



Робота існує для тих, хто її шукає

ЗАЙНЯТИСТЬ НАСЕЛЕННЯ - ОДНЕ З НАЙАКТУАЛЬНІШИХ СОЦІАЛЬНИХ ПИТАНЬ В СЛАВУТИЧІ

Безробіття на рівні держави - проблема, а для окремої людини ця проблема особливо болюча. Зайнятості населення виходить на одне з перших місць серед найактуальніших соціальних питань, що потребують вирішення в місті. Протягом останніх років у Славутичі особлива увага приділялась стабілізації роботи підприємств, організацій, установ міста, соціальному захисту населення, перспективному розвитку міста з урахуванням виводу Чорнобильської АЕС із експлуатації. Практика роботи Славутицького центру зайнятості показує, що при підтримці місцевих органів влади, зміцненні співпраці з працедавцями безробіття можна обмежувати, знижувати напруту на ринку праці і належно допомагати все зростаючій кількості незайнятих громадян. Відтак у Славутичі, як і в області, вперше за останні роки намітилося уповільнення темпів приросту чисельності безробітних. Протягом 2001 року на обліку в службі зайнятості перебували 2170 громадян. Кожен шостий до реєстрації в службі зайнятості не мав роботи з різних причин довше 1 року. За прогнозними даними в 2001 році передбачалось вивільнення з підприємств, організацій, установ міста 448 працівників. Протягом звітного року обсяги вивільнення становили 59% від очікуваних. Частка жінок становить серед них 72%, 9% - особи у віці до 28 років. В зв'язку з достроковим зняттям з експлуатації Чорнобильської АЕС впродовж 2001 року з підприємства та його підрозділів було фактично вивільнено 127 працівників, з яких до центру зайнятості звернулось 97. Всього до центру зайнятості в 2001 році звернулось 234 вивільнених громадяни, що майже в 1,3 рази більше ніж у 2000 році. Значною мірою на формування ринку праці вплинули труднощі, пов'язані з працевлаштуванням випускників різних видів навчальних закладів та отриманням ними першого робочого місця. Чисельність вперше шукаючих протягом року становила 134 особи. В соціально-демографічному розрізі має місце тенденція до зростання чисельності чоловіків у складі незайнятого населення, зареєстрованого у службі зайнятості. Кваліфікаційний склад незайнятих громадян склався таким чином: особи, що займали робочі місця - 47,1%, посади службовців - 32,1%, особи, які займали місця, що не потребують професії, а також випускники загальноосвітніх шкіл - 20,8%.



Директор Славутицького центру зайнятості
Володимир Ходько

Сучасна економіка не в змозі задовольнити в повному обсязі пропозицію вільної робочої сили. Чисельність вакансій залишається недостатньою для забезпечення потреб ринку праці. Станом на 1 січня 2002 р. на одне вільне робоче місце претендували майже 7 громадян, що шукають роботу. Дисбаланс між пропозицією робочої сили та попитом на неї зменшується. Однак, на відміну від попередніх років, у 2001 році більшим був попит на професії, пов'язані з наявністю високого рівня освіти та кваліфікації.

Впливає на ринок праці і брак коштів на створення додаткових робочих місць. Згідно інформації підприємств, установ та організацій міста в 2001 році передбачалось створити 1149 нових робочих місць: у промисловості - 737, будівництві - 80, торгівлі та громадському харчуванні - 110, житлово-комунальному господарстві - 144, охороні здоров'я - 62, в інших галузях економіки - 16. За даними підприємств з початку року за рахунок усіх джерел фінансування створено 466 нових робочих місць, на які за направленням центру зайнятості прийнято 102 особи. Чинним законодавством передбачено можливість економічного стимулювання роботодавців до створення додаткових робочих місць наданням дотацій за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття. Так за минулий рік укладено 11 договорів на створення 29 дотаційних робочих місць, на що було витрачено з Фонду 5 тисяч гривень.

В. Ходько
директор Славутицького
центру зайнятості





З ВУСТ ФАХІВЦЯ

**“Роботодавець - клієнт №1” - в цьому перекопана
начальник відділу по роботі з роботодавцями
Петрушенко Валентина Володимирівна**

- Валентина Володимирівна, чим викликана необхідність створення відділу по роботі з роботодавцями та які його функції?

