



Умови надання одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації безробітними підприємницької діяльності.

Безробітним, яким виповнилося 18 років та які не можуть бути працевлаштовані у зв'язку з відсутністю на ринку праці підходящої роботи, за їх бажанням допомога по безробіттю може виплачуватися одноразово для організації підприємницької діяльності.

Для отримання одноразової виплати допомоги по безробіттю безробітний подає до центру зайнятості такі документи:

- заяву про надання одноразової виплати допомоги по безробіттю;
- програму діяльності та розвитку підприємства, відповідні техніко-економічні обґрунтування (бізнес-план).

Одноразова виплата допомоги по безробіттю не здійснюється безробітним, яким допомога по безробіттю припинялась у разі виплати на підставі документів, що містять неправдиві відомості або скорочувалась у разі:

- звільнення з останнього місяця роботи за порушення трудової дисципліни;
- відмови безробітного від двох пропозицій підходящої роботи.

Одноразова виплата допомоги по безробіттю здійснюється у розмірі річної суми допомоги по безробіттю, визначеної конкретному безробітному.

Якщо безробітний вже отримав частину призначеної допомоги по безробіттю, то виплачується її залишок.

Одноразова виплата допомоги по безробіттю провадиться установами банків у встановленому порядку за умови подання безробітним до центру зайнятості протягом десяти днів після прийняття рішення про її виплату засвідченої в установленому порядку копії свідоцтва про державну реєстрацію суб'єкта підприємницької діяльності, а у разі створення юридичної особи-суб'єкта підприємницької діяльності також копії установчих документів.

Наступного дня після одноразової виплати допомоги по безробіттю безробітному, його знімають з обліку як працевлаштованого.

Н. Стадник
заступник начальника відділу
Центру зайнятості

Ринок праці Славутича

ПОКАЗНИКИ	I квартал 2000 року	I квартал 2001 року	(+/-)
Чисельність незайнятих громадян, що перебували на обліку в центрі зайнятості, осіб	1236	1196	-40
у тому числі безробітних	1169	1133	-36
Із загальної кількості незайнятих громадян, що перебували на обліку в центрі зайнятості			
- працевлаштовано	143	137	-6
- проходили професійне навчання	75	59	-16
- брали участь у громадських роботах	28	10	-18
- одержували допомогу по безробіттю	757	801	44
Потреба підприємств у працівниках станом на 1 квітня	65	58	-7
Рівень навантаження на 1 вакансію станом на 1 квітня	14	15	1
Чисельність безробітних станом на 1 квітня	883	828	-55
Рівень безробіття (%) станом на 1 квітня	6,49	6,09	-0,4

Д
У
М
В
О
Ц
Т
Р
С
Л
А
В
У
Т
И
Ц
Ь
К
И
Й



Березень
2001
№3(55)

Про порядок надання дотації роботодавцю на створення додаткових робочих місць.

Законом України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття" передбачена можливість надання Фондом загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття дотації роботодавцям на створення додаткових робочих місць для працевлаштування безробітних. Умови і механізм надання дотації визначено Порядком надання роботодавцю дотації на створення додаткових робочих місць для працевлаштування безробітних, затвердженим наказом Мінпраці України від 10.01.2001р. за №75/5266.

Ситуація на ринку праці переконала у потребі економічного заохочення роботодавців до збільшення пропозиції робочих місць. Виникла тенденція до зростання безробіття та його тривалості. Все складніше знайти роботу категоріям осіб, які не спроможні на рівних конкурувати на ринку праці. Це стосується жінок, які мають дітей віком до шести років, одиноких матерів, які мають дітей віком до чотирнадцяти років, молоді, яка закінчила або припинила навчання в середніх загальноосвітніх школах, професійно-технічних закладах освіти, звільнилася зі строкової військової або альтернативної (невійськової) служби і якій надається перше робоче місце тощо.

