



*Робота існує для тих, хто її шукає*

## Мы не имеем права это забывать!



Что мы сегодня знаем о трагедии в Чернобыле? Множество самого разного. Знаем о том, что взрыв на четвертом энергоблоке рванул в 01 час 23 минуты 48 секунд. Что за черту, обозначенную страшным словом “зона”, было выселено 135 тысяч человек. О счете №904, открытом в Госбанке СССР, куда поступали деньги для чернобыльцев. И о том, что денег никто из нас не пожалел. Известно и то, что ликвидация последствий грандиозной катастрофы обошлась государству в миллиарды. О беспримерном мужестве первых часов страшной апрельской ночи, когда люди, не жалея себя, шли в огонь и были насквозь прошиты смертоносной радиацией... Да, много. Но, если все

с т р а ш н о е ,  
труднообъяснимое мы  
станем легко забывать,  
администрировать за  
давностью лет, не  
получится урок  
Чернобыля, как и любой  
другой урок истории,  
исчерпывающим.



Таким, каким требует его  
сделать само время. Быстро  
забыть - значит в будущем  
разбить лицо о  
невыученное, повторить не  
просто ошибку, а совершить  
новое преступление.





## Відділ по роботі з роботодавцями інформує

Станом на 01.04.2002 р. В Славутицькому центрі зайнятості зареєстровано 880 платників до Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, з них 579 - юридичні особи, 301 - фізичні.

В I кварталі 2002 року підприємствами і фізичними особами м. Славутича сплачено внесків до Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування в сумі 66 тис. грн. З Фонду в цьому кварталі витрачено:

- на виплату допомоги по безробіттю - 216,7 тис. грн.,
- на виплату одноразової допомоги для зайняття підприємницькою діяльністю - 57 тис. грн.,
- на виплату матеріальної допомоги по безробіттю - 3,1 тис. грн.,
- на виплату матеріальної допомоги в період професійного навчання - 12,2 тис. грн.
- надання дотацій роботодавцям на створення додаткових робочих місць - 18,5 тис. грн.,
- відшкодування Пенсійному фонду - 0,8 тис. грн.

## Перший ярмарок у Славутичі

24 квітня вперше в Славутичі відбувся ярмарок професій. В його роботі взяли участь 19 навчальних закладів Чернігова, Києва та Славутича. Відвідувачами ярмарку стали не тільки майбутні абітурієнти, а й батьки та просто жителі міста, які бажать набути або змінити освіту. Поспілкуватися з представниками навчальних закладів, отримати вичерпну інформацію "з перших рук" вони мали змогу з 12 до 15 години. Ярмарок повністю відповідав своїй назві, бо учасниками були представлені не тільки стенди з інформацією про умови вступу, перелік професій та спеціальностей, які можна набути, а й власноруч виготовлені роботи. Так, наприклад, індустріально-педагогічний факультет Чернігівського педуніверситету

та ЛТМУ - 13 міста Чернігова привезли з собою навіть виставки з експонатами, виготовленими студентами та викладачами. Треба сказати, що старання жодного з учасників ярмарку не були марними, а свідчення тому - увага з боку її відвідувачів. Так, майже завжди гурбилися школярі біля представників ВУЗів, філії яких працюють в Славутичі. Не залишився без роботи й психолог соціально-психологічного центру, який також був присутній на ярмарку. До нього зверталися учні, які за допомогою тестів та методик хотіли б визначити свої нахили та здібності, а може, навіть, і відкрити в собі незнайомі досі таланти, аби потім не помилитися у виборі професійного шляху.

Продовження на 3

## Міжнародні зв'язки

17 квітня центр зайнятості відвідав заступник Генерального секретаря Міжнародної Організації Праці в країнах Центральної та Східної Європи пан Гембрахт. Метою такого візиту було ознайомлення з діяльністю проекту впровадження в професійне навчання гнучких технологій. В рамках цього проекту в Славутичі працює регіональний центр модульного професійного навчання, засновником якого є центр зайнятості, а навчальною базою - центр професійного розвитку.

