



Робота існує для тих, хто її шукає

З візитом до Славутича

В рамках Меморандуму між Міністерством праці та соціальної політики України та Литовською біржею праці на початку липня відбувся візит до Славутича литовських колег. Під час відвідування центру зайнятості представників Литовської біржі праці зацікавив досвід Славутича щодо організації професійного навчання за гнучкими технологіями, зокрема за модульною системою. А тому вони відвідали навчальну базу модульного центру - Центр професійного розвитку. Гостей також зацікавила співпраця центру зайнятості з проектом технічної допомоги Міністерства праці США "Партнер" та створений ним адаптаційний центр. В адаптаційному центрі представники біржі разом з координатором проекту "Партнер" Віктором Лук'яненком мали змогу попрацювати в мережі Інтернет, зокрема відвідати вебсторінку Литовської біржі праці. Гості побували у Вільнюському кварталі міста. Змістовна ділова зустріч у поєднанні з цікавою екскурсією сприяла тому, що литовські колеги залишали місто в піднесеному настрої та з надією прийти до нас найближчим часом.

Нарада в Богуславі

26 липня 2002 року в м. Богуслав була проведена спільна нарада заступників голів райдержадміністрації та заступників міських голів з директорами міських, районних, міськрайонних центрів зайнятості Київської області. Наше місто представляли заступник міського голови Володимир Жигалло та директор Славутицького центру зайнятості Володимир Ходько. На нараді обговорювалися питання стану ринку праці Київської області та шляхи вирішення проблем зайнятості населення на Київщині, а також надання соціальних послуг незайнятому населенню в I півріччі поточного року.

Служба зайнятості - вивільненим з ЧАЕС.

Питання зайнятості громадян, які потрапляють на ринок праці у зв'язку із закриттям Чорнобильської атомної станції, знаходиться сьогодні під пильним контролем і влади, і служби зайнятості.

В зв'язку з достроковим зняттям з експлуатації Чорнобильської АЕС впродовж 2002 року з підприємства та його підрозділів було фактично вивільнено 320 працівників (з них 234 - мешканці міста). До центру зайнятості за допомогою в працевлаштуванні звернулось 60 осіб, з них 55 - особи, які мають право на отримання додаткових соціальних гарантій, одне з яких - це право на достроковий вихід на пенсію за два роки до встановленого законодавством строку. Таким правом вже скористалося 44 колишніх працівники станції. За перше півріччя центром зайнятості працевлаштовані 20 вивільнених працівників ДСП ЧАЕС, 7 проходили професійну підготовку, 3 брали участь у тимчасових оплачуваних громадських роботах. Десять безробітних, звільнених з Чорнобильської АЕС з різних причин, отримали одноразово допомогу по безробіттю для зайняття підприємницькою діяльністю.

Держава йде назустріч тим, хто потребує допомоги, а це не тільки безробітні громадяни, а й господарюючі суб'єкти. Від тісної співпраці тих і інших залежить добробут кожної людини. Так Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття фінансує роботодавцям створення додаткових робочих місць, на одне з яких з початку року працевлаштований колишній працівник Чорнобильської АЕС.

Те, що робота з персоналом Чорнобильської АЕС проводиться заздалегідь, тобто до їх вивільнення, приносить помітні результати. Так реєстрації шукаючими роботу в центрі зайнятості передусє кропітка роз'яснювальна робота серед працівників станції, як через адаптаційний комітет представників робітників та адміністрації ЧАЕС, так і під час виступів по телебаченню та радіо. Це дає змогу самим працівникам зорієнтуватися щодо влаштування свого майбутнього життя та не впадати у відчай у випадку скорочення.

Ю. Юхновець
Головний спеціаліст центру зайнятості



Активна підтримка безробітних громадян

2

Липень 2002 №7 (71) Трудовий огляд

Основними клієнтами служби зайнятості є люди, які з певних причин залишилися без роботи та прагнуть знайти місце, де б вони могли ефективно працювати і мати стабільний заробіток. Тому головним завданням Славутицького центру зайнятості є забезпечення зайнятості населення, запобігання безробіттю, створення нових робочих місць та умов для розвитку підприємництва. Використовуючи можливості, надані Законом України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття", центр зайнятості за підтримки виконавчої влади здійснив конкретні заходи щодо реалізації обласної та міської програм зайнятості.

У першому півріччі поточного року на обліку в службі зайнятості перебували 1369 громадян незайнятих трудовою діяльністю. У цьому ж періоді заходами активної політики зайнятості було охоплено 471 особа, а саме: 361 безробітний працевлаштований за сприянням служби зайнятості, проходили професійну підготовку 77 безробітних, брали участь у громадських роботах 33 безробітних міста.

