



Робота існує для тих, хто її шукає

Кращий роботодавець року

Підприємства транспорту та зв'язку

- 1-е місце - міський цех електрозв'язку "Гортелеком"
- 1-е місце - міський вузол поштового зв'язку
- 2-е місце - дочірнє підприємство ОАО "АТАСС" "ПРП "АТАСС"
- 3-е місце - ООО "Палві"



Підприємства - суб'єкти СЕЗ

"Славутич"

- 1-е місце - ЗАО "Перспектива"
- 2-е місце - ООО "Витава"

Бюджетні організації та установи

- 1-е місце - міський відділ освіти
- 2-е місце - КП "Агентство з розвитку бізнесу"
- 3-е місце - Чорнобильський центр з проблем ядерної безпеки, радіоактивних відходів та радіології

Підприємства промисловості і будівництва

- 1-е місце - дочірнє підприємство ОАО "Київхліб"
- Славутицький хлібозавод
- 2-е місце - ООО "Діор"
- 3-місце - ЧП торгово-виробнича фірма "Влад"

Підприємства сфери послуг і торгівлі

- 1-е місце - КП "УЖКІ"
- 1-е місце - КП "Славутич-Чорнобильторг"
- 2-е місце - ЗАО "Макет"
- 3-е місце - Славутицька філія АБ Київська Русь

Кращий молодий роботодавець року Юрій Єгоренко (Мале приватне виробничо-комерційне підприємство "Гранд-сервіс")

Показники впровадження Єдиної технології обслуговування населення Славутицьким центром зайнятості	5 місяців 2001 р.	5 місяців 2002 р.
1. Надано консультацій	130	1229
2. Надано профінформаційних послуг	1440	2362
3. Надано профконсультаційних послуг	461	478
4. Перебувало на обліку незайнятого населення, осіб	1357	1250
5. Працевлаштовано незайнятого населення, осіб	273	291
6. Рівень працевлаштування, %	20,1	23,3
7. Надано одноразової виплати для зайняття підприємницькою діяльністю, осіб	0	34
8. Працевлаштовано на дотаційні робочі місця, осіб	0	22
9. Брало участь у громадських роботах, осіб	19	26
10. Проходили професійне навчання, осіб	93	109
11. Проведено семінарів	33	43
12. Навантаження на одне робоче місце, одиниць	5	12
13. Рівень зареєстрованого безробіття, %	5,16	4,57
14. Зареєстровано платників внесків до ФЗДССВБ	671	923
15. Сума сплачених внесків до ФЗДССВБ, тис.грн.,	836,9	1040,6



**Василь Якобінчук: "Саме молоде покоління
завжди було і залишається трудовим
потенціалом будь-якої держави"**



Інтерв'ю з директором Київського обласного центру зайнятості В. Якобінчуком записала О.Лукіна, головний спеціаліст Київського обласного центру зайнятості

- Нині за умов поліпшення економічної ситуації на ринку праці все ж існує проблема зайнятості молоді. З чим пов'язано такий стан речей?

Проблема працевлаштування молоді належить до найскладніших і важливих напрямів роботи служби зайнятості. Саме молоде покоління завжди було і залишається трудовим потенціалом будь-якої держави. І від того, наскільки воно зможе реалізувати себе, великою мірою залежить розвиток суспільства загалом.

Моніторинг статистичних даних за 2001 рік свідчить про деякі позитивні зміни на ринку праці. Чисельність незайнятих громадян, які зареєструвалися у державній службі зайнятості упродовж року, зменшилась майже на 4 тисячі осіб. Усього на обліку у службі зайнятості перебувало 109 тисяч осіб, кожний третій з них молодша віком до 28 років. Рівень безробіття в області наприкінці року становив 4,92%. У складі молоді, яка звернулася до служби зайнятості торік, понад 6 тисяч випускників навчальних закладів усіх рівнів.

Молодь на сучасному ринку праці є найуразливішою, оскільки дехто з них не має спеціальності, а інші досвіду роботи. Тому роботодавці беруть молодих людей на роботу без особливого задоволення. Однак молоді спеціалісти часто потерпають не лише через небажання мати в своєму штаті недосвідчених працівників. На ринку праці спостерігається перенасичення деякими професіями, що пояснюється невідповідністю обсягів навчання цим професіям у системі професійної підготовки кадрів і попиту на них. Так, у 2001 році у службі зайнятості зареєструвалось понад тисячу випускників професійно-технічних закладів освіти й 890 випускників вищих навчальних закладів. Це вкотре свідчить про невідповідність пропозиції спеціальностей і професій, котрі отримала молодь, потребам ринку праці.

- Чим реально служба зайнятості може допомогти молодим людям?

