

Наша адреса: пр. Дружби народів, 9

Мрії збуваються...

Але збуваються вони тільки у того, хто дуже мріє. Отак і "намріяла" нову будівлю центру зайнятості Тамара Веремецька - заступник директора. Не один рік проходячи повз порожню будівлю по проспекту Дружби народів вона приказувала: "От би нам її віддали". І таки віддали. Через труднощі та деякий час але ж віддали. Тому вже 8 жовтня ми переріжемо святкові стрічки. Це стало можливим завдяки зусиллям Міністерства праці та соціальної політики, Славутицької мерії, Державного та обласних центрів зайнятості, міжнародного проекту "Партнер". Отож у другий понеділок жовтня ми чекаємо Міністра праці та соціальної політики України Івана Саханя, голову правління Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття Валентина Пожидаєва, директора Державного центру зайнятості Наталю Іванову, директора проекту "Партнер" Тома Флетчера. До речі, саме завдяки даному міжнародному проекту стало можливим не тільки відкриття учбового комп'ютерного класу при центрі зайнятості, а й оснащення його сучасною комп'ютерною технікою, новим обладнанням та меблями.

Перехід у світле та просторове приміщення - це не тільки зміна адреси, а й перехід на нові досконалі методи роботи. Славутицький центр зайнятості впроваджує єдину технологію обслуговування незайнятого населення (ЄТОНН), до якої згодом придуть всі центри зайнятості України і принципів якої дотримується багато розвинутих країн світу. Ми всі дуже сподіваємося, що співпраця фахівців центру з безробітними громадянами на принципово нових засадах, а також поліпшені умови, які істотно сприятимуть цьому, згодом призведуть не тільки до зниження рівня безробіття, а й допоможуть вирішувати загальноміські проблеми. **Отже, з новосіллям нас!!!**



Роботодавець - клієнт №1

В цьому році центр зайнятості надає роботодавцям унікальну можливість для створення нових робочих місць, здійснюючи фінансування з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття. Мається на увазі - надання дотації роботодавцю.

Дотація-це кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття (Фонд), надані роботодавцю, що створює додаткові робочі місця для працевлаштування безробітних за направленням центру зайнятості.

Додаткове робоче місце - це робоче місце, на яке прийнятий на постійну роботу безробітний за направленням центру зайнятості.

Роботодавець- власник підприємства, установи, організації або уповноважений ним орган, який використовує найману працю.

Умови надання дотації:

- відсутність на підприємстві скорочення чисельності працюючих за професією (спеціальністю), за якою працевлаштовується безробітний, протягом останніх 12 місяців.
- роботодавець повинен здійснювати свою діяльність не менше 12 місяців.
- роботодавець повинен бути зареєстрований в центрі зайнятості як платник внесків до Фонду.
- відсутність заборгованості.
- відсутність фінансових санкцій за недотримання законодавства про зайнятість протягом 12 місяців, що передували місяцю розгляду питання про надання дотації.
- працевлаштування на строк понад два роки безробітного, який перебував на обліку в центрі зайнятості як безробітний не менше 6 місяців.

-трудоий договір з працівником не повинен бути розірваний у зв'язку із скороченням чисельності або штату працівників протягом двох років.

-за згодою працівника він може бути переведений на постійну роботу на інше робоче місце на цьому підприємстві із збереженням гарантій зайнятості, передбачених умовами надання дотації, якщо він працював на робочому місці з наданням дотації понад 6 місяців. При цьому виплата дотації не припиняється.

Який розмір дотації? Дотація надається у розмірі фактичних витрат на заробітну плату, прийнятих за направленням центру зайнятості осіб, але не вище за середній рівень заробітної плати в галузях національної економіки області за минулий місяць. Ці витрати включають установлену їм тарифну ставку (посадовий оклад) з відповідними надбавками та доплатами, передбаченими чинним законодавством, та нарахуванням внесків до Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, Пенсійного фонду, Фонду соціального страхування від нещасних випадків та професійних захворювань і до Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності.