- Раніше в центрі зайнятості існувала посада спеціаліста по зв'язкам з підприємствами. З впровадженням єдиної технології виникла потреба зміцнення цього напрямку роботи, бо від співпраці з роботодавцями багато в чому залежить робота всього центру зайнятості. А зміцнення зв'язків з підприємствами - це основа для підвищення ефективності служби зайнятості. В цьому році напрямки діяльності дещо розширились, але загалом це такі: інформування підприємств про кваліфікаційний склад безробітних, що перебувають на обліку, підбір працівників для працевлаштування, надання послуг роботодавцям щодо законодавства в цілому та про зайнятість зокрема, інформування про стан ринку праці. До речі, в зв'язку з впровадженням єдиної технології в склад відділу по роботі з роботодавцями ввійшов спеціаліст з формування Фонду. Також у минулому році з'явилась нова послуга для роботодавців - надання дотацій на створення додаткових робочих місць на підприємствах для працевлаштування безробітних, які перебувають на обліку в центрі зайнятості. Це дуже важлива послуга, оскільки є для підприємств фінансовою підтримкою держави. В минулому році центром зайнятості надано дотацій на створення 29 робочих місць за рахунок коштів Фонду.

- Які умови отримання такої дотації?

- По-перше, підприємство має працювати не менше року, не мати заборгованості по заробітній платі, та скорочення чисельності штатів за останні 12 місяців. По-друге, на дотаційні робочі місця направляються безробітні громадяни, які перебувають на обліку в центрі зайнятості не менше 6 місяців.

- Яка процедура надання дотації?

- Для цього треба подати пакет документів на розгляд комісії, яка створена в центрі зайнятості. Якщо комісія виносить позитивне рішення, то заключається договір між підприємством і центром зайнятості на створення додаткових робочих місць і працевлаштування безробітних.

- До речі, які відрахування проводяться в Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття і як використовуються ці кошти?

- Підприємство на фонд оплати праці нараховує 2,5 відсотки, і з кожного найманого працівника - в розмірі 0,5 відсотка із заробітної плати. Ось із таких надходжень і формується Фонд. В минулому році надходження становили майже 3 мільйони гривень, а витрати - 1 мільйон. Саме з цих коштів надаються дотації роботодавцям, виплачується допомога по



безробіттю, оплачується професійна підготовка безробітних та надається одноразова допомога для відкриття власної справи.

- Відділ по роботі з роботодавцями створений зовсім недавно. Чи є вже якісь показники, що вказують на ефективність його роботи?

- Можна сказати, що робота нашого відділу вимірюється саме кількісними показниками. Так з моменту його створення збільшилась кількість підприємств, які зареєструвалися платниками внесків до Фонду, збільшилась кількість вакансій, що подаються в центр зайнятості, і звичайно вже як наслідок збільшується відсоток працевлаштування безробітних громадян. Ще один, так званий, кількісний показник - це працевлаштування безробітних громадян на заброньовані робочі місця. До речі бронюванням робочих місць також займається відділ по роботі з роботодавцями. В щойно минулому році відсоток такого працевлаштування досяг 96% проти 67% в позаминулому році. Майже стовідсотковий показник це також заслуга новоствореного відділу.

- Мабуть, на сьогоднішній день найактуальнішою темою є дострокове закриття Чорнобильської АЕС, та скорочення чисельності штатів. Яка робота проводиться в цьому напрямку?

- Ми відстежуємо скорочення чисельності працівників на кожному підприємстві, в тому числі і на ЧАЕС, оскільки вони згідно із законодавством зобов'язані подати в центр зайнятості списки на вивільнення не пізніше, ніж за два місяці. Взагалі в минулому році взаємодія підприємств з центром зайнятості стала активнішою, плідною. Хочеться відмітити багато таких підприємств, особливо, що стосується бронювання робочих місць. Це і Управління житлово-комунального господарства, і РБУ, і СМСЧ, трикотажна фабрика “Елена”, Хлібозавод, Філія “Струм - Славутич”, Міський відділ освіти, АТЗГ “Атма-Строй”, МПП “Експрес”, МПП “Руно”, АТ “Перспектива”, ТОВ “Діор” та багато-багато інших. Ми влячли за співпрацю всім підприємствам міста

