



Робота існує для тих, хто її шукає

*Вітаємо всіх славучан
З Новим 2002 роком!
Хай всупереч всім негараздам
здійсняться ваші мрії та
сподівання!
Добра вам, радості,
любові та злагоди!
Щастя вам у новому році!*



*Святковий грудень
в грудні свої
професійні свята
відзначають
енергетики, працівники
міліції, військові,
працівники прокуратури
та архівних установ.
Вітаємо їх і бажаємо
Добробуту та благополуччя*

ЩОБ ЗАПОБІГТИ МАСОВОМУ БЕЗРОБІТТЮ

Зміни, що відбуваються на ринку праці, потребують ухвалення та запровадження невідкладних скоординованих дій щодо соціального захисту населення м. Славутича. Протягом останніх місяців поточного року темпи реєстрації незайнятого населення в службі зайнятості дещо зменшилися порівняно з торішніми показниками. Водночас у 2001 році зросли темпи вивільнення працівників порівняно з минулим роком: протягом року було вивільнено 437 осіб проти 259 осіб у 2000 році. Найбільша чисельність працівників, які потрапили на ринок праці в зв'язку з вивільненням, була з ДСП "Чорнобильська АЕС" - 330 осіб. Одним із шляхів державного регулювання процесів є щорічна розробка програми зайнятості, яка спрямована на запобігання масовому безробіттю, посилення соціального захисту неконкурентоспроможних верств населення, сприяння розвитку малого бізнесу та створенню нових робочих місць.

Міська програма зайнятості на 2002 рік враховує стан економіки регіону, перспективи розвитку її галузей, інвестиційні та приватизаційні пропозиції, заходи спеціальних окремих програм щодо соціального захисту працівників ЧАЕС та жителів міста. Заплановані програмою зайнятості заходи передбачають зростання кількісних показників щодо соціального захисту незайнятого населення. Це передусім перенавчання безробітних, розвиток громадських робіт, надання допомоги безробітним для організації власної справи. Так, програмою зайнятості на 2002 рік заплановано залучити до самозайнятості, підприємницької діяльності 60 безробітних

До уваги безробітних!

31 грудня 2001 року постановою Правління Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття № 65 від 30 жовтня 2001 року мінімальний розмір допомоги по безробіттю, матеріальної допомоги по безробіттю, матеріальної допомоги в період професійного навчання та одноразової матеріальної допомоги становить 60 гривень на місяць.

**Грудень
2001
№12 (64)**

Продовження на 2 стор.

Президент - знову в Славутичі

12 грудня Славутич відвідав Президент України Леонід Кучма. Приїзд відбувся напередодні річниці з дня закриття Чорнобильської АЕС. Леонід Кучма відвідав центр зайнятості, будівництво СВРП-2, Залу урочистих подій. В приміщенні міськвиконкому відбулася нарада, яка повністю була присвячена виконанню доручень Президента щодо вирішення соціально-економічних проблем працівників ЧАЕС та жителів міста. На нараді з докладами виступили: керівник робочої групи по вирішенню проблем, пов'язаних із закриттям ЧАЕС, Олег Дубина, представник Президента на ЧАЕС Олександр Антропов, голова об'єднаного профсоюзного комітету ЧАЕС Олексій Лич та мер Славутича Володимир Удовиченко. На нараді відзначалося, що в неповному обсязі виконані роботи щодо переселення селища Лісне, реконструкції каналізаційно-очисних споруд. Станом на 11 грудня в Лісному проживає 138 сімей, для переселення яких з урахуванням черги на отримання житла необхідно ввести в експлуатацію два житлових будинки загальною кількістю 196 квартир. На завершення будівництва та реконструкцію КОС потрібні кошти в розмірі 12,591 млн.грн. Із держбюджету на ці потреби виділено 2,5 млн.грн.. Дане питання залишається відкритим по цей час.



В документі, підготовленому міським виконавчим комітетом, відзначається: "Слід зазначити, що надзвичайно повільно вирішуються питання щодо реформування власності, яка перебуває на балансі ДСП "Чорнобильська АЕС", а це призводить до руйнації капітальних споруд, зменшує можливості реалізувати інвестиційні проекти, спрямовані на створення нових робочих місць. Залишається невирішеним питання щодо передачі автошляху Славутич-ЧАЕС, у тому числі мостів через ріки Дніпро і Прип'ять, із балансу Чорнобильської АЕС на баланс Укршляхбуду. З метою сприяння створенню додаткових робочих місць в м. Славутичі розширено діяльність міського благодійного фонду "Чорнобильська АЕС. Славутич. Розвиток" (далі - Фонд). Станом на 11.12.2001 р. На рахунок Фонду надійшло 1,705 млн.грн. для фінансування проектів, в результаті реалізації яких уже створено 152 нових робочих місця. Однак наповнення Фонду здійснюється недостатньо. Вже на сьогодні потреба у фінансуванні наявних проектів малого бізнесу складає 6 млн.гривень. З урахуванням початку робіт із зняття Чорнобильської АЕС з експлуатації, однією із надзвичайно важливих проблем є вирішення питання про належне медико-санітарне забезпечення працівників ЧАЕС та жителів м.Славутича. Надзвичайно турбує той факт, що в проєкті Закону "Про державний бюджет України на 2002 рік" не передбачено коштів субвенції бюджету м.Славутича. Дефіцит коштів міського бюджету на 2002 рік складатиме 16,2 млн.грн." 12 грудня Президент України представив нового директора ДСП "Чорнобильська АЕС". Ним став Юрій Неретін. Леонід Кучма відвідав деякі підприємства, які є суб'єктами спеціальної економічної зони "Славутич".