Передусім молодь цікавить питання працевлаштування. Попри всі труднощі, чисельність молодих людей, які вирішили питання працевлаштування за допомогою служби зайнятості, збільшується. Впродовж минулого року працевлаштовано 8706 осіб віком до 28 років, що в 1,1 рази більше ніж у відповідному періоді торік, у тому числі працевлаштовано 1,6 тисяч випускників різних типів навчальних закладів. Рівень працевлаштування молоді становив 24 відсотки. Цьому напрямку роботи працівники центрів зайнятості постійно приділяють значну увагу. Саме тому протягом двох місяців поточного року вже працевлаштовано 1064 громадян віком до 28 років, що більше на 24 особи порівняно з аналогічним періодом минулого року.

Проте аналіз роботи з молоддю вказує на необхідність розширення кола інформації для молодих людей до стану ринку праці в кожному районі, послуг, які їм надає служба зайнятості, потреб і вимог роботодавців до кандидатів на вакантні посади, норм спілкування під час зустрічі з керівниками підприємств та інших питань, що сприяють працевлаштуванню. Одним з чинників, який зрештою має позитивно вплинути на досягнення ефективної зайнятості молоді, повинні стати інформаційні послуги. Нині вони практично надаються фахівцями з профорієнтації та психологами служби зайнятості.

Особливий інтерес у юнаків і дівчат викликає проведення адресних семінарів з техніки пошуку роботи, орієнтації на підприємницьку діяльність, самозайнятість, складання бізнес-планів. Можна стверджувати, що служба зайнятості надає своїм клієнтам широкий спектр профорієнтаційних послуг, який врешті-решт має вплинути не лише на правильний вибір молодою людиною свого життєвого шляху, а й у перспективі на загальну ситуацію на ринку праці.

- Які послуги можуть отримати випускники загальноосвітніх шкіл у службі зайнятості?

Випускникам шкіл, які не зможуть вступити до вищих і середньо спеціальних закладів освіти та одержати професію чи спеціальність, найважче конкурувати на ринку праці й знайти підходящу роботу.

З початку 2001 року у Київській області започатковано проведення "ярмарку професій" для молоді, яка ще не працювала або бажає працювати за новою професією. Крім того, з випускниками загальноосвітніх шкіл і вищих навчальних закладів за участю працівників служби зайнятості проводились семінари, "дні випускника", "дні інформації", профінформаційні зустрічі, дні відкритих дверей. Всього торік проведено 145 інформаційних заходів, у яких взяло участь майже 10 тисяч осіб. Проведення профорієнтаційних заходів підвищує мотивацію до праці у молоді, орієнтує її на ринку праці, а також дає змогу виявити свої здібності.

Особлива увага під час організації професійного навчання за направленням служби зайнятості приділяється випускникам. З-поміж загальної кількості випускників, які з поточного року були скеровані на професійне навчання, переважну більшість становлять випускники загальноосвітніх шкіл. Ще раз хочу наголосити: працевлаштування молоді пріоритетний напрям молодіжної політики. Проте успіх у цій справі можливий лише за активної позиції та координації зусиль органів виконавчої влади, відповідних управлінь, зацікавленості і сприяння роботодавців.

На підприємствах та організаціях міста є такі вакансії

Оператор-зварювальник	Слюсар-електромонтажник	Складальник дерев'яних будинків	Бармен
Оператор виробничого обладнання	Електрогазозварник	Слюсар з ремонту вентиляційного обладнання	Головний технолог
Оператор-електрик	Маляр	Лікарі	Начальник зміни
Верстатник	Закрійник	Сестра медична	Начальник автоколони
Автослюсар	Кравець	Виробник напівфабрикатів	Інспектор торговельний
Електромонтер з ремонту електрообладнання	Налагоджувальник швацького обладнання	Пекар	Товарознавець
Пилорамник	Слюсар КВП і А	Кухар	Експедитор
Швачка	Виконроб	Кондитер	Офіс-менеджер
Слюсар з ремонту холодильного обладнання	Інженер	Продавець	Головний бухгалтер
	Оператор автоматичних ліній	Комірник	Економіст з праці
	Провідний спеціаліст державної служби	Офіціант	Підсобний робітник
			Слюсар з ремонту систем вентиляції



Славутицький міський центр зайнятості

оголошує конкурс на заміщення вакантної посади **Спеціаліста I категорії відділу надання соціальних послуг**

Основні вимоги:

- вища освіта,
- обов'язкове знання української мови,
- володіння навичками роботи на комп'ютері,
- громадянство України

Рубрика

Правова освіта

Право на працю гарантоване Конституцією України

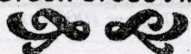
Кожен має право на працю, що включає можливість заробляти собі на життя працею, яку він вільно обирає або на яку вільно погоджується. Використання примусової праці забороняється. Не вважається примусовою працею військова або альтернативна (невійськова) служба, а також робота чи служба, яка виконується особою за вироком чи іншим рішенням суду або відповідно до законів про воєнний і про надзвичайний стан. (Стаття 43)

28 травня 2002 року члени клубу "Green Cross Україна" відвідали ярмарок вакансій в місцевому центрі зайнятості. На ярмарку були представлені 18 підприємств міст Славутича, Києва, Київської області, з якими вони мали змогу добре познайомитися.

