефон: 2-37-31

Розповсюджується безкоштовно

Засновник - Славутицький центр зайнятості

Відповідальний за вихід - В. Ходько

Редактор - О. Кокоть

Тираж 1000 екз.