Інтерв'ю записала О. Кокоть

На підприємствах та в організаціях міста є такі вакансії

Електрогазоварник	Заточувальник	Бухгалтер головний	Офіціант
Електрик	Пилорамник	Економіст	Інструктор з фізкультури
Електромонтер	Вантажник	Бухгалтер	Керівник музичний
Електромонтажник	Водій	Товарознавець	Вчителі
Тесляр	Підсобний робітник	Продавці	Начальник зміни
Столяр	Прибиральник сміття	Друкар	Провізор
Лицювальник-плиточник	Майстер	Інженер-геодезист	Лікарі
Штукатур	Закрійник	Рамник	Медична сестра
Слюсар-сантехнік	Швачка	Робітник з комплексного обслуговування будинків	Вихователь
Верстатник	Вязальниця	Пекар	
Автослюсар	Кравець	Кухар	
	Інспектор з кадрів		

**Деякі підсумки роботи центру зайнятості в 2001 році****Родинне безробіття**

Зменшення обсягів родинного безробіття знаходиться в числі пріоритетних напрямків роботи служби зайнятості у 2002 та наступних роках. На 1 січня 2002 року на обліку в центрі зайнятості в цілому налічувалося 4 сім'ї, де безробітними є декілька членів, що на 22% менше ніж на відповідну дату попереднього року. Число одиноких матерів, які перебували на обліку, скоротилось на одну сім'ю. На 1 січня 2002 року їх чисельність становила 12 осіб.

Особливо гострою є проблема одиноких громадян, для яких допомога по безробіттю єдина офіційна стаття доходів для існування.

З метою пом'якшення кризи в безробітних сім'ях працівники центру зайнятості надають психологічну підтримку, перевагу в працевлаштуванні, в першу чергу пропонують оплачувані громадські роботи, професійне навчання. Так у 2001 році за сприянням центру зайнятості працевлаштовано 47 осіб з числа "сімейних" безробітних, 7 - проходили профнавчання, 9 - брали участь у громадських роботах, одна сім'я отримала одноразову допомогу для зайняття підприємницької діяльності.

В. Надточій,
начальник відділу
центру зайнятості

Сприяння зайнятості населення, яке потребує додаткових соціальних гарантій

Для соціально незахищеної категорії громадян миськвиконкомом за поданням центру зайнятості було заброньовано на 2001 рік на підприємствах, установах, організаціях міста, незалежно від форм власності, з чисельністю понад 20 чоловік 100 робочих місць (в тому числі для неповнолітніх - 50 робочих місць).

Протягом 2001 року на обліку в Славутицькому миському центрі зайнятості перебували 466 осіб, які потребують додаткових соціальних гарантій і мали право на працевлаштування за п'ятивідсотковою квотою, що складає майже 21,5% від загальної чисельності незайнятих громадян. Працевлаштовані з них за допомогою служби зайнятості - 171 особа, в тому числі 96 осіб на заброньовані робочі місця. 29 неповнолітніх були працевлаштовані за п'ятивідсотковою квотою.

Рівень використання заброньованих робочих місць склав в минулому році 96%. Цей показник безпосередньо пов'язаний з тим, що підприємства, на яких здійснювалося бронювання, у багатьох випадках мали заборгованість по заробітній платі. Бронювання місць здійснюється за робітничими професіями, що не завжди відповідає умовам підходящої роботи для людей з вищою освітою.

При вирішенні питання зайнятості осіб, звільнених після відбуття покарання, виникає проблема

відсутності у них будь-якої освіти і професійного досвіду або повної дискваліфікації.

Проблемою є також працевлаштування осіб передпенсійного віку.

З метою забезпечення конкурентоспроможності на ринку праці осіб, які потребують додаткових гарантій, ця категорія населення активно залучається до професійного навчання, перенавчання, підвищення кваліфікації.

Випадків, коли підприємства відмовлялись від прийняття на роботу на заброньовані робочі місця соціально незахищених громадян в 2001 році не було.

