



Робота існує для тих, хто її шукає

НАТАЛІЯ ІВАНОВА: "Ринок праці диктує нові вимоги"

Про послуги державної служби зайнятості, які вона надає населенню, розповідає директор Державної служби зайнятості Наталія Іванова

В колишньому Союзі існувала доктрина "повної зайнятості", і хто не працював, відповідав перед законом. Нині ж громадянам України надається вільне право вибору: працювати чи не працювати, головне, щоб це не перетиналось з кримінальною діяльністю. Це і є підґрунтям кожного демократичного суспільства. Зараз існує тенденція до збільшення чисельності громадян, які користуються послугами служби зайнятості. Якщо в 1995 році лише кожен десятий реальний безробітний звертався до служби зайнятості, то в 2001 - кожен другий. Певна річ, чим більше з'являється вакансій, тим привабливішою стає служба зайнятості, хоча вона не створює робочих місць, а лише відзеркалює реальний стан ринку праці.

Звичайно, щоб підготувати нову зміну, потрібен час. Тому мені здається, що роботодавці, налаштовані на зростання власного виробництва, більше уваги приділятимуть саме інвестиціям у людський фактор. А ми готові проводити навчання, підвищувати кваліфікацію безпосередньо на виробництві для того, аби закріпити людей, котрі шукають роботу, саме за цим підприємством. Форми співпраці можуть бути різними.

З 1 лютого 2002 року
Постановою правління Фонду
загальнообов'язкового
державного соціального
страхування на випадок
безробіття №83 від 14.03.2002
р. мінімальний розмір
допомоги по безробіттю
становить 67 гривень на
місяць.



Ми надаємо можливість роботодавцеві самостійно зробити відбір у базі за означеною професією тих безробітних, які перебувають

на обліку. Або за один день організувати співбесіду з багатьма безробітними для того, щоб створити певний конкурс і роботодавець відібрав ту робочу силу, яка йому потрібна. А на його прохання організувати навчання цих людей. Це вигідно обом сторонам.

Велику увагу служба зайнятості приділяє наданню інформаційних послуг: навчання техніки пошуку роботи та співбесіди з роботодавцем. Наданням дотацій ми допомагаємо як роботодавцям, так і безробітним знаходити один одного. Фактично ця дотація на працевлаштування найменш конкурентоспроможних прошарків населення: жінок, які мають малолітніх дітей, молоді, яка вперше шукає роботу після закінчення навчального закладу...

До найменш конкурентоспроможних належать також особи передпенсійного віку. Законодавством визначено поняття "передпенсійний вік" і особливі гарантії для працевлаштування цих категорій. Не забуваймо також про людей, які звільнились з місць позбавлення волі. Вони також потребують інтеграції у суспільство і саме через працю громадянин адаптується до нових умов життя. Служба зайнятості надає фінансову підтримку підприємству, коли працевлаштовує таких осіб. Торік працевлаштовано 13 тис осіб на дотаційні місяці.

Продовження на 4 стор.



НОВІ ПОСЛУГИ СЛУЖБИ ЗАЙНЯТОСТІ

СТАЖУВАННЯ

В 2002 році служба зайнятості пропонує роботодавцям взаємовигідну форму співпраці, яка так само вигідна і безробітним, які бажають якнайскоріше працевлаштуватися, так і роботодавцям, які прагнуть підібрати собі кадри. А тому природно, що і в тої і в іншої сторони виникають сумніви: чи зможе безробітний виконувати необхідну роботу професійно, або чи влаштують його умови праці. Водночас у безробітного теж є деяка невпевненість в собі, він не завжди належним чином може запропонувати. І як наслідок такий громадянин залишається без роботи. Сьогодні це питання знайшло вирішення шляхом організації стажування безробітних з метою адаптації на новому робочому місці безпосередньо на виробництві.

Що таке стажування? Стажування - це різновид підвищення кваліфікації робітників та фахівців з числа безробітних за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.

Стажування організується з метою: набуття безробітними громадянами додаткових навичків у користуванні комп'ютерною та організаційною технікою, у роботі з діловою документацією, з метою удосконалення знань та умінь в межах здобутої професії, у прийнятті управлінських та виробничо - технічних рішень. Стажування організується з метою набуття додаткових компетенцій з урахуванням вимог роботодавців.

Хто може бути направлений на стажування? На стажування можуть бути направлені безробітні, які набули освіту, але не працювали, тобто вперше шукають роботу; безробітні, які тривалий час не працювали. На стажування може бути направлений як один безробітний, так і група.