Яка тривалість надання дотації? Дотація надається щомісяця протягом року. Рішення про надання роботодавцю дотації приймається директором центру зайнятості на підставі наданих роботодавцем документів, передбачених "Порядком надання роботодавцю дотації на створення додаткових робочих місць для працевлаштування безробітних". Довідки можна отримати за телефоном 2-48-32

В. Петрушенко
начальник відділу
центру зайнятості

Наші результати - До Дня підприємця

Станом на 20 вересня 2001 р. в Славутинському міському центрі зайнятості проведені сім засідань комісії з питань проведення конкурсу по наданню одноразової виплати допомоги по безробіттю, результатом роботи якої стало прийняття рішення про надання тринадцяти безробітним громадянам одноразової виплати для започаткування власного бізнесу.

Фахівцями центру зайнятості проводиться кропітка роз'яснювальна робота про можливість отримання такої допомоги. Особам, які виявили бажання розпочати власну справу, надаються консультації про порядок виплати такої допомоги, методичні рекомендації по складанню бізнес-планів та реєстрації суб'єктів підприємницької діяльності. В цьому напрямку центр зайнятості тісно співпрацює з представниками різних структур міста. Так безробітні, які виявили бажання зайнятися підприємницькою діяльністю, мають можливість одержати кваліфіковану консультацію з організації підприємницької діяльності у спеціалістів агентства з розвитку бізнесу.

За домовленістю між керівництвом центру зайнятості та агентства з розвитку бізнесу в центрі зайнятості здійснюється запис безробітних, бажаних пройти шестиденний тренінг на тему "Як розпочати власну справу", який буде проводитись фахівцями агентства з жовтні цього року

В. Надточій,
начальник відділу
центру зайнятості

Не завадить знати

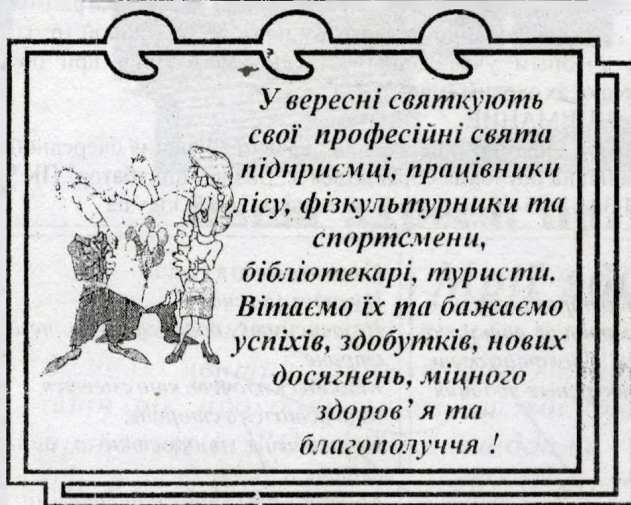
За вісім місяців 2001 року в Україні на обліку в центрах зайнятості перебувало майже 2,2 млн. громадян, що на 1,4 % менше ніж у відповідному періоді торік. Рівень зареєстрованого безробіття на 1 вересня становив 3,65% працездатного населення працездатного віку, коли на 1 вересня 2000 року він становив 4,21%. Чисельність працевлаштованих зросла на 30,4 % завдяки новим підходам у роботі щодо формування банку вакансій, наданню дотації на створення нових робочих місць, одноразової виплати допомоги по безробіттю безробітним громадянам для організації власного бізнесу. Завдяки активізації роботи з роботодавцями кількість зареєстрованих вакансій в центрах зайнятості України на 51,7% перевищила, ніж у минулому році. 96 тисяч безробітних громадян з допомогою служби зайнятості отримали додаткові професійні навички, пройшовши професійне навчання за направленням центру зайнятості. Річне завдання Кабінету Міністрів щодо працевлаштування 600 тисяч незайнятих громадян, зареєстрованих в державній службі зайнятості, за вісім місяців поточного року виконано вже на 82,2%.