Т. Веремецька
заступник директора
центру зайнятості

Стресс от безработицы: как с ним справиться

Увольнение с работы всегда переживается тяжело, причем ощущение бывает такое, что работу потерял не только один отдельно взятый человек, а и вся его семья. После увольнения большинство людей находят новую работу, проходят переподготовку, иногда меняют специальность, причем продолжительность переходного периода бывает самой разной - от нескольких дней или недель, до многих месяцев. Очевидно, что пережить длительную безработицу бывает нелегко. В то же время, если человек знает, с какими трудностями он может столкнуться в случае увольнения, то по крайней мере, некоторых проблем он сможет избежать.

Как приспособиться к переменам

Когда люди сталкиваются с переменами, на которые они не могут влиять, то весь процесс преобразований переживается в четыре этапа: неприятие, сопротивление, исследование и восприятие. Рано или поздно неприятие сменяется сопротивлением. Когда же становится ясно, что изменения затронут нас самих, мы волей-неволей проявляем к ним интерес и пытаемся в них разобраться. Наконец, мы пытаемся строить конкретные планы и предпринимать активные действия в свете перемен.

Как преодолеть стресс

Безработица порождает вполне реальный стресс. Это не означает, что единственным противоядием от стресса является трудоустройство. Со стрессом можно и надо бороться. Неестественный стресс (дистресс) - это болезнь, которая появилась или обострилась под воздействием неподконтрольных человеку факторов. Среди наиболее известных симптомов стресса: появление склонности к алкоголю или перееданию, общая слабость, бессонница, повышенная утомляемость, раздражительность, истеричность, агрессивность. Помимо непосредственной угрозы здоровью, стресс влияет на поведение человека в семье и коллективе, самооценку. Самый простой способ борьбы со стрессом - забота о своем физическом и эмоциональном здоровье. Существуют также специальные упражнения, которые позволяют усилить разрядку в ходе естественной послестрессовой релаксации. Не менее важна моральная поддержка семьи и друзей. Одиночество - Ваш враг.

Потеря работы редко доставляет удовольствие. Как же с этим справиться. Во-первых, наличие плана помогает рационализировать времяпрепровождение так, чтобы дни не проходили бесцельно. Какой бы ни была конечная цель, для ее достижения Вам потребуется план. Во-вторых, наличие расписания дел, которое подобно плану помогает избежать бесцельной траты времени. Однако в расписании обязательно надо выделить время для отдыха и развлечений, а также для проведения семейного совета с родными и близкими. Одиночество и изоляция всегда

навевают грусть. Совместные мероприятия с друзьями или бывшими сослуживцами способствует снижению стрессовой нагрузки, что в свою очередь позволит сконцентрироваться на более важных задачах. Забота о себе не в последнюю очередь означает занятие интересами и приятными вещами.

Другая распространенная тема грустных песен - безденежье. Бережное расходование денег дается нелегко. Если Вы действительно оказались в ситуации, "когда финансы поют романсы", нужно тщательно планировать свои расходы и четко соблюдать свой бюджет. Тяжелые времена легче пережить тогда, когда есть на кого положиться. Увольнение тоже можно рассматривать как своего рода жизненную задачу, которую лучше решать совместными усилиями - в кругу семьи и друзей. Тогда на смену одиноким грустным мелодиям придут веселые задорные хоровые песни. Итак, что же поможет справиться с безработицей и сделает поиск работы эффективным. Это: **максимальное использование связей и знакомств, составление расписания, творческий подход к поиску работы, тщательная подготовка к собеседованию с работодателем, составление резюме, настойчивость в достижении цели, поддержание связей с коллегами по работе.**

По материалам Адаптационного отдела



З 5 грудня по 14 грудня 2001 року вперше в незалежній Україні згідно розпорядження Кабінету Міністрів України проводився перепис населення. Це наймасштабніша акція державної ваги, якої ще не бачила Україна. Перепис населення нашого міста проводився спеціально навченим тимчасовим персоналом - обліковцями. В ньому брали участь 64 безробітних. Перепис населення - єдиний можливий засіб отримати дані про чисельність та якісний склад населення. Завдяки перепису створюється унікальна інформаційна база, до якої входять демографічні та соціально - економічні дані щодо національного, мовного, шлюбного складу населення, його розподілу за віком, статтю, громадянством, рівнем освіти, заняттями, джерелами існування, професійною приналежністю, міграційною активністю. Інших джерел, крім перепису населення, для отримання цих даних не існує. Отже, залишилось небагато часу, коли Київське обласне управління статистики після остаточної обробки отриманих даних зможе їх оголосити. Один з результатів перепису можемо сказати вже зараз - забезпечення хоч і тимчасовою роботою безробітних громадян, а також додатковим заробітком.