ЩОБ ЗАПОБІГТИ МАСОВОМУ БЕЗРОБІТТЮ

Саме ці напрямки сприятимуть створенню нових робочих місць і забезпечуватимуть повернення незайнятих громадян на ринок праці.

Програмою зайнятості на 2002 рік планується збільшити чисельність безробітних, які навчатимуться за сприянням служби зайнятості. Вони становитимуть 120 осіб. Заплановано продовжити навчання за модульною системою а також професійне навчання безпосередньо на виробництві. Планується залучити до громадських робіт в наступному році лише 100 безробітних, що пов'язано з дефіцитом коштів підприємств, обмеженими можливостями фінансування з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття. Одним із шляхів поліпшення ситуації у сфері зайнятості є надання дотацій роботодавцям на створення додаткових робочих місць. В 2002 році планується створити 60 додаткових робочих місць на підприємствах комунального господарства, торгівлі та громадського харчування, невиробничих видах побутового обслуговування, де, на жаль, невисока заробітна плата. До речі, низький рівень заробітної плати та втрата мотивації до праці призводять до того, що безробітні часто відмовляються від запропонованої роботи. Для соціально незахищеної категорії громадян, які потребують додаткових соціальних гарантій, міськвиконкомом за поданням центру зайнятості передбачається забронювати на 2002 рік на підприємствах, установах та організаціях міста, незалежно від форм власності 100 робочих місць, в тому числі для неповнолітніх - 50 робочих місць.

Перед затвердженням програми зайнятості на 2002 рік вона була ухвалена комісією робочої групи по розробці обласної програми зайнятості 10 грудня 2001 року

Рішенням виконкому Славутицької міської ради програму зайнятості населення на 2002 рік затверджено.

Т. Веремецька
заступник директора центру зайнятості

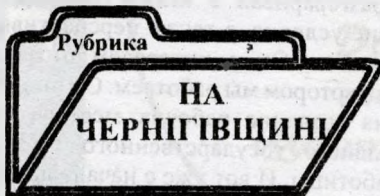
Майбутнє - за гнучкими технологіями

Дистанційне навчання, як і модульне - це якісно новий, прогресивний вид навчання, який виник завдяки новим технологічним можливостям, що з'явилися в результаті інформаційної революції. Це навчання за гнучкими технологіями, в основу якого покладено самостійні заняття слухача зі спеціально розробленими збірниками дидактичних матеріалів. Компонентами дистанційного навчання є: вивчення спеціальних навчальних посібників, курсів-модулів на аудіо та відеокасетах, виконання письмових завдань, навчальні комп'ютерні програми та ігри, використання різноманітних комунікаційних систем. У дистанційного навчання є ряд позитивних рис. Одна з головних - це можливість віртуально змодельовати небезпечні для людини та суспільства реальні процеси, зробивши їх об'єктом навчання, можливість спілкуватися у реальному часі для людей, розділених значними відстанями, оперативний доступ до актуальної інформації будь-якого змісту, широкі перспективи для пошукової та творчої роботи. Дистанційний учень обов'язково має володіти певними навичками самостійної навчальної діяльності, рефлексії, щоб неформована особистість не опинилася у полоні віртуального світу, не втратила цікавості до живого спілкування, реальних цінностей сьогодення. Дистанційне навчання - це вирішення проблеми освіти віддалених від навчальних закладів населених пунктів

О. Кокоть
начальник відділу центру зайнятості

На підприємствах та в організаціях міста є такі вакансії

Слюсар	Майстер	договорам	Інженер-теплотехнік	Інструктор з
Електрик	Верстатник	Юрисконсульт	Інженер будівельний	фізкультури
Електромонтер	Слюсар з ремонту	Інженер з	Наладчик	Керівник музичний
Монтажник	автомобілів	енергонагляду	трикотажного	Начальник зміни
Автоелектрик	Електрогазоварник	Головний бухгалтер	обладнання	Провізор
Тесляр	Заточувальник	Економіст	Рамник	Фармацевт
Столяр	Закрійник	Бухгалтер	Робітник з	Лікарі
Токар	Кравець	В'язальниця	комплексного	Медична сестра
Ліцувальник-	Офіціант	Друкар	обслуговування	Вантажник
плиточник	Інженер-технолог	Ізолювальник	будинків	Підсобний робітник
Муляр	громадського	Оператор котельні	Пскар	Прибиральник
Бетоняр	харчування	Пічник	Швачка	сміття
Водій	Інженер по	Інженер-геодезист	Пилорамник	