Законом України "Про зайнятість населення" саме для цих категорій осіб передбачено додаткові гарантії зайнятості через бронювання на підприємствах, в установах, організаціях в межах встановленої квоти робочих місць. Проте результативність реалізації зазначених гарантій низька. Не спрацьовують і встановлені штрафні санкції за відмову в прийнятті на роботу на такі робочі місця безробітних. Часто роботодавець готовий сплачувати штраф, але взяти безробітного із зазначених категорій відмовляється. Тому пріоритет у працевлаштуванні з наданням дотації роботодавцю за згодою соціальних партнерів віддано особам, які відчувають особливі труднощі з пошуком роботи.

Порядком визначено, що дотація - кошти, які спрямовуються на покриття витрат роботодавця на заробітну плату прийнятих за направленням державної служби зайнятості безробітних на створені додаткові робочі місця.

Виходячи з визначення дотації, для правовідносин за цим порядком, додатковим робочим місцем вважається робоче місце, на яке прийнято на постійну роботу особу за направленням державної служби зайнятості з числа зареєстрованих безробітних за умови відсутності на підприємстві скорочення чисельності працюючих за професією (спеціальністю), за якою працевлаштовується безробітний, протягом останніх 12 місяців. Дотацію передбачено для тих роботодавців, які візьмуть на роботу за направленням служби зайнятості на строк понад два роки безробітних, які перебували на обліку як безробітні не менше 6 місяців. Ці роботодавці мають бути зареєстровані як платники внесків на загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття, протягом останніх 12 місяців, не мати заборгованості щодо їх сплати та у цей період не підлягати фінансовим санкціям за порушення норм Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття" та Закону України "Про зайнятість населення".

Перевагою в наданні дотації користуватимуться роботодавці, які створюють додаткові робочі місця понад встановлену відповідно до Закону України "Про зайнятість населення" квоту для працевлаштування безробітних, не спроможних на рівних конкурувати на ринку праці.

Дотація перераховується щомісяця протягом року на підставі документів, що засвідчують виплату заробітної плати.

ПРО РОЗМІРИ ВИПЛАТ БЕЗРОБІТНИМ

Постановою правління Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття № 36 від 13 березня 2001 року з 1 січня 2001 року встановлені розміри соціальних виплат для безробітних:

- допомога по безробіттю виплачується в розмірі не менше ніж 37 гривень і не більше як середня заробітна плата, що склалася в галузях національної економіки відповідної області;
- мінімальний розмір матеріальної допомоги в період професійної підготовки та перепідготовки безробітних за направленням центру зайнятості встановлено 37 гривень;
- розмір матеріальної допомоги по безробіттю та одноразової матеріальної допомоги, яка виплачується безробітним становить 37 гривень.

Витяг з Постанови Кабінету Міністрів України Від 7 березня 2001 р. №225

"Про максимальну величину фактичних витрат на оплату праці найманих працівників, оподаткованого доходу (прибутку), сукупного оподаткованого доходу (граничну суму заробітної плати (доходу), з яких справляються страхові внески (збори) до соціальних фондів"

1. Установити максимальну величину фактичних витрат на оплату праці найманих працівників, оподаткованого доходу (прибутку), сукупного оподаткованого доходу (граничну суму заробітної плати (доходу), з яких відповідно до законів України справляються страхові внески (збори) до Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності та Пенсійного фонду, в розмірі 1600 гривень на місяць у розрахунку на кожну фізичну особу - платника внесків (зборів).

2. Обчислення суми страхових внесків (зборів) та їх сплата здійснюється щомісяця згідно з додатками 1 і 2 (додатки не друкуються).

За підсумками року для кожної фізичної особи - платника внесків (зборів) провадиться перерахунок страхових внесків (зборів). Порядок перерахунку затверджується Міністерством праці та соціальної політики за погодженням з Міністерством фінансів.