На підприємствах та в організаціях міста є такі вакансії

Слюсар	автомобілів	Пічник	Експедитор	Технік з контролю
Електрик	Електрогазоварник	Помічник	Завідувач	якості
Монтажник	Інженер-економіст	вихователя	господарством	Тренер
Автоелектрик	Закрійник	Продавець	Заступник	Хореограф
Тесляр	Кравець	Рамник	завідувача аптекою	Фельдшер
Столяр	Продавець	Робітник з	Інструктор з	Вантажник
Токар	Кухар	комплексного	фізкультури	Гардеробник
Ліцувальник-плиточник	Головний бухгалтер	обслуговування	Начальник відділу	Двірник
Муляр	Бухгалтер	будинків	Начальник зміни	Підсобний робітник
Водій	Вязальниця	Тракторист	Начальник СТО	Прибиральник
Майстер	Друкар	Швачка	Провізор	сміття
Верстатник	Ізолювальник	Генерель	Фармацевт	Сторож
Слюсар з ремонту	Лаборант	Генеральний	Психолог	Ізолювальник
	Оператор котельні	менеджер	Медична сестра	



ПРОФЕСІЙНІ СВЯТА ВЕРЕСНЯ



Объявление

В октябрі консультантами Агентства по розвитку бізнеса буде проведено шестиденний тренінг для безробітних громадян "Как начать свое дело"

1 день. "Деловое общение"

2 день. "Рынок и предприниматель"

3 день. "Маркетинг"

4 день. "Финансовый менеджмент"

5-6 день. "Разработка бизнес-плана"

Наше кредо - нести добро ЛЮДЯМ

Славутицьким центром зайнятості організовуються оплачувані громадські роботи. Це загальнодоступні види тимчасової трудової діяльності громадян, що не потребують спеціальної кваліфікації і виконуються на договірній основі. Такі роботи організовуються з метою надання тимчасової роботи громадянам, зареєстрованим в центрі зайнятості як безробітні. Кожному, хто звернувся за сприянням у пошуці роботи до центру зайнятості, фахівці надають вичерпну інформацію про даний вид робіт, наголошуючи, що в даному випадку можна працювати, не знімаючись з обліку та продовжуючи пошук постійного місця роботи. Славутицьким міським центром зайнятості укладено 20 договорів на 62 робочих місця з підприємствами та організаціями міста. Це такі, як ЗАТ "Електроспецбуд - Славутич", ТОВ "Спеценергомонтаж", ДП "А.І Інвест", ПВКП "Гранд-сервіс", МГО "Асоціація інвалідів". Безробітні громадяни будуть залучені на громадських роботах під час Всеукраїнського перепису населення 2001 року. Працюючи на громадських роботах за безробітними зберігається виплата допомоги по безробіттю. На сьогоднішній день з початку року на таких роботах відпрацював 61 безробітний громадянин, 25 з них працевлаштувалися на постійну роботу на тих же підприємствах, де брали участь у громадських роботах. Такі оптимістичні дані є найціннішою нагородою фахівцям центру зайнятості, бо саме це означає нести добро людям.

Н. Стадник,
заступник начальника відділу
Центру зайнятості

В центрі зайнятості постійно проводиться запис на семінари з самостійного пошуку роботи, набуття додаткових професійних навичок та самозайнятості.



PRESS - RELEASE

Информационная записка бизнес-инкубатора ПК ЧАЭС



"Закон об охране труда" Ст.24 (выписка) собственник, создавший новое предприятие, обязан получить от органов Государственного надзора за охраной труда разрешение на начало его работы. "Одно из условий получения такого разрешения - наличие у собственника в штате должностных лиц и специалистов, прошедших обучение и аттестованных по курсу охраны труда, а также наличие обученных и аттестованных работников выполняющих работы с повышенной опасностью, если таковые имеются в технологическом цикле.