**ЦЕНТР БЕЗКОШТОВНОЇ ЮРИДИЧНОЇ ДОПОМОГИ
БЕЗРОБІТНИМ МІСТА ЧЕРНІГІВ**

1 травня 2001 року закінчилась реалізація проекту "Безкоштовна юридична допомога безробітним міста Чернігова", який з 1 листопада 2000 року здійснювався Чернігівським громадським комітетом захисту прав людини за підтримки Міжнародного фонду "Відродження". В рамках цього проекту був створений Центр безкоштовної юридичної допомоги безробітним міста Чернігова (далі - Центр). За час реалізації проекту зроблено багато корисного: надано юридичну та правозахисну допомогу майже тисячі безробітним (та й не тільки їм), для цих осіб було підготовлено більше ста документів у різні інстанції з вимогою поновлення порушених прав (запитів, заяв, скарг, листів, тощо), видано 6 випусків спеціалізованих бюлетенів для безробітних, проводились інші правозахисні заходи.

Після піврічної роботи Центру можна зробити певні висновки з ситуації, яка склалася в Чернігівській області щодо захисту прав безробітних. Ситуація з безробіттям в області за період реалізації проекту децю покращилася. Варто наголосити на тому, що на початку 2000 року Чернігівська область займала 1 місце по рівню безробіття (7,7%), але вже рік потому вона покинула це безславне місце і зараз знаходиться в середині списку. Цьому сприяла передусім робота центрів зайнятості області. Треба відзначити, що в ході реалізації проекту ми активно співпрацювали з ними, насамперед, з Чернігівським міським центром зайнятості населення, з яким завжди знаходили порозуміння у своїй роботі. Приємно також, що діяльність нашого Центру отримала високу оцінку з боку керівництва і працівників Чернігівського міського центру зайнятості. Водночас, і це підтвердив досвід роботи Центру безкоштовної юридичної допомоги безробітним міста Чернігова, порушення прав громадян при звільненні їх з роботи, тривають. Зокрема, мас і досі масовий характер затримка виплати заробітної плати працівникам, які звільнюються з підприємств. Також мають місце й інші види порушень трудового законодавства: затримка видачі трудових книжок, неправильне оформлення трудових книжок, відмова у видачі довідок про отриманий або нарахований заробіток та інші.

Майже 40% осіб, які звернулися до Центру, мали саме проблеми з виплатою заробітної плати при звільненні з роботи. Слід підкреслити і такий факт, що 90% людей працювали або в приватних підприємствах, або в акціонерних товариствах. Вимальовується не дуже приваблива картина, коли підприємці з одного боку постійно говорять про порушення їхніх прав, а з іншого боку самі часто-густо порушують права людей, які у них працюють. До речі, при розробці проекту не планувалося, що Центр буде вести свою діяльність за межами міста Чернігова. Але крім мешканців міста, до Центру майже кожен день зверталися люди з різних районів і міст області. Багато було відвідувачів з міста Славутича, які підпадають під скорочення у зв'язку із закриттям ЧАЕС. І хоча це місто підпорядковане київській області, його мешканцям теж надавалася допомога працівниками Центру. Цьому сприяла і "гаряча лінія", яка працює і зараз. Вона повністю підтвердила свою назву. Дзвоник лунають майже кожную годину, а то й частіше. У цілому можна сказати, що проєкт "Безкоштовна юридична допомога безробітним міста Чернігова" повністю виправдав цілі, які були поставлені на початку його реалізації. Наприкінці проєкту члени Чернігівського громадського комітету захисту прав людини прийшли до думки, що хоча підтримка проєкту з боку міжнародного фонду "Відродження" і закінчилася, було б не доцільним завершувати роботу Центру. Як можна відмовити 8-17 особам, які приходять щодня до Центру? Тому Радою Чернігівського громадського комітету захисту прав людини було прийняте рішення продовжити роботу Центру. Отже, Центр безкоштовної юридичної допомоги безробітним міста Чернігова працює за адресою: м. Чернігів, вул. Горького 57/1. Як і раніше, будь-який безробітний зможе безкоштовно отримати юридичну та правозахисну допомогу з питань трудових відносин.

Олексій Тарасов
Голова Чернігівського громадського
комітету захисту прав людини.

Юрій Егоренко: "Ведь надо не только встать, а еще и удержаться на ногах."