З чого почати? Для організації стажування підприємство розробляє програму стажування безробітного, розраховує кошторис витрат та пред'являє для затвердження Київським обласним центром зайнятості. У разі затвердження програми та кошторису витрат на навчання, безробітний направляється на стажування. Основою програми стажування для фахівців з вищою освітою є посадові обов'язки, для робітників - кваліфікаційні характеристики відповідного кваліфікаційного рівня.

Підприємство подає до центру зайнятості наказ про зарахування безробітного на стажування (без зарахування в штат підприємства) та по закінченню - наказ про відрахування, щомісячний табель відвідувань, письмовий висновок про результати стажування. У разі неможливості працевлаштування безробітного на підприємстві, на якому він проходив стажування, підприємство надає йому рекомендаційний лист за підписом керівника.



ІНДИВІДУАЛЬНЕ НАВЧАННЯ

Така форма навчання застосовується за умови, коли підприємства мають потребу в робітниках певної професії в обмеженій кількості. В такому випадку навчання можна організувати безпосередньо на виробництві, де виконання робіт не пов'язане з підвищеною небезпекою. Особливість такого навчання в тому, що слухач теоретичний курс вивчає самостійно, а роль викладача зводиться до консультацій в обсязі 15% теоретичного курсу, передбаченого навчальним процесом. Для організації індивідуального навчання підприємство розробляє навчальну програму та кошторис витрат на навчання, які затверджуються Київським обласним центром зайнятості. Витрати на навчання компенсуються Фондом загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття. Дана форма навчання застосовується, якщо підприємство гарантує працевлаштування безробітного.

Сторінка підготовлена відділом адаптації та активної підтримки безробітних, телефон: 2-37-31

На підприємствах та організаціях міста є такі вакансії

Оператор-зварювальник	Кравець	Помічник вихователя	Робітник з комплексного прибирання
Оператор виробничого обладнання	Налагоджувальник швацького обладнання	Бухгалтер	Робітник з комплексного обслуговування будинків
Оператор-налагоджувальник	Технік з ремонту медобладнання	Провізор	Двірник
Верстатник	Інженер-будівельник	Лікарі	Вантажник
Автослюсар	Виконроб	Адміністратор	Тракторист
Електромонтер з обслуговування систем сигналізації	Бухгалтер головний	Директор комерційний	Слюсар з ремонту систем вентиляції
Пилорамник	Товарознавець	Кухар	Слюсар з ремонту вузлів і агрегатів
Швачка	Начальник відділу	Кондитер	Монгальник
Мотальник	Завгосп	Виробник напівфабрикатів	
Закрійник	Фармацевт	Продавець	
	Медичні сестри	Офіціант	
		Бармен	
		Підсобний робітник	
		Посудомийник	



Що чекає професії в майбутньому

ГОТЕЛЬНИЙ БІЗНЕС

До 2010 року очікується стрімкий ріст попиту на готельних керуючих. Через важкі умови праці, пов'язані із стресовими навантаженнями, та з інших причин досвідчені керівники залишатимуть свої посади. Широкі можливості відкриваються в готельному та ресторанному бізнесі для людей із вищою освітою. Необхідність будувати нові готелі та мотелі буде викликана розвитком міжнародного та вітчизняного туризму та пожвавленням ділової активності. Однак готельний бізнес розвиватиметься дещо швидше, ніж попит на його управлінський персонал. Мережа готелів економного класу пропонуватиме в майбутньому охайні та зручні кімнати. У таких готелях є генеральний директор та інші служби, які наглядають за окремими готелями. Оскільки підприємці та бізнесмени мають бажання платити за просторі кімнати, в яких можна організувати зустрічі, потреба в номерах люкс зростатиме. До того ж великі готелі з ресторанами, тренувальними залами та іншими зручностями надаватимуть змогу стажерам проходити у них практику.

СФЕРА ПОСЛУГ. КУХАРІ

До 2008 року роботи для кухарів, кондитерів, кулінарів та інших зайнятих у цій сфері діяльності людей достатньо. Постійна зміна кадрів у цій галузі пов'язана з мінімальними вимогами з боку роботодавців до своїх працівників. Люди, які шукають додаткове джерело прибутку (перш за все молодь, студенти), можуть скористатися тимчасовим працевлаштуванням. Сприятиме росту зайнятості і збільшення особистих доходів родини та наявність вільного часу, щоб їсти не дома і частіше їздити у відпустки. Гарантуватиметься працевлаштування пекарів, кухарів у буфетах та кафе. З іншого боку, зайнятість працівників кафетеріїв при установах буде не такою інтенсивною. Вони не встигатимуть за зростанням надання освітніх та оздоровчих послуг. Багато вузів та лікарень намагаються у майбутньому всіляко задовольнити вимоги до якості їжі з боку своїх клієнтів (студентів, викладацького колективу, пацієнтів), залучаючи високопрофесійних кухарів.