До сегодняшнего дня обучение и аттестация проводилась в Киеве. Сегодня обучение и аттестацию можно пройти в Славутиче Разрешение № 01.ТУ.064 от 19.06.01 г. выданное территориальным управлением ДНАОП Киевской области и г. Киева на право обучения и аттестации вопросам охраны труда.



Обучение проводят профессиональные преподаватели с применением современных методов обучения и компьютерной обучающей контролирующей программы "Охрана труда" НПО "Протек", рекомендованной комитетом надзора за охраной труда Украины специализированным учебным учреждениям для использования при обучении и проверке знаний в вопросах охраны труда.

ВНИМАНИЕ

Всем руководителям предприятий, использующих труд наемного персонала, начало обучения очередной группы по мере ее формирования. Для оформления заявки на обучение обращаться в "Бизнес-инкубатор" ПК ЧАЭС.

Справки: тел/факс: (04479) 6-14-33, 2-95-50, e-mail: business@slavutich.kiev.ua

ЗОСя О НЕЗАВИСИМОСТИ

Десятилетие независимости Украины, которое мы отпраздновали в этом году, было под пристальным вниманием участников восьмого ежегодного фестиваля детского телевидения и прессы "Золотая осень Славутича". Газета "Славеста" публиковала все конкурсные задания, одно из которых хотим опубликовать и мы.

Газета "Сила слова" о независимости

Объявляю себя суверенным

Я - социальное лицо, проживающее в городе N, в квартале N, в "энной" квартире "энного" дома. Я считаю себя абсолютно, ну совершенно, ну до тишины независимой, так как являюсь гражданкой до боли независимой страны. Не вижу ни малейшего смысла вести дискуссии на тему о независимости, так как... абсолютно не понимаю, что на самом деле эта самая независимость представляет. Я зависима. Зависима от тысячи мелочей, которые врываются в мою жизнь на каждом шагу (между прочим, я вполне могла бы оказаться в числе пассажиров того самолета, который врезался в здание Всемирного торгового центра, или же в числе покупателей...). Я зависима от родителей (к стати, они бедные, зависят от моего отвратительного характера). Я зависима от прихотей моей страны, которая напрочь не желает считаться с моими интересами и интересами моей семьи. (Слава Богу я независима от наркотиков и алкоголя, но крайне подвержена влиянию толпы, так что вряд ли я сохраню свою призрачную независимость надолго). Я люблю эту страну с ее гипертрофированным чувством самостоятельности (скорее всего с возрастом у нее это пройдет и она перестанет яростно отрицать своих бывших сородственников, у которых нынче, к слову, та же болезнь). Я люблю своих родителей, старательно урезающих мою свободу - в конце-концов они родительствуют впервые. Разумеется, они наберутся опыта на ошибках в моем воспитании и будут уговаривать меня не повторять их промахов с моими собственными детьми. Конечно же, я их не слушаюсь - что подаетесь, болезнь роста. Роста личности. Роста страны. Роста независимости.

Как-то ночью я уснула,
И увидела во сне
Независимых подростков в независимой
стране.
Кто здесь плачет, кто смеется,
Кто остался в стороне,
Независимы подростки в независимой
стране.
Можешь прыгать с парашютом
И ходить по цепи,
Ты ведь правда независим в независимой
стране.
Умирают и в постели,
И в ядерной войне -
Независимы все смерти в независимой
стране.
Только ходим, как в тумане,
Топим горести в вине
Не зависим мы от будней в независимой
стране.
Но не знаем, что нам делать,
Словно люди на луне,
От чего-то мы зависим в независимой
стране.
От чего, не знаем сами,
Только знаем лишь во сне
Независимыми будем в независимой
стране.
В наше время жить непросто,
Вы поверьте в этом мне
Независимым подросткам в независимой
стране.

О. БИЛЫЙ.

Трудовий огляд
Вересень 2001 №9 (61)