3. Розмір максимальної величини фактичних витрат на оплату праці найманих працівників, оподаткованого доходу (прибутку), сукупного оподаткованого доходу (граничної суми заробітної плати (доходу), з яких справляються страхові внески (збори) до зазначених у пункті 1 цієї постанови соціальних фондів переглядається за пропозицією Міністерства праці та соціальної політики з 1 березня кожного року в міру зростання середнього рівня заробітної плати у галузях економіки за рік порівняно з попереднім роком.

6 Ця постановою набрала чинності з 1 березня 2001 року.

На підприємствах та в організаціях міста є такі вакансії

Електрогазоварювальник 4-5р	Лікар-реаніматолог	Кравець	служби
Фрезерувальник 4-5р.	Лікар-невропатолог	Майстер	Технолог друкарського виробництва
Тесляр 4-5р.	Лікар-офтальмолог	Економіст	Товарознавець
Рамник 4-5р.	Лікар-терапевт	Арматурник	
Столяр 4-5р.	Медична сестра	Друкар	
Тесляр 4-5р.	Фельдшер	Токар	
Верстатник 4-5р.	Закрійник 5р.	Продавець	
Інженер з медобладнання	Модельєр- конструктор	Начальник зміни	
Лікар- гінеколог	Заст. головного бухгалтера	Начальник відділу	
	Пекар	Спеціаліст державної	



Тим, хто шукає роботу

З чого потрібно починати пошук роботи?

Процес пошуку роботи слід починати зі складання резюме. Резюме - це коротка інформація про ваші знання, досвід та можливості. Це рекламний документ, що продає вміння і знання людини, презентує важливу інформацію про шукача роботи. Складіть кілька варіантів резюме та надішліть максимально широкому колу роботодавців. Головне, щоб вас почали запрошувати до співбесіди.

Для чого потрібне резюме?

Якісне резюме - це один із найефективніших засобів пошуку роботи. Головна мета його подання - зацікавити роботодавця на приватну співбесіду з вами. Зазвичай на перегляд резюме витрачається не більше 2-3 хвилини. Якщо увагу привернути не вдалося - резюме не спрацювало.

Яку інформацію повинно містити резюме?

Резюме складається з таких блоків:
- Ваше ім'я та прізвище, адреса, номер контактного телефона;
- мета пошуку роботи;

- інформація про вашу освіту;
- трудовий досвід в оберненому хронологічному порядку як офіційно зареєстрований в трудовій книжці, так і досвід роботи за контрактом або усною домовленістю.

Які основні вимоги до стилю написання резюме?

Основні вимоги до написання резюме:
- стислість,
- конкретність,
- точність,
- уникайте займенника "Я".

При цьому треба враховувати, що обсяг резюме, як правило, не складає більше однієї друкованої сторінки.

Які використовуються засоби надсилання резюме?

На практиці найчастіше резюме надсилають:
- факсом,
- електронною поштою,
- звичайною поштою,
- передають з рук у руки.

Інформація

про комплектування навчальних груп за направленням центру зайнятості у квітні.

На базі середньої освіти:

1. Слюсар по ремонту автомобілів
початок навчання 19.04.2001р. (м.Київ), 6 міс.
2. Кравець
початок навчання 30.04.2001р. (м.Київ), 6 міс.
3. Перукар
початок навчання 18.04.2001р. (м.Київ), 5 міс.
4. Продавець продовольчих товарів
початок навчання 24.04.2001р. (м.Київ), 3,5 міс.
5. Кухар
початок навчання 25.04.2001р. (м.Київ), 6 міс.
6. Офіціант
початок навчання 23.04.2001р. (м.Київ), 3 міс.
7. Косметик
початок навчання 24.04.2001р. (м.Київ), 3 міс.