Н. Стадник
заступник начальника відділу
центру зайнятості

"Трудовий огляд"

Адреса редакції: 07100, м. Славутич, пр. Дружби народів, 9

А/с 104, телефон: 2-37-31

Розповсюджується безкоштовно

Засновник - Славутицький центр зайнятості

Відповідальний за випуск - В. Ходько

Редактор - О. Кочоть

Тираж 1000 екз.

І Н Ф О Р М А Ц І Я

ПРО РОБОТУ СЛАВУТИЦЬКОГО МІСЬКОГО ЦЕНТРУ ЗАЙНЯТОСТІ У 1998-2001 РОКАХ

На протязі останніх років у Славутичі особлива увага приділялась стабілізації роботи підприємств, організацій, установ міста, соціальному захисту населення, перспективному розвитку міста з урахуванням виводу енергоблоків Чорнобильської АЕС із експлуатації.

В своїй діяльності міська служба зайнятості керується тим, що людський капітал - це багатство країни, головне джерело і умова економічного розвитку країни і особистого благополуччя громадянина. "Клієнт - це найважливіша персона, яка будь-коли зверталася в центр зайнятості. Допомогти йому - головна мета і зміст нашої роботи." - таким гаслом керується в своїй роботі Славутичський міський центр зайнятості на протязі всієї своєї діяльності.

За період роботи міська служба зайнятості пройшла декілька етапів свого розвитку, постійно покращуючи якість послуг, які надаються населенню. Протягом останніх чотирьох років (1998-2001рр.) послугами центру зайнятості скористалися понад 13 тисяч громадян. За сприянням служби зайнятості отримали роботу майже 2,5 тисячі мешканців міста, 450 осіб проходили професійне навчання, понад 300 безробітних Славутича приймали участь у тимчасових оплачуваних громадських роботах.

В складних умовах ринку праці центр зайнятості вишукував нові методи обслуговування для того, аби не тільки не знижувати якість послуг, але й поліпшувати їх. Так, за допомогою міського виконавчого комітету і місії IACISy 1998-1999 роках продовжував свою роботу на базі центру зайнятості клас по навчанню операторів комп'ютерного набору. Таким чином, підвищуються шанси кандидатів, які не мають роботи, отримати її, не нав'язуючи їм довготривалої професійної підготовки.

В жовтні 1999 року за сприянням міжнародної організації праці при Славутичському центрі зайнятості був створений регіональний центр модульного професійного навчання для безробітних громадян Славутича. В 2000 році відбувся перший випуск двох груп, які навчалися за професіями "швачка" і "оператор комп'ютерного набору". Сьогодні центр модульного навчання продовжує свою роботу, паралельно з цим ведеться робота щодо розширення модульних програм.

Відділом адаптації центру зайнятості проводилась роз'яснювальна робота серед колективів підприємств, організацій, установ міста, на яких у зв'язку з реорганізацією або скороченням штатів планувалось вивільнення працівників. Відбулося 28 таких семінарів-зустрічей, в яких взяли участь майже 2000 тисячі осіб.

Протягом чотирьох років центр зайнятості щомісяця випускав інформаційний бюлетень "Трудовий огляд" тиражем 1000 примірників. Сьогодні це єдиний центр серед районних центрів зайнятості Київської області, який має своє видання і який до того ж розповсюджується безкоштовно.

В 2000 - 2001 роках на місцевому телебаченні за сприянням Громадського телебачення "Славутич" щоденно виходила рубрика "Для тих, хто шукає роботу".

Працівники центру зайнятості розуміють, що центр повинен інтегруватися в розвиток Славутича, брати участь у сприянні розвитку підприємництва, таким чином посилюючи свою цінність і дійсно стати на службі клієнтів. В 2000 році 27 безробітних навчалися за направленням служби зайнятості для подальшого працевлаштування в сфері підприємницької діяльності. Сім безробітних після проходження навчання з

основ підприємницької діяльності одержали безвідсоткову позику для відкриття власної справи, а саме: з ремонту і пошиття взуття, ремонту сантехнічного та електрообладнання, по наданню комунальних послуг, ремонту м'яких покрівель, в сфері торгівлі та громадського харчування.