Впровадження активних форм у сфері інформаційного обслуговування та консультування дозволили надати допомогу більшій чисельності осіб, значною мірою підвищити їх зацікавленість у співпраці зі службою зайнятості, усвідомити особисту відповідальність за власні дії щодо пошуку роботи, активізувати безробітних щодо самостійного пошуку роботи та організації власної справи. За шість місяців цього року послугами центру зайнятості скористалися 4456 громадян, 1363 - отримали консультації. Для того, щоб процес пошуку роботи був ефективнішим, в практику впроваджена розробка безробітними за допомогою спеціалістів центру індивідуальних програм самостійного пошуку роботи.

В центрі зайнятості також працює комісія з довготривалого безробіття. Як наслідок впровадження Єдиної технології обслуговування незайнятого населення, середня тривалість безробіття по центру знизилася і становить 6,2 місяця. Важливу роль в активізації власних зусиль клієнта до самостійного пошуку роботи відіграє проведення різнопланових семінарів. В центрі напрацьований досвід щодо проведення тематичних семінарів з працівниками, які підпадають під вивільнення, з випускниками шкіл, з громадянами, яким надано статус безробітних тощо. Фахівцями центру розроблений спеціальний курс "Техніка пошуку роботи", заняття з якого проводяться з безробітними, які тривалий час перебувають на обліку та відчувають труднощі працевлаштування. Найяскравішим свідченням ефективності проведення семінарів є кількість працевлаштованих учасників. Із 638 безробітних, які брали участь у 50 семінарах впродовж року, працевлаштовані 137 осіб, 35 вирішили оволодіти новою спеціальністю та 43 отримали одноразову виплату для зайняття підприємницькою діяльністю.

З метою тимчасової зайнятості громадян, які втратили роботу, міський центр зайнятості в поточному році уклав 21 угоду на 70 робочих місць для проведення оплачуваних громадських робіт з організаціями різних форм власності. До громадських робіт було залучено 33 безробітних.

В I півріччі цього року центром зайнятості за підтримки і сприянням міськвиконкому проведено ярмарок професій і вакансій, в яких взяли участь 37 навчальних закладів, підприємств та організацій міст Славутича, Києва, Чернігова, Ніжина та Броварів та понад 1800 жителів міста, з яких 1000 - учні шкіл.

З метою розвитку малого підприємництва центр зайнятості продовжує роботу з організації професійного навчання безробітних за професіями і спеціальностями, що дають змогу займатися підприємницькою та індивідуальною трудовою діяльністю. З початку року професійне навчання проходили 77 осіб. Робітничими професіями оволоділи 28 безробітних, спеціальностями - 1 безробітний, 28 підвищили кваліфікацію. З них працевлаштовані за сприянням служби зайнятості 16 осіб.

Відділом адаптації та активної підтримки безробітних надаються консультації безробітним громадянам з питань розробки бізнес-планів та порядку реєстрації суб'єктів підприємницької діяльності. За шість місяців 43 безробітним надано одноразову допомогу в розмірі річної суми допомоги по безробіттю для започаткування власного бізнесу в таких напрямках: торгівля шкіряними та іншими товарами, ремонт та обслуговування холодильного обладнання та комп'ютерної техніки, надання перукарських послуг, ремонт та дизайн приміщень, організація вантажопасажирських перевезень тощо.

Впроваджена модульна система професійного навчання користується попитом серед незайнятого населення. Така організація навчання дає змогу комплектувати навчальні групи з різним рівнем базових знань. За модульною системою пройшли навчання 30 безробітних по професії швачка (15 осіб) та оператор комп'ютерного набору (15 осіб).

Актуальним також є індивідуальна форма навчання на потреби роботодавців, яка в місті запроваджена в комунальному підприємстві "УЖКГ" за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.

На сьогоднішній день пройшли навчання та працевлаштовувалися в комунальне підприємство безробітні за такими професіями: слюсар - ремонтник, монтажник ВСТО, тесляр, слюсар з ремонту котельної, столяр.

З жовтня 2001 року відновив свою роботу комп'ютерний клас центру зайнятості, який обладнаний за фінансової підтримки міжнародної програми "ПАРТНЕР". 32 жителя міста, як працюючих так і незайнятих громадян, пройшли курс користувач ПК.