18 квітня в рамках проекту "Партнер" (проект адаптації робітників та економіки регіонів) відбувся семінар, в роботі якого взяли участь 47 жителів нашого міста. Коло учасників семінару не обмежувалось керівниками підприємств, бізнесменами, працюючими громадянами. Тут були присутні й люди, які нині безробітні, але мають намір заснувати власний бізнес. Мета ряду семінарів (а це був перший) проаналізувати так звані сильні та слабкі сторони нашого міста, його потреби та можливості, а потім на основі зробленої оцінки висунути найперспективнішу бізнес ідею. Фінансування проекту, який на останньому семінарі отримає найбільше голосів у відкритому голосуванні, здійснюватиметься американськими колегами, тим паче, що досвід такого співробітництва вже є. В минулому році була профінансована ідея створення агросервісної фірми з виробництва м'яса курей та яєць. Отож, шукайте в майбутньому на упаковках надпис: "Зроблено в Славутичі"



**На підприємствах та організаціях міста є такі вакансії**

Оператор-зварювальник	обладнання	Інженер-будівельник	Головний технолог
Оператор виробничого обладнання	Слюсар з ремонту холодильного обладнання	Виконроб	Кухонний робітник
Оператор-електрик	Слюсар-електрик	Інженер-технолог	Гідсобний робітник
Верстатник	Слюсар-електромонтажник	Начальник відділу	Зав. виробництвом
Автослюсар	Електрогазозварник	Завгосп	Контролер-касир
Електромонтер з ремонту електрообладнання	Закрійник	Складальник	Контролер
Пилорамник	Кравець	дерев'яних будинків	Робітник з комплексного прибирання будинків
Швачка	Налагоджувальник швацького обладнання	Бухгалтер	Двірник
Електромеханік торговельного та холодильного	Технік з ремонту медобладнання	Офіс - менеджер	Вантажник
	Слюсар КВП і А	Лікарі	Тракторист
		Виробник напівфабрикатів	Слюсар з ремонту систем вентиляції
		Учень пекаря	
		Продавець	
		Офіціант	



## Перший ярмарок у Славутичі

Початок на 2 стор.

### Славутицький міський центр зайнятості

оголошує конкурс на заміщення вакантної посади з 04.04.2002 р. на період декретної відпустки

#### **Головного спеціаліста відділу адаптації та активної підтримки безробітних**

Основні вимоги:

- вища освіта,
- обов'язкове знання української мови,
- володіння навичками роботи на комп'ютері,
- громадянство України

Закінчився ярмарок підведенням підсумків. Багато вдячних слів було сказано в адресу організаторів, а це відділ у справах сім'ї та молоді, центр зайнятості, міський відділ освіти. Представники навчальних закладів зауважили, що таке міроприємство - це не тільки крок на допомогу майбутнім абітурієнтам, а й крок назустріч самим навчальним закладам. Вони справедливо зазначили, що цей ярмарок - це своєрідний день відкритих дверей, але не одного навчального закладу, а багатьох. З цієї точки зору оцінили його й батьки, адже їм для цього не довелося навіть виїжджати з міста.

Були проаналізовані й побажання та пропозиції учасників ярмарку. Найпоширеніші з них: продовження часу його проведення з тим, щоб по закінченню робочого дня більше зацікавлених людей мали б змогу його відвідати. участь у ярмарку не тільки учнів випускних класів, а й десятикласників, забезпечення мультимедійною апаратурою, проведення ярмарку принаймні у березні. Отже, підведення підсумків першого ярмарку - це початок підготовчої роботи до наступного, на який всі учасники хотіли б бути запрошеними. До речі, для них адміністрацією Будинку культури "Енергія" було організовано відвідування виставки, присвяченої Чорнобильській аварії.

**Постанова**  
від 11 квітня 2002 р. №494  
Київ

**Кабінет Міністрів України постановляє:**

1. У пункті 1 Постанови Кабміну України від 7.03.2001 р. "Про максимальну величину фактичних витрат на оплату праці найманих працівників, оподаткованого доходу (граничну суму заробітної плати (доходу), з яких справляються страхові внески (збори) до соціальних фондів" цифри "1600" замінити цифрами "2200"
2. Ця постанова набирає чинності з першого числа місяця, що настає за місяцем її опублікування.

"Урядовий кур'єр", 18 квітня 2002 рік, №74



О. Кокоть  
начальник відділу  
центру зайнятості



## Вчитися - ніколи не пізно

Обслуговування клієнтів служби зайнятості потребує від її працівників постійного професійного вдосконалення. До навчання треба ставитися серйозно, і ні в якому випадку не ігнорувати його. А тому працівники центру зайнятості періодично підвищують свою кваліфікацію на курсах, в тому числі й організованих іноземними колегами.