С. Мельник,
кандидат економічних наук

Якщо Ви відчуваєте страх перед співбесідою з потенційним роботодавцем,
Якщо Ви не впевнені у своїх силах,
Якщо Вам загрожує вивільнення,
Якщо Ви залишилися без роботи,
Якщо Ви у розпачі або відчаї та втратили надію,
Вас завжди готовий вислухати, порадити, проаналізувати ситуацію та допомогти знайти вирішення Ваших проблем ПСИХОЛОГ - КОЧСУЛЬТАНТ, який працює в Центрі зайнятості.



Служба зайнятості - роботодавцям

20 та 21 березня в центрі зайнятості відбулися семінари для роботодавців. Проведення таких семінарів викликане необхідністю проінформувати їх про деякі зміни у законодавстві, яке регулює відносини суб'єктів господарської діяльності з центром зайнятості. А саме: про порядок обчислення, сплати та розміри внесків на загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття, про правила працевлаштування іноземців в Україні, про подачу звітності про наявність вакансій та прийнятих працівників тощо. Значна увага була приділена новим послугам служби зайнятості. А це надання дотацій роботодавцям на створення додаткових робочих місць; організація стажування безробітних на підприємствах, установах, організаціях з метою адаптації до нового робочого місця; а також

організація індивідуального навчання, враховуючи потреби роботодавців у кадрах.

На семінарі також виступив інспектор з праці, який контролює дотримання підприємствами законодавства про зайнятість.

Від того, як будуть налагоджені зв'язки центру зайнятості з підприємствами, установами, організаціями, іншими структурами міста залежатиме успішність втілення таких соціальних програм, як, наприклад, програма створення додаткових робочих місць у Славутічч. А тому ми сподіваємося, що співпраця з ними і надалі буде такою ж плідною.

Л. Ключова,
спеціаліст I категорії
центру зайнятості

СОЦІАЛЬНА ДОПОМОГА "ЧОРНОБИЛЬЦЯМ"

Під головуванням президента України Леоніда Кучми відбулася нарада з питань соціальних виплат постраждалим внаслідок аварії на Чорнобильській АЕС.

В її роботі взяли участь Прем'єр - міністр України Анатолій Кінах, Перший віце - прем'єр - міністр України Олег Дубина, члени Уряду, які за функціональними обов'язками відповідають за це питання, а також голови Правління Нацбанку України та Держказначейства України, повідомили Укрінформу в Управлінні інформації та зв'язків з громадськістю Адміністрації Президента України.

За підсумками наради Президент України доручив уряду вжити невідкладних заходів щодо поліпшення стану справ із соціальними виплатами постраждалим внаслідок аварії на ЧАЕС. Поставлене завдання забезпечити погашення заборгованості з соціальних виплат цій категорії населення вже до кінця березня поточного року.

"Соціальна політика", №11 (62), 15 березня
2002 року

Продовження. Початок на 1 стор.

Позаяк ринок нині вимагає активних дій і цьому треба вчитися. Одним із напрямків таких дій є започаткування власної справи. Або маленької підприємницької справи без найму робочої сили (тобто індивідуальної), або створення підприємства з наймом працівників. І це ще краще, бо вирішується проблема додаткових робочих місць. Понад 20 тисяч наших співгромадян за допомогою служби зайнятості залучено до підприємницької діяльності.

Професійним навчанням, від якого залежить конкурентоспроможність на ринку праці, в минулому році ми охопили понад 147 тис. незайнятих осіб і цього року також плануємо не менше.

Організуємо громадські роботи. Торік понад 300 тис. безробітних брали участь у тимчасових роботах, які потрібно розглядати не лише, як допоміжний матеріальний засіб, а й захід, що сприяє підвищенню мотивації до праці, аби людина не втрачала бажання працювати і була активнішою.

Також вважаю, що професілки мають зосередити свої зусилля саме на проблемі якості робочої сили. Адже зростання доходів неможливе без підвищення продуктивності праці та нової якості робочої сили. І якщо поруч із зростанням зарплати ми не розглядатимемо відповідність робочої сили цим вимогам, то у наших трудівників буде сумнівне майбутнє, особливо в умовах глобалізації. Одне слово, потрібно підвищувати їхню конкурентоспроможність на ринку праці.