О становлении своего предприятия рассказывает директор частного производственно-коммерческого предприятия "Гранд-сервис" Юрий Егоренко

- Юрий Александрович, расскажите, пожалуйста, историю создания предприятия "Гранд-сервис"

- В декабре 2000 года центр занятости предоставил мне под разработанный бизнес - план кредит для создания частного предприятия по производству коммунальных услуг. Это первая альтернатива уже существующему коммунальному предприятию "УЖКХ". Реально предприятие заключило договора, набрало штат и стало работать с 1 августа 2001 года. Предоставление коммунальных услуг было организовано в Белгородском квартале. На сегодняшний день на предприятии как временно так и постоянно работают около 30 человек. Их численность незначительно колеблется в зависимости от объема работ, который необходимо выполнить. Основными производителями работ являются люди, направленные из центра занятости на постоянные и общественные работы.

- Как складываются и на чем основываются Ваши отношения с КП "УЖКХ"?

- Между нашим предприятием и управлением жилищно-коммунального хозяйства заключен договор подряда, т.е. мы как подрядная организация выполняем согласно правилам эксплуатации жилого фонда необходимые услуги. Скажем так, если бы не доброе и порядочное отношение к нам УЖКХ в лице руководителя, его заместителя, мы бы не смогли так работать. И руководство УЖКХ, и общественный совет поддержали направление создание частных предприятий по предоставлению коммунальных услуг, что уже давно делается во всем цивилизованном мире. УЖКХ нам очень помогает: материалами, нормативной базой, технической поддержкой. Если бы не они, мы вряд ли бы смогли вообще встать на ноги. Ведь надо не только встать, а еще и удержаться на ногах. Четыре месяца мы

уже работаем и только благодаря помощи УЖКХ. Конечно, у нас, как и у всех предприятий города есть свои проблемы в плане нестабильности финансирования, неплатежей населения за коммунальные услуги. Стараемся выживать. Коммунальные услуги все равно надо предоставлять, несмотря ни на что. Это жизненно необходимая сегодня функция, без которой город просто не сможет существовать.

- Хотелось бы узнать о Ваших перспективных планах

- Я лично разговаривал с Министром труда, опи существующие условия, а также перспективы, на какие мы можем выйти. Он с интересом отозвался о том направлении в котором мы работаем. Он поддержал нас и дал добро на создание рабочих мест за счет Фонда общеобязательного государственного страхования на случай безработицы. И вот уже с начала декабря первые 16 человек, состоящих на учете в центре занятости, мы принимает на дотационные постоянные рабочие места.

Интервью записала Е.Кокоть.



До відома підприємств, установ, організацій і приватних підприємців.

Відповідно до Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття" платниками страхових внесків до Фонду державного соціального страхування України на випадок безробіття (далі - Фонд) є підприємства, установи, організації та фізичні особи, які використовують найману працю (далі - роботодавці). Роботодавці зобов'язані зареєструватися в центрі зайнятості у 10-денний строк з дня отримання свідоцтва про державну реєстрацію суб'єктів підприємницької діяльності. Роботодавці - фізичні особи - суб'єкти підприємницької діяльності, які використовують найману працю, зобов'язані зареєструватися в центрі зайнятості за місцем свого проживання з дня укладання трудового договору з найманим працівником. Роботодавець починає сплачувати страхові внески з дня його реєстрації як суб'єкта підприємницької діяльності. Згідно Закону України "Про розмір внесків на деякі види загальнообов'язкового державного соціального страхування" від 11.01.2001 року №2213 - III страхові внески до Фонду в 2001 році повинні нараховуватись в таких розмірах: для роботодавців: з 01.01.2001р. по 21.02.2001р. - 1,5%, з 22.02.2001р. по 30.06.2001р. - 2,0%, з 01.07.2001р. по 31.12.2001р. - 2,5%, для найманих працівників - 0,5%, для осіб, які беруть участь у загальнообов'язковому державному соціальному страхуванні на випадок безробіття на добровільних засадах: з 22.02.2001р. по 30.06.2001р. - 2,5%, з 01.07.2001р. по 31.12.2001р. - 3,0%. Страхові внески сплачуються одночасно з одержанням роботодавцями в установах банків коштів на оплату праці. У разі несвочасної сплати страхових внесків страхувальниками, або неповної їх сплати, страхувальники сплачують суму донарохованих страхових внесків (недоїмки), штраф та пеню. Штраф накладається у розмірі прихованої суми виплат, на які нараховуються страхові внески, а в разі повторного порушення - у трикратному розмірі зазначеної суми. Роботодавці зобов'язані подавати до центру зайнятості за місцем реєстрації розрахункову відомість про нарахування і перерахування страхових внесків до Фонду в такі строки: до 10 квітня, 10 липня, 10 жовтня, 15 січня.