Однією з провідних ланок роботи служби зайнятості є забезпечення тісної співпраці з роботодавцями. Адже саме від них великою мірою залежить добробут конкретної людини та міста вцілому. Саме збереження існуючих та створення нових робочих місць, підвищення ефективності виробництва та використання робочої сили перебуває в їх компетенції. А центр зайнятості ніби посередник між тими, хто надає роботу, і тими, хто її шукає. А сдина технологія обслуговування незайнятого населення визначає роботодавця не лише клієнтом номер один, а й соціальним партнером.

15-17 квітня в Києві в інституті підготовки кадрів державної служби зайнятості відбувся семінар-тренінг для спеціалістів по роботі з роботодавцями, який проводили консультанти спільного українсько-американського проєкту "Партнер". Мета тренінгу: навчити спеціалістів надавати послуги роботодавцям, постійно підвищуючи їх рівень. Колеги з і Сполучених Штатів Америки поділились досвідом роботи служби зайнятості у їхній країні.

В. Петрушенко  
начальник відділу  
центру зайнятості

З 15 по 19 квітня в Київському інституті підготовки кадрів державної служби зайнятості проводився семінар для інспекторів державної служби зайнятості.

Семінар проходив у діловій та активній атмосфері, зачепивши широке коло питань, зокрема законодавчих, які регулюють відносини суб'єктів господарської діяльності з найманими працівниками. А саме: питання діяльності осіб, які одержали ліцензії на працевлаштування людей за кордоном, про боротьбу з корупцією, про підходи в роботі працівників центру зайнятості з клієнтами, правильність нарахування і виплати допомоги безробітним, а також деякі юридичні питання, які мають місце в роботі служби зайнятості. Особлива увага приділялась працевлаштуванню громадян України за кордоном. З цим питанням присутніми виступила секретар уповноваженого з прав людини у Верховній Раді. На її погляд упередженням міграції наших громадян за кордон є зменшення рівня безробіття.

Н. Косенко  
державний інспектор праці  
центру зайнятості

З 17 по 19 квітня 2002 р. в Броварському міськрайонному центрі зайнятості проходив дводенний семінар спеціалістів служби зайнятості Київської області, які працюють до 1 року. У семінарі брали участь і працівники Славутицького центру зайнятості. Заняття були присвячені питанням обслуговування клієнтів служби за єдиною технологією. Приємно зазначити, що Славутицький центр - один з перших в Київській області, який вже впровадив у свою роботу єдину технологію, причому досить успішно.

Ю. Юхновець,  
головний спеціаліст  
центру зайнятості

Наприкінці квітня Славутицький центр зайнятості відвідав колектив професорсько-викладацького складу інституту підготовки кадрів державної служби зайнятості під керівництвом Ю.Маршавіна. Мета візиту - ознайомлення з роботою центру за єдиною технологією обслуговування населення, зокрема, як на практиці втілюються в життя ідеї, розроблені творчим колективом інституту. В Славутичі гості крім центру зайнятості відвідали Міжнародний центр розвитку бізнесу "Славутич XXI століття", де ознайомилися з діяльністю одного з партнерів центру щодо сприяння розвитку підприємництва - Агентства з розвитку бізнесу. Директор Агентства Л. Никитенко є членом конкурсної комісії щодо надання безробітним одноразової допомоги для відкриття власної справи. Вона розповіла присутнім про основні напрямки роботи Агентства та плани на майбутнє. Візит колективу інституту до Славутича відбувався напередодні річниці Чорнобильської трагедії. На знак вшанування пам'яті загиблих під час аварії на ЧАЕС гості поклали квіти до Меморіалу пам'яті героїв Чорнобиля.

В. Надточій  
начальник відділу  
центру зайнятості

"Трудовий огляд"

Адреса редакції: 07100, м. Славутич, пр. Дружби народів, 9

А с 104, телефон: 2-37-31

Розповсюджується безкоштовно

Засновник - Славутицький центр зайнятості

Відповідальний за випуск - В. Ходько

Редактор - О. Кокоть

Тираж 1000 екз.