Т.Веремецька
Заступник директора центру зайнятості

На підприємствах та організаціях міста є такі вакансії

Верстатник	Провідний спеціаліст	В'язальник	Кухар
Пилорамник	державної служби	Технолог	Електромонтер
Швачка	Бухгалтер	Муляр	з ремонту
Столяр	Лікарі	Садівник	електрообладнання
Технолог	Провізор	Сторож	Водій
Електрогазоварник	Фармацевт	Електрик	Товарознавець
Закрійник	Пекар	Майстер	Штукагур
Кравець	Бармен	Механік з ремонту	Лицовальник-
Інженер	Підсобний робітник	устаткувань	плиточник
Начальник відділу	Оператор котельної	Маляр по	Юрисконсульт
Продавець	Слюсар-ремонтник	фарбуванню	Слюсар з ремонту
Офішант	Друкар	автомобілів	автомобілів



**Галуzeвий центр впровадження
нової техніки та технологій на
залізничному транспорті**

Оголошує конкурс на заміщення вакантних посад

Спеціаліст з обслуговування комп'ютерної техніки та програмного забезпечення

Робота пов'язана з відрядженнями
заробітна плата 700-900 грн.

Радіоінженер

Робота пов'язана з відрядженнями
заробітна плата 700-900 грн.

Секретар - референт

заробітна плата 500 грн.

Основні вимоги:

- знання ПК,
- знання діловодства,
- Славутицька прописка (робота в м.Києві)

**Перелік професій, за якими
проводить навчання центр
зайнятості**

в серпні 2002 року

- Кухар

УК "Славутич", м. Київ

ПТУ №4, м. Бровари

- Оператор котельні

Укросоюзсервіс, м. Київ

- Секретар-друкарка

НВЦТМ, м. Бровари

Надсилати резюме за факсом (044) 243-05-49

Професія - прораб

Професія володає удивительним свойством - люди, далекі від неї, з трудом представляють себе, хто ж такий прораб, а всі прораби чому-то не вважають нужним популярно пояснити «непрорабам», що ж це за професія. Професія прораба належить до числа суцільно будівельних. Прораб-професіонал, знаючий всі тонкості будівельних робіт і частіше за все пройдений шлях від разнорабочего до бригадира. Любого хорошого прораба можна легко «перевірити на міцність»: наприклад, попросити показати робітникам і бригадирам, як правильно замесити цемент, як орудувати «мастерком», як відізнати якісний будівельний матеріал від підробки.

Не випадково прорабів - колишніх робітників - роботодавець привітає в першу чергу. Професія прораба близька до інженерних спеціальностей і одночасно несе в собі обов'язки менеджера проекту. Цими обов'язками являються контроль виконання технологій будівництва або ремонту, субпідрядних договорів і витрат, зв'язки з замовником на предмет рішення технічних питань, роз'яснення робітникам. І головне - прораб слідкує за тим, щоб проделана робота відповідавала проектній документації. Проще

говорячи, прораб це керівник будівельних робіт. Але він повинен бути прекрасним організатором, лідером, комунікабельним людиною, оскільки працювати доводиться не тільки з підлеглими, але і клієнтами - замовниками.



Прорабом може бути не тільки чоловік, але і жінка. Будь-яким роботодавцем, претендентом на цю посаду, менше за все звертає увагу на пол кандидата, так як в основному його цікавить, наскільки досвідчений і освітлений спеціаліст. Вище освіта прораба повинна бути обов'язковою.

Спеціальність прораба приваблива досить високою оплатою праці. Однак вона вимагає і відповідного освіти, і немалого досвіду. А тому у кожного кандидата на цю посаду є свій шанс. Не пропустіть його!

До уваги суб'єктів підприємницької діяльності

З набранням чинності Закону України «Про розмір внесків на деякі види загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття» від 11 січня 2001 р. втрачає чинність Закон України «Про збір на обов'язкове соціальне страхування». Тому норми указу Президента України від 03.07.98 р. №727 «Про спрощену систему оподаткування, обліку та звітності суб'єктів малого підприємництва» щодо сплати збору не є чинними.

Суб'єкти підприємницької діяльності, які використовують найману працю, сплачують внески на загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття за найманих працівників як роботодавці у встановлених розмірах незалежно від того, яку систему оподаткування вони обрали загальну чи спрощену. Суб'єкти підприємницької діяльності, які не використовують найману працю, беруть участь у цьому виді страхування на добровільних засадах.

Трудові відносини між фізичною особою і найманим працівником оформляються укладанням трудового договору, який реєструється в установленому порядку в державній службі зайнятості за місцем проживання фізичної особи. Цей договір дає право фізичній особі робити записи до трудових книжок працівників про прийняття на роботу та звільнення з роботи, що підтверджується підписом посадової особи центру зайнятості і засвідчується його печаткою.

Л. Ключова,
Спеціаліст І категорії центру зайнятості