В центрі зайнятості Ви можете отримати інформацію про наявність вакантних робочих місць та посад в Чернігові та Києві



**Наші телефони:
2-48-32, 2-35-98**

За додатковою інформацією звертайтеся в міський центр зайнятості

СВЯТО ВЕЛИКОДНЯ

Великдень - головне свято у православних християн. Коли перші промені сонця освітлювали церкву, священник проголошував: "Христос воскрес!" Після урочистого обходу храму починалося освячення пасок та яєць. Потім люди розходилися по домівках, вітаючи один одного: "Христос воскрес!". Їм відповідали: "Воістину воскрес!" та тричі цілувалися. Першими після всеношної вибігали дівчата з церкви, а хлопці, що їх очікували, користувалися нагодою, щоб на законних підставах поцілуватися (похристосатися) з дівчиною, що подобається. Великдень - сімейне свято, тому в гості майже не ходили. Аніш молодь після обіду збиралася в центрі села. Дівчата водили хороводи, дарували обранцям писанки, якими ті довго ще вихвалялися один перед одним, а підлітки грали в "битки". Той, чиє яйце при ударі розіб'ється, повинен був віддати його переможцю.

Хитруни заповнювали пусту шкаралупу розплавленим воском, але якщо махінаторів викривали, то безжалісно та надовго вигоняли з гри.

Звичай випікати паски та красити яйця до свята Великодня - дуже древній. Іноземні спеціалісти стверджують, що за художнім рівнем, багатством кольорів, досконалістю малюнків українські писанки не поступаються відомим китайським та японським мініатюрам.

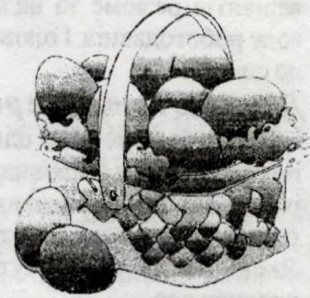
У всіх регіонах України в суботу напередодні Великодня газдині розмальовували писанки. Це було нелегке заняття, що потребувало хисту та вміння. Використовуючи бджолиний віск, художниці з народу наносили на яйця вигадливі різнокольорові візерунки.

Модульне навчання в Славутичі

Модульне навчання в Славутичі має велике майбутнє. Враховуючи те, що зараз у більшості людей скрутне становище з фінансами, то їхати навчатись до інших міст мало хто хоче. А от здобути спеціальність на місці, та ще й при цьому отримувати матеріальну допомогу з центру зайнятості перспектива вельми приваблива для багатьох. Одна із спеціальностей, яку можна набути за модульною системою - швачка. Професійна підготовка швачок здійснюється в ПТУ, безпосередньо на виробництві та через державну службу зайнятості. Для оволодіння даною професією необхідна добра підготовка з анатомії і фізіології людини, математики, креслення, малювання, хімії, фізики та трудового навчання. В перспективі можна підвищити кваліфікацію до 5 розряду, вчитись на кравця та закрійника. Хоча професія швачки фізично не важка, але людина яка працює за швацькою машинкою, повинна бути фізично витривалою. Підвищені вимоги ця професія ставить до стійкості уваги та просторового сприймання. Для якісної швацької роботи потрібні пам'ять, швидко-образна пам'ять. Швачка повинна добре регулювати психічні процеси та емоційні стани, бути акуратною, сумлінною, терплячою, старанною і мати розвинутий естетичний смак.

*Повсюду благовест гудит,
Из всех церквей народ валит.
Заря глядит уже с небес...
Христос воскрес! Христос воскрес!
С полей уж снят покров снегов,
И реки рвутся из оков,
И зеленеет ближний лес...
Христос воскрес! Христос воскрес!
Вот просыпается земля,
И одеваются поля,
Весна идет, полна чудес!
Христос воскрес! Христос воскрес!*

А. Майков.



Посміхніться!

Зустрілися два кума. Один іншому жалеться: "У всіх жінки як жінки, а в мене така склема, така пила!"

"Чому?" - питає кум.

"Та Великдень надворі, всі святкують, відпочивають, а вона все пиляє: "Винеси ялинку з хати!" ...

"Трудовий огляд"

Адреса редакції: 07100, м. Славутич а/с 104, телефон 2-48-32
Тираж 1000 екз., розповсюджується безкоштовно

Засновник - Славутичський центр зайнятості
Відповідальний за випуск - В. Ходько
Редактор - О. Кокоть