Даний захід дуже актуальний і важливий для жителів нашого міста, адже завдяки йому деякі учасники клубу "Green Cross Україна" змогли отримати таке потрібне робоче місце, вислухали кваліфіковану консультацію психологів та спеціалістів центру зайнятості.

Спасибі Вам, працівники центру, за Вашу потрібну і важливу роботу для нас - жителів міста! Нових планів та звершень у вашій благородній роботі!

З повагою,
члени клубу "Green Cross Україна"



Кожен має право на належні, безпечні і здорові умови праці, на заробітну плату, не нижчу від визначеної законом. Використання праці жінок і неповнолітніх на небезпечних для їхнього здоров'я роботах забороняється. Громадянам гарантується захист від незаконного звільнення. (Стаття 43)

Громадяни мають право на соціальний захист, що включає право на забезпечення їх у разі повної, часткової або тимчасової втрати працездатності, втрати годувальника, безробіття з незалежних від них обставин, а також у старості та в інших випадках, передбачених законом. Це право гарантується загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням за рахунок страхових внесків громадян, підприємств, установ і організацій, а також бюджетних та інших джерел соціального забезпечення, створення мережі державних, комунальних, приватних закладів для догляду за непрацездатними. (Стаття 46)

Управління праці та соціального захисту населення інформує

Управління праці та соціального захисту населення м.Славутича доводить до відома керівників всіх організацій та підприємств, що згідно Положення "Про порядок розслідування та ведення обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві", затвердженого Постановою КМУ №1094 від 21.08.2001 р. керівники підприємств та організації незалежно від форми власності повинні проводити розслідування всіх нещасних випадків на виробництві зі складанням актів за формою Н-1, Н-5.

Акти надсилаються:

- Потерпілому,
- Відділенню Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві,
- Відповідному територіальному органу Держнаглядохоронпраці,
- Вищестоящій організації, до сфери управління якого належить підприємство, у разі відсутності такого органу
- Відділу праці УПСЗН м.Славутича

Спеціальному розслідуванню підлягають:

- Нещасні випадки зі смертельним наслідком,
- Групові нещасні випадки,
- Випадки смерті на підприємстві,
- Випадки зникнення працівників під час виконання ним трудових обов'язків

Про вищевказані випадки роботодавець зобов'язаний негайно (протягом доби) передати повідомлення за встановленою формою:

- Відповідному територіальному органу Держнаглядохоронпраці,
- Органам прокуратури,
- Відділенню Фонду ССНБВ,
- Органу, до сфери управління якого належить підприємство, у разі його відсутності відділу праці УПСЗН міста Славутича.

Спеціальне розслідування від нещасних випадків організовує роботодавець.

По всім питанням звертатися за телефоном: **3-00-22**



1 червня на базі Славутичького центру зайнятості відбулася нарада директорів обласних центрів зайнятості України. Мета такого семінару - вивчення досвіду впровадження єдиної для всієї країни технології обслуговування населення, оскільки Славутичький центр одним з перших розпочав свою роботу на принципово нових засадах. Гості провели не тільки декілька годин за обговоренням робочих питань, а й побували на відкритті Дня міста, шануванні почесних гостей міста.

Орієнтовний перелік професій та спеціальностей, за якими проводить навчання центр зайнятості

- **Оператор комп'ютерного набору**
ЦПР, м.Славутич,
- **Швачка**
ЦПР, м.Славутич,
- **Кухар**
Інститут підготовки кадрів промисловості, м. Київ,
- **Оператор котельні**
Навчально-курсний комбінат, м. Тараща,
- **Електрогазозварник**
Навчально-курсний комбінат, м. Тараща,
- **Слюсар механоскладальних робіт**
ВПУ №40, м.Київ,
- **Слюсар-ремонтник**
ВПУ №40, м.Київ,
- **Облік і аудит**
Міжгалузевий інститут управління, м.Київ,
- **Менеджмент організацій**
Міжгалузевий інститут управління, м.Київ,
- **Фінанси**
Інститут підготовки кадрів промисловості, м. Київ,
- **Продавець**
Інститут підготовки кадрів промисловості, м. Київ,