В жовтні 2001 року працівники міської служби зайнятості впровадили в свою роботу Єдину технологію обслуговування незайнятого населення, основним завданням якої є орієнтація зусиль клієнта на самореалізацію шляхом працевлаштування або організації власної справи, на підвищення власної відповідальності перед собою, своєю сім'єю та суспільством, формування мотивації у клієнта до наполегливого пошуку роботи та участі в одній із форм активної підтримки безробітних.

Всі спеціалісти центру зайнятості мають вищу освіту і підвищують свій професійний рівень на курсах Державної служби зайнятості і міжнародних проєктів. Сьогодні міський центр зайнятості тісно співпрацює з спільним проєктом Департаменту праці США та Міністерства праці і соціальної політики України, головною метою діяльності якого є адаптація робітників і економіки Славутичського регіону в умовах дострокового зняття з експлуатації Чорнобильської АЕС - основного роботодавця міста.

Весь досвід, напрацьований міським центром зайнятості, відкриває шлях до такої цінності як "повага", що вже є основою партнерства між тими, хто пропонує співпрацю і тими, хто пропонує свою робочу силу і погоджується на співпрацю. Такі ініціативи є виявом здорового глузду, мотивованою спільним інтересом. Вони дозволяють сприяти покращенню регіонального ринку праці, в якому може співіснувати певна кількість принципів рівноваги на користь як робітників, так і роботодавців.

З переходом у нове приміщення знову розпочав роботу комп'ютерний клас центру зайнятості, який обладнаний за допомогою міжнародного проєкту "ПАРТНЕР". Перші 17 жителів пройшли курс користувачів ПК: це і безробітні, і працівники підприємств міста, яким необхідні навички роботи на комп'ютері.

Згідно прогнозних розрахунків передбачених програмою зайнятості населення міста на 2002 рік до служби зайнятості звернеться 1930 незайнятих громадян. Значну вагу серед них будуть складати громадяни, вивільнені з підприємств міста (26,1%). Очікується, що понад 40 відсотків незайнятих громадян, які звернуться до центру зайнятості в пошуках більш високооплачуваної роботи, звільняться з останнього місця роботи за власним бажанням або по згоді сторін. Актуальною залишиться проблема молодіжного безробіття.

Велике значення для вирішення проблем на ринку праці міста буде мати Програма створення додаткових робочих місць для працівників Чорнобильської АЕС, які вивільняються після закриття станції, та жителів міста Славутича, яка затверджена Кабінетом Міністрів України 24 жовтня 2001 року.

Впровадження інвестиційних проєктів спеціальної економічної зони, створення високотехнологічних виробництв, розвиток малого та середнього бізнесу дадуть змогу вирішити питання зайнятості населення, позитивно вплинути на рівень життя в Славутичі.

Підготувала Т. Веремецька

Активні заходи соціального захисту
незайнятого населення у 1998-2001 роках

№ рядка	ПОКАЗНИКИ	1998рік	1999рік	2000рік	2001рік
1	Перебувало на обліку незайнятих громадян	2073	2202	2245	2170
2	Офіційний рівень безробіття станом на кінець року	6,81	6,88	6,05	4,46
3	Середньомісячне число вільних робочих місць та вакантних посад	138	135	77	125
4	Середньомісячний рівень навантаження на 1 вакансію, осіб	6	7	11	7
5	Мали статус безробітного	1770	1990	2007	1952
6	Одержували допомогу по безробіттю	1472	1450	1404	1473
7	Середньомісячний розмір допомоги по безробіттю, грн.	69,2	84,2	99,5	136,4
8	Охоплено активними заходами - всього, осіб	539	621	770	1093
9	Працевлаштовані за сприянням служби зайнятості	444	469	569	780
10	Проходили професійне навчання за допомогою служби зайнятості	49	88	147	166
11	Брали участь у оплачуваних громадських роботах	46	64	54	147
12	працевлаштовані на заброньовані робочі місця	86	68	67	96